



О внесении изменений в Указ Президента Республики Казахстан от 27 августа 2019 года № 141 "О некоторых вопросах Президентского молодежного кадрового резерва"

Указ Президента Республики Казахстан от 18 мая 2021 года № 580.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Указ Президента Республики Казахстан от 27 августа 2019 года № 141 "О некоторых вопросах Президентского молодежного кадрового резерва" следующие изменения:

1) состав Национальной комиссии по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан, утвержденный вышеназванным Указом, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему Указу;

2) Правила формирования Президентского молодежного кадрового резерва, утвержденные вышеназванным Указом, изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему Указу.

2. Настоящий Указ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

Президент Республики Казахстан

К. Токаев

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Указу Президента
Республики Казахстан
от 18 мая 2021 года № 580
УТВЕРЖДЕН
Указом Президента
Республики Казахстан
от 27 августа 2019 года № 141

СОСТАВ

Национальной комиссии по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан

Руководитель Администрации Президента Республики Казахстан, председатель комиссии

начальник Канцелярии Президента Республики Казахстан, заместитель председателя комиссии

Председатель Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы, заместитель председателя комиссии

заместитель Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан, курирующий вопросы региональной политики, член комиссии

помощник Президента Республики Казахстан по политическим вопросам, член комиссии

Руководитель Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан, член комиссии

заведующий Отделом государственного управления Администрации Президента Республики Казахстан, член комиссии

ректор Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан, член комиссии

заведующий Отделом государственной службы и кадровой политики Администрации Президента Республики Казахстан, секретарь комиссии

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Указу Президента
Республики Казахстан
от 18 мая 2021 года № 580
УТВЕРЖДЕНЫ
Указом Президента
Республики Казахстан
от 27 августа 2019 года № 141

ПРАВИЛА

формирования Президентского молодежного кадрового резерва

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила формирования Президентского молодежного кадрового резерва (далее – Правила) определяют порядок формирования Президентского молодежного кадрового резерва (далее – Резерв).

2. Отбор в Резерв осуществляется Национальной комиссией по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан (далее – Национальная комиссия).

3. В отборе в Резерв принимают участие граждане Республики Казахстан не старше тридцати пяти лет, имеющие высшее образование и трудовой стаж работы не менее пяти лет.

К участию в отборе в Резерв не допускаются лица, назначенные Президентом Республики Казахстан, политические служащие, административные государственные служащие корпуса "А", лица, находящиеся в Президентском молодежном кадровом резерве.

4. Лица, зачисленные в Резерв, могут быть назначены на политические государственные должности, административные государственные должности корпуса "А", руководящие должности корпуса "Б" и на должности группы категории А корпуса "Б" по решению уполномоченной комиссии при Президенте Республики Казахстан в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Казахстан.

Назначения на должности, указанные в настоящем пункте, могут осуществляться как из числа лиц, зачисленных в Резерв, так и из числа иных лиц в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

5. Настоящие Правила не регулируют вопросы занятия руководящих должностей в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, а также в правоохранительных и специальных государственных органах, которое осуществляется в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 28 августа 2013 года № 624 "О формировании Президентского резерва руководства правоохранительных и специальных государственных органов Республики Казахстан".

Глава 2. Отбор в Резерв

6. Отбор в Резерв состоит из следующих этапов:

- 1) прием документов кандидатов;
- 2) оценка способности работать с текстовой и числовой информацией;
- 3) решение ситуационных задач;
- 4) оценка компетенций;

5) собеседование с кандидатами в Экспертной комиссии по отбору в Резерв (далее – Экспертная комиссия);

6) рассмотрение на заседании Национальной комиссии кандидатов, рекомендованных Экспертной комиссией для зачисления в Резерв.

Этапы отбора в Резерв могут проводиться с использованием информационных систем.

Сроки проведения этапов отбора в Резерв определяются Национальной комиссией.

7. Объявление о проведении отбора публикуется на интернет-ресурсе уполномоченного органа по делам государственной службы (далее – уполномоченный орган), а также в республиканских средствах массовой информации и других ресурсах за 10 рабочих дней до начала приема документов кандидатов на участие в отборе в Резерв.

Объявление содержит информацию о порядке отбора в Резерв, определенном настоящими Правилами, сроки приема документов.

8. Для участия в отборе представляются следующие документы:

- 1) копия документа, удостоверяющего личность;
- 2) копия документа об образовании;
- 3) копия документа, подтверждающего трудовую деятельность;

4) действительный официальный сертификат установленной формы о сдаче экзамена по государственному языку*.

При подаче документов кандидат ознакомляется с порядком формирования Резерва, дает свое согласие о строгом соблюдении настоящих Правил, а также на сбор и обработку персональных данных.

9. К оценке способности работать с текстовой информацией допускаются кандидаты, соответствующие требованиям, указанным в пункте 3 настоящих Правил.

10. Кандидаты, набравшие наивысшие результаты по итогам каждого этапа отбора, допускаются к следующему этапу отбора в Резерв.

Предельное число кандидатов с наивысшими результатами, допускаемых к каждому следующему этапу отбора в Резерв, определяется Национальной комиссией.

При равных результатах тестирования у нескольких кандидатов к следующему этапу отбора может быть допущено число кандидатов, превышающее число, определенное Национальной комиссией.

11. Для обеспечения прозрачности отбора в Резерв на этапах решения ситуационных задач и оценки компетенций могут привлекаться представители экспертного сообщества.

По итогам проведения этапов решения ситуационных задач и оценки компетенций кандидатам предоставляются результаты по каждому этапу с обоснованием выставленных оценок.

12. Состав Экспертной комиссии определяется Администрацией Президента Республики Казахстан, в том числе из числа руководителей государственных органов.

При подготовке к заседанию Экспертной комиссии уполномоченным органом рассматриваются сведения о кандидатах, в том числе запрашиваемые от соответствующих государственных органов, а также соответствие кандидатов требованиям пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан".

По итогам собеседования с учетом результатов предшествующих этапов отбора Экспертная комиссия путем открытого голосования формирует список кандидатов, рекомендуемых к зачислению в Резерв, и направляет на рассмотрение в Национальную комиссию.

13. Национальная комиссия формируется по решению Президента Республики Казахстан.

Национальная комиссия выносит решение о зачислении кандидатов в Резерв сроком на три года.

В случае необходимости Национальная комиссия проводит собеседование с кандидатами.

14. Основанием для отказа в участии в отборе и исключения на любом из его этапов являются:

- 1) несоблюдение кандидатом порядка формирования Резерва;
- 2) представление недостоверной информации и документов;
- 3) несоответствие кандидатов требованиям пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан".

Глава 3. Исключение из Резерва

15. Исключение лиц из Резерва осуществляется при предоставлении соответствующих предложений уполномоченным органом в случаях:

- 1) возникновения оснований для отказа в принятии на государственную службу, предусмотренных в пункте 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан";
- 2) наличия гражданства иностранного государства;
- 3) утраты гражданства Республики Казахстан.

Глава 4. Переходные положения

16. Срок пребывания в Резерве лиц, зачисленных протоколом Национальной комиссии от 23 декабря 2019 года, составляет пять лет, исчисляемый со дня подписания указанного протокола. В течение указанного срока лица, зачисленные в Резерв, могут занять должности политических и административных государственных служащих корпуса "А" в соответствии с законодательством о государственной службе Республики Казахстан, а также должности председателей и членов правлений национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний.

Примечание* В соответствии с Национальными стандартами, определяющими требования к владению государственным языком не ниже среднего уровня (B1)