

Об утверждении Правил наложения дисциплинарных взысканий на политических государственных служащих

Утративший силу

Указ Президента Республики Казахстан от 29 декабря 1999 года N 317. Утратил силу Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 152

Сноска. Утратил силу Указом Президента РК от 29.12.2015 № 152 (вводится в действие с 01.01.2016).

Сноска. Заголовок в редакции Указа Президента РК от 07.03.2013 № 523 (вводится в действие с 26.03.2013).

В соответствии с Законом Республики Казахстан "О государственной службе" постановляю:

1. Утвердить прилагаемые Правила наложения дисциплинарных взысканий на политических государственных служащих.

Сноска. Пункт 1 в редакции Указа Президента РК от 07.03.2013 № 523 (вводится в действие с 26.03.2013).

2. Настоящий Указ вступает в силу с 1 января 2000 года.

П р е з и д е н т

Республики Казахстан

У т в е р ж д е н
У к а з о м П р е з и д е н т а
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 29 декабря 1999 года N 317

**Реестр
должностей политических
государственных служащих**

Сноска. Реестр исключен Указом Президента РК от 07.03.2013 № 523 (вводится в действие с 26.03.2013).

У т в е р ж д е н ы
У к а з о м П р е з и д е н т а
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 29 декабря 1999 года N 317

Правила наложения дисциплинарных взысканий на политических государственных служащих

Сноска. Заголовок Правил с изменением, внесенным Указом Президента РК от 28.12.2007 N 501 (вводится в действие с 01.01.2008).

1. Понятия, используемые в настоящих Правилах

1. Дисциплинарная ответственность политических государственных служащих (в дальнейшем - служащие) есть вид юридической ответственности, которую несут служащие за совершение дисциплинарных проступков при исполнении ими служебных обязанностей.

2. Дисциплинарный проступок (далее – проступок) есть противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение служащими возложенных на них обязанностей, превышение должностных полномочий, нарушение государственной и трудовой дисциплины, нарушение Кодекса чести государственных служащих Республики Казахстан (Правил служебной этики государственных служащих) (далее – Кодекс чести), совершение коррупционного правонарушения, наказуемого в дисциплинарном порядке, а равно несоблюдение установленных Законом Республики Казахстан "О государственной службе" ограничений, связанных с пребыванием на государственной службе, и (или) обязанностей государственных служащих.

Сноска. Пункт 2 в редакции Указа Президента РК от 16.08.2013 № 616.

3. Дисциплинарное взыскание (в дальнейшем - взыскание) есть мера дисциплинарной ответственности, которая может быть наложена на служащего вышестоящим должностным лицом или государственным органом за совершение проступка.

2. Виды взысканий

4. За совершение дисциплинарного проступка, за исключением коррупционного правонарушения, на служащих в соответствии со статьей 28 Закона Республики Казахстан "О государственной службе" могут налагаться следующие

виды взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 5) понижение в должности;
- 6) увольнение с занимаемой должности.

За совершение коррупционного правонарушения, влекущего дисциплинарную ответственность, на государственного служащего налагаются следующие виды дисциплинарных взысканий:

- 1) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 2) понижение в должности;
- 3) увольнение с занимаемой должности.

Дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии налагается при отсутствии возможности наложения дисциплинарного взыскания в виде понижения в должности.

Дисциплинарное взыскание в виде понижения в должности налагается при наличии вакантной нижестоящей государственной должности и соответствии государственного служащего квалификационным требованиям, установленным к данной должности.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения с занимаемой должности налагается по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан о борьбе с коррупцией.

Сноска. Пункт 4 в редакции Указа Президента РК от 16.08.2013 № 616.

5. Взыскание не может быть наложено за деяние, совершение которого влечет иную ответственность, предусмотренную законом.

6. Сведения о взысканиях подлежат учету путем занесения в личные дела политических государственных служащих службами управления персоналом (кадровыми службами) государственных органов.

Сноска. Пункт 6 в редакции Указа Президента РК от 16.08.2013 № 616.

3. Условия наложения взыскания

7. Взыскание должно соответствовать форме и степени вины провинившегося лица, тяжести совершенного проступка.

8. При определении вида дисциплинарного взыскания учитываются:

- 1) содержание и характер проступка;
- 2) обстоятельства, при которых проступок совершен;
- 3) негативные последствия, которые повлек или мог повлечь совершенный проступок;
- 4) прежнее поведение лица, его совершившего;
- 5) стаж государственной службы;
- 6) иные обстоятельства, характеризующие личность служащего.

9. Взыскания при совершении проступка, совершенного совместно несколькими служащими, налагаются отдельно на каждого служащего.

10. За совершенный проступок налагается только одно взыскание.

4. Субъекты и порядок наложения взысканий

11. Взыскания на служащих налагаются вышестоящими должностными лицами или государственными органами, обладающими правом налагать взыскания в соответствии с предусмотренными законодательством полномочиями.

12. Взыскания на служащих:

1) назначаемых Главой государства, налагаются им по собственной инициативе или по представлениям непосредственных руководителей этих служащих, иных уполномоченных Главой государства должностных лиц или государственных органов;

2) Администрации Президента, назначаемых Руководителем Администрации - Руководителем Администрации по собственной инициативе или по представлениям руководителей структурных подразделений Администрации Президента;

3) Канцелярии Премьер-Министра и центральных исполнительных органов - Правительством или Премьер-Министром по собственной инициативе либо по представлениям соответственно руководителя Канцелярии, иных членов Правительства, руководителей центральных исполнительных органов, не входящих в состав Правительства;

4) аппаратов Палат Парламента - Бюро этих Палат по представлениям Председателей Палат;

5) местных исполнительных органов - вышестоящими руководителями этих исполнительных органов;

5-1) **исключен Указом Президента РК от 16.08.2013 № 616;**

6) иных политических государственных служащих - руководителями государственных органов по собственной инициативе или по представлениям непосредственных руководителей этих служащих.

Сноска. Пункт 12 с изменениями, внесенными указами Президента РК от 02.05.2011 № 67 (порядок введения в действие см. п. 8); от 16.08.2013 № 616.

13. До наложения дисциплинарного взыскания может быть проведено служебное расследование. От виновного в совершении проступка должно быть истребовано письменное объяснение.

14. Отказ виновного дать объяснение не может служить препятствием для наложения взыскания.

15. О наложенном взыскании лицо, подвергнутое взысканию, ставится в известность службой управления персоналом (кадровой службой) соответствующего государственного органа под роспись.

В случае невозможности ознакомить с актом о наложении дисциплинарного взыскания лицо, подвергнутое взысканию, служба управления персоналом (кадровая служба) направляет ему копию акта письмом с уведомлением.

Если служащий отказывается ознакомиться с актом о наложении дисциплинарного взыскания службой управления персоналом (кадровой службой) составляется соответствующий акт.

Сноска. Пункт 15 в редакции Указа Президента РК от 16.08.2013 № 616.

16. Взыскание может быть объявлено служащему на заседании соответствующего государственного органа, его коллегии или в присутствии служащих, перечень которых определяется должностным лицом, наложившим это взыскание.

16-1. Проступки, связанные с нарушениями антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, влекущими дисциплинарную ответственность, а также нарушениями Кодекса чести, допущенными политическими государственными служащими, назначаемыми Президентом Республики Казахстан, и их заместителями, рассматриваются Комиссией при Президенте Республики Казахстан по вопросам борьбы с коррупцией (далее - Комиссия по вопросам борьбы с коррупцией), которая вправе вносить рекомендации о проведении служебного расследования, а также предложения о дисциплинарной ответственности должностных лиц вплоть до увольнения с занимаемой должности.

Проступки, связанные с нарушениями норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, влекущими дисциплинарную ответственность, а также нарушениями служебной этики и Кодекса чести, допущенными акимами городов, являющихся административными центрами областей, рассматриваются дисциплинарными советами Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции в городах Астане и Алматы, областях, которые вправе вносить рекомендации о проведении служебного расследования, а также предложения о дисциплинарной ответственности должностных лиц вплоть до их увольнения с занимаемой должности.

Служебное расследование проводится по поручению лица, уполномоченного налагать дисциплинарные взыскания.

Сноска. Правила дополнены пунктом 16-1 в соответствии с Указом Президента РК от 21.06.2002 N 895; в редакции Указа Президента РК от 16.08.2013 № 616; с изменением, внесенным Указом Президента РК от 29.08.2014 № 900.

17. Обжалование решения о наложении взыскания не приостанавливает приведение его в исполнение.

5. Сроки наложения взыскания

18. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня

обнаружения проступка и не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

Дисциплинарное взыскание за совершение коррупционного правонарушения либо правонарушения, создающего условия для коррупции, налагается не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка и не может быть наложено позднее одного года со дня совершения проступка.

Дисциплинарное взыскание за нарушения бюджетного законодательства Республики Казахстан налагается не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка и не может быть наложено позднее одного года со дня совершения проступка.

В случае отказа в возбуждении уголовного дела либо прекращения уголовного дела, но при наличии в деяниях лица признаков коррупционного дисциплинарного проступка, дисциплинарное взыскание может быть наложено не позднее трех месяцев со дня принятия решения об отказе в возбуждении уголовного дела либо его прекращения, но не позднее одного года со дня совершения проступка.

Сноска. Пункт 18 в редакции Указа Президента РК от 16.08.2013 № 616.

18-1. В случае отказа в возбуждении уголовного дела либо прекращения уголовного дела, но при наличии в действиях служащего признаков дисциплинарного проступка взыскание может быть наложено не позднее одного месяца со дня принятия решения об отказе в возбуждении уголовного дела либо его прекращении.

Сноска. Положение дополнено пунктом 18-1 в соответствии с Указом Президента РК от 21.06.2002 N 895.

6. Акты о наложении взысканий

19. Взыскания налагаются путем издания следующих актов:

- 1) указа или распоряжения Президента Республики;
- 2) постановления Правительства Республики;
- 3) распоряжения Премьер-Министра Республики;
- 4) приказов или предусмотренных законодательством иных актов руководителей центральных и местных исполнительных органов и иных уполномоченных должностных лиц.

20. В акте о наложении взыскания указываются проступок, за совершение которого налагается взыскание, вид взыскания и лицо, на которое оно налагается.

20-1. Сведения и акты о взысканиях подлежат учету службой управления персоналом (кадровой службой) государственного органа путем занесения в послужной список служащего.

Сведения о взысканиях, наложенных руководителем государственного органа на служащих, совершивших коррупционные правонарушения, влекущие дисциплинарную ответственность, подлежат обязательному представлению службой управления персоналом (кадровой службой) в уполномоченный орган по правовой статистике и специальным учетам.

Сноска. Положение дополнено пунктом 20-1 в соответствии с Указом Президента РК от 21.06.2002 N 895; в редакции Указа Президента РК от 16.08.2013 № 616.

7. Снятие взыскания

21. Если в течение года со дня наложения взыскания служащий не будет подвергнут новому взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

22. В случае наложения на служащего нескольких взысканий он считается имеющим взыскание до истечения годичного срока со дня наложения последнего по времени взыскания.

23. Взыскание может быть снято до истечения года, если служащий не совершил нового проступка и при этом проявил себя как добросовестный работник.

24. Взыскание, не снятое ко дню прекращения должностных обязанностей политическим государственным служащим, считается снятым со дня прекращения этих обязанностей.

25. Досрочное снятие взыскания производится:

1) наложившим его должностным лицом (государственным органом) или вышестоящим должностным лицом (государственным органом);

2) соответствующим актом, о чем служащему объявляется службой управления персоналом (кадровой службой) соответствующего государственного органа.

Сноска. Пункт 25 с изменением, внесенным Указом Президента РК от 16.08.2013 № 616.

26. Для досрочного снятия взыскания непосредственный руководитель служащего, на которого взыскание было наложено, направляет соответствующее ходатайство по инстанции.

26-1. Досрочное снятие взыскания за совершение коррупционного правонарушения, влекущего дисциплинарную ответственность, если оно наложено по рекомендации Комиссии по вопросам борьбы с коррупцией, производится только по согласованию с ней.

Сноска. Положение дополнено пунктом 26-1 в соответствии с Указом Президента РК от 21.06.2002 N 895.

8. Гарантии прав политических государственных служащих при привлечении их к дисциплинарной ответственности

27. Политический государственный служащий вправе знакомиться с документами, связанными с привлечением его к дисциплинарной ответственности, обжаловать в установленном законодательством порядке наложенное на него взыскание в вышестоящем государственном органе, у вышестоящего должностного лица либо в суде.

28. Настоящие гарантии не распространяются на решения Президента Республики Казахстан о привлечении к дисциплинарной ответственности государственных служащих, назначаемых им на должность и освобождаемых им от должности.