

Об утверждении Положения об условиях и порядке назначения и выплаты пенсий работникам предпенсионного возраста, высвобождаемым из предприятий, учреждений и организаций в связи с реорганизацией и ликвидацией, в случаях невозможности их дальнейшего трудоустройства

Утративший силу

Постановление Кабинета Министров Казахской ССР от 15 октября 1991 г. N 607.
Утратило силу - постановлением Правительства РК от 29 июня 1999 г. N 874 ~ P990874.

В соответствии с постановлением Верховного Совета Казахской ССР "О порядке введения в действие Закона Казахской ССР "О занятости населения" и во исполнение пункта 6 статьи 28 Закона Казахской ССР "О занятости населения" Кабинет Министров Казахской ССР постановляет:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке назначения и выплаты пенсий работникам предпенсионного возраста, высвобождаемым из предприятий, учреждений и организаций в связи с реорганизацией и ликвидацией, в случаях невозможности их дальнейшего трудоустройства.

2. Министерству труда Казахской ССР, Министерству юстиции Казахской ССР, Министерству социального обеспечения Казахской ССР по согласованию с Министерством финансов Казахской ССР и Советом Федерации профессиональных союзов Казахской ССР в месячный срок внести в Кабинет Министров Казахской ССР предложения по приведению пенсионного законодательства Казахской ССР в соответствие с пунктом 6 статьи 28 Закона Казахской ССР "О занятости населения".

Премьер-министр
Казахской ССР

Утверждено

постановлением Кабинета Министров
Казахской ССР
от 15 октября 1991 г. N 607

Положение
об условиях и порядке назначения и выплаты пенсии
работникам предпенсионного возраста, высвобождаемым
из предприятий, учреждений и организаций в связи с

реорганизацией и ликвидацией, в случаях невозможности их дальнейшего трудоустройства

Общие положения

1. В соответствии с пунктом 6 ст.28 Закона Казахской ССР "О занятости населения" для лиц предпенсионного возраста в случае их увольнения в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников, а также после окончания полномочий по выборной должности предусмотрена возможность досрочного (до 2 лет) выхода на пенсию по возрасту.

2. Пенсия может быть назначена по заявлению высвобождаемого работника при невозможности его дальнейшего трудоустройства в том же или в другом предприятиях, учреждениях, организациях, расположенных по месту жительства высвобождаемого, о чем службой занятости населения по месту нахождения предприятия выдается соответствующая справка.

3. Право досрочного выхода на пенсию по возрасту имеют:

мужчины, достигшие на момент увольнения 58 лет, при стаже работы не менее 25 лет;

женщины, достигшие на момент увольнения 53 лет, при стаже работы не менее 20 лет.

4. Назначение досрочной пенсии производится комиссиями по назначению пенсий, образуемыми районными (городскими) или соответствующими Советами народных депутатов.

5. Назначение досрочной пенсии и ее выплата осуществляются в порядке и на условиях, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством СССР и Казахской ССР.

Назначение пенсии и ее выплата

6. Предприятия, учреждения, организации, находящиеся на самостоятельном балансе, независимо от форм собственности и хозяйствования, при высвобождении работников, достигших предпенсионного возраста и имеющих необходимый стаж работы, указанный в пункте 3 данного Положения, вносят в Казахское республиканское отделение Пенсионного фонда СССР плату, покрывающую расходы на выплату органами социального обеспечения пенсии до достижения работником пенсионного возраста.

7. Предприятия, учреждения, организации, содержащиеся за счет средств государственного бюджета, вносят в Казахское республиканское отделение

Пенсионного фонда СССР плату на такие пенсии для высвобождаемых ими работников ежеквартально. На эти цели могут использоваться средства экономии фонда заработной платы.

8. Предприятия, учреждения, организации, кроме бюджетных, по решению администрации и профсоюзного комитета могут производить доплаты к назначенным органами социального обеспечения пенсиям за счет собственных средств.

9. В случаях полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, по решению органа, осуществившего ликвидацию, вся сумма пенсии, полагающаяся к выплате лицам предпенсионного возраста, высвобождаемым в связи с этим, перечисляются в Пенсионный фонд и выплата ее производится органами социального обеспечения.

10. При реорганизации предприятий, учреждений, организаций расходы по выплате пенсий в порядке, предусмотренном в пунктах 6,7, несет правопреемник или вышестоящая организация (собственник или представитель собственника).

11. Вопрос о назначении пенсии или об отказе в пенсии высвобождаемому работнику решается в 10-дневный срок со дня подачи заявления.

12. Увольнение работника по основаниям, предусмотренным в пункте 1 статьи 33 КЗоТа Казахской ССР, в порядке, установленном статьей 41-2 КЗоТа Казахской ССР, допускается после рассмотрения заявления и принятия решения о назначении или отказе в пенсии.

13. Работникам, уволенным по основаниям 1 статьи 33 КЗоТа Казахской ССР, которым назначена пенсия выплачивается выходное пособие в размере средней заработной платы (должностного оклада) и производится расчет. В этом случае выплата сохраняемой за высвобожденными работниками среднемесячной заработной платы за второй и третий месяцы, предусмотренной на период трудоустройства, не производится.

14. Работник, которому назначена пенсия до достижения пенсионного возраста, вправе отказаться от пенсии в любое время на основании заявления без объявления мотивов.

15. Досрочные пенсии по нормам Закона Казахской ССР "О занятости населения" назначаются лицам, уволенным после вступления в действие этого Закона, - с 1 июля 1991 г.

16. В трудовую книжку высвобождаемого работника, которому назначена досрочная пенсия, вносится при увольнении запись "Уволен по сокращению штата (численности) в связи с реорганизацией или ликвидацией предприятия (п. 1 ст. 33 КЗоТа Казахской ССР). Тов. _____ (ф.,и.,о.) назначена пенсия в соответствии с п. 6 ст. 28 Закона Казахской ССР "О занятости населения".

17. По достижении гражданами пенсионного возраста пенсии, назначаемые досрочно, подлежат переоформлению в соответствии с Законом Казахской ССР "О пенсионном обеспечении граждан Казахской ССР".

18. В случае поступления на работу после назначения досрочной пенсии выплата пенсии, назначенной до достижения пенсионного возраста работника, прекращается на все время работы.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан