

Об утверждении Правил декларирования деятельности работодателя

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 909. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 декабря 2015 года № 12601.

В соответствии с подпунктом 36) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Сноска. Преамбула – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Утвердить прилагаемые Правила декларирования деятельности работодателя.
2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан, направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе "Эділет";

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

4) доведение настоящего приказа до сведения местных органов по инспекции труда областей, городов Астана и Алматы;

5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений о исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

4. Настоящий приказ вводится в действие с 1 января 2016 года и подлежит официальному опубликованию.

Министр здравоохранения
и социального развития

Республики Казахстан

Т. Дуйсенова

СОГЛАСОВАН

Министр национальной экономики

Республики Казахстан

_____ Е. Досаев

22 декабря 2015 год

Утверждены
приказом Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 30 ноября 2015 года № 909

Правила декларирования деятельности работодателя

Глава 1. Общие положения

Сноска. Заголовок главы 1 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Настоящие Правила декларирования деятельности работодателя (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 36) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Трудовой кодекс) и определяют порядок декларирования деятельности работодателя.

Сноска. Пункт 1 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

3. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

1) декларирование деятельности работодателя - процедура признания деятельности работодателя, соответствующей требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, на основании поданного им заявления;

2) работодатель - физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

3) территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду (территориальное подразделение) – структурное подразделение уполномоченного государственного органа по труду, осуществляющие в пределах соответствующей административно территориальной единицы полномочия в области регулирования трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

4) территориальное объединение профсоюзов - объединение профсоюзов на уровне района, города, области, города республиканского значения и столицы;

5) профсоюзный орган - орган управления, образованный в соответствии с уставом профсоюза;

6) грубые нарушения – нарушения трудового законодательства, указанные в степени нарушений требований за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан согласно приложению 1 к Критериям оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденным совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656);

7) государственные инспекторы труда – должностные лица уполномоченного государственного органа по труду и его территориальных подразделений, к которым относятся:

главный государственный инспектор труда Республики Казахстан – должностное лицо уполномоченного государственного органа по труду;

главные государственные инспекторы труда – должностные лица уполномоченного государственного органа по труду;

главный государственный инспектор труда области, города республиканского значения, столицы – руководитель соответствующего территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду;

государственные инспекторы труда – должностные лица территориальных подразделений уполномоченного государственного органа по труду области, города республиканского значения, столицы;

Примечание ИЗПИ!

Подпункт 8) предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

8) Электронная биржа труда – объект информатизации, представляющий собой единую цифровую платформу занятости для соискателей и работодателей, обеспечивающую поиск работы и содействие в подборе персонала, оказание услуг в сфере занятости в электронном и проактивном формате, в соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан;

Сноска. Пункт 3 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Условием участия работодателей в декларировании является соответствие параметров их деятельности требованиям трудового законодательства Республики Казахстан.

Глава 2. Порядок декларирования деятельности работодателя

Сноска. Заголовок главы 2 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5. Декларирование деятельности работодателя осуществляется территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду совместно с региональными объединениями работодателей и территориальными объединениями профсоюзов.

Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Примечание ИЗПИ!

Пункт 6 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

6. Работодатель в личном кабинете государственного информационного портала "Электронная биржа труда" заполняет заявление-декларацию о деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников (далее – декларация) согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

После заполнения и подтверждения декларации работодателем, ее автоматическое направление в территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду по месту нахождения организации осуществляется посредством интеграционного взаимодействия государственного информационного портала "Электронная биржа труда" с автоматизированной информационной системой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Охрана труда и безопасность" (далее – АИС "ОТиБ").

С момента передачи декларации в АИС "ОТиБ" осуществляется ее автоматическая регистрация с присвоением уникального идентификационного номера и датой регистрации, что считается датой официального поступления декларации в уполномоченный государственный орган по труду.

Сноска. Пункт 6 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

7. Решение о соответствии или несоответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан принимается комиссией по декларированию деятельности работодателя (далее – комиссия),

создаваемой территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду в следующем составе:

председатель – представитель территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду;

члены – представитель регионального объединения работодателей и представитель территориального объединения профсоюзов.

Сноска. Пункт 7 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Примечание ИЗПИ!

Пункт 8 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

8. Комиссия рассматривает поступившую декларацию и принимает решение в течение двадцати рабочих дней со дня еҰ регистрации в АИС "ОТиБ".

Уведомление о принятом решении направляется работодателю посредством размещения в его личном кабинете на государственном информационном портале "Электронная биржа труда".

Сноска. Пункт 8 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

9. Заседание комиссии признается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов комиссии. При отсутствии указанного кворума заседание переносится на другую дату.

Решение комиссии является основанием для выдачи либо отказа в выдаче Сертификата доверия.

Решение комиссии по результатам рассмотрения заявления работодателя принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа проголосовавших.

В случае равенства голосов при голосовании решающим является голос председателя комиссии. Заочное голосование не допускается.

Сноска. Пункт 9 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

10. Исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Примечание ИЗПИ!

Пункт 11 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

11. По результатам посещения государственными инспекторами труда составляется заключение (информация) о соответствии или несоответствии параметров деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, которое выносится на рассмотрение комиссии.

12. Работодателям, деятельность которых признана соответствующей требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о соответствии их деятельности требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, выдается Сертификат доверия сроком на три года по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

13. Сертификат доверия учитывается при формировании территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду профилактического контроля с посещением субъекта контроля, установленного Трудовым кодексом Республики Казахстан.

В отношении работодателя - обладателя Сертификата доверия профилактический контроль с посещением не проводится.

Сноска. Пункт 13 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

14. Основанием для отказа в выдаче Сертификата доверия являются:

1) несоответствие деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан;

2) имевшие место в течение года, до даты подачи декларации, грубые нарушения трудового законодательства;

3) **исключен приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Сноска. Пункт 14 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Примечание ИЗПИ!

Пункт 15 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

15. Сертификат доверия аннулируется незамедлительно с момента установления (подтверждения) факта грубого нарушения трудового законодательства по результатам проверки и (или) профилактического контроля с посещением, а также с момента наступления тяжёлого или смертельного несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.

Сноска. Пункт 15 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

16. Решение об отмене действия Сертификата доверия принимается территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду по рекомендации комиссии, и направляется работодателю в течение трех рабочих дней с даты его принятия.

Сноска. Пункт 16 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 3. Заключительные положения

Сноска. Заголовок главы 3 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.08.2020 № 345 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

17. Территориальное подразделение уполномоченного органа по труду в течение трех рабочих дней со дня принятия комиссией решения о соответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства и отмене действия Сертификата доверия, представляет в уполномоченный государственный орган по труду сведения о работодателях-обладателях Сертификата доверия.

Информация о работодателях, имеющих Сертификат доверия, размещается на интернет-ресурсе уполномоченного государственного органа по труду в течение трех рабочих дней со дня получения сведений о работодателях - обладателях Сертификата доверия.

Сноска. Пункт 17 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

18. В случае несогласия с решением территориального подразделения уполномоченного органа по труду, работодатель вправе обжаловать его в судебном порядке в соответствии с Административно процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 18 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Примечание ИЗПИ!

В приложения 1 предусматривается изменения на государственном языке, текст на русском языке не меняется, в соответствии с приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

В территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду

(наименование области, городов республиканского значения, столицы)

**Заявление-декларация о деятельности работодателя
по соблюдению трудовых прав работников**

Сноска. Приложение 1 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. _____
(полное наименование юридического или физического лица, юридический адрес)

2. Вид деятельности _____.

3. Численность работающих _____ человек.

4. Настоящим заявляем о соблюдении требований трудового законодательства Республики Казахстан:

№ п/п	Содержание требований трудового законодательства	Декларация (да/нет)
1.	Со всеми работниками заключены трудовые договоры. Соблюдаются установленные законодательством ограничения при заключении трудового договора. Сведения о заключенных трудовых договорах с работниками внесены в единую систему учета трудовых договоров	
2.	Утверждены и введены в действие правила трудового распорядка (дата утверждения)	
3.	Утвержден и выполняется график оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков работников на текущий год, а его изменение в связи с производственной необходимостью осуществляется с уведомлением работника не менее чем за две недели до начала трудового отпуска. Отсутствуют случаи непредоставления трудового отпуска либо его части работнику в течение двух лет подряд, незаконного отзыва из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска	

4.	Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки. Отсутствует задолженность или задержки по выплате работнику причитающихся компенсационных выплат, в том числе сумм возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника	
5.	Осуществляются пенсионные и социальные отчисления, страхование работников от несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и профессиональными заболеваниями	
6.	Соблюдается режим работы и отдыха в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. Отсутствуют случаи незаконного привлечения к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни	
7.	В связи с изменениями в организации производства, в том числе при реорганизации, сокращении объема работ и сокращении численности или штата, работники письменно предупреждаются работодателем не позднее, чем за один месяц	
8.	Отсутствуют факты незаконного привлечения к дисциплинарной ответственности	
9.	Отсутствуют факты незаконного прекращения трудового договора	
10.	Отсутствуют несчастные случаи на производстве	
11.	В установленные сроки проведена аттестация производственных объектов по условиям труда	
12.	Имеется служба охраны труда (должность специалиста по охране труда)	
13.	Лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда организаций, прошли обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда	

14.	Разработаны, и утверждены инструкции по безопасности и охране труда для всех работ и профессий	
15.	Работники по условиям труда обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты	
16.	Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, своевременно выдается бесплатно молоко или лечебно-профилактическое питание по установленным нормам	
17.	Внедрены национальные стандарты системы управления охраной труда и осуществляется контроль за ее реализацией	
18.	Проводятся периодические медицинские осмотры и обследования работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
19.	Осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий безопасности и охраны труда	
20.	Деятельность производств, цехов, участков, рабочих мест и эксплуатация оборудования, механизмов соответствует требованиям нормативных правовых актов о безопасности и охране труда	
21.	Работники имеют документ о признании профессиональных квалификаций	

5. Прошу выдать Сертификат доверия.

Работодатель _____

—
(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Председатель профсоюзного органа _____

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

" ___ " _____ 20__ года

Сноска. Приложение 2 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2025 № 267 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

<p>_____</p> <p>_____</p> <p>облысының (қаласының) аумақтық бөлімшесі</p>		<p>_____</p> <p>Территориальное подразделение _____</p> <p>области (города)</p>
---	---	---

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЕҢБЕК ҚҰҚЫҚТАРЫН САҚТАУ ЖӨНІНДЕГІ СЕНІМ СЕРТИФИКАТЫ

тапсырылады (заңды немесе жеке тұлғаның толық атауы)
_____ облысының (қаласының) Бас мемлекеттік еңбек
инспекторы _____
(қолы, тегі, аты-жөні)
М.О. _____
қаласы _____ 20__ ж. Тіркеу № _____