

Об утверждении Правил исчисления стажа работы по специальности работников государственных учреждений Министерства юстиции Республики Казахстан, не являющихся государственными служащими

Утративший силу

Приказ Министра юстиции Республики Казахстан от 1 апреля 2002 года № 177. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 2 мая 2002 года № 1840. Утратил силу приказом Министра юстиции Республики Казахстан от 26 апреля 2010 года № 146

Сноска. Утратил силу приказом Министра юстиции РК от 26.04.2010 № 146.

" С о г л а с о в а н о "

**Вице-Министр труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан**

30 апреля 2002 г

В целях реализации постановления Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41 P020041_ "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими",
п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления стажа работы по специальности работников государственных учреждений Министерства юстиции Республики Казахстан, не являющихся государственными служащими.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Посмакова П.Н., председателя Комитета уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Республики Казахстан, Абдуллаева С.Ж., директора Государственного учреждения "Центр судебной экспертизы Министерства юстиции Республики К а з а х с т а н " .

3. Настоящий Приказ вводится в действие со дня государственной регистрации и распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2002 года.

**М и н и с т р
У т в е р ж д е н ы
приказом Министра юстиции**

Правила

исчисления стажа работы по специальности
работников государственных учреждений
Министерства юстиции Республики Казахстан,
не являющихся государственными служащими

1. Общие положения

1. Настоящие Правила регулируют порядок и условия исчисления стажа работы по специальности работников государственных учреждений Министерства юстиции Республики Казахстан, не являющихся государственными служащими.

2. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

3. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение должностного оклада, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня возникновения такого права.

4. Стаж работы по специальности определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя государственного учреждения.

5. Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр в кадровую службу, второй - в бухгалтерию.

6. Документами, подтверждающими трудовую деятельность работника, для определения стажа работы являются трудовая книжка (при ее наличии) или индивидуальный трудовой договор, либо выписки из приказов о приеме и увольнении, **послужной список.**

2. Исчисление стажа работы по специальности

7. В стаж работы по специальности засчитывается все время работы в государственных учреждениях Министерства юстиции Республики Казахстан, а также включается время:

1) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, выполнения интернационального долга и нахождения военнослужащих в плену, при наличии соответствующего документа, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

2) прохождения службы лицами рядового и начальствующего состава в системе органов внутренних дел, службы в органах прокуратуры, работы судьей и на ответственных должностях в аппаратах судов Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в органах бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан, Финансовой (налоговой) полиции, в подразделениях Агентства Республики Казахстан по чрезвычайным ситуациям, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

3) работы на должностях, дающих право на получение надбавки за выслугу лет, в судах, органах прокуратуры, внутренних дел Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в органах государственной безопасности СССР, национальной безопасности и бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан, в системе Государственного банка СССР и Национального Банка Республики Казахстан;

4) пребывания на государственной службе по той же специальности;

5) отпуска по беременности и родам, а также дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии с законодательством;

6) работы за границей по направлению государственных учреждений, если перед направлением за границу работник работал в государственных учреждениях и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственное учреждение;

7) работы в государственных учреждениях и других организациях, независимо от организационно-правовой формы собственности по специальности;

8) последнего места работы на руководящих должностях, на должностях

по специальностям, идентичным специальностям в государственных организациях;

9) обучения по направлению государственных учреждений на курсах по

подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, а также учебы за границей по направлению государственных учреждений, если работник до направления на курсы или на учебу работал в государственных учреждениях и после их окончания вернулся на прежнее место работы;

10) педагогической, научно-педагогической работы и научной работы по идентичной специальности;

11) вынужденного прогула при незаконном увольнении;

12) осуществления полномочий депутата Парламента Республики Казахстан, депутата маслихата.

(Специалисты: Пучкова О.Я.,
Петрова Г.В.)