

## Об организации социальных рабочих мест

### *Утративший силу*

Постановление акимата города Рудного Костанайской области от 22 ноября 2007 года № 1588. Зарегистрировано Управлением юстиции города Рудного Костанайской области 27 декабря 2007 года № 9-2-94. Утратило силу постановлением акимата города Рудного Костанайской области от 9 июня 2012 года № 693

**Сноска. Утратило силу постановлением акимата города Рудного Костанайской области от 09.06.2012 № 693.**

В соответствии с подпунктом 5-4 статьи 7, статьей 18-1 Закона Республики Казахстан "О занятости населения", статьей 31 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении в Республике Казахстан" акимат города Рудного

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Инструкцию по организации социальных рабочих мест согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление акимата города Рудного от 6 января 2006 года № 3 "Об организации социальных рабочих мест" (номер государственной регистрации 9-2-35, опубликовано 22 февраля 2006 года в газете "Рудненский рабочий" № 15, внесены изменения постановлением акимата города Рудного от 27 июня 2006 года № 521 "О внесении изменения в постановление акимата города Рудного от 6 января 2006 года № 3 "Об организации социальных рабочих мест", номер государственной регистрации 9-2-57, опубликовано 23 августа 2006 года в газете "Рудненский рабочий" № 68, постановлением акимата города Рудного от 26 января 2007 года № 45 "О внесении изменения в постановление акимата города Рудного от 6 января 2006 года № 3 "Об организации социальных рабочих мест", номер государственной регистрации 9-2-75, опубликовано 13 марта 2007 года в газете "Рудненский рабочий" № 21).

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя акима города Рудного Ишмухамбетова А.А.

4. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня официального опубликования.

Аким города Рудного

Н. Денинг

У т в е р ж д е н а

п о с т а н о в л е н и е м

а к и м а т а

г о р о д а      Р у д н о г о  
о т      2 2      н о я б р я      2 0 0 7      г о д а  
№ 1588

# Инструкция

## по организации социальных рабочих мест

1. Настоящая Инструкция по организации социальных рабочих мест (далее – Инструкция) определяет порядок организации и финансирования социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп населения, регулирует основные условия и систему расчетов с работодателями (независимо от форм собственности), которые предлагают организацию социальных рабочих мест.

## 2. Основные понятия, используемые в настоящей Инструкции:

1) **социальное рабочее место** - рабочее место, создаваемое работодателем на договорной основе с местным исполнительным органом, для трудоустройства безработных из целевых групп с частичной компенсацией затрат работодателя на оплату их труда;

2) "**молодежная практика**" – трудоустройство на социальное рабочее место выпускников курсовой подготовки, начального, среднего и высшего профессионального образования, незанятой молодежи, не имеющей стажа и опыта работы по полученной ранее профессии, с целью приобретения ими практического опыта, знаний, умений и навыков.

3. На безработных, трудоустроенных на социальные рабочие места, распространяются законодательные акты Республики Казахстан о труде, пенсионном обеспечении и страховании.

4. Государственное учреждение "Рудненский городской отдел занятости и социальных программ" (далее уполномоченный орган) заключает с работодателями договор на оказание услуг по трудоустройству безработных на социальные рабочие места.

5. Трудоустройство безработных на социальные рабочие места осуществляется по направлению уполномоченного органа в количестве и в соответствии с профессиями на условиях договора на оказание услуг по трудоустройству безработных на социальные рабочие места. Договор должен содержать обязанности сторон, виды, объемы работ, размер и условия оплаты труда, срок и источники финансирования социальных рабочих мест.

6. Приоритетное право трудоустройства на социальные рабочие места имеют малообеспеченные безработные, входящие в целевые группы.

7. Оплата труда безработных, принятых на социальные рабочие места,

осуществляется работодателем ежемесячно в соответствии с условиями трудового договора и зависит от вида и объема выполняемой работы.

**Сноска. Пункт 7 с изменениями, внесенными постановлением акимата города Рудного Костанайской области от 25.05.2009 № 740 (порядок введения в действие см. в пункте 3).**

8. Затраты работодателей на оплату труда безработных, трудоустроенных на социальные рабочие места и "молодежную практику", компенсируются из средств местного (городского) бюджета в размере минимальной заработной платы на срок не более шести месяцев. Расчеты по перечислению бюджетных средств производятся на расчетные счета работодателей.

**Сноска. Пункт 8 в редакции постановления акимата города Рудного Костанайской области от 25.05.2009 № 740 (порядок введения в действие см. в пункте 3).**

9. Заработная плата безработных, трудоустроенных на социальные рабочие места, облагается налогом в установленном законодательством порядке. Расходы работодателей на уплату социального налога и социальных отчислений в Государственный фонд социального страхования из оплаты труда безработных, указанной в пункте 8 настоящей Инструкции, в размерах, установленных действующим законодательством Республики Казахстан, компенсируются из средств местного (городского) бюджета.

10. Для возмещения затрат на оплату труда безработным, принятым на социальные рабочие места, работодатели ежемесячно предоставляют в уполномоченный орган акт выполненных работ, расчет, табель учета рабочего времени.