

О системе оплаты труда

Утративший силу

Приказ Министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Казахстан от 19 марта 2002 года N 76-П. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 апреля 2002 года N 1807. Утратил силу - приказом Министра охраны окружающей среды РК от 30 июня 2004 года N 190-п

Извлечение из приказа Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан от 30 июня 2004 года N 190-п

"В целях приведения действующих ведомственных нормативных правовых актов в соответствие с Указом Президента Республики Казахстан от 28 августа 2002 года N 931 "О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственного управления Республики Казахстан, а также на основании результатов ревизии нормативных правовых актов, проведенной согласно распоряжению Премьер-Министра Республики Казахстан от 20 марта 2004 года N 77-р "О мерах по совершенствованию подзаконных актов", приказываю:

1. Признать утратившими силу:

1) Приказ Министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Казахстан от 19 марта 2002 года N 76-П "О системе оплаты труда"...

М и н и с т р " .

Во исполнение постановления Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41 P020041_ "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими" приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления стажа работы по специальности для работников подведомственных государственных организаций сферы лесного, рыбного, охотничьего хозяйства и охраны окружающей среды, не являющихся государственными служащими.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на исполняющего обязанности директора Департамента управления и финансов Умбетову А.Р.

3. Настоящий приказ вводится в действие с момента государственной регистрации и распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2002 года.

Министр

Согласовано
Министерство труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан
14 марта 2002 г.

Утверждены
приказом Министра природных
ресурсов и охраны окружающей
среды Республики Казахстан
от 19 марта 2002 года N 76-П

П р а в и л а
исчисления стажа работы по специальности для работников
государственных организаций сферы лесного, рыбного,
охотничьего хозяйства и охраны окружающей среды,
не являющихся государственными служащими

1. Настоящие Правила регулируют порядок и условия исчисления стажа работы по специальности работников государственных организаций сферы лесного, рыбного, охотничьего хозяйства и охраны окружающей среды, не являющихся государственными служащими.

2. В стаж работы по специальности засчитывается все время работы по той же специальности в государственных организациях сферы лесного, рыбного, охотничьего хозяйства, охраны окружающей среды и других организациях независимо от организационно-правовой формы, а также включается время:

- 1) пребывания на государственной службе по той же специальности;
- 2) прохождения действительной военной службы, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии соответствующего документа, лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан, в службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;
- 3) работы на должностях, дающих право получение надбавки за выслугу лет в судах, органах прокуратуры, внутренних дел Республики Казахстан, бывшего союза ССР, в органах государственной безопасности СССР, национальной безопасности и бывшего Государственного следственного комитета Республики К а з а х с т а н ;
- 4) время осуществления полномочий депутата Парламента Республики Казахстан, депутата маслихата;

5) отпуска по беременности и родам, а также время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии с законодательством;

6) вынужденного прогула при неправильном увольнении и последующем восстановлении;

7) обучения по направлению государственных организаций на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы;

8) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал по специальности в государственных организациях и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственную организацию;

9) работы на должностях, идентичным специальностям в организациях независимо от сферы деятельности, в которой протекала его трудовая деятельность.

3. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

4. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение должностного оклада, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня такого права.

5. Документами, подтверждающими трудовую деятельность работника для определения стажа работы по специальности являются трудовая книжка (при ее наличии) или индивидуальный трудовой договор либо выписка из приказов о приеме и увольнении.

6. Стаж работы по специальности и идентичность специальностей определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующей организации.

7. Решение комиссии об установлении трудового стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в кадровую службу, второй - в бухгалтерию.