

**Об утверждении Правил декларирования деятельности работодателя**

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 909. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 декабря 2015 года № 12601.

      В соответствии с подпунктом 36) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      Сноска. Преамбула – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1. Утвердить прилагаемые Правила декларирования деятельности работодателя.

      2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан, направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе "Әділет";

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

      4) доведение настоящего приказа до сведения местных органов по инспекции труда областей, городов Астана и Алматы;

      5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений о исполнений мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

      4. Настоящий приказ вводится в действие с 1 января 2016 года и подлежит официальному опубликованию.

|  |  |
| --- | --- |
|
Министр здравоохранения |  |
|
и социального развития |  |
|
Республики Казахстан |
Т. Дуйсенова |

      СОГЛАСОВАН

      Министр национальной экономики

      Республики Казахстан

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е. Досаев

      22 декабря 2015 год

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденыприказом Министра здравоохраненияи социального развитияРеспублики Казахстанот 30 ноября 2015 года № 909 |

 **Правила декларирования деятельности работодателя**

 **Глава 1. Общие положения**

      Сноска. Заголовок главы 1 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1. Настоящие Правила декларирования деятельности работодателя (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 36) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Трудовой кодекс) и определяют порядок декларирования деятельности работодателя.

      Сноска. Пункт 1 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      3. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

      1) декларирование деятельности работодателя - процедура признания деятельности работодателя, соответствующей требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, на основании поданного им заявления;

      2) работодатель - физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

      3) территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду (территориальное подразделение) – структурное подразделение уполномоченного государственного органа по труду, осуществляющие в пределах соответствующей административно территориальной единицы полномочия в области регулирования трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

      4) территориальное объединение профсоюзов - объединение профсоюзов на уровне района, города, области, города республиканского значения и столицы;

      5) профсоюзный орган - орган управления, образованный в соответствии с уставом профсоюза;

      6) грубые нарушения – нарушения трудового законодательства, указанные в степени нарушений требований за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан согласно приложению 1 к Критериям оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденным совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656);

      7) государственные инспекторы труда – должностные лица уполномоченного государственного органа по труду и его территориальных подразделений, к которым относятся:

      главный государственный инспектор труда Республики Казахстан – должностное лицо уполномоченного государственного органа по труду;

      главные государственные инспекторы труда – должностные лица уполномоченного государственного органа по труду;

      главный государственный инспектор труда области, города республиканского значения, столицы – руководитель соответствующего территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду;

      государственные инспекторы труда – должностные лица территориальных подразделений уполномоченного государственного органа по труду области, города республиканского значения, столицы;

      8) Электронная биржа труда – объект информатизации, представляющий собой единую цифровую платформу занятости для соискателей и работодателей, обеспечивающую поиск работы и содействие в подборе персонала, оказание услуг в сфере занятости в электронном и проактивном формате, в соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан;

      Сноска. Пункт 3 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      4. Условием участия работодателей в декларировании является соответствие параметров их деятельности требованиям трудового законодательства Республики Казахстан.

 **Глава 2. Порядок декларирования деятельности работодателя**

      Сноска. Заголовок главы 2 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      5. Декларирование деятельности работодателя осуществляется территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду совместно с региональными объединениями работодателей и территориальными объединениями профсоюзов.

      Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      6. Работодатель в личном кабинете государственного информационного портала "Электронная биржа труда" заполняет заявление-декларацию о деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников (далее – декларация) согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

      После заполнения и подтверждения декларации работодателем, ее автоматическое направление в территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду по месту нахождения организации осуществляется посредством интеграционного взаимодействия государственного информационного портала "Электронная биржа труда" с автоматизированной информационной системой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Охрана труда и безопасность" (далее – АИС "ОТиБ").

      С момента передачи декларации в АИС "ОТиБ" осуществляется ее автоматическая регистрация с присвоением уникального идентификационного номера и датой регистрации, что считается датой официального поступления декларации в уполномоченный государственный орган по труду.

      Сноска. Пункт 6 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      7. Решение о соответствии или несоответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан принимается комиссией по декларированию деятельности работодателя (далее – комиссия), создаваемой территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду в следующем составе:

      председатель – представитель территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду;

      члены – представитель регионального объединения работодателей и представитель территориального объединения профсоюзов.

      Сноска. Пункт 7 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      8. Комиссия рассматривает поступившую декларацию и принимает решение в течение двадцати рабочих дней со дня еҰ регистрации в АИС "ОТиБ".

      Уведомление о принятом решении направляется работодателю посредством размещения в его личном кабинете на государственном информационном портале "Электронная биржа труда".

      Сноска. Пункт 8 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      9. Заседание комиссии признается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов комиссии. При отсутствии указанного кворума заседание переносится на другую дату.

      Решение комиссии является основанием для выдачи либо отказа в выдаче Сертификата доверия.

      Решение комиссии по результатам рассмотрения заявления работодателя принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа проголосовавших.

      В случае равенства голосов при голосовании решающим является голос председателя комиссии. Заочное голосование не допускается.

      Сноска. Пункт 9 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      10. Исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      11. По результатам посещения государственными инспекторами труда составляется заключение (информация) о соответствии или несоответствии параметров деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, которое выносится на рассмотрение комиссии.

      12. Работодателям, деятельность которых признана соответствующей требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о соответствии их деятельности требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, выдается Сертификат доверия сроком на три года по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

      13. Сертификат доверия учитывается при формировании территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду профилактического контроля с посещением субъекта контроля, установленного Трудовым кодексом Республики Казахстан.

      В отношении работодателя - обладателя Сертификата доверия профилактический контроль с посещением не проводится.

      Сноска. Пункт 13 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      14. Основанием для отказа в выдаче Сертификата доверия являются:

      1) несоответствие деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан;

      2) имевшие место в течение года, до даты подачи декларации, грубые нарушения трудового законодательства;

      3) исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      Сноска. Пункт 14 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      15. Сертификат доверия аннулируется незамедлительно с момента установления (подтверждения) факта грубого нарушения трудового законодательства по результатам проверки и (или) профилактического контроля с посещением, а также с момента наступления тяжҰлого или смертельного несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.

      Сноска. Пункт 15 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      16. Решение об отмене действия Сертификата доверия принимается территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду по рекомендации комиссии, и направляется работодателю в течение трех рабочих дней с даты его принятия.

      Сноска. Пункт 16 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

 **Глава 3. Заключительные положения**

      Сноска. Заголовок главы 3 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      17. Территориальное подразделение уполномоченного органа по труду в течение трех рабочих дней со дня принятия комиссией решения о соответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства и отмене действия Сертификата доверия, представляет в уполномоченный государственный орган по труду сведения о работодателях-обладателях Сертификата доверия.

      Информация о работодателях, имеющих Сертификат доверия, размещается на интернет-ресурсе уполномоченного государственного органа по труду в течение трех рабочих дней со дня получения сведений о работодателях - обладателях Сертификата доверия.

      Сноска. Пункт 17 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      18. В случае несогласия с решением территориального подразделения уполномоченного органа по труду, работодатель вправе обжаловать его в судебном порядке в соответствии с Административно процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

      Сноска. Пункт 18 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Правилам декларированиядеятельности работодателя |

 **В территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду**
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
**(наименование области, городов республиканского значения, столицы) Заявление-декларация о деятельности работодателя**
**по соблюдению трудовых прав работников**

      Сноска. Приложение 1 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование юридического или физического лица, юридический адрес)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      2. Вид деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      3. Численность работающих \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек.

      4. Настоящим заявляем о соблюдении требований трудового законодательства Республики Казахстан:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Содержание требований трудового законодательства |
Декларация (да/нет) |
|
1. |
Со всеми работниками заключены трудовые договоры. Соблюдаются установленные законодательством ограничения при заключении трудового договора. Сведения о заключенных трудовых договорах с работниками внесены в единую систему учета трудовых договоров |  |
|
2. |
Утверждены и введены в действие правила трудового распорядка (дата утверждения) |  |
|
3. |
Утвержден и выполняется график оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков работников на текущий год, а его изменение в связи с производственной необходимостью осуществляется с уведомлением работника не менее чем за две недели до начала трудового отпуска. Отсутствуют случаи непредоставления трудового отпуска либо его части работнику в течение двух лет подряд, незаконного отзыва из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска |  |
|
4. |
Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки. Отсутствует задолженность или задержки по выплате работнику причитающихся компенсационных выплат, в том числе сумм возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника |  |
|
5. |
Осуществляются пенсионные и социальные отчисления, страхование работников от несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и профессиональными заболеваниями |  |
|
6. |
Соблюдается режим работы и отдыха в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. Отсутствуют случаи незаконного привлечения к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни |  |
|
7. |
В связи с изменениями в организации производства, в том числе при реорганизации, сокращении объема работ и сокращении численности или штата, работники письменно предупреждаются работодателем не позднее, чем за один месяц |  |
|
8. |
Отсутствуют факты незаконного привлечения к дисциплинарной ответственности |  |
|
9. |
Отсутствуют факты незаконного прекращения трудового договора |  |
|
10. |
Отсутствуют несчастные случаи на производстве |  |
|
11. |
В установленные сроки проведена аттестация производственных объектов по условиям труда |  |
|
12. |
Имеется служба охраны труда (должность специалиста по охране труда) |  |
|
13. |
Лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда организаций, прошли обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда |  |
|
14. |
Разработаны, и утверждены инструкции по безопасности и охране труда для всех работ и профессий |  |
|
15. |
Работники по условиям труда обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты |  |
|
16. |
Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, своевременно выдается бесплатно молоко или лечебно-профилактическое питание по установленным нормам |  |
|
17. |
Внедрены национальные стандарты системы управления охраной труда и осуществляется контроль за ее реализацией  |  |
|
18. |
Проводятся периодические медицинские осмотры и обследования работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда |  |
|
19. |
Осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий безопасности и охраны труда |  |
|
20. |
Деятельность производств, цехов, участков, рабочих мест и эксплуатация оборудования, механизмов соответствует требованиям нормативных правовых актов о безопасности и охране труда |  |
|
21. |
Работники имеют документ о признании профессиональных квалификаций |  |

      5. Прошу выдать Сертификат доверия.

      Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

Председатель профсоюзного органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Правилам декларированиядеятельности работодателя |

      Сноска. Приложение 2 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_облысының (қаласының) аумақтық бөлімшесі |  |
Территориальное подразделение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ области (города) |

 **ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЕҢБЕК ҚҰҚЫҚТАРЫН САҚТАУ ЖӨНІНДЕГІ СЕНІМ СЕРТИФИКАТЫ**

      тапсырылады (заңды немесе жеке тұлғаның толық атауы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ облысының (қаласының) Бас мемлекеттік еңбек

инспекторы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(қолы, тегі, аты-жөні)

М.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

қаласы \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ ж. Тіркеу № \_\_\_\_

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан