

Об организации социальных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан из целевых групп населения

Утративший силу

Постановление акимата Шалкарского района Актюбинской области от 20 мая 2011 года № 108. Зарегистрировано Управлением юстиции Шалкарского района Актюбинской области 30 мая 2011 года № 3-13-154. Утратило силу постановлением акимата Шалкарского района Актюбинской области от 1 сентября 2011 года № 163

Сноска. Утратило силу постановлением акимата Шалкарского района Актюбинской области от 01.09.2011 № 163.

П р и м е ч а н и е Р Ц П И .

В тексте сохранена авторская орфография и пунктуация.

В соответствии с подпунктом 5–4 статьи 7, статьей 18–1 Закона Республики Казахстан «О занятости населения» от 23 января 2001 года № 149 и подпункта 13) пункта 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан» от 23 января 2001 года № 148 акимат района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Определить порядок отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест согласно приложения.

2. Государственному учреждению «Шалкарский районный отдел занятости и социальных программ» (Е.Е.Шотанов):

1) организовать направление безработных из числа целевых групп к работодателям предлагающим организацию социальных рабочих мест.

3. Установить оплату на каждое социальное рабочее место в размере 26 000 тенге в пределах из предусмотренных бюджетных средств на этой цели.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима района Карашолакову Д.

5. Настоящее постановление вводится в действия со дня первого официального опубликования и распространяется на правоотношения возникающие с 1 января 2011 года.

В р е м е н н о и с п о л н я ю щ и й
Копенов С.

обязанности акима района

П р и л о ж е н и е

к постановлению

акимата

района

от 20 мая 2011 года № 108.

Порядок отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест.

1. При отборе работодателей, предлагающих социальных рабочих мест должен соответствовать нижеследующим требованиям:

1) у работодателей не должно быть долг платежам по налогам и бюджету и иметь платежоспособность;

2) иметь временное рабочее место специально созданных для целевых групп или возможность организовать их;

3) не использовать для организации социальных рабочих мест постоянные рабочие места и вакансии.

2. Создание социального рабочего места для целевых групп осуществляется работодателем на основе договора.