

## Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для инвалидов в Северо-Казахстанской области

### *Утративший силу*

Постановление акимата Северо-Казахстанской области от 22 октября 2005 года N 241. Зарегистрировано Департаментом юстиции Северо-Казахстанской области 15 ноября 2005 года N 1603. Утратило силу - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 4 марта 2009 года N 45.

В соответствии с подпунктом 1) статьи 31 Закона Республики Казахстан от 13 апреля 2005 года N 39 "О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан", подпунктом 5-2) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года N 149 "О занятости населения", в целях установления единых условий при квотировании рабочих мест для инвалидов акимат области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила квотирования рабочих мест для инвалидов в Северо-Казахстанской области (далее - Правила).

2. Управлению координации занятости и социальных программ Северо-Казахстанской области обеспечить проведение организационной и методической работы по реализации Правил.

*Сноска. В пункт 2 внесены изменения - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 12 августа 2008 года N 239*

3. Акиматам районов и города Петропавловска создать необходимые условия для реализации указанных Правил.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя акима области Мурзалина М.К.

*Сноска. В пункт 4 внесены изменения - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 12 августа 2008 года N 239*

*Аким области*

У т в е р ж д е н ы

п о с т а н о в л е н и е м

а к и м а т а

С е в е р о - К а з а х с т а н с к о й

о б л а с т и

о т 22 о к т я б р я 2005 г о д а N 241

**П р а в и л а**

**к в о т и р о в а н и я      р а б о ч и х      м е с т      д л я      и н в а л и д о в**  
**в С е в е р о - К а з а х с т а н с к о й о б л а с т и**

Настоящие Правила квотирования рабочих мест для инвалидов в Северо-Казахстанской области (далее - Правила) в соответствии с Законами

Республики Казахстан "О занятости населения" и "О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан" определяют порядок установления квоты рабочих мест для инвалидов и закрепляют гарантии занятости инвалидов, особо нуждающихся в социальной защите.

## **1. Общие положения**

1. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) инвалид - лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, травмами, их последствиями, дефектами, которое приводит к ограничению жизнедеятельности и необходимости его социальной защиты;

2) работодатель - юридическое или физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

3) уполномоченный орган по вопросам занятости - структурное подразделение местных исполнительных органов, обеспечивающее содействие занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне;

2. В целях оказания содействия занятости и приему на работу инвалидов у работодателей устанавливается квота рабочих мест для инвалидов в размере трех процентов от общей численности рабочих мест.

## **2. Условия и порядок квотирования**

3. Предложения по определению работодателей, у которых устанавливается квота рабочих мест для инвалидов, разрабатываются на основе анализа, прогнозирования спроса и предложения на рабочую силу в регионе уполномоченными органами по вопросам занятости.

4. На основании представленных уполномоченными органами по вопросам занятости предложений местные исполнительные органы соответствующими постановлениями утверждают перечень работодателей, у которых устанавливается квота. Такой перечень корректируется ежегодно.

5. При определении работодателей, у которых устанавливается квота рабочих мест для инвалидов, учитывается общая численность рабочих мест, возможность организации работы на условиях сокращенной продолжительности рабочего времени, а также вид деятельности, условия труда и финансовые возможности работодателя.

6. Уполномоченные органы по вопросам занятости информируют работодателей об утвержденном перечне в течение трех рабочих дней со дня его утверждения.

7. Работодатели в соответствии с установленной квотой выделяют

необходимое количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

8. Трудоустройство инвалидов на рабочие места по квоте производится по направлению уполномоченного органа по вопросам занятости.

### **3. Участие работодателей в обеспечении занятости инвалидов**

9. Работодатели в соответствии с установленной квотой принимают на работу инвалидов, направленных уполномоченным органом по вопросам занятости, заключают с ними трудовые договоры в соответствии с трудовым законодательством.

*Сноска. В пункт 9 внесены изменения - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 12 августа 2008 года N 239*

10. Работодатели представляют в уполномоченный орган по вопросам занятости информацию:

об освобождающихся рабочих местах, выделенных в пределах квоты; по заполняемости рабочих мест, выделенных в счет квоты.

### **4. Контроль за соблюдением квотирования**

11. Для осуществления координации работы по квотированию рабочих мест для инвалидов, уполномоченные органы по вопросам занятости ежемесячно первого числа следующего за отчетным месяцем представляют в Управление координации занятости и социальных программ Северо-Казахстанской области сведения о заполняемости квотируемых рабочих мест.

*Сноска. В пункт 11 внесены изменения - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 12 августа 2008 года N 239*

12. Мониторинг заполняемости рабочих мест, выделенных в счет квоты, осуществляют уполномоченные органы по вопросам занятости.

13. Контроль за соблюдением квотирования рабочих мест для инвалидов осуществляется соответствующими государственными органами в установленном законодательством порядке.