

Об утверждении Критериев оценки степени рисков

Утративший силу

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 декабря 2009 года № 383-п и Министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан от 5 февраля 2010 года № 30. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 12 февраля 2010 № 6051. Утратил силу совместным приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 54-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 35

Сноска. Утратил силу совместным приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 16.02.2011 № 54-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16.02.2011 № 35 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования).

Примечание РЦПИ!

Порядок введения в действие совместного приказа см. п. 5.

В соответствии с подпунктом 25) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан, пунктом 1 статьи 38 Закона Республики Казахстан "О частном предпринимательстве" и подпунктом 9) пункта 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан "О занятости населения", **ПРИКАЗЫВАЕМ:**

1. Утвердить прилагаемые Критерии оценки степени рисков.
2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Сарбасов А.А.)
о б е с п е ч и т ь :

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Председателю Комитета по контролю и социальной защите Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Бисакаев С.Г.) организовать изучение и выполнение требований настоящего приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на
Вице-Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Н у р ы м б е т о в а Б . Б .

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной
защиты населения*

Республики Казахстан

_____ *Абдыкаликова Г.Н.*

*Министр экономики
и бюджетного планирования*

Республики Казахстан

_____ *Султанов Б.Т.*

У т в е р ж д е н ы

совместным приказом

Министра труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан

от 28 декабря 2009 года № 383-п

и Министра экономики и бюджетного
планирования Республики Казахстан

от 05 февраля 2010 года № 30

Критерии оценки степени риска

1. Общие положения

1. Настоящие Критерии разработаны во исполнение Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан "О частном предпринимательстве" и "О занятости населения" для отнесения субъектов к группам высокого, среднего либо незначительного риска.

2. В настоящих Критериях использованы следующие понятия:

1) риск - вероятность причинения вреда в результате деятельности субъекта жизни или здоровью человека, имущественным интересам работника с учетом степени тяжести его последствий;

2) субъект - физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

3. При отнесении субъектов к группам рисков учитываются следующие критерии оценки степени риска:

1) объективные критерии - в зависимости от количества работников;

2) специальные критерии - в зависимости от соблюдения трудовых прав работников.

2. Распределение субъектов к группам высокого, среднего и незначительного риска с учетом объективных критериев

4. По объективным критериям субъекты распределяются на три группы:
к высокому риску относятся субъекты с численностью работников свыше 250 человек, проверки - один раз в год;
к среднему риску относятся субъекты с численностью работников свыше 50 человек, но не более 250 человек, проверки - один раз в 3 года;
к незначительному риску относятся субъекты со среднегодовой численностью работников до 50 человек, проверки - один раз в 5 лет.

3. Распределение субъектов высокого, среднего и незначительного риска с учетом специальных критериев

5. Субъекты, прошедшие проверку по объективным факторам риска, в дальнейшем включаются в план проверок с учетом специальных критериев риска

6. К специальным критериям относятся:

- 1) нарушения в области безопасности и охраны труда (приложение 1);
- 2) нарушения трудовых прав работников (приложение 2);
- 3) нарушения порядка привлечения иностранной рабочей силы (приложение 3)

7. Оценка критерия по нарушениям в области безопасности и охраны труда осуществляется в следующем порядке:

- 1) к группе высокого риска, с кратностью плановых проверок один раз в год относятся субъекты, получившие от 20 баллов и выше;
- 2) к группе среднего риска, с кратностью плановых проверок один раз в 3 года относятся субъекты, получившие от 10 до 20 баллов;
- 3) к группе незначительного риска, с кратностью плановых проверок один раз в 5 лет относятся субъекты, получившие до 10 баллов.

8. Оценка критерия по нарушениям трудовых прав работников осуществляется в следующем порядке:

- 1) к группе высокого риска с кратностью плановых проверок один раз в год относятся субъекты, получившие от 15 баллов и выше;
- 2) к группе среднего риска с кратностью плановых проверок один раз в 3 года относятся субъекты, получившие от 7 до 15 баллов;
- 3) к группе незначительного риска с кратностью плановых проверок один раз в 5 лет относятся субъекты, получившие до 7 баллов.

9. Оценка критериев нарушения порядка привлечения иностранной рабочей силы осуществляется в следующем порядке:

- 1) к группе высокого риска с кратностью плановых проверок один раз в год относятся субъекты, получившие от 15 баллов и выше;

2) к группе среднего риска с кратностью плановых проверок один раз в 3 года относятся субъекты, получившие от 10 до 15 баллов;

3) к группе незначительного риска с кратностью плановых проверок один раз в 5 лет относятся субъекты, получившие до 10 баллов.

10. Учетным периодом для определения указанных критериев является календарный год, предшествующий году, на который планируются проверки.

4. Заключительные положения

11. Периодичность проверок субъектов высокой или средней степени риска будет зависеть от количества выявленных нарушений требований трудового законодательства Республики Казахстан с получением возможности быть проверенным значительно реже, чем это установлено базовой кратностью плановых проверок.

В случае выявления в результате проверок нарушений и получения более высоких баллов, субъекты средней или незначительной степени риска будут переведены соответственно в высокую или среднюю степень риска.

12. Принципы определения проверок по группам специальных критериев:

1) при наборе баллов только по одной группе риска проверка проводится тематически, то есть только по вопросам, касающимся данной группы риска;

2) при наборе баллов по двум и более группам рисков проверка проводится комплексно по всем вопросам контроля.

13. Принципы отбора субъектов для проведения проверок в рамках одного уровня степени риска:

1) по наибольшей сумме присвоенных (полученных) баллов;

2) в случае равенства присвоенных баллов, отбор субъекта для проверки осуществляется в зависимости от принадлежности его к производственным или непроизводственным объектам;

3) в случае равенства показателей по вышеуказанным признакам, в план проверок включается субъект, имеющий наибольший не проверенный период.

Приложение 1

к Критериям оценки степени риска

Группа рисков	Критерии оценки рисков	Балл	Основание
	Групповой несчастный случай со смертельным исходом (от 2 чел. и более)	15	
	Групповой несчастный случай	10	
	Несчастный случай со смертельным исходом (за один факт)	8	Акт Н-1 Акт специального
			фс

1. Нарушения в области безопасности и охраны труда	Риски	Несчастный случай с тяжелым исходом (за один факт)	6	расследования несчастного случая
		Профессиональные заболевания (за один факт)	2	
		Несчастный случай с легким, средним исходом (за один факт)	1	
	Риски	Не проведение аттестации производственных объектов по условиям труда	10	Акт пров предписание государственного интора труда
		Не заключение договора обязательного страхования ответственности работодателя	7	
		Не создание службы охраны труда	6	
		Не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	6	
		Не обеспечение расследования несчастных случаев на производстве	5	
		Не проведение обучения, инструктирования и проверки знания работников	4	
Не проведение обязательных и периодических медицинских осмотров	3			

Приложение 2 к Критериям оценки степени риска

Группа рисков	Критерии оценки рисков	Балл	Основание	
2. Нарушения трудовых прав работников	Риски	Несвоевременная выплата заработной платы	10	Акт пров предписание государственного интора труда
	прав	Уклонение и необоснованный отказ от заключения коллективного договора	6	
		Не заключение трудового договора	5	
		Не представление отпусков	4	
		Незаконное привлечение к сверхурочным работам	3	

Приложение 3 к Критериям оценки степени риска

Группа рисков	Критерии оценки рисков	Балл	Основание	
3. Нарушения порядка привлечения иностранной рабочей силы	Риски	Использование иностранной рабочей силы без соответствующего разрешения	10	Акт пров предписание государственного интора труда
		Невыполнение особых условий разрешения	5	

