

Об утверждении Правил исчисления стажа работы по специальности работников организаций здравоохранения, не являющихся государственными служащими, а также Правил организации и оплаты дежурств работников организаций здравоохранения

Утративший силу

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 августа 2010 года № 652. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 15 сентября 2010 года № 6496. Утратил силу приказом и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 2 августа 2016 года № 685

Сноска. Утратил силу приказом и.о. Министра здравоохранения и социального развития РК от 02.08.2016 № 685 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

П р и м е ч а н и е Р Ц П И !

Порядок введения в действие приказа см. п. 5.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1 . У т в е р д и т ь :

1) Правила исчисления стажа работы по специальности работников организаций здравоохранения, не являющихся государственными служащими согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) Правила организации и оплаты дежурств медицинских работников организаций здравоохранения согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Департаменту стратегического развития Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее - Министерство) (Токежанов Б.Т.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н .

3. Департаменту административно-правовой работы Министерства (Бисмильдин Ф.Б.) обеспечить официальное опубликование настоящего приказа в средствах массовой информации после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения Республики Казахстан Курмангалиеву А.Д.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр

Ж. Доскалиев

С о г л а с о в а н о

И.о. Министра труда и социальной
защиты населения

Республики Казахстан

----- Т. Дуйсенова

16 сентября 2010 года

П р и л о ж е н и е 1

к приказу Министра здравоохранения
Республики Казахстан
от 18 августа 2010 года № 652

Правила исчисления стажа работы по специальности работников организаций здравоохранения, не являющихся государственными служащими

1. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления стажа работы по специальности работников организаций здравоохранения, не являющихся государственными служащими.

2. В стаж работы по специальности засчитывается время работы по той же специальности в государственных организациях здравоохранения и других организациях независимо от организационно-правовой формы.

3. В настоящих Правилах используются следующие понятия:
организация здравоохранения - юридическое лицо, осуществляющее деятельность в области здравоохранения;
стаж работы - время в календарном исчислении, затраченное работником на осуществление трудовых обязанностей.

2. Порядок исчисления стажа работы по специальности работников организаций здравоохранения, не являющихся государственными служащими

4. В стаж работы по специальности работникам, занимающим врачебные должности, засчитывается время работы на врачебных и руководящих должностях при наличии высшего медицинского образования, а также время

прохождения обучения на курсах повышения квалификации и переподготовки, в резидентуре, клинической ординатуре, аспирантуре, магистратуре, докторантуре связанной с клинической практикой.

5. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности среднего медицинского персонала засчитывается время работы на должностях среднего медицинского или фармацевтического (для лаборантов) персонала, в том числе на руководящих должностях организаций здравоохранения и в должности секретаря медико-социальной экспертной комиссии.

6. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности провизоров, засчитывается время работы на должностях фармацевтического персонала, в том числе на руководящих должностях организации здравоохранения, при наличии высшего фармацевтического образования.

7. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности среднего фармацевтического персонала засчитывается время работы на должностях среднего фармацевтического персонала, в том числе на руководящих должностях организации здравоохранения.

8. В стаж работы по специальности работникам, занимающим немедицинские должности психологов, лаборантов, энтомологов, зоологов, биологов, засчитывается время работы в должностях по специальности, полученной в высшем учебном заведении, в том числе на руководящих должностях организации здравоохранения.

9. В стаж работы по специальности лиц, занимающих должности младшего медицинского персонала засчитывается время работы в организациях здравоохранения, а также в медицинских научных организациях и организациях образования в области здравоохранения.

10. В стаж работы по специальности лицам, занимающим должности медицинского и фармацевтического персонала засчитывается время работы в не медицинских организациях на должностях, где занятия этих должностей требуется медицинское или фармацевтическое образование, что подтверждается соответствующим документом учреждения, предприятия или организации, в которых протекала эта работа.

11. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности специалистов с высшим и (или) средним медицинским и фармацевтическим образованием, засчитывается время работы на должностях по ранее полученной специальности, которая была изменена по состоянию здоровья.

12. Специалистам, допущенным к врачебным и провизорским должностям в стаж работы зачисляется время работы в период до 30 апреля 2010 года в соответствии с приказом И.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 26 ноября 2009 года № 791 (зарегистрированный в Реестре государственной

регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан 30 ноября 2009 года № 5945, опубликованный в Собрании актов центральных исполнительных и иных центральных государственных органов Республики Казахстан 2010 год, № 7).

3. Исчисление стажа работы по специальности работников организаций здравоохранения, не являющихся государственными служащими

13. В стаж работы по специальности лицам, занимающим должности медицинского и фармацевтического персонала, без дополнительных условий и ограничений также засчитывается:

- 1) время вынужденного прогула при незаконном увольнении;
- 2) время прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Советского Союза Социалистических Республик (далее - СССР), в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности бывшего СССР, в службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц уволенных по отрицательным мотивам;
- 3) время работы на государственной службе по специальности, в соответствующих ведомствах, центральных и местных исполнительных органах Республики Казахстан;
- 4) время отпуска по беременности и родам, а также время отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан (далее - Трудовой кодекс);
- 5) время работы в международных организациях, за границей по медицинской деятельности, если перед направлением за границу работник был занят медицинской деятельностью;
- 6) время работы на должностях работников, осуществлявших техническое обслуживание и обеспечивавших функционирование организаций здравоохранения, если эти должности отнесены к должностям медицинских и фармацевтических работников;
- 7) время обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, а также учебы за границей если работник до этого периода был занят медицинской деятельностью и после

окончания вернулся на работу, связанную с медицинской деятельностью.

14. В стаж работы по специальности для должностей всех сфер деятельности засчитывается:

- 1) все условия, указанные в пункте 13 настоящих Правил;
- 2) все время работы по специальности, а также по идентичной специальности независимо от сфер деятельности, в которой протекала его трудовая деятельность.

15. Стаж работы, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

16. Стаж работы по специальности определяется при приеме на работу комиссией организации по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем организации.

17. Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения составляются в двух экземплярах, один из которых передается в кадровую службу, а второй в бухгалтерию организации.

18. Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника для определения стажа работы по специальности, определяются в соответствии с Трудовым кодексом.

П р и л о ж е н и е 2

к приказу Министра здравоохранения
Республики Казахстан
от 18 августа 2010 года № 652

Правила организации и оплаты дежурств медицинских работников организаций здравоохранения

1. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок организации и оплаты дежурств медицинских работников организаций здравоохранения.

2. Организации здравоохранения, имеющие стационары, относятся к организациям с непрерывным режимом работы, медицинская помощь в которых оказывается круглосуточно.

3. В настоящих Правилах используются следующие понятия:
организация здравоохранения - юридическое лицо, осуществляющее деятельность в области здравоохранения;
оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением работодателем обязательной выплаты работнику вознаграждения за его труд в соответствии с

Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя;

рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с актами работодателя и условиями трудового договора выполняет трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом отнесены к рабочему времени;

праздничные дни - дни национальных и государственных праздников Республики Казахстан.

2. Порядок организации и оплаты дежурств медицинских работников организаций здравоохранения

4. С учетом специфики работы стационара при оказании медицинской помощи в любое время суток и дней недели, для медицинских работников устанавливаются дежурства в ночное время, в выходные и праздничные дни в соответствии с утвержденным графиком работы.

График составляется с учетом требований продолжительности рабочего времени, установленного Трудовым кодексом.

5. В целях рациональной организации труда медицинских работников, руководитель организаций вводит в штатное расписание дополнительные врачебные и сестринские должности для обеспечения круглосуточной помощи или обеспечить дежурства, имеющимся составом врачей и среднего медицинского персонала.

6. Оплата труда за работу во время дежурств, выполняемых врачами, средним медицинским персоналом сверх нормы рабочего времени, производится не ниже чем в полуторном размере.

7. Оплата дежурства в праздничные и выходные дни производится не ниже чем в двойном размере, исходя из дневной (часовой) ставки работника.

8. Во всех случаях каждый час работы (дежурств) в ночное время оплачивается не ниже чем в полуторном размере (ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра).

3. Организация и оплата дежурств медицинских работников организаций здравоохранения

9. Условия работы, выполняемой врачами по основной должности (дежурство), согласно графику оговариваются в трудовом договоре по месту основной работы.

10. При привлечении медицинского работника к работе, не предусмотренной

графиком в его выходной день, ему оплачиваются компенсационные выплаты не ниже, чем в двойном размере. По желанию работника компенсация работ заменяется выходным днем.

11. Работникам, занятым на дежурстве, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно согласно графику.

12. Для врачей и среднего медицинского персонала организаций здравоохранения независимо от типа организаций и места их расположения предусматривается дежурства на дому.

13. Время, затраченное на дежурства на дому, выполняемые в пределах нормы рабочего времени как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час дежурства.

14. В случае вызова работника, выполняющего указанные дежурства в организацию, на место происшествия, на дом к больному, время затраченное на вызов, оплачивается из расчета должностного оклада (ставки) специалиста за фактически отработанное время с сохранением действующего порядка оплаты труда работников здравоохранения в праздничные и ночное время.

15. В таком же порядке производится оплата дежурства на дому специалистов медицинских бригад постоянной готовности и многофункциональных медицинских отрядов специального назначения, организованных для непосредственного оказания экстренной медицинской помощи и спасательных работ при авариях, катастрофах, стихийных бедствиях и других чрезвычайных ситуациях.