



Об утверждении Правил служебной этики государственных служащих Агентства Республики Казахстан по статистике и его территориальных органов

Утративший силу

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 29 ноября 2013 года № 283. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 23 декабря 2013 года № 9013. Утратил силу приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 9 ноября 2015 года № 687

Сноска. Утратил силу приказом Министра национальной экономики РК от 09.11.2015 № 687.

Во исполнение пункта 2 Указа Президента Республики Казахстан от 1 октября 2013 года № 651 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года № 1567 «О Кодексе чести государственных служащих Республики Казахстан» и подпунктом 7) пункта 20 Положения об Агентстве Республики Казахстан по статистике (далее – Агентство), утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2004 года № 1460, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила служебной этики государственных служащих Агентства и его территориальных органов.

2. Службе управления персоналом совместно с Юридическим департаментом Агентства в установленном законодательном порядке:

1) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) направить на официальное опубликование в средства массовой информации настоящий приказ после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

3) обеспечить обязательную публикацию настоящего приказа на Интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного секретаря и руководителей территориальных органов Агентства.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель *А. Смаилов*

У т в е р ж д е н ы

п р и к а з о м П р е д с е д а т е л я

А г е н т с т в а

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

Правила служебной этики государственных служащих Агентства Республики Казахстан по статистике и его территориальных органов

1. Общие положения

1. Настоящие Правила служебной этики государственных служащих Агентства Республики Казахстан по статистике и его территориальных органов (далее - Правила) разработаны в соответствии с пунктом 2 Указа Президента Республики Казахстан от 1 октября 2013 года № 651 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года № 1567 «О Кодексе чести государственных служащих Республики Казахстан» и общепринятыми морально-этическими нормами и устанавливают основные стандарты поведения государственных служащих Агентства Республики Казахстан по статистике и его т е р р и т о р и а л ь н ы х о р г а н о в .

2. Настоящие Правила определяют основные нормы поведения государственных служащих Агентства Республики Казахстан по статистике (далее – Агентства) и его территориальных органов в ходе исполнения ими своих служебных обязанностей, во взаимоотношениях с коллегами и гражданами.

3. Целями настоящих Правил являются:

1) соблюдение государственным служащими Агентства и его территориальных органов основных стандартов поведения государственных служащих Республики Казахстан для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных служащих, доверия граждан к государственным органам;

2) создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в Агентстве и его территориальных органах.

4. Государственным служащим Агентства и его территориальных органов с л е д у е т :

1) при осуществлении статистической деятельности соблюдать общепринятые морально-этические нормы;

2) в своей работе проявлять честность и порядочность, быть доброжелательными при осуществлении профессиональной деятельности;

3) в целях обеспечения эффективной работы Агентства и его территориальных органов исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- 4) соблюдать служебную субординацию;
- 5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 6) помогать коллегам, делиться знаниями и опытом;
- 7) не отдавать подчиненным явно невыполнимых заданий и не требовать от них исполнения поручений, выходящих за рамки их служебных обязанностей;
- 8) не допускать по отношению к подчиненным создания препятствий в продвижении по службе, фактов необъективного подхода к оценке профессиональных, деловых и личностных качеств при карьерном росте, не позволять грубости, бестактности и унижения человеческого достоинства;
- 9) поддерживать и поощрять инициативность подчиненных государственных служащих при выполнении ими своих функций и обязанностей;
- 10) эффективно использовать свое рабочее время, не создавать препятствия другим выполнять их работу;
- 11) принимать меры по устранению причин и условий препятствующих или затрудняющих выполнению ими работы, в том числе путем информирования непосредственного руководителя;
- 12) вышестоящему по должности государственному служащему Агентства и его территориальных органов следует показать своим поведением пример хорошего владения нормами и правилами этики и делового этикета.

5. В служебном поведении государственным служащим Агентства и его территориальных органов в отношении своих коллег и иных граждан следует воздерживаться от:

- 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, социального, имущественного или семейного положения;
- 2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- 3) угроз, оскорбительных выражений или реплик провоцирующих возникновения конфликтных ситуаций.

6. Государственные служащие Агентства и его территориальных органов при общении с гражданами должны быть вежливыми и доброжелательными и способствовать формированию у граждан положительного мнения о их культуре поведения и профессионализме.

7. Государственным служащим Агентства и его территориальных органов следует соблюдать антикоррупционное поведение, установленное Кодексом ч е с т и .

8. В Агентстве и его территориальных органах не допускаются любые формы

дискриминации государственных служащих при принятии на работу. Подбор и продвижение кадров осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан