



Об утверждении Положения о стаже государственной службы для выплаты процентных надбавок за выслугу лет и порядке исчисления выслуги лет для назначения пенсий государственным служащим Республики Казахстан

Утративший силу

У К А З ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН от 3 июня 1996 г. N 3014.

Утратил силу - Указом Президента РК от 10 марта 2000 г. N 357 ~U000357.

В целях реализации Указа Президента Республики Казахстан,
имеющего силу Закона,

U952730_

"О государственной службе",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Утвердить прилагаемое Положение о стаже государственной службы для выплаты процентных надбавок за выслугу лет и порядке исчисления выслуги лет для назначения пенсий государственным служащим Республики Казахстан.

Президент
Республики Казахстан

Утверждено
Указом Президента
Республики Казахстан
от 3 июня 1996 г.
N3014

П О Л О Ж Е Н И Е

о стаже государственной службы для
выплаты процентных надбавок за выслугу
лет и порядке исчисления выслуги лет для
назначения пенсий государственным служащим
Республики Казахстан

Настоящее Положение определяет порядок выплаты процентных надбавок за выслугу лет к должностным окладам и порядок исчисления выслуги лет для назначения пенсии государственным служащим Республики Казахстан.

Надбавка к должностным окладам государственным служащим за выслугу лет выплачивается в зависимости от стажа государственной службы.

I. Исчисление стажа, дающего право на получение
надбавки за выслугу лет

1. В стаж, дающий право на получение процентной надбавки за выслугу лет, включается все время пребывания на государственной службе.

2. В стаж, дающий право на получение процентной надбавки к должностному окладу, также включается время:

1) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверх срочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в Службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

2) прохождения службы лицами начальствующего состава в системе органов внутренних дел, службы в органах прокуратуры, работы судьей и на ответственных должностях в аппаратах судов Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, службы лицами начальствующего состава в Государственном следственном комитете Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

3) работы на должностях, дающих право на получение надбавки за выслугу лет, в судах, органах прокуратуры, внутренних дел Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в органах государственной безопасности СССР, национальной безопасности и Государственного следственного комитета Республики Казахстан;

4) частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет лицам, состоящим на государственной службе;

5) работы в системе Государственного банка СССР и Национального Банка Республики Казахстан;

6) работы за границей по направлению государственных органов и

организаций, если перед направлением за границу служащий пребывал на государственной службе и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на государственную службу;

7) работы на выборных и других ответственных должностях в партийных, профсоюзных и комсомольских органах Республики Казахстан до 1 января 1992 года;

8) последнего места работы на руководящих должностях, на должностях по специальностям, идентичным специальностям государственной службы на государственных предприятиях, в организациях и учреждениях;

9) обучения по направлению государственных органов и организаций на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, если служащий до поступления на курсы пребывал на государственной службе и после окончания их вернулся на государственную службу.

10) осуществления полномочий депутата Парламента Республики Казахстан. < *>

Сноска. Пункт 2 дополнен подпунктом 10) - Указом Президента РК от 23 апреля 1998 г. N 3919 U983919_ .

II. Порядок исчисления и выплаты процентной надбавки за выслугу лет

3. Стаж работы на государственной службе, а также время, засчитываемые в выслугу лет в соответствии с настоящим Положением, учитываются в календарном исчислении.

4. Надбавка за выслугу лет выплачивается государственным служащим ежемесячно в процентах к суммарному размеру должностного оклада с включением доплаты за класс и в зависимости от стажа государственной службы в следующих размерах: при выслуге лет в три года - пятнадцать, в пять лет - двадцать, в десять лет - тридцать, в пятнадцать лет - сорок, в двадцать лет - пятьдесят процентов.

5. Служащим, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение размера надбавки за выслугу лет, общая сумма надбавки за месяц определяется путем суммирования надбавок, исчисленных в соответствующих размерах по периодам месяца. В таком же порядке определяется сумма надбавок за выслугу лет при изменении в течение календарного месяца должностного оклада.

6. Процентная надбавка за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за служащим в соответствии с действующим законодательством (за время отпуска, выполнения государственных или общественных обязанностей, за период временной нетрудоспособности, при

назначении государственной пенсии и др.)

7. Стаж работы для выплаты процентных надбавок за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного органа.

Решение комиссии об установлении стажа работы оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в отдел кадров, второй - в бухгалтерию.

8. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка или послужной список. При отсутствии трудовой книжки, послужного списка, а также в случае, когда нет необходимой записи либо содержатся неправильные или неточные записи о периодах работы, в подтверждение трудового стажа принимаются справки, выписки из приказов, личные счета и ведомости на выдачу заработной платы и иные документы, содержащие сведения о периодах работы. Подтверждение стажа, дающего право на получение процентной надбавки за выслугу лет, свидетельскими показаниями осуществляется в установленном законодательством порядке.

III . Порядок исчисления выслуги лет для назначения пенсии государственным служащим

9. В выслугу лет, дающую право на назначение пенсий за выслугу лет, включается время нахождения на должностях государственной службы в государственных органах.

10. В выслугу лет, дающую право на назначение пенсии за выслугу лет, включается время, засчитываемое для начисления процентных надбавок к должностному окладу в порядке, определяемом пунктом 2 настоящего Положения.