

# Об утверждении Правил декларирования деятельности работодателя

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 909. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 декабря 2015 года № 12601.

В соответствии с подпунктом 36) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан **ПРИКАЗЫВАЮ**:

Сноска. Преамбула – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

- 1. Утвердить прилагаемые Правила декларирования деятельности работодателя.
- 2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан обеспечить:
- 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
- 2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан, направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе "Әділет";
- 3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;
- 4) доведение настоящего приказа до сведения местных органов по инспекции труда областей, городов Астана и Алматы;
- 5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений о исполнений мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.
- 3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.
- 4. Настоящий приказ вводится в действие с 1 января 2016 года и подлежит официальному опубликованию.

Министр здравоохранения

и социального развития

Республики Казахстан

Т. Дуйсенова

СОГЛАСОВАН

Министр национальной экономики

Республики Казахстан
Е. Досаев
22 декабря 2015 год

Утверждены приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 909

## Правила декларирования деятельности работодателя

#### Глава 1. Общие положения

Сноска. Заголовок главы 1 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Настоящие Правила декларирования деятельности работодателя (далее – Правила ) разработаны в соответствии с подпунктом 36) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Трудовой кодекс) и определяют порядок декларирования деятельности работодателя.

Сноска. Пункт 1 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

- 2. Исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).
  - 3. В настоящих Правилах используются следующие понятия:
- 1) декларирование деятельности работодателя процедура признания деятельности работодателя, соответствующей требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, на основании поданного им заявления;
- 2) работодатель физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;
- 3) территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду (территориальное подразделение) структурное подразделение уполномоченного государственного органа по труду, осуществляющие в пределах соответствующей административно территориальной единицы полномочия в области регулирования трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

- 4) территориальное объединение профсоюзов объединение профсоюзов на уровне района, города, области, города республиканского значения и столицы;
- 5) профсоюзный орган орган управления, образованный в соответствии с уставом профсоюза;
- 6) грубые нарушения нарушения трудового законодательства, указанные в степени нарушений требований за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан согласно приложению 1 к Критериям оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденным совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656);
- 7) государственные инспекторы труда должностные лица уполномоченного государственного органа по труду и его территориальных подразделений, к которым относятся:

главный государственный инспектор труда Республики Казахстан – должностное лицо уполномоченного государственного органа по труду;

главные государственные инспекторы труда – должностные лица уполномоченного государственного органа по труду;

главный государственный инспектор труда области, города республиканского значения, столицы – руководитель соответствующего территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду;

государственные инспекторы труда – должностные лица территориальных подразделений уполномоченного государственного органа по труду области, города республиканского значения, столицы;

8) Электронная биржа труда — объект информатизации, представляющий собой единую цифровую платформу занятости для соискателей и работодателей, обеспечивающую поиск работы и содействие в подборе персонала, оказание услуг в сфере занятости в электронном и проактивном формате, в соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан;

Сноска. Пункт 3 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Условием участия работодателей в декларировании является соответствие параметров их деятельности требованиям трудового законодательства Республики Казахстан.

## Глава 2. Порядок декларирования деятельности работодателя

Сноска. Заголовок главы 2 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5. Декларирование деятельности работодателя осуществляется территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду совместно с региональными объединениями работодателей и территориальными объединениями профсоюзов.

Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

6. Работодатель в личном кабинете государственного информационного портала "Электронная биржа труда" заполняет заявление-декларацию о деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников (далее – декларация) согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

После заполнения и подтверждения декларации работодателем, ее автоматическое направление в территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду по месту нахождения организации осуществляется посредством интеграционного взаимодействия государственного информационного портала "Электронная биржа труда" с автоматизированной информационной системой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Охрана труда и безопасность" (далее – АИС "ОТиБ").

С момента передачи декларации в АИС "ОТиБ" осуществляется ее автоматическая регистрация с присвоением уникального идентификационного номера и датой регистрации, что считается датой официального поступления декларации в уполномоченный государственный орган по труду.

Сноска. Пункт 6 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

7. Решение о соответствии или несоответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан принимается комиссией по декларированию деятельности работодателя (далее – комиссия), создаваемой территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду в следующем составе:

председатель – представитель территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду;

члены – представитель регионального объединения работодателей и представитель территориального объединения профсоюзов.

Сноска. Пункт 7 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

8. Комиссия рассматривает поступившую декларацию и принимает решение в течение двадцати рабочих дней со дня е¥ регистрации в АИС "ОТиБ".

Уведомление о принятом решении направляется работодателю посредством размещения в его личном кабинете на государственном информационном портале "Электронная биржа труда".

Сноска. Пункт 8 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

9. Заседание комиссии признается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов комиссии. При отсутствии указанного кворума заседание переносится на другую дату.

Решение комиссии является основанием для выдачи либо отказа в выдаче Сертификата доверия.

Решение комиссии по результатам рассмотрения заявления работодателя принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа проголосовавших.

В случае равенства голосов при голосовании решающим является голос председателя комиссии. Заочное голосование не допускается.

Сноска. Пункт 9 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

- 10. Исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).
- 11. По результатам посещения государственными инспекторами труда составляется заключение (информация) о соответствии или несоответствии параметров деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, которое выносится на рассмотрение комиссии.
- 12. Работодателям, деятельность которых признана соответствующей требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о соответствии их деятельности требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, выдается Сертификат доверия сроком на три года по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.
- 13. Сертификат доверия учитывается при формировании территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду

профилактического контроля с посещением субъекта контроля, установленного Трудовым кодексом Республики Казахстан.

В отношении работодателя - обладателя Сертификата доверия профилактический контроль с посещением не проводится.

Сноска. Пункт 13 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

- 14. Основанием для отказа в выдаче Сертификата доверия являются:
- 1) несоответствие деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан;
- 2) имевшие место в течение года, до даты подачи декларации, грубые нарушения трудового законодательства;
- 3) исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Сноска. Пункт 14 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

15. Сертификат доверия аннулируется незамедлительно с момента установления (подтверждения) факта грубого нарушения трудового законодательства по результатам проверки и (или) профилактического контроля с посещением, а также с момента наступления тяж¥лого или смертельного несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.

Сноска. Пункт 15 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

16. Решение об отмене действия Сертификата доверия принимается территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду по рекомендации комиссии, и направляется работодателю в течение трех рабочих дней с даты его принятия.

Сноска. Пункт 16 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

#### Глава 3. Заключительные положения

Сноска. Заголовок главы 3 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

17. Территориальное подразделение уполномоченного органа по труду в течение трех рабочих дней со дня принятия комиссией решения о соответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства и отмене действия Сертификата доверия, представляет в уполномоченный государственный орган по труду сведения о работодателях-обладателях Сертификата доверия.

Информация о работодателях, имеющих Сертификат доверия, размещается на интернет-ресурсе уполномоченного государственного органа по труду в течение трех рабочих дней со дня получения сведений о работодателях - обладателях Сертификата доверия.

Сноска. Пункт 17 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

18. В случае несогласия с решением территориального подразделения уполномоченного органа по труду, работодатель вправе обжаловать его в судебном порядке в соответствии с Административно процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 18 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 1 к Правилам декларирования деятельности работодателя

В территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по	труду
(наименование области, городов республиканского значения, столицы)	
Заявление-декларация о деятельности работодателя	
по соблюдению трудовых прав работников	

населения РК от	ение 1 – в редакции приказа М 10.09.2025 № 267 (вводится осле дня его первого официал	в действие по исте	чении десяти
1			
(полное наименован	ие юридического или физичес	ского лица, юридически	ий адрес)
	-	•	
2. Вид деятельно	ости		·
3. Численность р	работающих чел	ювек.	
	заявляем о соблюдении треб		онодательства
Республики Казахст	ан:		
№ п/п	Содержание требований	Декларация (да/нет)	

трудового законодательства

1.	Со всеми работниками заключены трудовые договоры. Соблюдаются установленные законодательством ограничения при заключении трудового договора. Сведения о заключенных трудовых договорах с работниками внесены в единую систему учета трудовых договоров	
2.	Утверждены и введены в действие правила трудового распорядка ( дата утверждения)	
3.	Утвержден и выполняется график оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков работников на текущий год, а его изменение в связи с производственной необходимостью осуществляется с уведомлением работника не менее чем за две недели до начала трудового отпуска. Отсутствуют случаи непредоставления трудового отпуска либо его части работнику в течение двух лет подряд, незаконного отзыва из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска	
4.	Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки. Отсутствует задолженность или задержки по выплате работнику причитающихся компенсационных выплат, в том числе сумм возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника	
5.	Осуществляются пенсионные и социальные отчисления, страхование работников от несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и профессиональными заболеваниями	
6.	Соблюдается режим работы и отдыха в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. Отсутствуют случаи незаконного привлечения к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни	
	В связи с изменениями в организации производства, в том	

7.	числе при реорганизации, сокращении объема работ и сокращении численности или штата, работники письменно предупреждаются работодателем	
	не позднее, чем за один месяц	
8.	Отсутствуют факты незаконного привлечения к дисциплинарной ответственности	
9.	Отсутствуют факты незаконного прекращения трудового договора	
10.	Отсутствуют несчастные случаи на производстве	
11.	В установленные сроки проведена аттестация производственных объектов по условиям труда	
12.	Имеется служба охраны труда ( должность специалиста по охране труда)	
13.	Лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда организаций, прошли обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда	
14.	Разработаны, и утверждены инструкции по безопасности и охране труда для всех работ и профессий	
15.	Работники по условиям труда обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты	
16.	Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, своевременно выдается бесплатно молоко или лечебно-профилактическое питание по установленным нормам	
17.	Внедрены национальные стандарты системы управления охраной труда и осуществляется контроль за ее реализацией	
18.	Проводятся периодические медицинские осмотры и обследования работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
	работах с вредными и (или)	

19.	Осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий безопасности и охраны труда		
20.	Деятельность производств, цехов, участков, рабочих мест и эксплуатация оборудования, механизмов соответствует требованиям нормативных правовых актов о безопасности и охране труда		
21.	Работники имеют документ о признании профессиональных квалификаций		
5. Прошу выдать Сер	тификат доверия.		
Работодатель			
	рамилия, имя, отчество (пр	ои его наличии)	
Председатель профсоюзі	ного органа , отчество (при его наличи	— ———————————————————————————————————	
"" 20 год	• •	,	
		Приложение 2 к Правилам декларирования деятельности работодателя	
	2 – в редакции приказа М		
	.2025 № 267 (вводится		ии десяти
календарных днеи после	дня его первого официаль	вного опуоликования).	
		Территориальное подразделение	
облысының (қаласының) аумақтық бөлімшесі	PAZAOSTALI	области (города)	
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЕҢ СЕРТИФИКАТЫ	БЕК ҚҰҚЫҚТАРЫН САҚТ	ГАУ ЖӨНІНДЕГІ СЕНІМ	
	немесе жеке тұлғаның тол блысының (қаласының) Б		
инспекторы	, 		

(қолы, тегі,	, аты-жөі	Hi)	
M.O			
қаласы	20	ж. Тіркеу №	

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан