О формировании Президентского кадрового резерва специальных государственных органов Республики Казахстан

Указ Президента Республики Казахстан от 28 августа 2013 года № 624.

Сноска. Заголовок - в редакции Указа Президента РК от 23.04.2025 № 853 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила формирования Президентского кадрового резерва специальных государственных органов Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 1 - в редакции Указа Президента РК от 23.04.2025 № 853 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Утратил силу Указом Президента РК от 31.07.2023 № 290.

3. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Администрацию Президента Республики Казахстан.

4. Настоящий Указ вводится в действие со дня подписания.

Президент
Республики Казахстан Н.Назарбаев

УТВЕРЖДЕНЫ
Указом Президента
Республики Казахстан
от 28 августа 2013 года № 624

ПРАВИЛА
формирования Президентского кадрового резерва специальных государственных органов Республики Казахстан

Сноска. Правила - в редакции Указа Президента РК от 23.04.2025 № 853 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила формирования Президентского кадрового резерва специальных государственных органов Республики Казахстан (далее – Правила) определяют особый порядок отбора, зачисления сотрудников и военнослужащих специальных государственных органов Республики Казахстан (далее – сотрудники) в

Президентский кадровый резерв специальных государственных органов Республики Казахстан (далее – Президентский кадровый резерв), их подготовки и исключения из него.

2. Президентский кадровый резерв – список сотрудников, прошедших особый порядок отбора, предусмотренный настоящими Правилами, для выдвижения на вакантные вышестоящие руководящие должности специальных государственных органов Республики Казахстан.

3. Цель формирования Президентского кадрового резерва – создание профессионального кадрового состава посредством качественного отбора сотрудников и их подготовки для занятия вакантных вышестоящих руководящих должностей в специальных государственных органах Республики Казахстан.

4. Формирование Президентского кадрового резерва осуществляется на должности, предусмотренные Перечнем должностей политических государственных служащих, должностных и иных лиц, назначаемых и освобождаемых Президентом Республики Казахстан и (или) по согласованию с ним, избираемых по представлению Президента Республики Казахстан, а также назначаемых и освобождаемых по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан, утвержденным Указом Президента Республики Казахстан от 31 июля 2023 года № 290 "О некоторых вопросах кадровой политики в системе органов государственной власти".

5. Утверждение Президентского кадрового резерва осуществляется Руководителем Администрации Президента Республики Казахстан по представлению Отдела военной безопасности и обороны Совета Безопасности Республики Казахстан (далее – Отдел военной безопасности и обороны), согласованному с Секретарем Совета Безопасности Республики Казахстан в соответствии с настоящими Правилами.

Утверждение Президентского кадрового резерва сотрудников Службы государственной охраны Республики Казахстан (далее – Служба государственной охраны) осуществляется Руководителем Администрации Президента Республики Казахстан по представлению Начальника Службы государственной охраны.

6. Организация работы по формированию Президентского кадрового резерва возлагается на Отдел военной безопасности и обороны.

Организация работы по формированию списков сотрудников Службы государственной охраны, рекомендованных в Президентский кадровый резерв, и подготовка документов, указанных в пункте 10 настоящих Правил, возлагаются на Службу государственной охраны.

7. Настоящие Правила не распространяются на должности первых руководителей специальных государственных органов Республики Казахстан.

Глава 2. Формирование Президентского кадрового резерва

8. Формирование Президентского кадрового резерва осуществляется ежеквартально с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в кандидатах на занятие руководящих должностей специальных государственных органов Республики Казахстан.

Президентский кадровый резерв формируется из числа сотрудников:

1) соответствующих квалификационным требованиям, включающим требования по стажу службы, уровню профессиональной подготовки, предусмотренным к замещению по предполагаемой должности;

2) соответствующих по решению аттестационной комиссии занимаемой должности, в том числе рекомендованных для зачисления в кадровый резерв или выдвижения на вышестоящую должность;

3) не имеющих дисциплинарных взысканий на момент направления материалов.

Первым руководителем специального государственного органа Республики Казахстан в Президентский кадровый резерв при соответствии квалификационным требованиям могут быть рекомендованы сотрудники, прикомандированные к государственным органам и международным организациям.

По представлению руководителя структурного подразделения Администрации Президента Республики Казахстан, согласованному с первым руководителем специального государственного органа Республики Казахстан, прикомандировавшего сотрудника, в Президентский кадровый резерв могут быть зачислены сотрудники, прикомандированные к Администрации Президента Республики Казахстан, которые соответствуют предъявляемым требованиям.

9. Отбор кандидатов для зачисления в Президентский кадровый резерв производится на основе изучения и оценки личных и деловых качеств сотрудников, результатов их служебной деятельности и решения аттестационной комиссии.

10. До 1 числа последнего месяца соответствующего квартала списки сотрудников, рекомендованных для зачисления в Президентский кадровый резерв, подлежат направлению в Администрацию Президента Республики Казахстан.

К спискам сотрудников, рекомендованных для зачисления в Президентский кадровый резерв, должны быть приложены следующие материалы:

1) представление первого руководителя специального государственного органа Республики Казахстан с указанием:

деловых и личных качеств сотрудника, основных показателей служебной деятельности в занимаемой должности (в динамике за последние три года);

соответствия квалификационным требованиям, предусмотренным к замещению по предполагаемой должности;

решения аттестационной комиссии, а в отношении лиц, не подлежащих аттестации, – конкретных показателей результатов служебной деятельности;

2) справка-объективка (послужной список) с фотографией установленной формы;

3) сведения о прохождении сотрудником обязательной специальной проверки.

Первый руководитель специального государственного органа Республики Казахстан вправе запросить характеризующие материалы в отношении прикомандированных сотрудников у руководителя того органа (организации), где проходит службу соответствующий сотрудник.

В случае выявления неполноты представленных материалов или указания в них каких-либо неточных сведений кадровыми подразделениями специальных государственных органов Республики Казахстан вышеуказанные недостатки могут быть устранены без возврата Отделом военной безопасности и обороны материалов в отношении сотрудников, рекомендованных для зачисления в Президентский кадровый резерв.

Не допускается одновременное направление материалов к зачислению кандидата в Президентский кадровый резерв и представления для согласования назначения на должность.

11. Отдел военной безопасности и обороны ежеквартально:

1) до 15 числа последнего месяца соответствующего квартала осуществляют проверку достоверности, полноты представленных материалов и соответствия сотрудников, рекомендованных в Президентский кадровый резерв, требованиям, установленным настоящими Правилами, при необходимости путем запросов сведений проводят дополнительные проверочные мероприятия;

2) до 30 числа последнего месяца соответствующего квартала формируют по результатам рассмотрения материалов список сотрудников, рекомендованных для зачисления в Президентский кадровый резерв;

3) в течение десяти рабочих дней после утверждения Президентского кадрового резерва информируют первых руководителей специальных государственных органов Республики Казахстан.

12. Отдел военной безопасности и обороны после формирования списка кандидатов в Президентский кадровый резерв и согласования с Секретарем Совета Безопасности Республики Казахстан вносит его на утверждение Руководителю Администрации Президента Республики Казахстан.

По результатам рассмотрения представлений к зачислению в Президентский кадровый резерв Руководитель Администрации Президента Республики Казахстан принимает одно из следующих решений:

1) зачислить в Президентский кадровый резерв;

2) отказать в зачислении в Президентский кадровый резерв.

13. Кадровые подразделения специальных государственных органов Республики Казахстан в течение десяти рабочих дней со дня получения выписки из утвержденного списка Президентского кадрового резерва уведомляют сотрудников о зачислении их в Президентский кадровый резерв.

14. Срок пребывания сотрудника в Президентском кадровом резерве не должен превышать трех лет. Лица, зачисленные в Президентский кадровый резерв, но не назначенные в период пребывания в нем на вакантные вышестоящие руководящие должности, могут быть вновь зачислены на общих основаниях.

Если иное не будет решено Президентом Республики Казахстан или Руководителем его Администрации, минимальный срок пребывания в Президентском кадровом резерве для назначения на вышестоящие руководящие должности должен составлять не менее трех месяцев.

15. Первый руководитель специального государственного органа Республики Казахстан вправе представить дополнительные кандидатуры в Президентский кадровый резерв в порядке, установленном настоящими Правилами.

16. Сотрудники, состоящие в Президентском кадровом резерве, для совершенствования профессиональных навыков, управленческой компетентности, необходимых для назначения на предполагаемые руководящие должности, проходят профессиональную переподготовку и повышение квалификации в Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

17. На сотрудников, зачисленных в Президентский кадровый резерв, за исключением прикомандированных к государственным органам и международным организациям, может быть возложено временное исполнение обязанностей по должности, на которую они зачислены в Президентский кадровый резерв, в порядке, установленном Законом Республики Казахстан "О специальных государственных органах Республики Казахстан".

Глава 3. Исключение из Президентского кадрового резерва

18. Исключение сотрудника из Президентского кадрового резерва производится в случаях:

1) привлечения его в судебном порядке к административной ответственности за умышленное правонарушение;

2) привлечения его к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционного правонарушения;

3) наложения на него дисциплинарных взысканий в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, освобождения от занимаемой должности (понижения в должности на одну ступень), снижения в специальном (воинском) звании на одну ступень;

4) подачи им рапорта об исключении из Президентского кадрового резерва;

5) истечения срока, предусмотренного пунктом 14 настоящих Правил;

6) увольнения его со службы в специальных государственных органах Республики Казахстан;

7) перевода (откомандирования) его в специальные государственные и правоохранительные органы Республики Казахстан, органы гражданской защиты, Вооруженные Силы Республики Казахстан, другие войска и воинские формирования;

8) понижения его в должности либо перемещения с занимаемой должности на нижестоящую должность по результатам аттестации.

19. Решение об исключении сотрудника из Президентского кадрового резерва принимается при наличии оснований, предусмотренных пунктом 18 настоящих Правил , Руководителем Администрации Президента Республики Казахстан в соответствии с материалами, представленными кадровыми подразделениями специальных государственных органов Республики Казахстан в Отдел военной безопасности и обороны.

20. Сотрудники, исключенные из Президентского кадрового резерва в соответствии с подпунктом 3) пункта 18 настоящих Правил, могут быть зачислены в Президентский кадровый резерв не ранее чем через один год после устранения оснований исключения в порядке, предусмотренном настоящими Правилами.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан