

Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной, коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, устройствами и лечебно-профилактическими средствами

Утративший силу

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 января 2005 года N 22-п. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 23 февраля 2005 г. за N 3456. Утратил силу - приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007 года N 184-п.

Сноска. Приказ Министра труда и социальной защиты населения РК от 27 января 2005 года N 22-п утратил силу приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 31 июля 2007 года N 184-п (вводится в действие по истечении 10 календарных дней со дня его первого офиц. опуб.).

В соответствии с подпунктом 11) статьи 9 Закона Республики Казахстан «О безопасности и охране труда» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила обеспечения работников средствами индивидуальной, коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, устройствами и лечебно-профилактическими средствами.

2. Признать утратившим силу приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 июня 1997 года N 90-п «Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения и пользования специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты и первой медицинской помощи» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 321).

3. Настоящий приказ вводится в действие со дня его опубликования.

Министр

У т в е р ж д е н ы

**приказом Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 27 января 2005 года N 22-п**

П р а в и л а

**обеспечения работников средствами индивидуальной,
коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями,
устройствами и лечебно-профилактическими средствами**

1. Общие положения

1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с пунктом 11) статьи 9 и подпунктом 7) пункта 1 статьи 20 Закона Республики Казахстан «О безопасности и охране труда» и устанавливают порядок обеспечения работников средствами индивидуальной, коллективной защиты работников, санитарно-бытовыми помещениями, устройствами и лечебно-профилактическими средствами, а также определяют требования к их обеспечению и пользованию работниками этих средств при осуществлении ими иной деятельности, связанной с воздействием вредных и (или) опасных для жизни и здоровья факторов.

2. Действия настоящих Правил распространяются на индивидуальных предпринимателей, физические лица, а также юридические лица независимо от форм собственности (далее - работодатель) и лиц, постоянно или временно исполняющих трудовые обязанности на условиях найма, деятельность которых связана с воздействием вредных (особо вредных) и опасных (особо опасных) для жизни и здоровья факторов (далее - работник).

3. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) средства индивидуальной защиты - средства, предназначенные для защиты работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

2) средства коллективной защиты - технические средства, предназначенные для одновременной защиты двух и более работающих от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) санитарно-бытовые помещения и устройства - это вспомогательные помещения, используемые для гигиенических, коммунальных и бытовых целей общего пользования, а также питьевые водоснабжения, умывальные, уборные и другие устройства;

4) лечебно-профилактические средства - моющие средства, различные кремы, пасты и другие дезинфицирующие средства, предназначенные для защиты открытой части тела работника (рук, лицо) от воздействия химических производственных факторов.

2. Порядок обеспечения средствами индивидуальной, коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, устройствами и лечебно-профилактическими средствами

4. Обеспечение работников за счет собственных средств средствами индивидуальной, коллективной защиты и лечебно-профилактическими средствами от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляют работодатели.

5. Перечень средств индивидуальной защиты определяется индивидуальным и

(или) коллективным договорами. Средства индивидуальной защиты должны выдаваться при приеме или переводе работников на другую работу либо в связи с истечением срока пользования этих средств.

6. Сроки пользования средств индивидуальной защиты устанавливаются календарно и исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

7. В организациях в обязательном порядке должны быть санитарно-бытовые помещения и устройства, в состав которых входят: гардеробные, душевые, умывальные, уборные, места для расположения полудушей, устройств питьевого водоснабжения, помещение для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды.

8. Необходимость обеспечения дополнительными санитарно-бытовыми помещениями и устройствами может быть определена коллективным договором или актом работодателя.

3. Требования, предъявляемые к средствам индивидуальной, коллективной защиты и санитарно-бытовым помещениям

9. Средства коллективной защиты, санитарно-бытовые помещения и устройства должны соответствовать требованиям Закона Республики Казахстан «О безопасности и охране труда» при проектировании, строительстве и реконструкции производственных зданий и сооружений, с учетом технологических процессов, конструкции машин, механизмов, оборудования и других изделий и отвечать требованиям государственных стандартов и санитарных норм и правил (СНиП РК «Административные и бытовые здания» № 3 . 0 2 . - 0 4 - 0 0 2) .

10. Работодатели должны приобретать только сертифицированные средства индивидуальной защиты. Средства индивидуальной защиты должны быть удобны при носке, не создавать препятствий движению, подбираться и выдаваться работникам по соответствующим их размерам.

11. Специальная одежда, специальная обувь, которые не соответствуют предъявляемым требованиям или пришли в негодность до истечения установленного срока пользования, по причинам независящим от работника, подлежат замене.

12. С наступлением сезона специальная одежда и специальная обувь должны быть возвращены тем работникам, которым они выдавались в предыдущий сезон.

13. Средства индивидуальной защиты (противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и другие средства) подлежат регулярным испытаниям и проверке исправности, а фильтры, стекла и другие части с понизившимися защитными свойствами своевременной замене. После проверки на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (

клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

14. Для хранения выданных работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работодатель предоставляет в соответствии с требованиями санитарных норм специально оборудованные помещения (гардеробные).

4. Уход за средствами индивидуальной и коллективной защиты

15. Работодатель организывает надлежащий уход за средствами индивидуальной и коллективной защиты. Своевременно осуществляет профилактическую обработку, а также ремонт средств индивидуальной и коллективной защиты.

16. В тех случаях, когда это требуется по условиям труда должны устраиваться в организациях (в цехах, на участках и других) сушилки, камеры и установки для профилактической обработки средств индивидуальной защиты.

17. Во время хранения специальная одежда и специальная обувь должны быть продезинфицированы, тщательно очищены от загрязнения и пыли, просушены, отремонтированы.

18. Профилактическая обработка и ремонт средств индивидуальной защиты должны производиться во время, когда работники не заняты на работе (в выходные дни), или во время междусменных перерывов.

19. Если нормами предусмотрена выдача рабочим и служащим двух или трех комплектов специальной одежды и специальной обуви профилактическая обработка и ремонт средств индивидуальной защиты могут выполняться и в другое время, причем работникам на это время выдаются сменные комплекты.

20. Профилактическая обработка средств индивидуальной защиты работников, занятых на работах с опасными и вредными для здоровья веществами (свинец, его сплавы и соединения, ртуть, этилированный бензин, радиоактивные вещества), должна производиться в соответствии с действующим законодательством.