



Об утверждении Положения о резерве Министерства иностранных дел Республики Казахстан

Утративший силу

Приказ Министра иностранных дел Республики Казахстан от 2 апреля 2002 года N 242. Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Казахстан 26 июня 2002 года N 1895. Утратил силу приказом Министра иностранных дел Республики Казахстан от 16 февраля 2016 года № 11-1-2/53

Сноска. Утратил силу приказом Министра иностранных дел РК от 16.02.2016 № 11-1-2/53 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии со статьей 18 Закона Республики Казахстан от 7 марта 2002 года "О дипломатической службе Республики Казахстан" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о резерве Министерства иностранных дел Республики Казахстан.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

Государственный секретарь - Министр

Утверждено приказом
Государственного секретаря
Республики Казахстан -
Министра иностранных дел
Республики Казахстан

от 2 апреля 2002 года N 242

Положение о резерве Министерства иностранных дел Республики Казахстан

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о резерве Министерства иностранных дел Республики Казахстан (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан от 7 марта 2002 года "О дипломатической службе

Республики Казахстан" в целях создания постоянного кадрового резерва для дипломатической службы.

2. Кадровый резерв составляют сотрудники и работники дипломатической службы, данные о которых включены в систематизированный список, сформированный в порядке, определенном настоящим Положением.

2. Формирование кадрового резерва

3. Кадровый резерв Министерства иностранных дел Республики Казахстан (далее - Министерство) формируется из:

1) сотрудников дипломатической службы, направленных из Министерства на работу в международные организации;

2) сотрудников дипломатической службы, направленных Министерством в высшие учебные заведения, научные учреждения Республики Казахстан либо других стран для профессиональной подготовки и стажировки, научной разработки актуальных международных проблем;

3) персонала дипломатической службы, уволенного из органов дипломатической службы по собственному желанию.

4. Вопросы зачисления в кадровый резерв рассматриваются кадровой комиссией, создаваемой по решению Министра иностранных дел Республики Казахстан (далее - Министр).

5. Организация работы с кадровым резервом возлагается на Аппарат Министерства.

3. Порядок формирования кадрового резерва

6. Сотрудники дипломатической службы, направленные на работу из Министерства в международные организации, а также направленные в высшие учебные заведения, научные учреждения Республики Казахстан либо других стран для профессиональной подготовки и стажировки, научной разработки актуальных международных проблем зачисляются в кадровый резерв приказом Министра.

7. Решение о зачислении в кадровый резерв персонала дипломатической службы, уволенного из органов дипломатической службы по собственному желанию, принимается Министром иностранных дел Республики Казахстан по представлению кадровой комиссии.

8. Сотрудник или работник становится резервистом с момента принятия Министром решения о зачислении в кадровый резерв.

4. Порядок занятия вакантных должностей
сотрудниками и работниками, зачисленными
в кадровый резерв

9. Кадровая комиссия, при наличии вакантной должности, до проведения конкурса на ее занятие представляет на рассмотрение Министру список резервистов на соответствующую категорию.

10. Министр имеет право принять решение о занятии вакантной должности резервистом и уведомляет кадровую комиссию о принятом решении.

11. Поступление резервиста на дипломатическую службу в Министерство осуществляется в порядке и с соблюдением требований, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

5. Порядок исключения из кадрового резерва

12. Исключение из кадрового резерва сотрудников или работников дипломатической службы осуществляется кадровой комиссией в случаях:

1) занятия резервистом вакантной должности в других государственных
о р г а н а х ;

2) подачи резервистом заявления об исключении из кадрового резерва;

3) возникновения оснований, не известных или отсутствовавших на момент принятия решения о зачислении в кадровый резерв, ограничивающих пребывание на дипломатической службе персонала дипломатической службы в соответствии с законодательством о дипломатической службе.

(Специалисты:
Мартина Н.А.)

Абрамова

Т.М.,