

Об утверждении Правил освидетельствования работника на установление степени утраты трудоспособности и определение нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей

Утративший силу

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 ноября 2005 года N 287-п. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 15 ноября 2005 года N 3932. Утратил силу приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 января 2015 года № 44

Сноска. Утратил силу приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 30.01.2015 № 44 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В целях реализации пункта 2 статьи 24 Закона Республики Казахстан "Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила освидетельствования работника на установление степени утраты трудоспособности и определение нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на вице-министра Дуйсенову Т.Б.

3. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня их первого официального опубликования.

Министр

С о г л а с о в а н о :

Министр	здравоохранения
Республики	Казахстан

У т в е р ж д е н ы			
Приказом	Министра	труда	и
социальной	защиты	населения	

**Правила освидетельствования работника на
установление степени утраты трудоспособности
и определение нуждаемости в дополнительных
видах помощи и уходе вследствие увечья
или иного повреждения здоровья, полученного
при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей**

1. Общие положения

1. Настоящие Правила освидетельствования работника на установление степени утраты трудоспособности и определение нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей (далее - Правила) разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей" и регламентируют порядок установления степени утраты трудоспособности (профессиональной) и определения нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе.

2. Освидетельствование работника по установлению степени утраты трудоспособности (профессиональной) и определению нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей (далее - освидетельствование) проводится путем проведения медико-социальной экспертизы территориальным подразделением центрального исполнительного органа в области социальной защиты населения (далее - территориальное подразделение).

2. Порядок направления на освидетельствование

3. Освидетельствованию в территориальном подразделении подлежат работники со стойкими нарушениями функций организма, приведшими к стойкой утрате трудоспособности (профессиональной) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей (далее - работник) после проведения медицинскими

организациями необходимых диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий не позднее четырех месяцев.

3. Порядок освидетельствования

4. Освидетельствование на установление степени утраты трудоспособности (профессиональной) и определение нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе проводится по месту жительства работника при представлении следующих документов:

1) направление на медико-социальную экспертизу (форма N 088у) не позднее одного месяца со дня оформления;

2) документ, удостоверяющий личность;

3) сведения о месте жительства;

4) амбулаторная карта;

5) сведения о трудовой деятельности;

6) акт о несчастном случае или ином повреждении здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью по форме Н-1, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 марта 2001 года N 326 "Об утверждении Правил расследования и учета несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью";

7) заключение Республиканского государственного казенного предприятия "Национальный Центр гигиены труда и профессиональных заболеваний" не позднее двухлетней давности (в случае профессионального заболевания).

5. Освидетельствование проводится по обращению работника, работодателя, юридического лица, получившего лицензию на осуществление страхования гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей (далее - страховщик) или по решению суда.

6. Если работник по состоянию здоровья в соответствии с заключением медицинской организации не может явиться на освидетельствование, то освидетельствование проводится на дому, в стационаре, на основании представленных документов с согласия работника или его законного представителя.

7. Освидетельствование проводится коллегиально при участии начальника территориального подразделения и не менее двух главных специалистов путем рассмотрения представленных документов (клинико-функциональных, социальных, профессиональных и других данных), осмотра работника, оценки степени нарушения функций организма и ограничения трудоспособности.

При освидетельствовании работника могут присутствовать работодатель, страховщик.

8. В зависимости от степени нарушения функций организма, повлекшей утрату трудоспособности работнику устанавливается от 5 до 100 процентов утраты трудоспособности (профессиональной).

9. Степень утраты трудоспособности (профессиональной) устанавливается на срок: 6 месяцев, 1, 2 года или без срока переосвидетельствования.

Срок степени утраты трудоспособности (профессиональной) устанавливается индивидуально в соответствии с реабилитационным потенциалом работника.

10. Степень утраты трудоспособности (профессиональной) без срока переосвидетельствования устанавливается при:

- 1) необратимых анатомических дефектах;
- 2) стойких, необратимых изменениях и нарушениях функций организма, неэффективности проведенных реабилитационных мероприятий, после наблюдения территориальным подразделением за работником со степенью утраты трудоспособности (профессиональной) от 80 до 100 процентов не менее 4 -х лет, от 5 до 80 процентов - не менее 6 лет.

11. Экспертное заключение территориального подразделения выносится не позднее месяца со дня поступления документов, определенных пунктом 4 настоящих Правил.

12. Датой установления степени утраты трудоспособности (профессиональной) и определения нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе считается день обращения работника в территориальное подразделение.

13. При установлении степени утраты трудоспособности (профессиональной) и определении нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе работнику в ы д а ю т с я :

- 1) справка о степени утраты трудоспособности;
- 2) справка о дополнительных видах помощи и уходе при наличии медицинских показаний;
- 3) справка о нуждаемости в специальных средствах передвижения при наличии медицинских показаний.

14. Выписки из справки о степени утраты трудоспособности, о дополнительных видах помощи и уходе, о нуждаемости в специальных средствах передвижения направляются работодателю в 3-дневный срок со дня вынесения экспертного заключения для осуществления страховых выплат.

**4. Определение нуждаемости работника
в дополнительных видах помощи и уходе
вследствие увечья или иного повреждения
здоровья, полученного при исполнении им
трудовых (служебных) обязанностей**

15. Территориальное подразделение на основании заключений медицинских организаций определяет нуждаемость работника в:

1) дополнительной медицинской помощи (не входящих в перечень объема государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;

2) постороннем (специальном медицинском и бытовом) уходе за работником, в том числе, осуществляемом членами его семьи;

3) санаторно-курортном лечении, включая оплату отпуска на весь период санаторно-курортного лечения и проезд работника к месту лечения и обратно, в необходимых случаях - проезд сопровождающего лица к месту санаторно-курортного лечения и обратно;

4) технических вспомогательных (компенсаторных) средствах, необходимых работнику для трудовой деятельности и в быту;

5) обеспечении специальными средствами передвижения;

6) профессиональном обучении (переобучении).