

О доплате за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплат работникам организаций образования

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 7 декабря 1999 года N 1876. Утратило силу - постановлением Правительства РК от 29 декабря 2000 г. N 1927 ~P001927.

Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 29.12.2000 № 1927 (вступает в силу с 01.01.2001).

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 7 июня 1999 года "Об образовании" Правительство Республики Казахстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемые размеры доплат за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплат работникам организаций образования.

2. Выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств могут быть произведены только при отсутствии задолженности по гарантированной части заработной платы.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

*Премьер-Министр
Республики Казахстан*

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 7 декабря 1999 года N 1876
Размеры доплат за работу в сельской
местности, за проживание

в зонах экологического бедствия, за
классное руководство,
за проверку тетрадей, письменных работ,
за заведование
учебными кабинетами, углубленное
преподавание предметов
и других выплат работникам организаций
образования

№ п/п	Наименование доплат, надбавок и других выплат	Размер доплат и надбавок к месячным должностным окладам (тарифным ставкам)
-------	---	--

1	Доплата за классное руководство Учителям, преподавателям и другим работникам за классное руководство (руководство группой): 1-4 классов 10 % 5-11(12) классов 15 % профессиональных школ, средних профессиональных учебных заведений 10 %	
---	--	--

2	Доплата за проверку тетрадей и письменных работ Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей 10 %	
3	Учителям казахского и других национальных языков в русских школах и русского языка в национальных школах, ведущим эти предметы в 1-4 классах, за проверку тетрадей 10 %	
4	Учителям 5-11(12) классов, преподавателям за проверку письменных работ: - по казахскому, русскому, другим национальным языкам и литературе; 15 % - по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике 10 %	

5	Доплата за заведование учебными кабинетами Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения и другим работникам, ведущим преподавательскую работу, за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах, в средних и	
---	--	--

| начальных профессиональных учебных заведениях .| 10 %
| Доплата производится только за те учебные |
| кабинеты и лаборатории, которые аттестованы в |
| соответствии с типовым перечнем учебного |
| оборудования и предусмотрены учебным планом |

| Доплата за совмещение должностей |
6 | Преподавателям и другим работникам средних |
| профессиональных и начальных профессиональных |
| организаций образования за заведование вечерним,
| заочным отделением, отделением по специальности| до 20 %

7 | За руководство школой (классами), в которой |
| должность директора не предусмотрена - одному |
| из учителей, а также за руководство классами с |
| очно-заочной формой обучения при дневных |
| общеобразовательных школах - директору: |
| в начальных школах с количеством учащихся: |
| до 160 | до 10 %
| от 161 до 240 | до 15 %
| в вечерних (сменных) средних |
| общеобразовательных школах и классах работающей|
| молодежи при общеобразовательных школах с |
| количеством учащихся: |
| до 60 | до 10 %
| от 61 до 80 (в городах и рабочих поселках) | до 15 %

8 | Учителям, преподавателям и другим работникам |
| за работу с библиотечным фондом учебников в |
| зависимости от количества экземпляров учебников|
| в школах всех типов и наименований, школах- |
| интернатах, профессиональных школах, где |
| отсутствует должность библиотекаря | до 10 %

9 | Директору общеобразовательной школы, средней |
| музыкальной и художественной школы (учителю |
| в начальных школах, где должность директора не |
| предусмотрена), хоровых, хореографических |
| училищ устанавливается доплата за заведование |

| интернатом при учебном заведении или школе с |
| количеством учащихся (воспитанников): |
| до 20 | до 5 %
| от 21 до 40 | до 10 %
| от 41 до 75 | до 15 %
| от 76 до 120 | до 20 %
| Директорам средних музыкальных и |
| художественных школ, имеющих интернаты с |
| количеством воспитанников свыше 120 | до 25 %
10 | Заместителям директоров по административно- |
| хозяйственной части (завхозам) или другим |
| работникам за заведование хозяйством в |
| интернатах при общеобразовательных школах, в |
| интернатах при средних профессиональных учебных |
| заведениях искусства при отсутствии в штате |
| интернатов этих должностей | до 10 %

| Доплата за особые условия труда |
11 | Старшим воспитателям детского дома, детского |
| дома-интерната, интернатных организаций, |
| приемника-распределителя для несовершеннолетних |
| и воспитательно-трудовой колонии, специальной |
| профессиональной школы, специальной школы и |
| других организаций для детей и подростков с |
| девиантным поведением, нуждающихся в особых |
| условиях воспитания | до 15 %
12 | Руководителям учебно-воспитательных организаций |
| общего типа, где имеются не менее двух групп |
| (классов) специального назначения, доплата |
| производится в зависимости от степени и |
| продолжительности общения их с учащимися |
| (воспитанниками, детьми), имеющими недостатки в |
| умственном или физическом развитии, |
| нуждающимися в длительном лечении, в особых |
| условиях воспитания в порядке, установленном |
| уполномоченным органом | до 15 %
13 | За работу с детьми и подростками с |
| ограниченными возможностями в развитии и |

|обучении, а также нуждающимися в особых |
|условиях воспитания или длительном лечении * | до 20 %
14 | За работу в приемниках-распределителях для |
|несовершеннолетних и воспитательно-трудовых |
|колониях, в профессиональных школах, школах, |
|вечерних (сменных) средних общеобразовательных |
|школах и учебно-консультационных пунктах при |
|исправительно-трудовых организациях, |
|воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых |
|профилакториях и в других организациях МВД |
|Республики Казахстан для детей и подростков с |
|девиантным поведением * | до 20 %
15 | За работу в специальных учебно-воспитательных |
|организациях закрытого типа * | до 20 %
16 | За работу с детьми-сиротами и детьми, |
|оставшимися без попечения родителей ** | до 15 %
17 | За работу в ночное время | до 35 %
18 | За неблагоприятные условия труда в |
|соответствии с действующим трудовым |
|законодательством | до 12%

| Доплата за углубленное изучение отдельных |
|предметов профильного направления |
19 | Директорам и заместителям директоров, а также |
|преподавателям по предметам профильного |
|направления специализированных школ и школ- |
|интернатов для одаренных детей | до 30 %

Примечания:

1. Специалистам образования, работающим в сельской местности по решению местных представительных органов в соответствии с законодательством Республики Казахстан могут устанавливаться доплаты в размере не менее чем 25 % от окладов и тарифных ставок специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

2. Доплаты за проживание в зонах экологического бедствия и радиационного риска производятся в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3. Размеры доплат, предусмотренные в пунктах 1-19 настоящего Приложения , производятся к должностному окладу (тарифной ставке) без учета других доплат и надбавок.

4. Педагогическим работникам организаций образования с 1 сентября 1999 года устанавливается доплата за ученые степени кандидата наук и доктора наук, при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации, в размере одной месячной минимальной заработной платы для кандидата наук и двух месячных минимальных заработных плат для доктора наук.

Данные доплаты работникам организаций образования производятся в случае , если их деятельность на руководящих и педагогических должностях по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью.

При этом доплата за ученую степень педагогическим работникам производится в зависимости от объема учебной нагрузки (от объема выполняемой работы).

Работникам организаций образования, ведущим педагогическую работу, при наличии почетных званий "Народный", "Заслуженный" или ученой степени, доплаты и надбавки производятся по основной работе.

Работникам организаций образования при наличии у них почетных званий " Народный", "Заслуженный" и одновременно ученой степени доплаты и надбавки производятся отдельно как за звание, так и за ученую степень по основной работе.

5. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку письменных работ производятся в размере 50 процентов от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

6. Во время летних, осенних, зимних и весенних каникул работникам организаций образования оплата труда производится в размере 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки), без учета вышеуказанных доплат, надбавок и сверхнедельной учебной нагрузки.

Сноска. Пункт 6 - в редакции постановления Правительства РК от 18 января 2000 г. N 90 P000090_ .

* Конкретный перечень работников, которым производятся доплаты к должностным окладам, и размер этого повышения определяются руководителем организаций в зависимости от степени продолжительности общения их с указанной категорией учащихся (воспитанников, детей).

** В детских домах, детских домах-интернатах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах ребенка (классах, группах) с контингентом детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, нуждающихся в длительном лечении, с задержкой психического развития тарифные ставки и должностные оклады повышаются по двум основаниям (за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, и за работу с детьми с ограниченными возможностями в развитии и обучении).
(Специалисты:
Цай Л.Г.
Склярова И.В.)