

Об оплате труда работников отраслей экономики Республики Казахстан<*>

Сноска. Распространено с 1 января 1996 г. на работников

Производственно-эксплуатационного объединения Аппарата Правительства Республики Казахстан - постановлением Правительства РК от 3 июня 1996 г. N 672.

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 9 января 1996 г. N 31.

Утратило силу - постановлением Правительства РК от 6 февраля 1997 г. N 170 ~ P970170.

Во исполнение Указа Президента Республики Казахстан от 19 декабря 1995 г. N 2692 U952692_ "О мерах по улучшению социальных условий жизни населения Республики Казахстан" и в целях совершенствования тарифной системы оплаты труда, устранения неоправданной дифференциации в уровнях оплаты труда работников материального производства и организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, Правительство Республики Казахстан постановляет:

1. Утвердить: Единую тарифную сетку для работников всех отраслей экономики на 1996 год согласно приложению 1; основные условия применения Единой тарифной сетки для оплаты труда всех категорий работников (общие для всех отраслей экономики) согласно приложению 2. 2.

Установить: что для определения тарифных ставок и должностных окладов работников всех отраслей экономики Республики Казахстан используется показатель - размер тарифной ставки 1 разряда Единой тарифной сетки; месячную величину тарифной ставки 1 разряда Единой тарифной сетки для работников отраслей экономики Республики Казахстан в следующих размерах:

с 1 января 1996 года	- 1100 тенге;	с 1 апреля 1996 года	- 1400 тенге;
с 1 июля 1996 года	- 1700 тенге;	с 1 октября 1996 года	- 2000 тенге.

3. Определить, что: ставка 1 разряда Единой тарифной сетки является гарантированным работодателем размером заработной платы; тарифные ставки и должностные оклады, рассчитанные на базе Единой тарифной сетки и межразрядных коэффициентов, являются уровнем оплаты труда (при выполнении норм труда) и служат основой при заключении тарифных соглашений и коллективных договоров; при расчетах заработной платы сохраняются действующие размеры отраслевых, районных коэффициентов, коэффициентов за работу в высокогорных, пустынных и безводных местностях, за проживание в зонах экологического бедствия; размеры компенсационных

выплат и надбавок устанавливаются организацией не ниже установленных действующими законодательными, нормативными и ведомственными актами. Стимулирующие выплаты определяются организацией самостоятельно и производятся в пределах фонда оплаты труда; для отраслей материальной сферы применение указанного постановления имеет рекомендательный характер, за исключением того, что ставка I разряда Единой тарифной сетки не может утверждаться ниже уровня, установленного в соответствии с абзацами третьим, четвертым, пятым, шестым и седьмым пункта 2; при использовании контрактной формы найма работников, независимо от форм собственности и видов хозяйствования, за базовый уровень принимаются ставки и должностные оклады, исчисленные в соответствии с Единой тарифной сеткой. <*> Сноска. Пункт 3 дополнить абзацем шестым, абзац шестой считать абзацем седьмым - постановлением Правительства РК от 28 июня 1996 г. N 816. 4.

Министерствам, государственным комитетам и ведомствам совместно с местными исполнительными органами: завершить оптимизацию структуры и сети организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, рационализацию норм и условий их содержания и деятельности, предусмотрев при этом в первом квартале 1996 года сокращение штатных должностей в следующих размерах: в сфере науки, культуры и искусства, физкультуры и спорта на 20 процентов; в сфере здравоохранения - 15 процентов; в сфере социальной защиты - 10 процентов; работников прочих организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Единой тарифной сеткой, - 10 процентов, а по организациям сферы образования сокращение штатных должностей на 20 процентов в срок до 1 июля 1996 года, с учетом пересмотра норм педагогической нагрузки. Принять меры по максимальному переводу содержания высвобождаемой численности на платную основу за счет внебюджетных источников; по согласованию с Министерством труда, Министерством экономики, Министерством финансов и Министерством юстиции Республики Казахстан в месячный срок внести соответствующие изменения и дополнения в действующие ведомственные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников. 5. Возложить персональную ответственность за

исполнение настоящего постановления на первых руководителей министерств, государственных комитетов и ведомств, а также акимов областей и города Алматы. 6. Министерствам и ведомствам до 1 апреля 1996 года доложить Правительству Республики Казахстан об исполнении настоящего постановления.

Комитету финансово-валютного контроля при Министерстве финансов Республики Казахстан до 1 июля 1996 года провести проверку исполнения настоящего постановления. 7. Министерству труда, Министерству экономики

, Министерству финансов Республики Казахстан совместно с отраслевыми министерствами, государственными комитетами и ведомствами продолжить работу над совершенствованием параметров Единой тарифной сетки, имея в виду усиление квалификационной мотивации труда и к 1 июня 1996 года внести в Правительство Республики Казахстан согласованные предложения по данному вопросу. 8. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно приложению 3. 9. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1996 года.

Премьер-Министр
Республики Казахстан

Приложение 1
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 9 января 1996 г. N 31

Единая тарифная сетка для работников всех
отраслей экономики Республики Казахстан на
1996 год

№ Категории	Разряд
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100
101	101
102	102
103	103
104	104
105	105
106	106
107	107
108	108
109	109
110	110
111	111
112	112
113	113
114	114
115	115
116	116
117	117
118	118
119	119
120	120
121	121
122	122
123	123
124	124
125	125
126	126
127	127
128	128
129	129
130	130
131	131
132	132
133	133
134	134
135	135
136	136
137	137
138	138
139	139
140	140
141	141
142	142
143	143
144	144
145	145
146	146
147	147
148	148
149	149
150	150
151	151
152	152
153	153
154	154
155	155
156	156
157	157
158	158
159	159
160	160
161	161
162	162
163	163
164	164
165	165
166	166
167	167
168	168
169	169
170	170
171	171
172	172
173	173
174	174
175	175
176	176
177	177
178	178
179	179
180	180
181	181
182	182
183	183
184	184
185	185
186	186
187	187
188	188
189	189
190	190
191	191
192	192
193	193
194	194
195	195
196	196
197	197
198	198
199	199
200	200
201	201
202	202
203	203
204	204
205	205
206	206
207	207
208	208
209	209
210	210
211	211
212	212
213	213
214	214
215	215
216	216
217	217
218	218
219	219
220	220
221	221
222	222
223	223
224	224
225	225
226	226
227	227
228	228
229	229
230	230
231	231
232	232
233	233
234	234
235	235
236	236
237	237
238	238
239	239
240	240
241	241
242	242
243	243
244	244
245	245
246	246
247	247
248	248
249	249
250	250
251	251
252	252
253	253
254	254
255	255
256	256
257	257
258	258
259	259
260	260
261	261
262	262
263	263
264	264
265	265
266	266
267	267
268	268
269	269
270	270
271	271
272	272
273	273
274	274
275	275
276	276
277	277
278	278
279	279
280	280
281	281
282	282
283	283
284	284
285	285
286	286
287	287
288	288
289	289
290	290
291	291
292	292
293	293
294	294
295	295
296	296
297	297
298	298
299	299
300	300
301	301
302	302
303	303
304	304
305	305
306	306
307	307
308	308
309	309
310	310
311	311
312	312
313	313
314	314
315	315
316	316
317	317
318	318
319	319
320	320
321	321
322	322
323	323
324	324
325	325
326	326
327	327
328	328
329	329
330	330
331	331
332	332
333	333
334	334
335	335
336	336
337	337
338	338
339	339
340	340
341	341
342	342
343	343
344	344
345	345
346	346
347	347
348	348
349	349
350	350
351	351
352	352
353	353
354	354
355	355
356	356
357	357
358	358
359	359
360	360
361	361
362	362
363	363
364	364
365	365
366	366
367	367
368	368
369	369
370	370
371	371
372	372
373	373
374	374
375	375
376	376
377	377
378	378
379	379
380	380
381	381
382	382
383	383
384	384
385	385
386	386
387	387
388	388
389	389
390	390
391	391
392	392
393	393
394	394
395	395
396	396
397	397
398	398
399	399
400	400
401	401
402	402
403	403
404	404
405	405
406	406
407	407
408	408
409	409
410	410
411	411
412	412
413	413
414	414
415	415
416	416
417	417
418	418
419	419
420	420
421	421
422	422
423	423
424	424
425	425
426	426
427	427
428	428
429	429
430	430
431	431
432	432
433	433
434	434
435	435
436	436
437	437
438	438
439	439
440	440
441	441
442	442
443	443
444	444
445	445
446	446
447	447
448	448
449	449
450	450
451	451
452	452
453	453
454	454
455	455
456	456
457	457
458	458
459	459
460	460
461	461
462	462
463	463
464	464
465	465
466	466
467	467
468	468
469	469
470	470
471	471
472	472
473	473
474	474
475	475
476	476
477	477
478	478
479	479
480	480
481	481
482	482
483	483
484	484
485	485
486	486
487	487
488	488
489	489
490	490
491	491
492	492
493	493
494	494
495	495
496	496
497	497
498	498
499	499
500	500
501	501
502	502
503	503
504	504
505	505
506	506
507	507
508	508
509	509
510	510
511	511
512	512
513	513
514	514
515	515
516	516
517	517
518	518
519	519
520	520
521	521
522	522
523	523
524	524
525	525
526	526
527	527
528	528
529	529
530	530
531	531
532	532
533	533
534	534
535	535
536	536
537	537
538	538
539	539
540	540
541	541
542	542
543	543
544	544
545	545
546	546
547	547
548	548
549	549
550	550
551	551
552	552
553	553
554	554

- го труда 1
- 2.Рабочие
на рабо-
тах с
нормаль-
ными ус-
ловиями
труда 1-8
- 3.Техниче-
ские
исполни-
тели 2-5
- 4.Руково-
дители
подраз-
делений
админи-
страти-
вно-хо-
зяйствен-
ного об-
служива-
ния 3-6
- 5.Специа-
листы,
имеющие
среднее
образо-
вание:
без кате-
гории 4-8
- 2 кате-
гории 5-9
- 1 кате-
гории 6-10
- высшей

катего-
рии 7-11

6.Специа-
листы,
имеющие
высшее
образо-
вание:
без кате-
гории 7-11

2 кате-
гории 8-12

1 кате-
гории 9-13

высшей
кате-
гории
(ведущий
специ-
алист) 10-14

7.Руково-
дители
функци-
ональных
служб,
отделов

а)началь-
ники
бюро,
 лабора-
торий,
секторов,
отделе-
ний 10-13

б)началь-
ники

отделов,
центральных
лабораторий 11-14

в)главные
специалисты 12-15

8.Линейные
руководители: а)мастер 6-9

б)старший
мастер 7-10

в)начальник
участка,
смены,
вокзала,
поезда 9-12

г)начальник
цеха,
экспедиции,
партии,
отряда,
пункта 10-14

д)начальник
производства,
управления,
отделения,
фирмы,
инспекции 11-15

е)руководитель

органи-
зации,
управле-
ния,
порта 13-18

ж)руково-
дитель
объеди-
нения 16-20

з)главный
инженер
орга-
низации 12-17

и)главный
инженер
объеди-
нения 15-19

9.Работ-
ники
науки и
высших
учебных
заведе-
ний

а)научные
работ-
ники 14-18

б)профес-
сорско-
препо-
дава-
тельский,
инструк-
торский
и лет-
ный
состав 10-18

в)заведу-
ющий

сектором,
лабора-
торией,
другими
служ-
бами и
отделами,
бюро,
станцией,
кабинетом,
пунктом,
аспиран-
турой,
помощ-
ник
ректора 9-16

г) заведу-
ющий
отделом,
лабора-
торией,
кафедрой,
ученый
секре-
тарь 13-19

д) руково-
дители
института,
филиала
учрежде-
ния,
вуза,
прорек-
тор 15-21

от 9 января 1996 г. N 31

Основные условия применения Единой тарифной сетки для оплаты труда всех категорий работников (общие для всех отраслей экономики)

1. Организации всех отраслей экономики на базе Единой тарифной сетки, действующих ЕТКС профессий и КС должностей служащих, утвержденных в установленном порядке квалификационных характеристик производят дифференциацию профессий и должностей по разрядам Единой тарифной сетки.

Конкретная расстановка работников по разрядам Единой тарифной сетки осуществляется с учетом присвоенной квалификации. Перетарификация работников проводится в установленные в организации сроки, но не менее чем раз в 3 года. Ставки заместителей рекомендуется устанавливать на 10-20 процентов ниже ставок соответствующих руководителей, ставки помощников и ассистентов - ниже на 20-30 процентов. Минимальные размеры льгот и компенсаций определяются в процентах к тарифным ставкам и окладам, рассчитанным на основе Единой тарифной сетки. В коллективных договорах и тарифных соглашениях эти размеры могут быть повышены в пределах имеющихся средств на оплату труда. 2. Практиковать почасовую оплату труда за фактически выполненные работы при неполном рабочем дне или его неполной загрузке, а также для оплаты работ временного или разового характера.

3. Министерством и ведомствам совместно с соответствующими объединениями профессиональных союзов разработать и по согласованию с Министерством труда утвердить квалификационные характеристики не вошедших в действующие ЕТКС профессий рабочих и КС служащих, а также порядок отнесения этих должностей к разрядам Единой тарифной сетки. 4. В тех случаях, когда вводимые для работников в соответствии с настоящим постановлением ставки и оклады с учетом коэффициентов, надбавок и льгот оказываются ниже действующих ставок и окладов с учетом коэффициентов, надбавок и льгот, этим работникам за время их работы в данной организации в той же или другой должности выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

Приложение 3 к постановлению
Правительства Республики Казахстан

от 9 января 1996 г. N 31

П Е Р Е Ч Е Н Ь утративших силу некоторых решений
Правительства Республики Казахстан

1. Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 20 октября 1992 г. N 888 "О новых условиях оплаты труда на основе Единой тарифной сетки для всех категорий работников народного хозяйства" (САПП Республики Казахстан, 1992 г., N 40, ст. 604). 2. Пункт 5 постановления Кабинета

Министров Республики Казахстан от 14 июля 1993 г. N 607 P930607_ "О мерах по развитию государственных заповедников и национальных природных парков в Республике Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 1993 г., N 29, ст. 342).

3. Абзац первый пункта 5 постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от 30 сентября 1993 г. N 977 P930977_ "Вопросы Казахстанского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан".

4. Пункт 3 постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от 2 ноября 1993 г. N 1088 P931088_ "О финансировании Информационно-учетного центра при Государственном комитете Республики Казахстан по государственному имуществу".

5. Пункт 2 постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от 28 апреля 1994 г. N 439 P940439_ "Вопросы национального патентного ведомства при Кабинете Министров Республики Казахстан".

6. Абзац пятый пункта 1 постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от 21 июня 1994 г. N 696 P940696_ "О мерах по дальнейшему развитию материально-технической базы Казахстанского института менеджмента, экономики и прогнозирования при Президенте Республики Казахстан".

7. Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 15 ноября 1994 г. N 1289 "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 20 октября 1992 г. N 888" (САПП Республики Казахстан, 1994 г., N 45, ст. 491).

8. Абзац второй пункта 1 постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от 11 января 1995 г. N 35 P950035_ "О национальной высшей школе государственного управления" (САПП Республики Казахстан, 1995 г., N 2, ст. 19) в части слов "

предусмотренные постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 20 октября 1992 г. N 888 "О новых условиях оплаты труда на основе Единой тарифной сетки для всех категорий работников народного хозяйства" с учетом изменений, внесенных постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 15 ноября 1994 г. N 1289 P941289_ "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 20 октября 1992 г. N 888" (САПП Республики Казахстан, 1992 г., N 40, ст. 604).

9. Пункт 3 постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от 24 апреля 1995 г. N 538 P950538_ "Вопросы Республиканского центра правовой информации при Министерстве юстиции Республики Казахстан" в части слов "

предусмотренные постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 20 октября 1992 г. N 888 "О новых условиях оплаты труда на основе единой тарифной сетки для всех категорий работников народного хозяйства".

10. Абзац третий пункта 1 Распоряжения Премьер-Министра Республики Казахстан от 12 сентября 1995 г. N 349. R950349_

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан