

## О дополнительных мерах по социальной защите молодежи и безработных из целевых групп

### *Утративший силу*

Постановление акимата города Семей Восточно-Казахстанской области от 3 марта 2010 года N 180. Зарегистрировано Управлением юстиции города Семей Департамента юстиции Восточно-Казахстанской области 5 апреля 2010 года за N 5-2-125. Утратило силу постановлением акимата города Семей Восточно-Казахстанской области от 23 января 2012 года N 48

**Сноска. Утратило силу постановлением акимата города Семей Восточно-Казахстанской области от 23.01.2012 N 48.**

В соответствии с подпунктами 13), 14) пункта 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», статьями 5, 7, 18-1, Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения», статьями 5, 8 Закона Республики Казахстан от 7 июля 2004 года «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан», акимат города  
**П О С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Принять дополнительные меры социальной защиты по содействию в трудоустройстве безработной молодежи из числа выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего, послевузовского образования (далее - Участники) в форме молодежной практики, безработных из целевых групп на организацию социальных рабочих мест.

2. Осуществлять подбор безработных выпускников учебных заведений по следующим критериям:

состоят на учете в отделе занятости и социальных программ в качестве безработных;

отсутствие опыта и стажа работы по специальности;

возраст до 27 лет;

срок работы до 6 месяцев.

3. Социальная защита молодежи организовывается и проводится в организациях, независимо от форм собственности (далее - Работодатель), на основе договора Работодателя с государственным учреждением «Отдел занятости и социальных программ города Семей» (далее - Отдел).

4. Условия труда определяются трудовым договором, заключенным между

Работодателем и Участником, принятым на работу, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

5. Финансирование Участников осуществляется за счет средств местного бюджета, предусмотренных на выполнение плана по реализации комплексных мероприятий, направленных на совершенствование системы занятости населения

6. Оплата труда Участников производится в размерах:

1) 1,2 минимальной заработной платы для выпускников учебных заведений начального, среднего профессионального образования за полный месяц;

2) 1,5 минимальной заработной платы для выпускников высшего и послевузовского образования за полный месяц;

3) из числа выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего, послевузовского образования заработная плата выплачивается за счет средств республиканского бюджета. Размер среднемесячных отчислений на одного выпускника составляет 20000 (двадцать тысяч) тенге.

**Сноска. Пункт 6 дополнен подпунктом 3 в соответствии с постановлением акимата города Семей Восточно-Казахстанской области от 23.04.2010 N 401 ( вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

7. Оплата труда осуществляется путем перечисления средств Отделом на лицевые счета Участников.

8. Социальные рабочие места создаются Работодателями на договорной основе с Отделом для трудоустройства безработных из целевых групп с частичной компенсацией затрат Работодателя на оплату их труда.

9. Отбор Работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест, производится Отделом и осуществляется по следующим критериям:

1) социальные рабочие места должны быть предназначены специально для безработных из целевых групп;

2) работа на социальных рабочих местах носит временный характер и для ее организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.

10. Прием безработного на социальное рабочее место Работодатель оформляет в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

11. Оплата труда безработных из целевых групп, принятых на социальные рабочие места, осуществляется ежемесячно из собственных средств Работодателя, в соответствии с условиями трудового договора и зависит от количества, качества и сложности выполняемой работы.

12. Расходы Работодателей на оплату труда безработных из целевых групп, трудоустроенных на социальные рабочие места, частично возмещаются из средств местного бюджета, предусмотренных на выполнение программы

занятости, в размере от 0,5 до 1,0 минимальной заработной платы на срок не более шести месяцев на основании справки и акта выполненных работ, ежемесячно представляемых работодателем Отделу, с указанием количества отработанных дней, вида и объема выполненных работ. Компенсацию по оплате труда безработным перечисляются Отделом на расчетный счет Работодателя;

12-1. Оплата труда работодателем участникам социальных рабочих мест в рамках Дорожной карты должна быть не ниже суммы, перечисленной из республиканского бюджета. Размер среднемесячных отчислений на одного участника из республиканского бюджета составит 20000 (двадцать тысяч) тенге, которые перечисляются на лицевые счета безработных.

**Сноска. Постановление дополнено пунктом 12-1 в соответствии с постановлением акимата города Семей Восточно-Казахстанской области от 23.04.2010 N 401 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

13. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, предоставляемые справки выхода на работу и акты выполненных работ несет **Работодатель**.

14. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя акима города **Мусапирбекова Т. Ж.**

15. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Аким города Семей*

*М. Айнабеков*