

О некоторых вопросах Президентского молодежного кадрового резерва

Указ Президента Республики Казахстан от 27 августа 2019 года № 141.

Подлежит опубликованию в
Собрании актов Президента и
Правительства Республики
Казахстан

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Образовать Национальную комиссию по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан (далее – Национальная комиссия).

2. Утвердить прилагаемые:

- 1) Положение о Национальной комиссии;
- 2) состав Национальной комиссии;
- 3) Правила формирования Президентского молодежного кадрового резерва.

3. Настоящий Указ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

*Президент
Республики Казахстан*

К. ТОКАЕВ

УТВЕРЖДЕНО
Указом Президента
Республики Казахстан
от 27 августа 2019 года № 141

ПОЛОЖЕНИЕ

о Национальной комиссии по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан

1. Общие положения

1. Национальная комиссия по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан (далее – Национальная комиссия) образуется в целях формирования Президентского молодежного кадрового резерва (далее – Резерв).

2. В своей деятельности Национальная комиссия руководствуется Конституцией, законодательными актами Республики Казахстан, актами Президента Республики Казахстан и настоящим положением.

2. Задачи Национальной комиссии

3. Задачами Национальной комиссии являются:

- 1) общая координация работы по формированию Резерва;
- 2) решение вопросов о зачислении в Резерв, исключении из Резерва;

3) обеспечение исполнения поручений Президента Республики Казахстан по вопросам формирования Резерва;

4) определение кандидатов, подлежащих зачислению в региональные кадровые резервы области, города республиканского значения, столицы (далее – региональные резервы) без прохождения отбора.

Сноска. Пункт 3 - в редакции Указа Президента РК от 22.12.2023 № 418 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

3. Функции Национальной комиссии

4. В соответствии с задачами на Национальную комиссию возлагаются следующие функции:

1) рассмотрение кандидатов, рекомендованных к зачислению в Резерв;

2) направление запросов и получение информации из государственных органов и иных организаций по вопросам, относящимся к компетенции Национальной комиссии;

3) принятие решений по вопросам, относящимся к компетенции Национальной комиссии;

4) рассмотрение вопроса об исключении лица из Резерва;

5) утверждение списка кандидатов, подлежащих зачислению в региональные резервы без прохождения отбора.

Сноска. Пункт 4 - в редакции Указа Президента РК от 22.12.2023 № 418 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

4. Права Национальной комиссии

5. В соответствии со своими задачами Национальная комиссия имеет право:

1) привлекать должностных лиц и специалистов государственных органов, организаций к рассмотрению вопросов, относящихся к компетенции Национальной комиссии;

2) приглашать на заседания Национальной комиссии должностных и иных лиц, не являющихся членами Национальной комиссии, а также представителей средств массовой информации.

5. Состав и организация деятельности Национальной комиссии

6. Национальная комиссия состоит из председателя, его заместителя и членов комиссии.

7. Председатель Национальной комиссии:

1) осуществляет общее руководство деятельностью Национальной комиссии;

2) определяет место и время проведения заседаний Национальной комиссии;

3) председательствует на заседаниях Национальной комиссии;

4) дает обязательные для исполнения указания членам Национальной комиссии.

8. Во время отсутствия председателя Национальной комиссии, а также по поручению председателя Национальной комиссии его функции может выполнять заместитель председателя Национальной комиссии.

9. Заседания Национальной комиссии проводятся по мере необходимости.

10. По поручению председателя Национальной комиссии может быть проведено заочное голосование членов Национальной комиссии.

Срок для заочного голосования членов Национальной комиссии не должен превышать трех рабочих дней со дня рассылки материалов членам Национальной комиссии.

До окончания срока заочного голосования члены Национальной комиссии свое мнение направляют в рабочий орган Национальной комиссии в письменном виде.

В случае непредставления ответа в указанный срок считается, что член Национальной комиссии проголосовал за принятие проекта решения.

11. Заседание Национальной комиссии или заочное голосование считается правомочным, если на заседании присутствует или в заочном голосовании участвует не менее двух третей ее состава. Члены Национальной комиссии участвуют в ее заседаниях и в заочном голосовании без права замены.

12. Решения Национальной комиссии принимаются открытым голосованием или заочным голосованием простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании или участвовавших в заочном голосовании членов Национальной комиссии. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

13. Решения Национальной комиссии оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем Национальной комиссии.

Решения Национальной комиссии направляются соответствующим государственным органам, организациям и подлежат обязательному рассмотрению в установленный Национальной комиссией срок.

14. Секретарем Национальной комиссии является заведующий Отделом государственной службы Администрации Президента Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 14 – в редакции Указа Президента РК от 13.09.2023 № 350.

15. Рабочим органом Национальной комиссии является Отдел государственной службы Администрации Президента Республики Казахстан.

Организационное обеспечение деятельности Национальной комиссии осуществляет уполномоченный орган по делам государственной службы.

Сноска. Пункт 15 – в редакции Указа Президента РК от 13.09.2023 № 350.

СОСТАВ

Национальной комиссии по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан

Сноска. Состав - в редакции Указа Президента РК от 29.06.2024 № 591; с изменением, внесенным Указом Президента РК от 12.02.2025 № 779 (вводится в действие с 06.01.2025); с изменениями, внесенными указами Президента РК от 17.03.2025 № 817 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования); от 11.10.2025 № 1035 (вводится в действие с 01.10.2025).

Руководитель Администрации Президента Республики Казахстан, председатель
начальник Канцелярии Президента Республики Казахстан, заместитель
председателя

Председатель Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы,
заместитель председателя

заведующий Отделом государственной службы Администрации Президента
Республики Казахстан, секретарь

заместитель Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан

Заместитель Премьер-Министра – Руководитель Аппарата Правительства
Республики Казахстан

помощник Президента Республики Казахстан по вопросам внутренней политики и
коммуникациям

советник Президента Республики Казахстан, координирующий вопросы
региональной политики

ректор Академии государственного управления при Президенте Республики
Казахстан

УТВЕРЖДЕНЫ
Указом Президента Республики
Казахстан
от 27 августа 2019 года № 141

ПРАВИЛА

формирования Президентского молодежного кадрового резерва

Сноска. Правила в редакции Указа Президента РК от 18.05.2021 № 580 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила формирования Президентского молодежного кадрового резерва (далее – Правила) определяют порядок формирования Президентского молодежного кадрового резерва (далее – Резерв).

2. Отбор в Резерв осуществляется Национальной комиссией по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан (далее – Национальная комиссия).

3. В отборе в Резерв принимают участие граждане Республики Казахстан не старше тридцати пяти лет, имеющие высшее образование и трудовой стаж работы не менее пяти лет.

К участию в отборе в Резерв не допускаются лица, назначенные Президентом Республики Казахстан, политические служащие, административные государственные служащие корпуса "А", лица, находящиеся в Президентском молодежном кадровом резерве.

4. Лица, зачисленные в Резерв, приобретают статус резервиста Президентского молодежного кадрового резерва (далее – резервист) со дня вынесения Национальной комиссией решения о зачислении кандидатов в Резерв и утрачивают статус резервиста со дня исключения из Резерва в случаях, предусмотренных настоящими Правилами.

Назначения резервистов на политические государственные должности, а также административные государственные должности корпуса "А" осуществляются в течение трех лет со дня зачисления в Резерв по решению уполномоченной комиссии при Президенте Республики Казахстан в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Казахстан.

Уполномоченный орган по делам государственной службы (далее – уполномоченный орган) осуществляет мониторинг дальнейшего прохождения резервистами государственной службы.

Сноска. Пункт 4 - в редакции Указ Президента РК от 17.03.2025 № 817 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

5. Настоящие Правила не регулируют вопросы занятия руководящих должностей в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, а также в правоохранительных и специальных государственных органах, которое осуществляется в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 28 августа 2013 года № 624 "О формировании Президентского резерва руководства правоохранительных и специальных государственных органов Республики Казахстан".

Глава 2. Отбор в Резерв

6. Отбор в Резерв состоит из следующих этапов:

- 1) прием документов кандидатов;
- 2) оценка способности работать с текстовой и числовой информацией;
- 3) решение ситуационных задач;

- 4) оценка компетенций;
- 5) собеседование с кандидатами в Экспертной комиссии по отбору в Резерв (далее – Экспертная комиссия);
- 6) рассмотрение на заседании Национальной комиссии кандидатов, рекомендованных Экспертной комиссией.

Этапы отбора в Резерв могут проводиться с использованием информационных систем.

Сроки проведения этапов отбора в Резерв определяются Национальной комиссией.

Сноска. Пункт 6 с изменением, внесенным Указом Президента РК от 22.12.2023 № 418 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

7. Объявление о проведении отбора публикуется на интернет-ресурсе уполномоченного органа, а также в республиканских средствах массовой информации и других ресурсах за 10 рабочих дней до начала приема документов кандидатов на участие в отборе в Резерв.

Объявление содержит информацию о порядке отбора в Резерв, определенном настоящими Правилами, сроки приема документов.

Сноска. Пункт 7 с изменением, внесенным Указом Президента РК от 17.03.2025 № 817 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

8. Для участия в отборе представляются следующие документы:

- 1) копия документа, удостоверяющего личность;
- 2) копия документа об образовании;
- 3) копия документа, подтверждающего трудовую деятельность;
- 4) действительный официальный сертификат установленной формы о сдаче экзамена по государственному языку*.

При подаче документов кандидат ознакомляется с порядком формирования Резерва, дает свое согласие о строгом соблюдении настоящих Правил, а также на сбор и обработку персональных данных.

9. В ходе проведения отбора в Резерв уполномоченным органом рассматриваются:

- 1) соответствие кандидатов требованиям, указанным в пункте 3 настоящих Правил;
- 2) информация и документы, представленные кандидатами, на предмет их полноты и достоверности;
- 3) сведения о кандидатах, в том числе запрашиваемые от соответствующих государственных органов, а также соответствие кандидатов требованиям пунктов 3 и 3-1 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан".

Сноска. Пункт 9 - в редакции Указ Президента РК от 17.03.2025 № 817 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

10. Кандидаты, набравшие наивысшие результаты по итогам каждого этапа отбора, допускаются к следующему этапу отбора в Резерв.

Предельное число кандидатов с наивысшими результатами, допускаемых к каждому следующему этапу отбора в Резерв, определяется Национальной комиссией.

При равных результатах тестирования у нескольких кандидатов к следующему этапу отбора может быть допущено число кандидатов, превышающее число, определенное Национальной комиссией.

11. Для обеспечения прозрачности отбора в Резерв на этапах решения ситуационных задач и оценки компетенций могут привлекаться представители экспертного сообщества.

По итогам проведения этапов решения ситуационных задач и оценки компетенций кандидатам предоставляются результаты по каждому этапу с указанием оценок.

Сноска. Пункт 11 с изменением, внесенным Указом Президента РК от 17.03.2025 № 817 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

12. Состав Экспертной комиссии определяется Администрацией Президента Республики Казахстан, в том числе из числа руководителей государственных органов.

По итогам собеседования с учетом результатов предшествующих этапов отбора Экспертная комиссия путем открытого голосования формирует список кандидатов, рекомендуемых к зачислению в Резерв, и направляет на рассмотрение в Национальную комиссию.

Сноска. Пункт 12 с изменением, внесенным Указом Президента РК от 17.03.2025 № 817 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

13. Национальная комиссия формируется по решению Президента Республики Казахстан.

Национальная комиссия:

1) выносит решение о зачислении кандидатов в Резерв;

2) утверждает список кандидатов, подлежащих зачислению в региональные кадровые резервы области, города республиканского значения, столицы без прохождения отбора.

В случае необходимости Национальная комиссия проводит собеседование с кандидатами.

В список кандидатов, подлежащих зачислению в региональные кадровые резервы области, города республиканского значения, столицы без прохождения отбора, включаются кандидаты, принявшие участие в отборе на этапе рассмотрения на заседании Национальной комиссии кандидатов, рекомендованных Экспертной комиссией, но не включенные в Резерв.

Сноска. Пункт 13 - в редакции Указа Президента РК от 22.12.2023 № 418 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования); с изменением, внесенным Указом Президента РК от 17.03.2025 № 817 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

14. Основанием для отказа в участии в отборе и исключения на любом из его этапов являются:

- 1) несоблюдение кандидатом порядка формирования Резерва;
- 2) представление недостоверной информации и документов;
- 3) несоответствие кандидатов требованиям пунктов 3 и 3-1 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 14 с изменением, внесенным Указом Президента РК от 17.03.2025 № 817 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

Глава 3. Исключение из Резерва

15. По решению Национальной комиссии резервист исключается из Резерва при предоставлении соответствующих предложений уполномоченным органом в случаях:

- 1) по собственному желанию;
- 2) утраты гражданства Республики Казахстан;
- 3) наличия гражданства иностранного государства;
- 4) совершения дисциплинарного проступка, дискредитирующего государственную службу;
- 5) понижения в должности либо увольнения на основе оценки эффективности его деятельности;
- 6) привлечения к административной ответственности за правонарушения, посягающие на общественный порядок и нравственность;
- 7) совершения административного коррупционного правонарушения;
- 8) совершения преступления или уголовного проступка либо освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления или уголовного проступка на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан в период пребывания в Резерве;
- 9) отказа от принятия на себя антикоррупционных ограничений;
- 10) признания судом недееспособным или ограниченно дееспособным;
- 11) увольнения по отрицательным мотивам в соответствии с законами Республики Казахстан либо расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 9), 10), 12), 13), 14), 15) и 17) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 15 - в редакции Указа Президента РК от 31.12.2022 № 77 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования); с изменением, внесенным Указом Президента РК от 17.03.2025 № 817 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

Глава 4. Переходные положения

Сноска. Глава 4 исключена Указом Президента РК от 17.03.2025 № 817 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан