

**О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 320-ө "Об утверждении Методики расчета казахстанского содержания в кадрах"**

*Утративший силу*

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 23 февраля 2012 года № 58-ө-м. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 24 апреля 2012 года № 7599. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 (вводится в действие с 29.06.2018)

**Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 18.05.2018 № 193 (вводится в действие с 29.06.2018).**

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 26 Закона Республики Казахстан от 24 июня 2010 года "О недрах и недропользовании" **ПРИКАЗЫВАЮ** :

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 320-ө "Об утверждении Методики расчета казахстанского содержания в кадрах" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6618, опубликованный в "Казахстанской правде" от 29 ноября 2010 года № 325 (26386) ) следующие изменения:

заголовков изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Методики расчета местного содержания в кадрах";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемую Методику расчета местного содержания в кадрах."  
".

Методику расчета казахстанского содержания в кадрах, утвержденную указанным приказом, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту занятости населения (Аргандыков Д.Р.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и официальное опубликование в установленном законодательством порядке.

3. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

СОГЛАСОВАНО

Министр индустрии и  
новых технологий  
Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ А. Исекешев

2 апреля 2012 года

СОГЛАСОВАНО

Министр нефти и газа  
Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ С. Мынбаев

Приложение  
к приказу Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от 23 февраля 2012 года № 58-ө-м  
Утверждена  
приказом Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от 27 сентября 2010 года 320-ө

## **Методика расчета местного содержания в кадрах**

1. Методика расчета местного содержания в кадрах (далее - Методика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 24 июня 2010 года "О недрах и недропользовании".

2. Методика предназначена для расчета местного содержания в кадрах в контрактах на недропользование для целей осуществления мониторинга и контроля соблюдения недропользователями обязательств по контракту, а также для подготовки заявителями конкурсных предложений на получение права недропользования.

3. Местное содержание в кадрах устанавливается на основе определения значений процентного содержания казахстанских кадров в общей численности персонала, задействованного при исполнении контракта, с разбивкой по каждой категории работников.

4. Процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

- 1) первая категория - руководящий состав;
- 2) вторая категория - специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;
- 3) третья категория - квалифицированные рабочие.

К первой категории относятся лица, входящие в состав исполнительного органа, осуществляющего управление текущей деятельностью недропользователя и (или) оператора, их заместители, руководители филиалов, а также лица, непосредственно осуществляющие управление отдельными направлениями деятельности недропользователя и (или) оператора, включая координацию и контроль деятельности структурных подразделений.

Ко второй категории относятся работники, возглавляющие структурные подразделения недропользователя и (или) оператора и осуществляющие непосредственное руководство процессами деятельности недропользователя, а также работники, состоящие в штате недропользователя и (или) оператора, обладающие специальными знаниями и навыками, опытом работы.

К третьей категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям предусмотренные статьей 125 Трудового кодекса Республики Казахстан.

5. Процентное содержание казахстанских кадров по соответствующим категориям, определяется по следующей формуле:

VKC

$h = \frac{\quad}{V_0} \times 100 \%$ , где

$V_0$

- VKC - численность казахстанских кадров соответствующей категории;

-  $V_0$  - общая численность персонала соответствующей категории, задействованного при исполнении контракта.

Пример расчета:

Исходные данные для расчета процентного содержания казахстанских кадров по второй категории:

( $V_0$ ) - общая численность персонала недропользователя второй категории задействованного при исполнении контракта составляет 1200 человек;

(VKC) - численность казахстанских кадров соответствующей категории составляет 1000 человек.

Процентное содержание казахстанских кадров данной категории составляет:

1000

$h = \frac{\quad}{1200} \times 100 \% = 83 \%$

1200