

**О мерах по реализации трехстороннего Соглашения между Акимом города Алматы, Алматинским Союзом профсоюзов и городским Союзом промышленников и работодателей на 2003-2004 годы**

***Утративший силу***

Постановление Акимата города Алматы 5 марта 2003 года № 1/136. Зарегистрировано Управлением юстиции г.Алматы 14 марта 2003 года за № 517. Утратило силу постановлением Акимата города Алматы от 1 февраля 2005 г. № 1/35

      В соответствии с 
**Законом**
 Республики Казахстан «О социальном партнерстве в Республике Казахстан» и в целях реализации Регионального (Городского) Соглашения между Акимом города Алматы, Алматинским Союзом профсоюзов и городским Союзом промышленников и работодателей на 2003 -2004 годы Акимат города Алматы 
***постановляет***
:

      1. Акимам районов, руководителям управлений, комитетов, департаментов:
  
      принять к руководству и исполнению Региональное (Городское) Соглашение между Акимом города Алматы, Алматинским Союзом профсоюзов и городским Союзом промышленников и работодателей на 2003 -2004 годы (приложение 1).

      2. Акимам районов, Комитету по экономике (Васильева Л.А.), Департаменту труда, занятости и социальной защиты населения (Нурланов А.Ж.), Департаменту Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Умбаев А.К.):
  
      осуществлять контроль и координацию деятельности соответствующих структур, предприятий и организаций по выполнению трехстороннего Соглашения, коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства на предприятиях и организациях, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности;
  
      организовать ведение по районам учетной регистрации заключенных коллективных договоров субъектов всех форм собственности.

      3. Акимам районов, руководителям управлений, комитетов, департаментов представлять ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, информацию по реализации выполнения Соглашения в Департамент труда, занятости и социальной защиты населения (Нурланов А.Ж.).<\*>

*Сноска. Пункт 3 в редакции*
**постановления**
*Акимата города Алматы от 28 апреля 2004 года N 2/374.*

      4. Отделу здравоохранения и социальной защиты населения аппарата акима города Алматы (Ким А.И.) совместно с Департаментом труда, занятости и социальной защиты населения города Алматы (Нурланов А.Ж.), Алматинским Союзом профсоюзов (Молдахмет М.М.) и Городским Союзом промышленников и работодателей (Долотин А.И.), Департаменту промышленности и торговли (Мухамбетов М.А.) совместно с Алматинским Союзом профсоюзов (Молдахмет М.), городским Союзом промышленников и работодателей (Тлеужанов М.Ш.) и Департаментом труда, занятости и социальной защиты населения (Нурланов А.Ж.):
  
      обеспечить работу трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-экономических и трудовых отношений (включая делопроизводство), подготовку проектов ее решений и мониторинг за их исполнением;
  
      предоставлять один раз в полугодие на рассмотрение трехсторонней комиссии сводный отчет о выполнении Соглашения между Акимом города Алматы, Алматинским Союзом профсоюзов и городским Союзом промышленников и работодателей.

*Сноска. Пункт 4 - с изменениями, внесенными*
**постановлением**
*Акимата города Алматы от 28 апреля 2004 года N 2/374.*

      5. Признать утратившим силу постановление Акимата города Алматы "О мерах по реализации трехстороннего Соглашения между Акимом города алматы, Алматинским Союзом профсоюзов и городским Союзом промышленников и работодателей на 2003-2004 годы" № 1/66 от 07.02.03г.

      6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на пер

вого заместителя Акима города Алматы Букенова К.А.

*Аким города Алматы            В.Храпунов*

*Секретарь Акимата             К.Тажиева*

Приложение 1      
  
к постановлению Акимата  
  
N 1/136 от 5 марта 2003г.

**РЕГИОНАЛЬНОЕ (ГОРОДСКОЕ) СОГЛАШЕНИЕ**
  
**между Акимом г.Алматы, Алматинским Союзом профсоюзов**
  
**и городским Союзом промышленников и работодателей**
  
**на 2003 -2004 годы<\*>**

*Срок действия соглашения продляется на 1 год -*
**постановлением**
*Акимата города Алматы от 28 апреля 2004 года N 2/374.*

      В целях дальнейшего укрепления экономики и усиления защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов наемных работников и малоимущих слоев населения города Алматы, руководствуясь 
**Законом**
 Республики Казахстан "О социальном партнерстве в Республике Казахстан" и 
**Посланием**
 Президента народу Казахстана "Об основных направлениях внутренней и внешней политики на 2003 год", Аким города Алматы (Акимат), Алматинский Союз профсоюзов (Профсоюзы) и городской Союз промышленников и работодателей (Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, заключают настоящее совместное Соглашение на 2003-2004 годы:

**Общие положения**

      Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, определяющим содержание и обязательства сторон по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников наемного труда на региональном уровне. Оно является правовым актом и его действие распространяется на все структурные подразделения Акимата, Профсоюзы и Работодателей.
  
      Отношения между Сторонами настоящего Соглашения строятся на основе точного и неукоснительного соблюдения норм действующего законодательства, равноправного партнерства, взаимопонимания и доверия.

**1.**
**В области развития экономики и предпринимательства**

**Обязательства Акимата:**

**1.**
 Обеспечить реализацию правительственных и региональных программ стабилизации отечественного производства, увеличения собираемости налогов и других отчислений. Активизировать работу по реструктуризации малорентабельных предприятий с применением процедур санации. Осуществлять мониторинг финансово-хозяйственного состояния крупных и средних предприятий, имеющих долги перед бюджетом. Провести сегментацию и реструктуризацию крупных бездействующих предприятий и создать на их базе малые предприятия с предоставлением им права использования имеющихся там основных производственных фондов.
  
**2.**
Содействовать промышленным предприятиям в привлечении инвестиций для налаживания выпуска импортозамещающей и экспортоориентированной продукции, а также ее реализации. Совместно с Работодателями продолжить работу по реализации программы сертификации систем гарантии качества промышленных предприятий на соответствие международным стандартам ISO 9000-9002. 
  
**3.**
Совместно с Профсоюзами осуществлять постоянный контроль за своевременной выплатой всех видов социальных выплат, стипендий и заработной платы в бюджетных организациях, хозяйствующих субъектов. Не допускать случаев незаконного ограничения уровня заработной платы работников бюджетной сферы и изменения их тарификационных разрядов с нарушением порядка, установленного действующим законодательством.
  
**4.**
 Способствовать созданию благополучных экономических условий для обеспечения дальнейшего развития малого и среднего бизнеса и увеличения фактического выпуска пользующейся спросом продукции путем открытия новых производств и создания новых видов услуг. Предусмотреть резервирование для субъектов малого предпринимательства до 10 процентов закупок по производству и поставкам отдельных видов продукции (работ, услуг), закупаемых бюджетными учреждениями.
  
**5.**
 Совершенствовать систему регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, действующих на территории города, и контролировать с участием Профсоюзов обоснованность их формирования.
  
**6.**
 Привлекать представителей Профсоюзов и Работодателей к полноправному участию к работе в составе комиссий, рабочих групп Акимата по подготовке и рассмотрению проектов Законов и программ социально-экономического развития, а также к разработке и последующей реализации комплекса мер по обеспечению занятости, стимулированию создания новых рабочих мест и снижению уровня безработицы.

**Обязательства Профсоюзов и Работодателей:**

**7.**
 Разъяснять в бюджетных организациях и на предприятиях всех форм собственности суть основных направлений стратегий экономического развития государства и города Алматы и способствовать их практической реализации на местах.
  
**8.**
 Добиваться включения в коллективные договоры хозяйствующих субъектов обязательств, направленных на рост эффективности производства и повышения качества подготовки наемных работников. Организовать повсеместное проведение конкурсов профессионального мастерства и наставничества.

**2.**
**В области развития рынка труда, трудовых отношений и занятости населения**

**Обязательства Акимата:**

**9.**
 При разработке и осуществлении в городе инвестиционных и приватизационных программ обеспечивать с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда, создание дополнительных рабочих мест. 
  
**10.**
Не допускать необоснованного привлечения Работодателями всех форм собственности иностранных рабочих и специалистов сверх квоты, установленной Правительством Республики Казахстан.
  
**11.**
 При осуществлении государственных закупок товаров (работ и услуг) и размещении заказов для нужд городского хозяйства предоставлять приоритетное право предприятиям города в целях увеличения их объемов производства и создания дополнительных рабочих мест.
  
**12.**
Совместно с Работодателями и Профсоюзами оказывать постоянную практическую помощь в трудоустройстве подростков из семей с низким материальным доходом и выдаче им разрешения на совмещение обучения и работы.
  
**13.**
 Осуществлять конкретные меры по обеспечению занятости целевых групп и совершенствовать систему организации общественных работ с учетом особенностей города и экономической целесообразности. Устанавливать предприятиям ежегодное задание по резервированию рабочих мест для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите.
  
**14.**
 С участием Профсоюзов и Работодателей повысить эффективность работы экспертного совета по социальному партнерству в сфере профессионального образования и обучения.

**Обязательства Работодателей:**

**15.**
Регулярно представлять в центры занятости информацию о наличии на предприятиях  и в организациях вакантных рабочих мест с указанием должностей и профессий в соответствии с квалификационными требованиями и не менее, чем за два месяца ставить в известность  о предстоящем сокращении рабочих мест органы по труду и Профсоюзы с последующим проведением с ними переговоров о строгом соблюдении трудовых прав наемных работников.
  
**16.**
 Оказать содействие учебным заведениям начального и среднего профессионального образования в предоставлении рабочих мест для прохождения учащимися производственной практики, а также стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения. 

**Обязательства Профсоюзов:**

**17.**
Содействовать включению в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на увеличение объемов производства, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх предусмотренных трудовым законодательством.
  
**18.**
Рассматривать представления Работодателей об увольнении выборных профсоюзных работников не более, чем в десятидневный срок, и в строгом соответствии с 
**Законом**
 Республики Казахстан "О профессиональных союзах".
  
**19.**
 Организовывать в профорганизациях обучение профсоюзного актива знаниям законодательства о социальном партнерстве, о труде, занятости и об охране труда.

**3.**
**В области соблюдения социально-правовых гарантий, охраны здоровья, создания безопасных условий труда работающих  и охраны окружающей среды**

**Обязательства Акимата:**

**20.**
При обсуждении и принятии решений и постановлений  акимов городов и районов по вопросам, касающимся социально-экономических интересов наемных работников и малоимущих слоев населения города Алматы, учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей.
  
**21.**
 Обеспечить с участием Профсоюзов действенный контроль за соблюдением на предприятиях и организациях города гарантий работникам, предусмотренных законами Республики Казахстан "
**О труде**
 в Республике Казахстан", "
**Об охране**
 труда", "
**О коллективных**
 договорах" и "
**О занятости**
 населения". 
  
**22.**
 Добиваться от частных предпринимателей своевременной и полной выплаты работникам заработной платы и социальных пособий, предусмотренных действующим законодательством, коллективными и индивидуальными трудовыми договорами, обеспечения обязательного оформления социальных индивидуальных кодов (СИК) и регулярного перечисления пенсионных начислений на личные пенсионные счета этих работников. 
  
**23.**
 Обеспечить с участием договаривающихся Сторон практическую реализацию мероприятий, предусмотренных 
**Программой**
 по снижению бедности в городе Алматы на 2003-2005 годы.
  
**24.**
 При проведении комплексных обследований городских организаций по вопросам соблюдения законодательства о труде и об охране труда по мере необходимости привлекать представителей Профсоюзов.

**Обязательства Работодателей:**

**25.**
 Совместно с Профсоюзами устанавливать в коллективных договорах минимальные размеры ставок (окладов) заработной платы не ниже среднемесячной величины прожиточного минимума в городе Алматы за 2002 год, а также предусматривать в них конкретные обязательства, направленные на решение за счет средств Работодателя социальных вопросов, улучшения медицинского обслуживания, оздоровление работников и обеспечение их дополнительным питанием.
  
**26.**
На всех стадиях рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров учитывать мнение Профсоюзов, защищающих трудовые и другие социально-экономические права и интересы их членов. Не препятствовать безналичной уплате профсоюзных членских взносов, если на это есть согласие членов профсоюзов или этот порядок предусмотрен коллективным договором.
  
**27.**
 Регистрировать в обязательном порядке в районных центрах труда и занятости населения коллективные договоры, заключенные на их предприятиях и в организациях, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.
  
**28.**
 Рассматривать обращения Профсоюзов по вопросам соблюдения законодательства о труде и об охране труда и в десятидневный срок давать на них исчерпывающие ответы. В случае возникновения непосредственной угрозы здоровью или жизни работников приостанавливать по представлению Профсоюзов те или иные виды работ.

**Обязательства Профсоюзов:**

**29.**
 Оказывать постоянную консультативную и правовую помощь предприятиям и организациям, где имеются Профсоюзы, в разработке и заключении коллективных договоров, предусматривающих со стороны Работодателей необходимые меры социальной и правовой защиты наемных  работников, такие как обеспечение занятости, своевременной выплаты заработной платы, улучшение охраны и условий труда на производстве, организация летнего отдыха детей и другие.
  
**30.**
 Предоставлять бесплатную юридическую помощь членам профсоюза, а также пенсионерам и учащейся молодежи города по вопросам практического применения трудового, жилищного и пенсионного законодательства.
  
**31.**
 Осуществлять общественный контроль по созданию безопасных и здоровых условий труда на производстве силами уполномоченных по охране труда, избираемых в каждой профсоюзной организации и прошедших соответствующее обучение. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, разработке мер по их предотвращению, не допускать необоснованного обвинения пострадавших.
  
**32.**
Оказывать бесплатную правовую помощь членам профсоюза в решении вопросов о своевременном и полном возмещении Работодателем материального ущерба, причиненного конкретному работнику увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением им трудовых обязанностей.

**Обязательства всех договаривающихся Сторон:**

**33.**
 Разработать и проводить комплекс мер по созданию на предприятиях и рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, своевременному предупреждению аварий, фактов производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обеспечить финансирование мероприятий по охране труда и окружающей среды, включенных в индикативные планы города, коллективные договоры и соглашения.
  
**34.**
В целях усиления социально-экономической защищенности малоимущих слоев населения и наемных работников внести на рассмотрение Парламента Республики Казахстан конкретные предложения по изменению действующего законодательства, предусматривающие:
  
      1) освобождение от налогообложения официального минимального размера заработной платы, а также Работодателей и общественных объединений, оказывающих единовременную адресную материальную помощь наемным работникам или ветеранам труда;
  
      2) изменение в сторону увеличения критерия оценки черты бедности и его снижения при определении нуждаемости населения в получении жилищных пособий;
  
      3) повышения размера пенсий по возрасту за счет изменения максимального размера среднемесячной зарплаты для еҰ исчисления с 15 до 25 месячных расчетных показателей (МРП), а также индексацию заработной платы инвалидов производства, выходящих на пенсию по возрасту, при отсутствии у них стажа работы после 1 января 1995 года;
  
      4) предоставление более продолжительных трудовых отпусков (свыше 18 календарных дней) работникам бюджетных организаций, которым ранее устанавливался отпуск сроком на 24 рабочих дня.

**4.**
**В области социального, жилищно-коммунального, транспортного обслуживания населения**

**Обязательства Акимата:**

**35.**
Обеспечить ежегодное выполнение городского бюджета в части своевременного выделения необходимых ассигнований (включая фонд оплаты труда работников бюджетных организаций, обязательные платежи, средства на оплату коммунальных услуг и охрану труда) на образование, здравоохранение, культуру и проведение санитарно-эпидемиологической работы. В целях их рационального использования усилить контроль за бюджетным исполнением программ социальной помощи по линии местных исполнительных органов.
  
**36.**
При осуществлении реформы системы здравоохранения оказывать всемерную помощь таким приоритетным областям медицины, как охрана материнства и детства, развитие первичной медико-социальной помощи и борьбе с туберкулезом. Принять меры по погашению задолженности в оплате листков нетрудоспособности, образовавшейся в бюджетных учреждениях. 
  
**37.**
 В целях обеспечения гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и ее доступности малообеспеченным слоям населения города не допускать необоснованного сокращения численности медицинских работников и сети лечебно-профилактических учреждений. 
  
**38.**
 Совместно с договаривающимися Сторонами продолжить осуществление мероприятий, направленных на социальную поддержку инвалидов, участников войны, лиц, приравненных к ним, и других категорий малообеспеченных граждан.
  
**39**
. Обеспечить своевременное прохождение работниками пищевых предприятий, сферы торговли и питания, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также системы водоснабжения города предварительных и периодических медицинских осмотров за счет средств Работодателей.
  
**40.**
В рамках социальной поддержки населения рассмотреть вопрос  оказания социальной помощи на погребение умерших граждан  - порядка 10-ти месячных расчетных показателей (МРП) независимо от среднедушевого совокупного дохода в их семьях и увеличить число пенсионеров, обслуживаемых на дому территориальными центрами и отделениями социального обслуживания пенсионеров. 
  
**41.**
Устанавливать с учетом мнения Сторон тарифы на жилищно-коммунальные услуги и проезд в общественном транспорте, а также размеры бюджетных дотаций пассажирским транспортным предприятиям для обеспечения льготного проезда пенсионеров, учащейся молодежи и других социально-защищаемых категорий населения. 
  
**42.**
Ежегодно предусматривать в местном бюджете денежные средства на строительство общеобразовательных школ в районах массового жилищного строительства, а также для сейсмоусиления объектов социального и культурно-бытового значения.
  
**43.**
Обеспечить функционирование зрелищных и театральных учреждений культуры, а также сохранение городского библиотечного фонда, имеющего культурно-историческую ценность. При ликвидации библиотек не допускать списания пригодных для дальнейшего использования книг, направляя их в пансионаты для престарелых, детские дома и интернаты.

**Обязательства Акимата и Работодателей:**

**44.**
Ежегодно выполнять необходимый объем работ по благоустройству и озеленению города. Размещение заказов на все виды работ по благоустройству производить через городскую тендерную комиссию. 
  
**45.**
Проводить своевременный ремонт дорожных покрытий, элементов благоустройства и энергоснабжения для обеспечения регулярности движения пассажирского транспорта и предупреждения дорожно-транспортных происшествий. 
  
**46.**
Обеспечить необходимый государственный и ведомственный контроль и мониторинг за выбросами, сбросами загрязняющих веществ и размещением отходов в окружающую природную среду. Вести их  учет и отчетность с последующим предоставлением данных в установленном порядке в государственные органы охраны окружающей среды. 
  
**47.**
Продолжить работу по
обеспечению граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий из государственного жилищного фонда, приобретению квартир для малоимущих очередников и принять меры по изысканию средств на строительство магистральных инженерных коммуникаций для застройщиков индивидуальных жилых домов.

**Обязательства Профсоюзов:**

**48.**
 Добиваться от Работодателей  включения в коллективные договоры предприятий и организаций обязательств по оздоровлению наемных работников, а также их детей в период летних каникул, и выделения Работодателями профкомам средств в пределах одного процента от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и спортивной работы в коллективах. Предусматривать в сметах расходов своих членских организаций средств на оказание благотворительной помощи инвалидам и участникам ВОВ, ветеранам труда из числа пенсионеров, а также членам профсоюза, относящимся к малообеспеченным категориям.

**5. В области совершенствования социального партнерства Действие Соглашения и механизм его реализации**

**Обязательства всех Сторон:**

**49.**
Стороны признают соглашение основным документом социального партнерства и обязуются выполнять все его условия. В период действия Соглашения каждая Сторона по согласованию с другими имеет право вносить в него необходимые дополнения и изменения, которые в месячный срок подлежат рассмотрению на заседании городской комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-экономических и трудовых отношений. Принятые всеми Сторонами дополнения и изменения прилагаются к действующему Соглашению и доводятся до сведения населения города Алматы.
  
**50.**
 В соответствии с 
**Законом**
 Республики Казахстан "О социальном партнерстве в Республике Казахстан" Стороны будут стремиться совершенствовать механизмы социального партнерства на местных отраслевых уровнях, а также при заключении коллективных договоров Работодателей с Профсоюзами, действующими по поручению наемных работников. Положения и обязательства социально-экономического характера, предусмотренные настоящим Соглашением, а также решения городской комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-экономических и трудовых отношений, учитываются Работодателями и Профсоюзами при заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности. 
  
**51.**
 Акимат и Работодатели будут оказывать всестороннюю поддержку Профсоюзам в создании на предприятиях и в организациях города Алматы структурных подразделений отраслевых Профсоюзов для ведения с ними переговоров о социальной защите наемных работников и социально защищаемых категорий населения.
  
**52.**
 В период действия Соглашения Профсоюзы не будет организовывать и проводить акции протеста по включенным в него пунктам при условии их последовательного практического осуществления. 
  
**53.**
 Решение городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-экономических и трудовых отношений в рамках своих полномочий обязательны к исполнению для акимов районов, руководителей предприятий и организаций всех форм собственности и Профсоюзов.

**Заключительные положения**

      
**54.**
Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласованию между Сторонами и вступают в силу после выполнения юридических процедур в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
  
      
**55.**
 В случае невыполнения взятых на себя обязательств, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.
  
      
**56.**
Настоящее соглашение разработано сроком на 1 год и вступает в силу с момента его подписания договаривающимися Сторонами.
  
**57.**
Контроль за выполнением соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социально-экономических и трудовых отношений, заседания которой проводятся не реже одного раза в 6 месяцев под председательством руководителя одной из сторон Соглашения с правом выбора ею места проведения. Информации об итогах выполнения Соглашения публикуются в газетах "Вечерний Алматы" и "Алматы Акшамы".

      Подписано в г.Алматы 
**"**
**24**
**" декабря 2002 года**
 в трех подлинных экземплярах на государственном и русском языках. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру данного трехстороннего Соглашения.

      Настоящее Соглашение подписали:

*Аким города Алматы                  В.Храпунов*

*Председатель Алматинского*
  
*Союза профсоюзов                    М.Молдахмет*

*Председатель Правления*
  
*Союза промышленников и*
  
*работодателей города Алматы         М.Тлеужанов*

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан