

**О внесении изменений и дополнения в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 29 апреля 2011 года № 39 "Об утверждении Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам"**

Приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 25 мая 2016 года № 106. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 июля 2016 года № 13860

В целях совершенствования ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, руководствуясь подпунктом 4-1) статьи 11 Закона Республики Казахстан "О Прокуратуре", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 29 апреля 2011 года № 39 "Об утверждении Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6986, опубликованный в газете "Казахстанская правда" от 23 июня 2011 года № 196 (26617)) следующие изменения и дополнение:

В Правилах ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, утвержденных указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Правила ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам (далее - Правила) разработаны в целях информационного и статистического сопровождения Закона Республики Казахстан от 22 декабря 2003 года "О государственной правовой статистике и специальных учетах", Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе", Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан".";

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Субъекты правовой статистики и специальных учетов, обеспечивающие в пределах своих полномочий исполнение требований Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан" и применение предусмотренных в нем дисциплинарных мер, своевременно представляют в Комитет документы, указанные в пунктах 6 и 15 настоящих Правил. ";

подпункты 1), 2) пункта 5 изложить в следующей редакции:

"1) в подпунктах 5), 11) и 11-1) пункта 1 статьи 34 Конституционного закона Республики Казахстан от 25 декабря 2000 года "О судебной системе и статусе судей

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н ;

2) в подпунктах 7), 8), 9), 11), 12), 13), 14), 15), 16), 21) пункта 1 статьи 61 Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики К а з а х с т а н " ;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Кадровой службой государственного органа (далее – кадровая служба) по факту увольнения лица по отрицательным мотивам в течение трех рабочих дней с момента увольнения лица, исключения из списков личного состава воинской части (учреждения ) выставляется карточка учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам формы № 1-ОМ (далее – карточка) в территориальные управления в двух экземплярах, согласно приложению 1 к настоящим Правилам, с приложением копии приказа об увольнении лица по отрицательным мотивам и документа удостоверяющего личность лица.";

пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. В реквизите 1 карточки указывается наименование органа, из которого уволено лицо по отрицательным мотивам. Реквизит 2 и 2.1 определяет ведомственную принадлежность лица, уволенного по отрицательным мотивам. В реквизите 3 указываются основания увольнения с государственной службы.

В реквизите 4 подлежит отражению номер приказа (решения) органа об увольнении и дата вынесения приказа.

В реквизитах 6-11 указываются установочные данные уволенного лица.";

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Карточка подлежит подписанию руководителем и ответственным лицом кадровой службы (лицами, их заменяющими) органа, из которого уволен сотрудник. Руководитель и ответственное лицо в реквизитах 12, 13 указывают свою фамилию, должность и дату заполнения карточки.

Реквизиты 14, 15 заполняются сотрудником территориального управления, который в соответствии с данными единого журнала учета лиц, уволенных по отрицательным мотивам (далее - журнал) согласно приложению 2 к настоящим Правилам, указывает регистрационный номер, дату его регистрации, свою фамилию и подписывает карточку .

" ;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Территориальными управлениями карточки регистрируются в журнале.

В течение двадцати четырех часов с момента ее выставления сотрудник территориального управления проверяет правильность заполнения и полноту реквизитов, и осуществляет ввод карточки в банк данных. Если окончание срока ввода приходится на выходной или праздничный день, то карточка вводится на следующий п е р в ы й р а б о ч и й д е н ь .

Один экземпляр карточки в течение трех рабочих дней после регистрации и ввода

направляется в Комитет, второй подлежит обработке и хранению в территориальном управлении." ;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

"15. В случае изменения или отмены решения об увольнении лица, уполномоченный государственный орган в течение трех рабочих дней с момента изменения или отмены решения направляет в территориальное управление в двух экземплярах сообщения по данному факту, заверенные печатью, согласно приложению 3 к настоящим Правилам, а также в двух экземплярах материалы, подтверждающие изменение или отмену решения об увольнении лица.

Территориальным управлением один экземпляр сообщения и один экземпляр материалов, подтверждающих изменение или отмену решения об увольнении лица, предоставляются в Комитет, что является основанием для внесения Комитетом корректировки в данные централизованного учета.

В течение двадцати четырех часов с момента поступления материалов и иных документов, подтверждающих изменение либо отмену решения об увольнении лица по отрицательным мотивам, сотрудник Комитета, ответственный за ведение банка данных, осуществляет соответствующую корректировку в банке данных. Если окончание срока ввода приходится на выходной или праздничный день, то корректировка производится на следующий первый рабочий день." ;

дополнить пунктом 15-1 следующего содержания:

"15-1. В целях обеспечения полноты учета и контроля своевременности предоставления карточек, субъектами правовой статистики и специальных учетов ежеквартально, до десятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, проводятся сверки с соответствующим территориальным управлением." ;

часть первую пункта 19 изложить в следующей редакции:

"19. Истребование информации о лицах осуществляется через информационный сервис на портале Комитета "Требование на физическое лицо". При отсутствии возможности регистрации субъектов правовой статистики и специальных учетов на данном портале, получение сведений производится путем направления в Комитет и его территориальный орган требования, оформленного на каждое проверяемое лицо отдельно." ;

часть третью пункта 25 изложить в следующей редакции:

"При отсутствии на учете сведений о проверяемом лице, на обратной стороне запроса ставится штамп с оттиском "Сведений нет", дата проверки запроса, номер штампа и подпись сотрудника, проверившего запрос. При наличии на централизованном учете сведений, об увольнении проверяемого лица с государственной службы по отрицательным мотивам, они отражаются на обратной стороне запроса с проставлением штампа "АИС №\_\_" (автоматизированная информационная система), указанием даты проверки и подписи проверяющего лица."

2. Приложение 1 к Правилам ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, изложить в редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

3. Комитету по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан (далее - Комитет) обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) официальное опубликование настоящего приказа в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе нормативных правовых актов "Әділет" в течение десяти календарных дней после его государственной регистрации;

3) направление копии настоящего приказа в течение пяти рабочих дней со дня его получения в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для размещения в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан;

5) направление настоящего приказа заинтересованным субъектам правовой статистики и специальных учетов, а также территориальным органам Комитета для исполнения.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Председателя Комитета.

5. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

Генеральный

Прокурор

Республики

Казахстан Ж.

Асанов

Приложение к приказу  
Генерального Прокурора  
Республики Казахстан  
от 25 мая 2016 года № 106  
Приложение 1  
к Правилам ведения и  
использования учета лиц,  
уволенных с государственной  
службы по отрицательным мотивам

Ф о р м а

**Карточка учета лиц, уволенных с государственной службы  
по отрицательным мотивам формы № 1-ОМ  
(составляется кадровой службой органа)**

1. \_\_\_\_\_  
(наименование органа)

2. Совершено: должностным лицом, политическим государственным служащим, государственным служащим.

2.1. Совершено: акимом, судьей, сотрудником судебных органов; сотрудниками правоохранительных органов: прокуратуры, внутренних дел, антикоррупционной службы и службы экономических расследований; сотрудниками специальных органов: Комитета национальной безопасности, службы государственной охраны, службы внешней разведки "Сырбар"; сотрудниками–военнослужащими органов: министерства обороны, пограничной службы Комитета национальной безопасности, военной прокуратуры, службы государственной охраны, Национальной гвардии, военной полиции;

служащими министерств: юстиции, финансов, образования и науки, сельского хозяйства, иностранных дел, культуры и спорта, национальной экономики, по инвестициям и развитию, здравоохранения и социального развития, энергетики; по делам государственной службы, информации и коммуникаций;

служащими акиматов и их структурных подразделений, служащими прочих государственных структур.

3. Основания увольнения с государственной службы по отрицательным мотивам:

Статья 34 Конституционного закона Республики Казахстан "О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан" - п.1 п.п.5) вступление в законную силу обвинительного приговора в отношении этого судьи, прекращение уголовного дела на досудебной стадии по нереабилитирующим основаниям; п.1 п.п.11) решение квалификационной комиссии Судебного жюри о несоответствии судьи занимаемой должности в силу профессиональной непригодности; п.1 п.п.11-1) решение дисциплинарной комиссии Судебного жюри о необходимости освобождения от должности судьи за совершение им дисциплинарного проступка или невыполнение требований, указанных в статье 28 Конституционного закона Республики Казахстан "О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан".

Статья 61 Закона Республики Казахстан "О государственной службе

Республики Казахстан" - п.1 п.п.7) представление административным государственным служащим заведомо ложных сведений о доходах и имуществе, принадлежащем ему на праве собственности; п.1 п.п.8) несоблюдение обязанностей и (или) ограничений, установленных законами Республики Казахстан; п.1 п.п.9) непередача в доверительное управление принадлежащих на праве собственности долей, акций (акцию) в уставном капитале коммерческих организаций и иного имущества, использование которого влечет получение доходов, за исключением денег, законно принадлежащих этому лицу, а также имущества, переданного в имущественный наем; п.1 п.п.11) совершение коррупционного правонарушения; п.1 п.п.12) вступление в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления либо умышленного уголовного проступка; п.1 п.п.13) прием на административную государственную должность лица, совершившего коррупционное преступление или ранее уволенного за совершение коррупционного правонарушения либо дисциплинарного проступка, дискредитирующего государственную службу, а также совершившего преступление в составе преступной группы; п.1 п.п.14) прием на административную государственную должность лица, в отношении которого уголовное дело о преступлении в составе преступной группы прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан, до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.15) прекращение уголовного дела на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан за совершение коррупционного преступления, а также уголовного дела о преступлении в составе преступной группы – органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 и статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.16) представление при поступлении на государственную службу заведомо ложных документов или сведений, которые могли являться основаниями для отказа в приеме на государственную службу; п.1 п.п.21) совершение дисциплинарного проступка, дискредитирующего государственную службу.

Статья 80 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" - п.1 п.п.12) грубое нарушение служебной дисциплины, п.1 п.п.12-1) непринятие мер руководителем территориального правоохранительного органа по недопущению укрытия преступлений от учета; укрытия уголовных правонарушений от учета; совершения подчиненным сотрудником преступления, связанного с грубым нарушением конституционных прав граждан, предусмотренных разделом II Конституции Республики Казахстан, установленных вступившими в законную силу судебными актами, либо решениями органов уголовного преследования о прекращении уголовного дела на основании пунктов 3), 4), 9), 10), 11) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.13) за совершение проступка, дискредитирующего правоохранительный орган; п.1 п.п.14) в связи с совершением коррупционного правонарушения; п.1 п.п.15) вступление в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления, прекращение уголовного дела о преступлении на основании пунктов 3), или 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.16) за непредставление искажения сведений, указанных в пункте 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе".

Статья 26 Закона Республики Казахстан "О воинской службе и статусе военнослужащих" - п.1 п.п.13): 1 - вступления в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления, в том числе условно; 2 - освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; 3 – лишение воинского звания в установленном законодательством Республики Казахстан порядке; 4 – употребление при исполнении обязанностей воинской службы веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического или иного опьянения; 5 – отчисления из военного учебного заведения (военного факультета), за исключением случаев отчисления по состоянию здоровья и по семейным обстоятельствам; 6 – систематического нарушения военнослужащим условий контракта; 7 – занятия любыми видами оплачиваемой деятельности, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности; 8 – нарушение военнослужащим мер безопасности, в том числе пожарной безопасности либо безопасности движения на служебном транспорте, которое повлекло тяжкие последствия; 9 – отсутствия военнослужащего на службе без уважительной причины в течение трех и

более часов подряд; 10 – совершения виновных действий военнослужащим, непосредственно обслуживающим денежные средства или военное имущество, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны командира (начальника); 11 – нарушения установленных требований по обеспечению режима секретности, повлекших разглашение или утрату сведений, составляющих государственные секреты, их носителей; 12 – определенных трудовым и антикоррупционным законодательством Республики Казахстан.

Статья 51 Закона Республики Казахстан "О специальных государственных органах" - п.14 п.п.1) нахождения сотрудника на службе, в том числе эпизодическом, состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), а также в случаях употребления, в том числе эпизодического, веществ, вызывающих состояния наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), а также отказа или уклонения от прохождения медицинского освидетельствования в специализированных медицинских учреждениях (наркологических диспансерах) на предмет употребления, в том числе эпизодического, веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов); п.14 п.п.2) использования служебного положения в личных корыстных целях; п.14 п.п.3) занятия любыми видами предпринимательской деятельности, в том числе коммерческим посредничеством, за исключением случаев, когда это является их должностными обязанностями в соответствии с законодательством Республики Казахстан; п.14 п.п.4) выполнения работ и оказания услуг с использованием служебного положения и получения за это незаконного вознаграждения; п.14 п.п.5) вступления в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления или освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; п.14 п.п.6) совершения сотрудником, выполняющим воспитательные функции, проступка, не совместимого с нахождением на занимаемой должности; п.14 п.п.7) совершения виновных действий сотрудником, непосредственно обслуживающим денежные средства или государственное имущество, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны уполномоченного руководителя; п.14 п.п.8) разглашения сведений, составляющих государственные секреты; п.14 п.п.9) невыхода на службу без уважительных причин, трех и более часов подряд за один рабочий

