

О квотировании рабочих мест для инвалидов

Утративший силу

Постановление акимата Щербактинского района Павлодарской области от 12 марта 2009 года N 33/2. Зарегистрировано Управлением юстиции Щербактинского района Павлодарской области 21 апреля 2009 года за N 80. Утратило силу постановлением акимата Щербактинского района Павлодарской области от 5 марта 2010 года N 35/2

Сноска. Утратило силу постановлением акимата Щербактинского района Павлодарской области от 5 марта 2010 года N 35/2.

В соответствии с подпунктом 13, 14 пункта 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", подпунктом 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан "О социальной защите инвалидов в Республики Казахстан", подпунктом 5-2 статьи 7 Закона Республики Казахстан "О занятости населения", в целях оказания содействия занятости и приему на работу инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, акимат района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Инструкцию по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2. Установить квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, учреждениях и в организациях района в размере трех процентов от общей численности рабочих мест, согласно приложения.

3. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя акима района Темиржанову Гульстан Сагинтаевну.

Аким района

С. Смагулов

У Т В Е Р Ж Д Е Н А

п о с т а н о в л е н и е м

а к и м а т а

Щ е р б а к т и н с к о г о

р а й о н а

N 33 / 2 о т 12 м а р т а
2009 года

**Инструкция по квотированию рабочих мест
для трудоустройства инвалидов**

Настоящая Инструкция разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 13 апреля 2005 года "О социальной защите инвалидов в Республики Казахстан" и Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения".

1. Общие положения

1. В целях оказания содействия занятости и приему на работу инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, устанавливается минимальное количество к в о т и р у е м ы х р а б о ч и х м е с т .

2. В инструкции используются следующие основные понятия:
квотируемые рабочие места (квота) – это доля (часть) рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для трудоустройства инвалидов, нуждающихся в т р у д о у с т р о й с т в е ;

работодатель – предприятия, организация, учреждения (за исключением финансируемых из республиканского бюджета), осуществляющие деятельность н а т е р р и т о р и и р а й о н а ;

уполномоченный орган по вопросам занятости – исполнительные органы, финансируемые из местных бюджетов, обеспечивающие содействия занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне.

2. Условия и порядок установления квот

3. Конкретные предложения о квоте разрабатываются на основе анализа численности инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, прогнозирования спроса и предложения на рабочую силу в регионе уполномоченным органом по в о п р о с а м з а н я т о с т и .

4. На основании представленных уполномоченным органом по вопросам занятости предложений, районный акимат соответствующим постановлением устанавливает предприятиям, учреждениям и организациям, расположенным на территории района, квоту на рабочие места для приема на работу инвалидов и с р о к и е е в в е д е н и я .

При определении квоты учитывается половозрастной состав, профессии и квалификационный уровень инвалидов, рекомендации медика – социальных экспертиз, а также вид деятельности, режим, характер и социально-бытовые условия труда на предприятиях, учреждениях и организациях.

5. О принятом решении информируются работодатели.

6. Работодатели, в соответствии с установленной квотой, создают или выдают

необходимое количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Трудоустройство на рабочие места производится по направлению уполномоченного органа по вопросам занятости.

3. Действия работодателей в обеспечении занятости инвалидов.

8. Работодатели принимают на работу граждан, направляемых уполномоченным органом по вопросам занятости в соответствии с установленной квотой для инвалидов.

9. Информацию об освобождающихся рабочих местах или выделенных в рамках установленных квот, работодатели предоставляют в уполномоченный орган по вопросам занятости, в соответствии с квалификационными требованиями, установленными на предприятиях, в учреждениях, в организациях, в трехдневный срок со дня появления.

10. Информацию по заполняемости рабочих мест, выделенных в счет квоты, работодатели предоставляют в уполномоченный орган по вопросам занятости ежемесячно.

11. Контроль заполняемости рабочих мест, выделенных в счет квоты, осуществляют местные исполнительные органы, уполномоченный орган по вопросам занятости, орган государственной инспекции труда.

П р и л о ж е н и е

к постановлению акимата
Щербактинского района
N 33 / 2 от 12 марта
2009 года

Перечень организаций, создающих специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

N	Наименование сельского округа	Предприятие, организации и учреждения	Специальность	Сроки введения 2009 год
1	Галкинский сельский округ	ГУ ГЛПР "Ертис орманы" по согласованию	охранник	апрель-май
2	Чигириновский сельский округ	ГУ ГЛПР "Ертис орманы" по согласованию	охранник	апрель-май
3	Александровский сельский округ	ТОО "Абая" по согласованию	рабочий	май-июнь
4	Алексеевский сельский округ	ТОО "Алексеевское" по согласованию	рабочий	июнь-июль
5	село Шарбакты	ТОО "СП ТАЕГ" по согласованию	охранник	май-июль

6	село Шарбакты	ТОО "Болашак" по согласованию	охранник	июнь-август
	Итого	5 предприятий	6 рабочих мест	

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан