

Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, лиц, состоящих на учете службы пробации

Утративший силу

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 26 мая 2016 года № 412. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 июля 2016 года № 13898. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 17 октября 2023 года № 446.

Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 17.10.2023 № 446 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с подпунктом 9) статьи 7 Закона Республики Казахстан "О занятости населения" и подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной статистике" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Сноска. Преамбула - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.03.2023 № 98 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Утвердить:

1) Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации, согласно приложению 3 настоящему приказу;

4) форму, предназначенную для сбора административных данных "Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия

без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, наличии вакантных должностей и выполнении квоты", согласно приложению 4 к настоящему приказу;

5) форму, предназначенную для сбора административных данных "Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, наличии вакантных должностей и выполнении квоты", согласно приложению 5 к настоящему приказу;

6) форму, предназначенную для сбора административных данных "Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации, наличии вакантных должностей и выполнении квоты", согласно приложению 6 к настоящему приказу.

2. Департаменту занятости населения Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение пяти рабочих дней со дня получения зарегистрированного настоящего приказа направление в одном экземпляре его копии в печатном и электронном виде на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и в информационно-правовой системе "Әділет";

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

5) доведение настоящего приказа до сведения местных исполнительных органов областей, городов Астана и Алматы;

6) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр здравоохранения

и социального развития

Республики Казахстан

Т. Дуйсенова

СОГЛАСОВАНО

Министр образования и науки

Республики Казахстан

_____ Е. Сагадиев

9 июня 2016 года

СОГЛАСОВАНО

Министр внутренних дел

Республики Казахстан

_____ К. Касымов

8 июля 2016 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель

Комитета по статистике

Министерства национальной экономики

Республики Казахстан

_____ Н. Айдапкелов

3 июня 2016 года

Приложение 1

к приказу Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 26 мая 2016 года № 412

Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования

1. Общие положения

1. Настоящие Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 9) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О

занятости населения" и устанавливают общий порядок установления квот рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования (далее – выпускники).

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) квотирование рабочих мест – предоставление рабочих мест работодателями для трудоустройства выпускников текущего года в соответствии с установленной местными исполнительными органами квотой;

2) местный исполнительный орган (акимат) – коллегиальный исполнительный орган, возглавляемый акимом области, города республиканского значения и столицы, района (города областного значения), осуществляющий в пределах своей компетенции местное государственное управление и самоуправление на соответствующей территории;

3) местный орган по вопросам занятости населения – структурное подразделение местных исполнительных органов района, городов областного значения, области, городов республиканского значения, столицы, определяющее направления содействия занятости населения исходя из ситуации на региональном рынке труда;

4) центр занятости населения – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом района, городов областного и республиканского значения, столицы в целях реализации активных мер содействия занятости, организации социальной защиты от безработицы и иных мер содействия занятости.

Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.06.2018 № 242 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования

3. Местный орган по вопросам занятости населения разрабатывает предложения по установлению квоты в организациях на основе:

1) анализа, прогнозирования текущего спроса и предложения на рабочую силу из числа выпускников текущего года на рынке труда в соответствующей административно-территориальной единице;

2) количества действующих организаций в регионе;

3) списочной численности работников организаций, формируемой на основании представленных работодателями сведений о штатной численности работников и имеющихся вакантных рабочих мест;

4) анализа сведений о количестве действующих рабочих мест, предоставленных работодателем для трудоустройства выпускников текущего года;

5) анализа сведений о количестве действующих трудовых договоров, заключенных между работодателями и выпускниками текущего года вне квоты;

6) списка выпускников текущего года, предоставленных управлениями образования областей, городов Астана и Алматы в центры занятости населения;

7) списка выпускников текущего года, зарегистрированных центром занятости населения в качестве безработных и желающих трудоустроиться по квоте.

4. Местный орган по вопросам занятости населения на основании сведений о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства выпускников текущего года, наличии вакантных должностей в разрезе специальностей, предоставляемых работодателем в центр занятости населения по форме, утвержденной в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике", формирует базу данных выпускников текущего года, нуждающихся в трудоустройстве и вакансий для них в разрезе организаций.

5. Местный исполнительный орган города республиканского значения, столицы, района (города областного значения) на основании представленных предложений местным органом по вопросам занятости населения устанавливает квоту рабочих мест для выпускников текущего года, в разрезе организаций в соответствии с подпунктом 9) статьи 9 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и доводит до сведения работодателей за один месяц до начала предстоящего календарного года.

6. Квота устанавливается местными исполнительными органами районов, городов для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности в процентном выражении от списочной численности работников организации и пересматривается ежегодно.

7. Работодатели в соответствии с установленной квотой в течение 6 календарных месяцев со дня введения квоты предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников текущего года.

8. Размер квоты для организаций устанавливается местными исполнительными органами районов, городов с учетом складывающейся ситуации на региональных рынках труда, численности выпускников текущего года и необходимости оказания им содействия в трудоустройстве.

В случае отсутствия в населенных пунктах выпускников текущего года квота в организациях, находящихся на территории данных населенных пунктов, не устанавливается.

9. Установленная квота для организаций в течение календарного года подлежит пересмотру (корректировке) в случаях, предусмотренных пунктом 11 настоящих Правил.

10. Выполнением квоты является трудоустройство работодателем выпускников текущего года на вакантные или предоставленные в рамках установленной квоты рабочие места, подтвержденное заключением трудового договора на срок не менее трех месяцев, сведения о котором работодатели предоставляют в центр занятости населения по форме, утвержденной в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике".

11. Работодатели выполняют установленную квоту для трудоустройства выпускников текущего года, за исключением случаев ликвидации работодателя – юридического лица либо прекращения деятельности работодателя – физического лица, сокращения численности или штата работников, снижения объема производств, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя.

12. Исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.03.2023 № 98 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

13. Центры занятости населения заполняют сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства выпускников, наличии вакантных должностей в единую информационную систему социально-трудовой сферы и предоставляют в местные органы по вопросам занятости населения района, города, городов республиканского значения информацию о выполнении работодателями установленной квоты.

Местные органы по вопросам занятости населения района, города, городов республиканского значения предоставляют в местные исполнительные органы района, города, городов республиканского значения информацию о выполнении работодателями установленной квоты.

Приложение 2
к приказу Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 26 мая 2016 года № 412

Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы

1. Общие положения

1. Настоящие Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы (далее – Порядок) разработаны в соответствии с подпунктом 9) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и устанавливают общий порядок установления квот рабочих мест для трудоустройства граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) квотирование рабочих мест – предоставление рабочих мест работодателями для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы в соответствии с установленной местными исполнительными органами квотой;

2) местный исполнительный орган (акимат) – коллегиальный исполнительный орган, возглавляемый акимом области, города республиканского значения и столицы, района (города областного значения), осуществляющий в пределах своей компетенции местное государственное управление и самоуправление на соответствующей территории;

3) местный орган по вопросам занятости населения – структурное подразделение местных исполнительных органов района, городов областного значения, области, городов республиканского значения, столицы, определяющее направления содействия занятости населения исходя из ситуации на региональном рынке труда;

4) центр занятости населения – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом района, городов областного и республиканского значения, столицы в целях реализации активных мер содействия занятости, организации социальной защиты от безработицы и иных мер содействия занятости.

Сноска. Пункт 2 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 19.03.2021 № 82 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы

3. Местный орган по вопросам занятости населения разрабатывает предложения по установлению квоты в организациях на основе:

1) сведений по ожидаемому количеству лиц, подлежащих освобождению из мест лишения свободы, на рынке труда в соответствующей

административно-территориальной единице, предоставляемых ежемесячно учреждениями уголовно-исполнительной системы в центры занятости населения;

2) количества действующих организаций в регионе;

3) списочной численности работников организаций, формируемой на основании представленных работодателями сведений о штатной численности работников и имеющихся вакантных рабочих мест;

4) анализа сведений о количестве действующих рабочих мест, предоставленных работодателем для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

5) анализа сведений о количестве действующих трудовых договоров, заключенных между работодателями и лицами, освобожденными из мест лишения свободы вне квоты;

6) списка лиц, освобожденных из мест лишения свободы, предоставленных учреждениями уголовно-исполнительной системы в центры занятости населения;

7) количества лиц, освобожденных из мест лишения свободы, зарегистрированных центром занятости населения в качестве безработных и желающих трудоустроиться по квоте.

4. Местный орган по вопросам занятости населения на основании сведений о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, наличии вакантных должностей в разрезе специальностей, предоставляемых работодателем в центр занятости населения по форме, утвержденной в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике", формирует базу данных лиц, освобожденных из мест лишения свободы, нуждающихся в трудоустройстве и вакансий для них в разрезе организаций.

5. Местный исполнительный орган города республиканского значения, столицы, района (города областного значения) на основании представленных предложений местным органом по вопросам занятости населения ежегодно до 5 декабря текущего года устанавливает квоту рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы на предстоящий год в соответствии с подпунктом 8) статьи 9 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и в течение двух рабочих дней со дня установления квоты доводит ее до сведения работодателей в отношении которых установлена квота.

Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 19.03.2021 № 82 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

6. Квота устанавливается для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей в процентном выражении от списочной численности работников.

Сноска. Пункт 6 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 19.03.2021 № 82 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

7. Работодатели в соответствии с установленной квотой в течение 6 календарных месяцев со дня введения квоты предоставляют рабочие места для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

8. Размер квоты для организаций устанавливается местными исполнительными органами районов, городов с учетом складывающейся ситуации на региональных рынках труда, численности лиц, освобожденных из мест лишения свободы и необходимости оказания им содействия в трудоустройстве.

В случае отсутствия в населенных пунктах лиц, освобожденных из мест лишения свободы, квота в организациях, находящихся на территории данных населенных пунктов не устанавливается.

9. Установленная квота для организаций в течение календарного года подлежит пересмотру (корректировке) в случаях, предусмотренных пунктом 11 настоящих Правил.

10. Выполнением квоты является трудоустройство работодателем лиц, освобожденных из мест лишения свободы на вакантные или предоставленные в рамках установленной квоты рабочие места, подтвержденное заключением трудового договора на срок не менее трех месяцев, сведения о котором работодатели предоставляют в центр занятости населения по форме, утвержденной в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике".

11. Работодатели выполняют установленную квоту для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, за исключением случаев ликвидации работодателя – юридического лица либо прекращения деятельности работодателя – физического лица, сокращения численности или штата работников, снижения объема производств, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя.

12. Исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.03.2023 № 98 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации

1. Общие положения

1. Настоящие Правила квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа лиц, состоящих на учете службы пробации (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 9) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и устанавливают общий порядок установления квот рабочих мест для трудоустройства граждан из числа лиц, состоящих на учете службы пробации.

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) квотирование рабочих мест – предоставление рабочих мест работодателями для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации в соответствии с установленной местными исполнительными органами квотой;

2) местный исполнительный орган (акимат) – коллегиальный исполнительный орган, возглавляемый акимом области, города республиканского значения и столицы, района (города областного значения), осуществляющий в пределах своей компетенции местное государственное управление и самоуправление на соответствующей территории;

3) местный орган по вопросам занятости населения – структурное подразделение местных исполнительных органов района, городов областного и республиканского значения, столицы, определяющее направления содействия занятости населения исходя из ситуации на региональном рынке труда;

4) центр занятости населения – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом района, городов областного и республиканского значения, столицы в целях реализации активных мер содействия занятости, организации социальной защиты от безработицы и иных мер содействия занятости.

Сноска. Пункт 2 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 19.03.2021 № 82 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации

3. Местный орган по вопросам занятости населения разрабатывает предложения по установлению квоты в организациях на основе:

- 1) количества действующих организаций в регионе;
- 2) списочной численности работников организаций, формируемой на основании представленных работодателями сведений о штатной численности работников и имеющихся вакантных рабочих мест;
- 3) анализа сведений о количестве действующих рабочих мест, предоставленных работодателем для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации;
- 4) анализа сведений о количестве действующих трудовых договоров, заключенных между работодателями и лицами, состоящих на учете службы пробации вне квоты;
- 5) списка лиц, состоящих на учете службы пробации, предоставленных территориальными службами пробации Департаментов уголовно-исполнительной системы в центры занятости населения;
- 6) количества лиц, состоящих на учете службы пробации, зарегистрированных центром занятости населения в качестве безработных и желающих трудоустроиться по квоте.

4. Местный орган по вопросам занятости населения на основании сведений о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации, наличии вакантных должностей в разрезе специальностей, предоставляемых работодателем в центр занятости населения по форме, утвержденной в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике", формирует базу данных лиц, состоящих на учете службы пробации, нуждающихся в трудоустройстве и вакансий для них в разрезе организаций.

5. Местный исполнительный орган города республиканского значения, столицы, района (города областного значения) на основании представленных предложений местным органом по вопросам занятости населения ежегодно до 5 декабря текущего года устанавливает квоту рабочих мест для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации на предстоящий год в соответствии с подпунктом 8) статьи 9 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и в течение двух рабочих дней со дня установления квоты доводит ее до сведения работодателей в отношении которых установлена квота.

Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 19.03.2021 № 82 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

6. Квота устанавливается для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также

индивидуальных предпринимателей в процентном выражении от списочной численности работников.

Сноска. Пункт 6 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 19.03.2021 № 82 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

7. Работодатели в соответствии с установленной квотой в течение 6 календарных месяцев со дня введения квоты предоставляют рабочие места для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации.

8. Размер квоты для организаций устанавливается местными исполнительными органами районов, городов с учетом складывающейся ситуации на региональных рынках труда, численности лиц, состоящих на учете службы пробации и необходимости оказания им содействия в трудоустройстве.

В случае отсутствия в населенных пунктах лиц, состоящих на учете службы пробации, квота в организациях, находящихся на территории данных населенных пунктов не устанавливается.

9. Установленная квота для организаций в течение календарного года подлежит пересмотру (корректировке) в случаях, предусмотренных пунктом 11 настоящих Правил.

10. Выполнением квоты является трудоустройство работодателем лиц, состоящих на учете службы пробации на вакантные или предоставленные в рамках установленной квоты рабочие места, подтвержденное заключением трудового договора на срок не менее трех месяцев, сведения о котором работодатели предоставляют в центр занятости населения по форме, утвержденной в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике".

11. Работодатели выполняют установленную квоту для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации, за исключением случаев ликвидации работодателя – юридического лица либо прекращения деятельности работодателя – физического лица, сокращения численности или штата работников, снижения объема производств, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя.

12. Исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.03.2023 № 98 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

13. Центры занятости населения заполняют сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации, наличии вакантных должностей в единую информационную систему

социально-трудовой сферы и предоставляют в местные органы по вопросам занятости населения района, города, городов республиканского значения информацию о выполнении работодателями установленной квоты.

Местные органы по вопросам занятости населения района, города, городов республиканского значения предоставляют в местные исполнительные органы района, города, городов республиканского значения информацию о выполнении работодателями установленной квоты.

Приложение 4
к приказу Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 26 мая 2016 года № 412
форма, предназначенная
для сбора административных
данных

Сведения

**о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства
граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до
наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся
выпускниками организаций образования, наличии вакантных
должностей и выполнении квоты**

Отчетный период ____ квартал 20__ года

Индекс: КРМ-3

Периодичность: ежеквартальная;

Представляют: организации, которым установлена квота рабочих мест для граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования;

Куда представляется форма: в центры занятости населения. Центры занятости населения представляют в местный орган по вопросам занятости района. Местный орган по вопросам занятости района представляет в местный орган по вопросам занятости области. Местный орган по вопросам занятости области представляет в Центр развития трудовых ресурсов Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

Срок представления: организации представляют сведения в центры занятости населения к 10 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Местный орган по вопросам занятости области представляют сведения в Центр развития трудовых ресурсов Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан к 25 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

--	--	--	--	--	--	--

Наименование организации	Списочная численность работников на начало года (человек)	Размер установленной квоты		Кол-во рабочих мест, занятых работниками и , отнесенным и к категории граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками и организаций образования (единиц)	Кол-во свободных рабочих мест (вакансий) для граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками и организаций образования по специальностям (единиц)	Количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям) (единиц)	Количество граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками и организаций образования , трудоустроенных по направлениям центра занятости населения в рамках квоты (человек)
		% от списочной численности работников	Количество рабочих мест (единиц)				
1	2	3	4	5	6	7	8

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) _____
 руководителя (подпись)

Дата "____" _____ 20__ года

Примечание: пояснения по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных, приведены в приложении к настоящей форме.

Приложение к форме,
 предназначенной для сбора
 административных данных
 "Сведения о количестве рабочих мест
 для выполнения
 квоты трудоустройства граждан из
 числа молодежи,
 потерявших или оставшихся до
 наступления совершеннолетия
 без попечения родителей, являющихся
 выпускниками
 организаций образования, наличия
 вакантных
 должностей и выполнении квоты"

Пояснение по заполнению формы, предназначенной

для сбора административных данных

"Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, наличии вакантных должностей и выполнении квоты"

1. Общие положения

1. Организация представляет информацию "Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, наличии вакантных должностей и выполнении квоты" в связи с установленной местным исполнительным органом квотой рабочих мест для данной категории лиц, с указанием следующих сведений:

наименование организации;

списочная численность работников на начало года;

размер установленной квоты (% от списочной численности работников, количество рабочих мест);

количество рабочих мест, занятых работниками, отнесенными к категории граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования;

количество свободных рабочих мест (вакансий) для граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, по специальностям;

количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям);

количество граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, трудоустроенных по направлениям центра занятости населения в рамках квоты к 10 числу отчетного месяца следующего за отчетным кварталом.

2. Показатели формируются по фактическим данным на 1 число текущего месяца.

3. Сведения подписывает первый руководитель или лицо, исполняющее его обязанности.

2. Пояснение по заполнению формы

4. В графе 1 указывается наименование организации.
5. В графе 2 указывается списочная численность работников на начало года.
6. В графах 3 и 4 указывается размер установленной квоты (в % от списочной численности работников, количество рабочих мест).
7. В графе 5 указывается количество рабочих мест, занятых работниками, отнесенными к категории граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования.
8. В графе 6 указывается количество свободных рабочих мест (вакансий) для граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования по специальностям.
9. В графе 7 указывается количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям).
10. В графе 8 указывается количество граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, трудоустроенных по направлениям центра занятости населения в рамках квоты.

Приложение 5
к приказу Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 26 мая 2016 года № 412
форма, предназначенная
для сбора административных
данных

Сведения

**о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства
лиц, освобожденных из мест лишения свободы, наличии вакантных
должностей и выполнении квоты**

Отчетный период ____ квартал 20__ года

Индекс: КРМ-2

Периодичность: ежеквартальная;

Представляют: организации, которым установлена квота рабочих мест для лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

Куда представляется форма: в центры занятости населения. Центры занятости населения представляют в местный орган по вопросам занятости района. Местный орган по вопросам занятости района представляет в местный орган по

вопросам занятости области. Местный орган по вопросам занятости области представляет в Центр развития трудовых ресурсов Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

Срок представления: организации представляют сведения в центры занятости населения района (города) к 10 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Местный орган по вопросам занятости области представляют сведения в Центр развития трудовых ресурсов Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан к 25 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Наименование организации	Списочная численность работников на начало года (человек)	Размер установленной квоты		Кол-во рабочих мест, занятых работникам и , отнесенным и к категории лиц, освобожденных из мест лишения свободы (единиц)	Кол-во свободных рабочих мест (вакансий) для лиц, освобожденных из мест лишения свободы по специальностям (единиц)	Количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям) (единиц)	Количество лиц, освобожденных из мест лишения свободы, трудоустроенных по направлениям центра занятости населения в рамках квоты (человек)
		% от списочной численности и работников	Количество рабочих мест (единиц)				
1	2	3	4	5	6	7	8

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) _____
руководителя (подпись)

Дата "___" _____ 20__ года

Примечание: пояснения по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных, приведены в приложении к настоящей форме.

Приложение к форме,
предназначенной для сбора
административных данных
"Сведения о количестве рабочих мест
для выполнения
квоты трудоустройства лиц,
освобожденных
из мест лишения свободы, наличии
вакантных
должностей и выполнении квоты"

**Пояснение по заполнению формы, предназначенной
для сбора административных данных**

"Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты"

**трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы,
наличии вакантных должностей и выполнении квоты"**

1. Общие положения

1. Организация представляет информацию "Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, наличии вакантных должностей и выполнении квоты" в связи с установленной местным исполнительным органом квотой рабочих мест для данной категории лиц, с указанием следующих сведений:

наименование организации;

списочная численность работников на начало года;

размер установленной квоты (% от списочной численности работников, количество рабочих мест);

количество рабочих мест, занятых работниками, отнесенными к категории лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

количество свободных рабочих мест (вакансий) для лиц, освобожденных из мест лишения свободы, по специальностям;

количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям);

количество лиц, освобожденных из мест лишения свободы, трудоустроенных по направлениям центра занятости населения в рамках квоты к 10 числу отчетного месяца следующего за отчетным кварталом.

2. Показатели формируются по фактическим данным на 1 число текущего месяца.

3. Сведения подписывает первый руководитель или лицо, исполняющее его обязанности.

2. Пояснение по заполнению формы

4. В графе 1 указывается наименование организации.

5. В графе 2 указывается списочная численность работников на начало года.

6. В графах 3 и 4 указывается размер установленной квоты (в % от списочной численности работников, количество рабочих мест).

7. В графе 5 указывается количество рабочих мест, занятых работниками, отнесенными к категории лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

8. В графе 6 указывается количество свободных рабочих мест (вакансий) для лиц, освобожденных из мест лишения свободы по специальностям.

9. В графе 7 указывается количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям).

10. В графе 8 указывается количество лиц, освобожденных из мест лишения свободы, трудоустроенных по направлениям центра занятости населения в рамках квоты.

Приложение 6
к приказу Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 26 мая 2016 года № 412
форма, предназначенная для
сбора административных
данных

Сведения

**о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства
лиц, состоящих на учете службы пробации, наличии вакантных
должностей и выполнении квоты**

Отчетный период ____ квартал 20__ года

Индекс: КРМ-1

Периодичность: ежеквартальная;

Представляют: организации, которым установлена квота рабочих мест для лиц, состоящих на учете службы пробации;

Куда представляется форма: в центры занятости населения. Центры занятости населения представляют в местный орган по вопросам занятости района. Местный орган по вопросам занятости района представляет в местный орган по вопросам занятости области. Местный орган по вопросам занятости области представляет в Центр развития трудовых ресурсов Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

Срок представления: организации представляют сведения в центры занятости населения к 10 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Местный орган по вопросам занятости области представляют сведения в Центр развития трудовых ресурсов Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан к 25 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

		Размер установленной квоты		Кол-во рабочих мест, занятых работникам и , отнесенным и к категории лиц, состоящих	Кол-во свободных рабочих мест (вакансий) для лиц, состоящих на учете службы пробации по	Количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям) (единиц)	Количество лиц, состоящих на учете службы пробации, трудоустроенных по направлениям центра занятости
		% от списочной	Количество рабочих				
	Списочная численность						

Наименование организации	работников на начало года (человек)	численность и (работников)	мест (единиц)	(на учете службы пробации (единиц)	специально стям (единиц)		населения в рамках квоты (человек)
1	2	3	4	5	6	7	8

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) _____

руководителя (подпись)

Дата "____" _____ 20__ года

Примечание: пояснения по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных, приведены в приложении к настоящей форме.

Приложение к форме,
предназначенной для сбора
административных
данных "Сведения о количестве
рабочих мест
для выполнения квоты
трудоустройства лиц,
состоящих на учете службы пробации,
наличии вакантных должностей и
выполнении квоты"

**Пояснение по заполнению формы,
предназначенной для сбора административных данных
"Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты
трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации,
наличии вакантных должностей и выполнении квоты"**

1. Общие положения

1. Организация представляет информацию "Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации, наличии вакантных должностей и выполнении квоты" в связи с установленной местным исполнительным органом квотой рабочих мест для данной категории лиц, с указанием следующих сведений:

наименование организации;

списочной численности работников на начало года;

размер установленной квоты (% от списочной численности работников, количество рабочих мест;

количество рабочих мест, занятых работниками, отнесенными к категории лиц, состоящих на учете службы пробации;

количество свободных рабочих мест (вакансий) для лиц, состоящих на учете службы пробации, по специальностям;

количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям);

количество лиц, состоящих на учете службы пробации, трудоустроенных по направлениям центра занятости населения в рамках квоты к 10 числу отчетного месяца следующего за отчетным кварталом.

2. Показатели формируются по фактическим данным на 1 число текущего месяца.

3. Сведения подписывает первый руководитель или лицо, исполняющее его обязанности.

2. Пояснение по заполнению формы

4. В графе 1 указывается наименование организации.

5. В графе 2 указывается списочная численность работников на начало года.

6. В графах 3 и 4 указывается размер установленной квоты (в % от списочной численности работников, количество рабочих мест).

7. В графе 5 указывается количество рабочих мест, занятых работниками, отнесенными к категории лиц, состоящих на учете службы пробации.

8. В графе 6 указывается количество свободных рабочих мест (вакансий) для лиц, состоящих на учете службы пробации по специальностям.

9. В графе 7 указывается количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям).

10. В графе 8 указывается количество лиц, состоящих на учете службы пробации, трудоустроенных по направлениям центра занятости населения в рамках квоты.