

## О порядке исчисления средней заработной платы работников организаций

### *Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 августа 1997 г. N 1251. Утратило силу - постановлением Правительства РК от 29.12.2000 N 1942 ~ P001942

В целях обеспечения единого подхода в исчислении средней заработной платы работников организаций Правительство Республики Казахстан **п о с т а н о в л я е т :**

1. Установить, что для исчисления средней заработной платы работников организаций расчетным периодом во всех случаях, кроме назначения пенсии, являются 12 календарных месяцев (с 1-го до 1-го числа), предшествующих событию, с которым связана соответствующая выплата.

2. Определить, что исчисление средней заработной платы как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе производится из расчета дневного заработка за соответствующий расчетный период, с учетом установленных надбавок и доплат, премий и других выплат, на которые начисляются страховые взносы, за этот период.

3. Министерству труда и социальной защиты населения совместно с Министерством финансов Республики Казахстан в месячный срок утвердить Инструкцию о порядке исчисления средней заработной платы работников организаций, с опубликованием в средствах массовой информации.

4. Признать утратившими силу:

постановление Кабинета Министров Казахской ССР от 26 июня 1991 г. N 397 P910397\_ "О порядке исчисления основной заработной платы" (СП КазССР, 1991 г., N 17, ст. 108);

постановление Правительства Республики Казахстан от 13 января 1997 г. N 51 P970051\_ "О порядке исчисления среднего заработка для оплаты отпусков или выплаты компенсации за неиспользованный отпуск" (САПП Республики Казахстан, 1997 г., N 1, ст.9) - со дня утверждения Инструкции о порядке исчисления средней заработной платы работников организаций.

Премьер-Министр  
Республики Казахстан

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан