

Об утверждении Правил оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленных для работы в сельскую местность

Утративший силу

Решение Акмолинского областного маслихата от 5 марта 2008 года N 4С-5-16. Зарегистрировано Департаментом юстиции Акмолинской области 15 апреля 2008 года N 3246. Утратило силу - решением Акмолинского областного маслихата от 18 июня 2010 года № 4С-25-1

Сноска. Утратило силу - решением Акмолинского областного маслихата от 18.06.2010 № 4С-25-1

В соответствии с Законом Республики Казахстан "О местном государственном управлении в Республике Казахстан" от 23 января 2001 года, Законом Республики Казахстан "О системе здравоохранения" от 4 июня 2003 года Акмолинский областной маслихат **РЕШИЛ** :

1. Утвердить прилагаемые Правила оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленных для работы в сельскую местность.

2. Данное решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 года.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его государственной регистрации в Департаменте юстиции Акмолинской области и вводится в действие со дня официального опубликования.

Председатель сессии областного маслихата

Секретарь областного маслихата

У Т В Е Р Ж Д Е Н Ы

р е ш е н и е м

А к м о л и н с к о г о

о б л а с т н о г о

м а с л и х а т а

N 4С-5-16 от 5 марта 2008 года

Правила

оказания социальной поддержки медицинским фармацевтическим работникам, направленных для работы в сельскую местность

Настоящие Правила оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленных на работу в сельскую местность (далее - Правила) разработаны на основании Закона Республики Казахстан от 23

января 2001 года "О местном государственном управлении в Республике Казахстан", Закона Республики Казахстан от 4 июля 2003 года "О системе здравоохранения", по бюджетной программе 253.023 "Социальная поддержка медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность".

1. Основные понятия

1) Уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки (далее - уполномоченный орган) - Государственное учреждение "Управление здравоохранения Акмолинской области";

2) работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из областного бюджета, заключившая договор с медицинским или фармацевтическим работником;

3) медицинский или фармацевтический работник, (далее - работник) - физическое лицо, получившее медицинское или фармацевтическое образование, имеющее соответствующий сертификат, подтверждающий квалификацию специалиста, направленное для работы в сельскую местность.

4) вид социальной поддержки: единовременная материальная помощь - денежная сумма, выраженная в национальной валюте Республики Казахстан.

Сноска. Глава 1 с изменениями, внесенными решением маслихата Акмолинской области 13.12.2008 № 4С-11-11

2. Общие положения

1. Правом на получение социальной поддержки обладает работник, направленный уполномоченным органом для работы в сельскую местность, заключивший трудовой договор с работодателем, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

2. Уполномоченный орган, в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

1) ежегодно проводит мониторинг спроса на медицинских и фармацевтических работников по отдельным специальностям для сельской местности;

2) **исключен решением решением маслихата Акмолинской области 13.12.2008 № 4С-11-11**

3) проводит разъяснительную работу по вопросам оказания социальной поддержки работнику.

Сноска. Глава 2 с изменениями, внесенными решением решением маслихата Акмолинской области 13.12.2008 № 4С-11-11

3. Порядок оказания социальной поддержки и размер единовременной материальной помощи

3. Финансирование и выплата единовременной материальной помощи производится за счет средств областного бюджета, в сумме не менее шести месячных должностных окладов, выплачиваемых медицинским и фармацевтическим работникам сельской местности.

4. Для получения единовременной материальной помощи медицинским или фармацевтическим работником на имя начальника уполномоченного органа представляется письменное заявление о выплате ему материальной помощи, с приложением к нему следующих документов:

копия трудового договора;
копия документа, подтверждающего место жительства;
регистрационный номер налогоплательщика (РНН);
социальный индивидуальный код (СИК);
номер номер карточного или лицевого счета;
копия документа, удостоверяющего личность работника.

Сноска. Глава 3 с изменениями, внесенными решением решением маслихата Акмолинской области 13.12.2008 № 4С-11-11