

## **О социально-правовой защищенности выпускников высших и средних специальных учебных заведений**

### *Утративший силу*

Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 25 августа 1992 года N 704 Утратило силу - постановлением Правительства РК от 17 июня 2002 г . N 665 ~P020665

В целях дальнейшего развития договорных отношений в подготовке специалистов с высшим и средним специальным образованием, обеспечения трудоустройства и создания социально-правовой защищенности выпускников учебных заведений Кабинет Министров Республики Казахстан постановляет:

1. Предоставить высшим и средним специальным учебным заведениям право самостоятельно распределять выпускников на основе заключенных договоров.

2. Поручить Министерству образования Республики Казахстан по согласованию с министерствами и ведомствами, имеющими в своем подчинении высшие и средние специальные учебные заведения, осуществлять методическое руководство и определение дополнительной потребности в специалистах с высшим и средним специальным образованием в республике для установления количественных показателей приема в вузы и техникумы и проведения межведомственного распределения молодых специалистов, не охваченных договорами.

3. Утвердить Временное положение о трудоустройстве и социально-правовой защищенности выпускников высших и средних специальных учебных заведений Республики Казахстан (прилагается).

4. Главам областных, Алма-Атинской и Ленинской городских администраций установить строгий контроль за трудоустройством выпускников высших и средних специальных учебных заведений Республики Казахстан и выполнением Временного положения, утвержденного настоящим постановлением, безусловным предоставлением всех прав и льгот, установленных действующим законодательством для молодых специалистов.

Премьер-министр  
Республики Казахстан

Утверждено

постановлением Кабинета Министров  
Республики Казахстан  
от 25 августа 1992 г. N 704

**ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
о трудоустройстве, социально-правовой  
защищенности выпускников высших и средних  
специальных учебных заведений

Настоящее Временное положение разработано в соответствии с Законом Казахской ССР "О занятости населения" и Законом Республики Казахстан "Об образовании".

**I. Общие положения**

1. Настоящее Временное положение действует в период перехода республики к рынку и применяется Министерством образования Республики Казахстан, отраслевыми министерствами и ведомствами Республики Казахстан и учебными заведениями в целях трудоустройства и социально-правовой защиты выпускников высших и средних специальных учебных заведений.

2. Выпускники высших и средних специальных учебных заведений, принятые на обучение по государственному заказу с отрывом от производства, подлежат направлению на работу в соответствии с планом межведомственного распределения по специальности и квалификации, приобретенным в учебном заведении.

Выпускники, подготовленные учебными заведениями на основании договоров с предприятиями, организациями, учреждениями, направляются на работу в соответствии с заключенными договорами. <\*>

Сноска. Пункт 2 - в редакции постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.

3. Выпускники высших и средних специальных учебных заведений, получившие диплом и направленные на работу, считаются молодыми

специалистами в течение трех лет работы.

Аттестация молодого специалиста проводится в установленном порядке после трех лет работы.

Молодые специалисты, направленные на работу, обязаны отработать не менее трех лет по месту распределения в соответствии со специальностью и квалификацией, полученными в учебном заведении. <\*>

Сноска. Пункт 3 дополнен абзацем - постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.

4. Высшими и средними специальными учебными заведениями по просьбе студентов, учащихся и выпускников, на основе данных государственной службы занятости, предприятий, организаций и учреждений представляется информация о вакантных должностях и оказывается содействие в трудоустройстве (эта работа проводится в течение всего периода обучения).

5. Персональное распределение на работу выпускников высших и средних специальных учебных заведений осуществляются комиссией учебных заведений, в состав которой включается ректор (директор) или проректор (заместитель директора) учебного заведения (председатель комиссии), заведующие выпускающих кафедр, отделений, представители государственной службы занятости предприятий, организаций, учреждений, для которых осуществляется подготовка специалистов. <\*>

Сноска. Пункт 5 изменен постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.

## II. Трудоустройство выпускников высших и средних специальных учебных заведений

6. Взаимоотношения и ответственность учебного заведения, студента, учащегося, выпускника и предприятия, организации, учреждения, независимо от форм собственности, регулируются договором о подготовке специалиста, который гарантирует обязательное трудоустройство выпускника. Альтернативной формой является самостоятельное трудоустройство или с помощью государственной службы занятости.

Договор предусматривает обязательства сторон:

учебного заведения - за качество и уровень подготовки специалистов;  
выпускника - за успешное окончание учебного заведения и работу на предприятии на срок, определенный индивидуальным договором;

предприятия, организации и учреждения - за обеспечение молодого специалиста работой, соответствующей его квалификации, профессиональной подготовке, а также жильем и другими социальными услугами, возмещением

учебному заведению затрат, связанных с подготовкой специалистов, в соответствии с установленным размером оплаты на основании соглашения с учебным заведением;

ответственность сторон определяется в договоре согласно действующему законодательству. Споры по договорам рассматриваются в судебном порядке.

7. Помощь в трудоустройстве выпускникам, а также студентам и учащимся высших и средних специальных учебных заведений оказывают соответствующая служба (отдел) учебного заведения, отраслевые министерства, руководители местных органов государственной власти.

8. Право самостоятельного трудоустройства по просьбе студента, учащегося предоставляется комиссией учебного заведения:

выпускникам, имеющим инвалидность первой или второй группы, или имеющим одного из родителей или супруга (супругу) указанной категории инвалидности;

выпускникам - беременным женщинам, матерям или отцам, имеющим ребенка в возрасте до 3 лет на момент окончания учебного заведения;

супругам, оканчивающим учебное заведение одновременно, работа предоставляется на предприятиях, в учреждениях и организациях в одном городе, районе; если один из супругов оканчивает учебное заведение раньше и направляется на работу в соответствии с договором, то другому может быть предоставлена работа с учетом будущего направления в тот же город, район, а если такой возможности нет, то представлено право самостоятельного трудоустройства.

9. Служба (отдел) учебного заведения при активном участии выпускающих кафедр, отделений и студенческих организаций выполняет следующие функции:

оформляет индивидуальные договоры студентов и учащихся с предприятиями, организациями и учреждениями, независимо от форм собственности;

проводит тестирование студентов и учащихся с целью выявления индивидуальных особенностей и уровня подготовки и дает рекомендацию профессиональной подготовке и работе предпочтительного характера после окончания учебного заведения;

работает в тесном контакте с государственной службой занятости, предприятиями, организациями, учреждениями, министерствами, ведомствами, ассоциациями и концернами;

содействует студентам и учащимся в поиске временной работы;

совместно с заинтересованными работодателями организует презентацию выпускников, не заключивших договоры о целевой подготовке, и оказывает им содействие в трудоустройстве;

осуществляет учет и контроль выполнения заключенных договоров на подготовку кадров;

поддерживает связь с выпускниками, участвует в организации работы по изучению их трудовой деятельности;

анализирует конъюнктуру рынка труда и разрабатывает рекомендации по изменению объемов, структуры и качества подготовки специалистов;

выдает удостоверение о направлении на работу, разрешение на самостоятельное трудоустройство и направление в государственную службу занятости (приложения N 1, 2).

### III. Социальные гарантии и компенсации

10. Молодым специалистам по окончании учебного заведения предоставляется отпуск продолжительностью в один календарный месяц. За время отпуска им выплачивается пособие в размере месячной стипендии.

Выпускникам учебным заведениям оказывается единовременная помощь и оплачиваются стоимость проезда и перевоза имущества и переезжающих с ним членов семьи, суточные за время нахождения в пути за счет тех предприятий, организаций и учреждений, в чье распоряжение они направлены на работу.

Выпускникам высших и средних специальных учебных заведений, получившим возможность поступать на работу самостоятельно, пособия за время отпуска выплачиваются за счет учебного заведения.

11. У.с. - постановлением КМ РК от 31 марта 1995 г. N 376.

12. Выпускникам учебных заведений, находящимся в отпуске по беременности и родам или имеющим детей в возрасте до 3 лет, по их просьбе предоставляется отпуск с выплатой пособия в установленном законодательством порядке с продлением срока обучения.

13. При вступлении молодых специалистов в брак по окончании работы комиссии место работы супругов определяется по договоренности между министерствами и ведомствами, на предприятиях, в учреждениях и организациях, в которых им предоставляется работа, а в случае разногласия - министерством или ведомством, в ведении которого учебное заведение, исходя из наиболее целесообразного использования молодых специалистов.

14. Молодым специалистам - беременным женщинам, матерям, кормящим грудью или имеющим ребенка в возрасте до 3 лет, работа предоставляется по их просьбе по месту постоянного жительства семьи (мужа, родителей).

15. Молодым специалистам, имеющим родителей пенсионеров, инвалидов, при отсутствии в семье других трудоспособных членов работа предоставляется с учетом их просьбы по месту постоянного жительства родителей.

16. Молодым специалистам - женам (мужьям) военнослужащих офицерского состава, а также прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы Вооруженных Сил, органов Комитета национальной безопасности и Министерства внутренних дел Республики Казахстан работа предоставляется по месту постоянного прохождения службы мужьями (женами), при наличии там работы по специальности.

На супругов военнослужащих срочной службы, а также курсантов военных училищ действие настоящего пункта Положения не распространяется.

17. Молодые специалисты, направленные на работу в другую местность, а также члены их семей обеспечиваются по приезду вне очереди жилым помещением, на пользование которым заключается договор жилищного найма. Место (комната для семьи) в общежитии или арендованное жилье являются временной мерой обеспечения молодого специалиста и членов его семьи жилой площадью. В таком же порядке обеспечиваются жилой площадью молодые специалисты, направленные на работу по месту прежнего жительства, если они проживали до поступления в учебное заведение в общежитии или на арендованной жилой площади. Выпускникам, которые по какой-либо причине не были обеспечены по приезду обусловленной в удостоверении о направлении на работу жилой площадью и продолжают работать на тех же предприятиях, в организациях и учреждениях, сохраняют право на ее получение вне очереди, независимо от срока работы на данном предприятии, в организации, учреждении.

18. Руководители предприятий, организаций и учреждений оказывают содействие нуждающимся молодым специалистам в получении долгосрочных ссуд для приобретения или строительства жилья.

19. Всем выпускникам, окончившим с отличием учебные заведения, устанавливается более высокая заработная плата в пределах схемы должностных окладов, которая сохраняется до первого изменения должностного оклада в соответствии с решением аттестационной комиссии.

20. В случае отказа предприятия, организации, учреждения в приеме на работу молодых специалистов, окончивших высшие или средние специальные учебные заведения и направленных в установленном порядке на данное предприятие, в организацию, учреждение, молодые специалисты имеют право обжаловать необоснованный отказ в судебном порядке.

21. Выпускникам, устраивающимся на работу самостоятельно или по направлению государственной службы занятости и принятым на предприятие для работы по специальности, предоставляются права молодого специалиста с выдачей удостоверения о направлении на работу. <\*>

Сноска. Пункт 21 изменен постановлением Кабинета Министров Республики

Казахстан от 7 апреля 1995 г. N 424.

22. Молодой специалист, не явившийся к месту распределения по неуважительной причине, обязан полностью возместить учебному заведению либо направившему его на обучение предприятию, организации, учреждению все суммы, затраченные на его подготовку. <\*>

Сноска. Дополнено пунктом 22 - постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.

Приложения N 1 - 2

к Временному положению о трудоустройстве,  
социально-правовой защищенности выпускников  
высших и средних специальных учебных заведений