

Об утверждении Комплексного плана по повышению доходов населения на 2026 – 2029 годы

Постановление Правительства Республики Казахстан от 10 июня 2026 года № 485

Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Комплексный план по повышению доходов населения на 2026 – 2029 годы (далее – Комплексный план).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Республики Казахстан от 14 апреля 2022 года № 218 "Об утверждении Комплексного плана "Программа повышения доходов населения до 2029 года";

2) постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 246 "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 14 апреля 2022 года № 218 "Об утверждении Комплексного плана "Программа повышения доходов населения до 2025 года".

3. Центральным и местным исполнительным органам, государственным органам, непосредственно подчиненным и подотчетным Президенту Республики Казахстан (по согласованию), а также иным организациям (по согласованию), ответственным за исполнение Комплексного плана:

1) обеспечить своевременную реализацию мероприятий, предусмотренных Комплексным планом;

2) на полугодовой основе, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, представлять в Министерство национальной экономики Республики Казахстан информацию о ходе исполнения Комплексного плана.

4. Министерству национальной экономики Республики Казахстан на полугодовой основе, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, представлять в Правительство Республики Казахстан сводную информацию о ходе исполнения Комплексного плана.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство национальной экономики Республики Казахстан.

6. Настоящее постановление вводится в действие со дня его подписания.

*Премьер-Министр
Республики Казахстан*

О. Бектенов

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 10 июня 2026 года № 485

**Комплексный план
по повышению доходов населения на 2026 – 2029 годы**

Паспорт

1	Наименование	Комплексный план по повышению доходов населения на 2026 – 2029 годы
2	Основание для разработки	Поручение Премьер-Министра Республики Казахстан № 16-14/440 от 29 января 2026 года
3	Срок реализации	2026 – 2029 годы
4	Наименование государственного органа-разработчика и соисполнителей	МНЭ, МТСЗН, МСХ, МП, МНВО, МПС, МЭ, МИИЦР, МВД, МЗ, МИД, МКИ, МЮ, МФ, МТ, МТИ, МТС, МЭПР, МВРИ, МЧС, МО, КНБ (по согласованию), НБ (по согласованию), АРРФР (по согласованию), АДГС (по согласованию), БНС АСПиР (по согласованию), ААЭ (по согласованию), партия "АМАНАТ" (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию), АО "КЦГЧП" (по согласованию), АО "НИХ "Байтерек" (по согласованию), АО "ФНБ "Самрук-Қазына" (по согласованию), АО "QazIndustry" (по согласованию), АО "КЦИЭ "QazIndustry" (по согласованию), АО "QazTrade" (по согласованию), АО "КазАгроФинанс" (по согласованию), АО "АКК" (по согласованию), АО "БРК" (по согласованию), АО "ФРП" (по согласованию), АО "НК "КазМунайГаз" (по согласованию), АО "НК "QazaqGaz" (по согласованию), АО "НК "ҚТЖ" (по согласованию), АО "НК "Kazakh Invest" (по согласованию), АО "Qazaqstan Investment Corporation" (по согласованию), НАО "НАНОЦ" (по согласованию), АО "НИТ" (по согласованию), АКФ "Астана Хаб" (по согласованию), ЦПЦП (по согласованию), АО "Отбасы банк" (по согласованию), ТОО "СК-Фармация" (по согласованию), АО "Финансовый центр" (по

		согласованию), акиматы столицы, областей, городов республиканского значения
5	Краткая информация о необходимости принятия Комплексного плана с указанием основных проблем и задач по их решению	Необходимость принятия Комплексного плана обусловлена устойчивым разрывом между ростом экономики и динамикой реальных доходов населения. Несмотря на положительные макроэкономические показатели, значительная часть граждан сталкивается со снижением покупательной способности из-за инфляционного давления, высокой долговой нагрузки и неравномерного распределения доходов. Повышение доходов населения в Казахстане требует комплексных экономических и социальных мер.

Анализ текущей ситуации

1. Анализ трудовых доходов населения

По предварительным данным государственной статистики по итогам января – декабря 2025 года валовой внутренний продукт Казахстана вырос на 6,5 % в годовом выражении. При этом в среднем по экономике производительность труда составляет 14,8 млн тенге на одного занятого при средней заработной плате около 5,5 млн тенге в год. Однако около 31 % (в 2023 г. – 30,8 %; 2024 г. – 31 %; 2025 г. – 30,6 %) создаваемой добавленной стоимости трансформируется в официальный фонд оплаты труда, остальная часть аккумулируется в прибыли, ренте, амортизации и фискальных изъятиях.

В Казахстане за I квартал 2026 года среднемесячная номинальная заработная плата по всем отраслям составила 461486 тенге, медианная – 331527 тенге, разрыв – 129959 тенге (39,2 %), что свидетельствует о концентрации высоких доходов у ограниченной группы работников.

По итогам 2025 года наиболее высокие показатели отмечены в горнодобывающей промышленности: средняя заработная плата – 940515 тенге, медианная – 599696 тенге, при этом основной вклад в валовую добавленную стоимость (далее – ВДС) формирует именно этот сектор (26,6 %), где производительность труда достигает 64,7 млн тенге, в 4,4 раза выше среднереспубликанского уровня. Экономический эффект промышленного роста концентрируется преимущественно в капитале и ренте, особенно в добывающих отраслях с ограниченной занятостью.

Сельское хозяйство, напротив, характеризуется высокой трудоемкостью, низкой производительностью (6,2 млн тенге) и заработной платой (319,5 тыс. тенге), что закрепляет низкие доходы в аграрных регионах.

Максимальный разрыв между средней и медианной заработной платой зафиксирован в секторе информации и связи (почти в 2 раза), а также в сферах финансовой и страховой деятельности, административного обслуживания, профессиональной, научной и технической деятельности, что свидетельствует о значительной дифференциации доходов между руководящим составом и рядовыми сотрудниками.

Минимальный разрыв наблюдается в сфере образования (14,5 %), здравоохранения и социального обслуживания населения (21,8 %), что характерно для бюджетных сфер с регламентированной тарифной сеткой. Низкая дифференциация доходов также отмечается в сферах водоснабжения (21,3 %) и энергетики (27,3 %) вследствие государственного регулирования тарифов.

В торговле, обеспечивающей 19,9 % ВДС, официальный уровень заработной платы остается относительно низким.

Существенная часть доходов в торговле формируется в неформальном секторе через серые выплаты, самозанятость и доходы индивидуальных предпринимателей, что может занижить официальный уровень заработной платы при высокой экономической активности. В результате сектор концентрирует ВДС и занятость, но недостаточно транслирует экономический результат в официальный фонд оплаты труда, усиливая структурный разрыв на рынке труда.

Региональный разрез усиливает выявленные дисбалансы. Наибольший разрыв между средней и медианной заработной платами наблюдается в регионах с сырьевой специализацией – Атырауской и Мангистауской областях, 65,1 % и 67,3 % соответственно. Это обусловлено высокой дифференциацией доходов высокооплачиваемых рабочих мест в нефтегазовом секторе, преимущественно в крупных корпорациях и подрядных организациях. При этом влияние отрасли на рост заработных плат в других отраслях остается ограниченным.

Существенный разрыв между средней и медианной заработной платой также зафиксирован в городах Астане и Алматы, 54,1 % и 46,3 % соответственно. В указанных городах формируется значительный сегмент высококвалифицированной и высокооплачиваемой занятости в сферах государственного управления, финансов, консалтинга, IT, корпоративного управления и международного бизнеса. Одновременно сохраняется масштабная занятость в сфере услуг, торговли, транспорта и общественного питания с более низким уровнем оплаты труда.

Высокие значения разрыва также характерны для индустриальных регионов области Ұлытау (133760 тенге, 29,2 %), Западно-Казахстанской области (98103 тенге, 35,9 %), Актюбинской области (91671 тенге, 29,7 %) и области Абай (89156 тенге, 30,8 %). В регионах с преимущественно аграрной и сервисной специализацией (Туркестанская, Жамбылская и Алматинская области) разрыв существенно ниже вследствие более однородной структуры занятости и близких уровней оплаты труда.

В 2019 – 2025 годах в Казахстане реализовывалась политика поэтапного повышения заработной платы гражданских служащих, включая педагогов, медицинских работников, работников культуры, социальной сферы и иных категорий бюджетного сектора, затронувшая порядка 1,2 млн человек. В результате проводимой политики в 2019 году заработная плата повышена на 30 % для низкооплачиваемых работников вспомогательного, основного персонала, а также некоторых работников управленческого персонала бюджетной сферы. С 2020 по 2023 годы заработная плата повысилась в 2 раза за счет ежегодной индексации на 25 %. На сегодняшний день средняя заработная плата учителя средней школы составляет 398 тыс. тенге. В 2023 году дополнительные надбавки также введены для воспитателей дошкольных учреждений и педагогов технического и профессионального образования.

В 2020 году повышена оплата труда работников культуры: для республиканских организаций на 50 %, для организаций на местном уровне – на 35 %.

С 2021 по 2023 годы поэтапно повышена заработная плата медицинских работников : врачам на 30 % и среднему медицинскому персоналу на 20 % ежегодно, в 2024 году – для немедицинских работников на 18 %. В этот же период заработная плата социальных работников была повышена в 2 раза. С 2022 по 2025 годы в 2 раза повышена оплата труда для иных категорий гражданских служащих: бухгалтеры, экономисты, юристы, архивариусы, библиотекари и др.

Несмотря на повышение заработной платы гражданским служащим, влияние ранее реализованных мер постепенно снижается в условиях инфляции и роста стоимости жизни, вследствие чего сохраняется необходимость дальнейшего повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Общая текущая модель экономического роста формирует устойчивый структурный разрыв. В Казахстане сохраняется высокая дифференциация трудовых доходов между отраслями, регионами и категориями работников.

Комплексным планом предусмотрены меры по сокращению дифференциации заработных плат, а также общее повышение как минимальной заработной платы, так и оплаты труда в отдельных секторах.

Государственная поддержка предпринимательства

Государственная поддержка предпринимательства оказывает положительное влияние на рост доходов бизнеса, налоговых поступлений и фонда оплаты труда. Наиболее эффективными финансовыми мерами являются субсидирование микрокредитов микрофинансовых организаций (далее – МФО), грантовое и лизинговое финансирование, которые достигли высоких показателей выполнения обязательств перед государством:

по росту налоговых поступлений: субсидирование микрокредитов МФО – 199 %, гранты – 96 %, лизинг – 257 %;

по росту доходов: субсидирование микрокредитов МФО – 230 %, гранты – 400 %, лизинг – 213 %;

по росту количества работников: субсидирование микрокредитов МФО – 19 %, гранты – 38 %, лизинг – 25 %;

по росту производительности труда: субсидирование микрокредитов МФО – 348 %, гранты – 157 %, лизинг – 270 %;

по росту фонда оплаты труда: субсидирование микрокредитов МФО – 379 %, гранты – 231 %, лизинг – 144 %.

Вместе с тем эффект по занятости и производительности неоднороден, а в ряде отраслей, включая агропромышленный комплекс (далее – АПК), сохраняется низкий уровень оплаты труда.

При этом со стороны бизнеса должны исполняться не только налоговые обязательства, связанные с получением государственной поддержки, но и обязательства по улучшению условий труда и повышению доходов работников.

В этой связи целесообразны усиление адресности мер поддержки и внедрение встречных обязательств бизнеса, включая повышение заработной платы, создание качественных рабочих мест, подготовку кадров и повышение производительности труда. Дополнительно необходимо обеспечить цифровую интеграцию сервисов мониторинга (Baqylauda) для повышения прозрачности, контроля и результативности мер поддержки.

Предлагаемые механизмы:

установление обязательного минимального уровня медианной заработной платы у получателей субсидий (например, не ниже медианы по региону либо не ниже коэффициента к минимальной заработной плате);

поэтапный рост медианной заработной платы как условие сохранения доступа к субсидиям и льготному финансированию;

контроль выполнения обязательства по медиане, а не по средней заработной плате.

2. Производительность труда и качество рабочих мест

Следствием роста экономики стало положительное увеличение производительности труда, по предварительным данным за 2025 год достигшая 14,8 млн тенге на одного занятого, или 28,4 тыс. долларов США, при номинальном росте в тенговом эквиваленте на 15,1 % к уровню 2024 года и в долларовом выражении на 3,6 % к уровню предыдущего периода.

Для сопоставления производительность труда в странах Европейского Союза (далее – ЕС) по итогам 2024 года составила 86,7 тыс. долларов США на одного занятого, что в 3,2 раза превышает уровень Казахстана, но одновременно является минимальным разрывом за последние десять лет.

В горнодобывающей отрасли производительность составляет 123,1 тыс. долларов США. Тогда как в обрабатывающей промышленности разрыв выражен существенно

слабее: 57,7 тыс. долларов США в Казахстане против 106,4 тыс. долларов США в ЕС, или в 1,9 раза ниже уровня ЕС. Данное соотношение является минимальным за последние десять лет. Для сопоставления в 2016 году отставание в обрабатывающем секторе достигало в 2,9 раза. Значительная часть производительности обрабатывающей промышленности Казахстана формируется за счет металлургии, тогда как в структуре обрабатывающего сектора ЕС ее доля существенно ниже.

В сельском хозяйстве Казахстана производительность труда в 2024 году составила 10,8 тыс. долларов США на одного занятого, тогда как в странах ЕС показатель достиг 48,3 тыс. долларов США, что соответствует отставанию в 4,5 раза.

По официальным данным государственной статистики занятость в сельском хозяйстве по итогам 1 квартала 2026 года составила 10,2 %, что позиционирует его как один из секторов, обеспечивающих трудоустройство населения. При этом значительная часть сельчан формально числится "самозанятыми", но фактически не имеет стабильного дохода вне сезона. С учетом этого реальный уровень недозанятости в сельской местности оценивается экспертами значительно выше, если учитывать, что численность самозанятых в сельской местности составляет порядка 1 млн человек или 31 % от занятого населения в сельской местности. А официальная сезонная занятость и занятость по договору на определенный срок в 2025 году в сельской местности составили порядка 6 %.

По данным ряда исследований в области экономики развития на отдельных этапах перехода от низкого к более высокому уровню дохода может наблюдаться рост дифференциации доходов населения. Такая логика близка к гипотезе, согласно которой в процессе структурной трансформации экономики выгоды от роста производительности, инвестиций и развития новых отраслей первоначально могут распределяться неравномерно между секторами, регионами и группами населения. Однако данный процесс не является универсальным или автоматически гарантированным сценарием. Динамика неравенства в значительной степени зависит от доступности образования, структуры занятости, качества рабочих мест, налогово-бюджетных механизмов и мер по расширению экономических возможностей населения.

Таким образом, сложившаяся структура роста ограничивает потенциал дальнейшего сближения с развитыми экономиками. В этой связи для устойчивого повышения производительности в средне- и долгосрочной перспективе требуется расширение источников роста за счет торгуемых и несырьевых отраслей, способных обеспечить более равномерное распространение эффектов роста по экономике.

Существенной проблемой также остается высокая доля нестабильной и низкопродуктивной занятости, особенно в сельской местности, где значительная часть

населения зависит от сезонных работ и не имеет устойчивого источника дохода в течение года. Дополнительным фактором выступает высокая доля самозанятых, значительная часть которых фактически относится к категории скрытой недозанятости.

В этой связи актуальной задачей государственной политики является создание качественных рабочих мест, обеспечивающих стабильную занятость, достойный уровень оплаты труда, социальную защищенность и безопасные условия труда, прежде всего в несырьевых и высокопроизводительных секторах экономики.

Согласно определению Концепции развития рынка труда на 2024 – 2029 годы "качественное рабочее место" характеризуется следующим образом:

постоянная занятость, то есть работник должен осуществлять трудовую деятельность от 6 месяцев и более;

уровень оплаты труда равен либо больше медианной заработной платы в регионе (для абсорбирования возникших шоков в экономике медианная зарплата в регионах подлежит пересмотру каждые 6 месяцев);

обеспечение пакетом социальной защиты – наличие ежемесячных обязательных пенсионных взносов, социальных отчислений в Государственный фонд социального страхования и Государственный фонд медицинского страхования, наличие оплачиваемого отпуска;

безопасная рабочая среда (для оценки безопасности рабочей среды предприятия используется методика сравнения количества производственных травм и смертей относительно рабочих мест в данной отрасли).

3. Развитие человеческого капитала и повышение занятости

Развитие человеческого капитала Казахстана демонстрирует в целом положительную динамику, что отражается как в международных показателях человеческого развития, так и в структуре национальных трудовых ресурсов. Согласно Индексу человеческого развития (далее – ИЧР) ПРООН Казахстан остается в группе стран с очень высоким уровнем человеческого развития, занимая 60-е место из 193 стран и территорий с показателем ИЧР 0,837, что означает рост на 21,5 % по сравнению с 1990 годом. Вместе с тем снижение ИЧР, скорректированного с учетом неравенства, до 0,766 или потеря 8,5 % показывают, что неравенство продолжает снижать реальный уровень человеческого развития. На данном фоне возрастная структура трудовых ресурсов Казахстана сохраняет относительно устойчивый характер, при котором основная нагрузка приходится на население среднего возраста: 35 – 44 лет (28 %), вторая группа лица 45 – 54 лет (20 %), третья группа лиц 29 – 34 лет (20 % – 19 %), (рисунок 1).

$$TFR = \frac{\sum_{15}^{49} ASFR_x}{1000},$$

Рисунок 1. Возрастная структура трудовых ресурсов Казахстана

Источник: БНС АСПиР

В целом прогресс Казахстана в сфере человеческого развития поддерживается относительно сильной базой трудовых ресурсов, однако сохраняющееся неравенство и структурные изменения в возрастном составе рабочей силы указывают на необходимость более устойчивой и ориентированной на развитие навыков политики, особенно в условиях замедления глобального развития, демографических сдвигов и растущей роли искусственного интеллекта в будущей занятости и производительности.

По состоянию на 2025 год 28 % населения Казахстана составляют лица в возрасте от 15 до 35 лет, а также дети и подростки – 29 % (0-18 лет). Данная структура формирует значительный демографический потенциал устойчивого социально-экономического развития страны.

Ключевыми вызовами остаются несоответствие навыков требованиям современной экономики и высокие барьеры входа на рынок труда. Образовательные программы не всегда быстро адаптируются к цифровизации, автоматизации и распространению искусственного интеллекта. Глобальный разрыв между навыками молодежи и потребностями работодателей стал одним из факторов снижения молодежной занятости на 12 % за последние два десятилетия¹. Кроме того, работодатели чаще предпочитают специалистов с опытом работы. Согласно исследованию, основанному на опросе 11250 работников и анализе 126 млн вакансий по миру, количество вакансий начального уровня сократилось на 29 процентных пунктов с января 2024 года². Это означает, что даже при наличии дефицита кадров молодым специалистам становится сложнее найти первую работу, поскольку число стартовых позиций снижается, а конкуренция за них растет.

Согласно данным Всемирного экономического форума помимо цифровых компетенций сегодня особое внимание уделяется навыкам лидерства, критического мышления, экологическим ("зеленым") компетенциям и устойчивости. По прогнозам к 2030 году около 22 % рабочих мест в мире подвергнутся трансформации или исчезнут. В совместном докладе Всемирного экономического форума и PwC отмечается, что инвестиции в повышение квалификации способны увеличить мировой валовой внутренний продукт (далее – ВВП) на 6,5 трлн долларов США к 2030 году, это на 1,2 трлн долларов США больше по сравнению с базовым сценарием развития. Вместе с тем по данным платформы Career Enbek лишь 4–5 % казахстанцев проходят профессиональные или развивающие курсы. В то время как в странах Организации экономического сотрудничества и развития (далее – ОЭСР) данный показатель равен 40 %.

Проведенный анализ подтверждает важность учета структурного баланса в трудовых ресурсах страны, в частности для более устойчивого управления молодым поколением и работниками от 50 лет выше. Мерами для сглаживания данной тенденции являются подготовка кадров с учетом динамики потребности рынка труда.

Структура занятости. В 2022 – 2025 годах структура занятости в Казахстане характеризовалась высокой устойчивостью и сравнительно медленными структурными изменениями. Основная доля занятых традиционно приходится на торговлю (среднее за период 16,7 %), образование (13 %), промышленность (12,5 %) и сельское хозяйство (12,1 %), что отражает смешанную структуру занятости. Доля занятых в образовании постепенно увеличивалась с 12,7 % до 13,2 %, тогда как в сельском хозяйстве снизилась с 12,4 % до 10,6 %.

На рынке труда сохраняется выраженная гендерная и территориальная дифференциация. Мужчины преимущественно заняты в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве и транспорте, тогда как женщины — в образовании, торговле и здравоохранении. В городах занятость концентрируется преимущественно в торговле (19,4 %) и промышленности (14,3 %), а в сельской местности – сельском хозяйстве, несмотря на постепенное снижение его доли с 26,4 % в 2022 году до 22,2 % в 2025 году, и торговле (12,4 %). Одновременно наблюдается увеличение доли образования с 15,4 % до 16,1 % в сельской занятости.

Возрастная структура занятости остается устойчивой: молодежь преимущественно сосредоточена в торговле и сельском хозяйстве вследствие низкого порога входа и высокой гибкости данных сфер, тогда как старшие возрастные группы — в сельском хозяйстве. Данная структура взаимосвязана с уровнем образования занятого населения. Так, в сельском хозяйстве наблюдается одна из самых низких долей работников с высшим и послевузовским образованием — 26 %, при этом фиксируется наибольшая

доля занятых без образования — 22 %. В то же время наиболее высококвалифицированными секторами являются финансовая и страховая деятельность — 73 % и профессиональная, научная деятельность — 69 %.

В Казахстане уровень NEET в 2022 – 2025 годах характеризовался умеренными колебаниями с дальнейшим снижением. В 2022 году доля молодежи, не занятой в сфере труда, образования или профессиональной подготовки, составляла 6,5 %, в 2023 году – 7,3 %, в 2024 – 6,5 %, в 2025 году – 4,6 %, что отражает более благоприятную динамику вовлечения молодежи в занятость, образование и профессиональную подготовку. Согласно данным Международной организации труда (далее – МОТ) NEET остается одним из ключевых индикаторов уязвимости молодежи, поскольку данный индикатор отражает не только безработицу, но и более широкое исключение из занятости, образования и профессиональной подготовки.

В целом в 2022 – 2025 годах рынок труда Казахстана сохранял сервисно-торговую направленность при постепенном усилении роли социальной сферы. Вместе с тем сохраняются высокая зависимость сельской занятости от аграрного сектора и структурная сегрегация по полу и возрасту, что указывает на необходимость дальнейшей диверсификации занятости, расширения качественных рабочих мест и повышения мобильности рабочей силы.

Платформенная занятость. В условиях глобальной цифровизации одним из ключевых драйверов совершенствования рынка труда становятся цифровые платформы и гибкие формы занятости. По состоянию на 2025 год около 20 % мировой рабочей силы вовлечено в деятельность через онлайн-платформы. В Казахстане платформенная занятость также приобретает актуальность и с сентября 2024 года получила нормативное закрепление.

Развитие платформенной занятости создает дополнительные возможности для получения доходов населением и вовлечения граждан в формальный сектор экономики, одновременно способствуя сокращению теневой занятости. За первый год реализации механизма получен положительный фискальный эффект: в бюджет поступило 6,3 млрд тенге, в том числе 1,8 млрд тенге индивидуального подоходного налога и 4,6 млрд тенге социальных платежей. По экспертным оценкам порядка 394 тыс. граждан получают доход через цифровые сервисы и данное направление активно развивается.

Вместе с тем развитие платформенной занятости сопровождается рядом проблемных вопросов, включая нестабильность доходов, ограниченный уровень социальной и страховой защиты, отсутствие прозрачных механизмов разрешения споров и риски односторонних решений со стороны платформ. В этой связи предусмотрены меры по дальнейшему совершенствованию регулирования и формированию дополнительных инструментов поддержки платформенной занятости, направленных на обеспечение баланса интересов работников, платформ и государства.

4. Доходы населения и продовольственная инфляция

Среднедушевые номинальные денежные доходы населения по итогам 2025 года составили 238070 тенге, индекс номинальных доходов – 110,2 %, индекс реальных денежных доходов – 98,9 %, что отражает снижение покупательной способности на фоне ценового давления. Доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума по итогам 2025 года сформировалась на уровне 5,0 %.

Основной вклад в формирование трудовых доходов обеспечивается заработной платой по найму: доля выросла с 61,9 % в 2019 году до 66,6 % в 2025 году. Доходы от работы не по найму с 2019 года снижались и достигли 8,3 % в 2025 году, что свидетельствует о замедленном темпе расширения предпринимательской и самостоятельной занятости как источника доходов населения.

Доля социальных трансфертов в структуре доходов в 2019 году: пенсия составляла 20,3 %, в 2025 году снизилась до 18,0 %, пособия сохраняли стабильную долю на уровне около 3,7 – 3,9 %, адресная социальная и жилая помощь составляют незначительную долю около 0,1 %, тогда как доля стипендии постепенно увеличилась и в 2025 году составила 0,5 %, материальная помощь от родственников и знакомых, алименты в период с 2019 года снизились на 0,8 процентных пункта и составили 1,9 % в 2025 году, (рисунок 2).

¹<https://www.unicef.org/press-releases/young-people-unable-access-skills-needed-todays-job-market-new-report-says>

² <https://www.weforum.org/stories/2025/09/gen-z-are-competitive-job-market-randstad/>

³<https://www.weforum.org/impact/reskilling-revolution-preparing-1-billion-people-for-tomorrows-economy/>

⁴<https://www.weforum.org/press/2021/01/investment-in-upskilling-could-boost-global-gdp-by-6-5-trillion-by-2030/>

⁵ <https://career.enbek.kz/ru>

⁶ https://www.oecd.org/en/publications/trends-in-adult-learning_ec0624a6-7en.html#:~:text=Participation%20in%20adult%20learning%20varies,drop%20among%20men%20than%20women.

$$MAC = \frac{\sum_{x=1}^{49} \sum_{y=1}^{15} ASFR_{xy}}{\sum_{x=1}^{49} \sum_{y=1}^{15} ASFR_{xy}},$$

Рисунок 2. Структура доходов населения Казахстана, 2019 – 2025 годы

В целом по стране можно сделать вывод, что доходы населения Казахстана примерно на три четверти формируются за счет труда, при этом рост доходной базы обеспечивается преимущественно за счет наемной занятости, а не развития предпринимательства или накопления капитала. Социальные трансферты выполняют поддерживающую функцию и не являются драйвером роста доходов.

Справочно: Согласно данным МОТ глобальная доля трудового дохода составляла около 52,9 % – 52,3 %, в период 2019 – 2024 годы.

Согласно опросу первых руководителей крупных компаний, проведенному "PwC Казахстан" совместно с Forbes Kazakhstan в 2023 году, ключевыми бизнес-угрозами остаются геополитические конфликты (66 %), инфляция (40 %) и киберриски (35 %). В условиях неопределенности работодатели ориентируются на консервативную финансовую политику, что отражается на темпах индексации заработной платы.

Расходы населения на продовольственные товары составляют более половины денежных расходов (52 %, в 2025 году), что характерно для экономики с ограниченным ростом реальных доходов населения.

В настоящее время обеспеченность внутреннего рынка продуктами питания по основным видам продовольственных товаров за счет собственного производства составляет от 80 до 100 % и выше. Исключение составляет 6 товаров (мясо птицы, колбасные изделия, рыба, сыры и творог, сахар, яблоки). По указанным товарным

позициям ведется системная работа по увеличению объемов производства и импортозамещению.

Недостаточное развитие современной логистической и сбытовой инфраструктуры, а также слабая кооперация фермерских хозяйств приводят к тому, что сельскохозяйственная продукция проходит через несколько посреднических звеньев, каждое из которых формирует собственную торговую наценку. В результате конечная стоимость продукции для потребителя многократно превышает отпускную цену производителя.

К числу ключевых проблем также относится рост издержек производства, обусловленный удорожанием коммунальных услуг, минеральных удобрений, горюче-смазочных материалов, сельскохозяйственной техники и логистики. Увеличение себестоимости на всех этапах производственно-сбытовой цепочки напрямую транслируется в рост конечных потребительских цен, усиливая инфляционное давление на продовольственном рынке.

В 2025 году зафиксирован рекордный рост мировых цен на продовольствие: среднее значение индекса ФАО по мясу по итогам 2025 года достигло 123,2 процентных пункта, по маслам и жирам – 161,6 %, по молочной продукции – 146,9 %. Существенное влияние оказывают нестабильность валютных курсов, а также рост внутренних издержек производителей (сырьё, корма, ФОТ, электроэнергия, логистика)

С декабря 2021 года продовольственная инфляция в Казахстане опережала общую инфляцию, что свидетельствует о повышенной волатильности цен и сохраняющейся напряженности на сельскохозяйственных и продовольственных рынках. В декабре 2022 года продовольственная инфляция была на уровне 25,3 %, превысив общую инфляцию на 5 процентных пунктов (20,3 %), максимальное значение продовольственной инфляции зафиксировано в феврале 2023 года – 26,2 % (общая инфляция – 21,3 %). В 2025 году цены на продовольственные товары подорожали на 13,5 %, общая инфляция составила 12,3 %.

Комплексный анализ позволяет сделать вывод о том, что высокая доля расходов населения на продукты питания определяется совокупным воздействием структурных и ценовых факторов.

Таким образом, высокая доля расходов на продовольствие и товары первой необходимости, высокие темпы продовольственной инфляции за счет высоких издержек производства и логистики и зависимость доходов преимущественно от наемной занятости свидетельствуют о недостаточном росте реальных доходов населения.

В этой связи актуальной задачей государственной политики является контроль за ценами на социально значимые продовольственные товары, а также

совершенствование систем тарифообразования в сфере логистики и в целом повышение реальных доходов населения.

5. Налоговые и социальные меры

В условиях сохранения структурных факторов, влияющих на уровень и устойчивость доходов населения, особое значение приобретают налоговые и социальные меры поддержки.

Несмотря на функционирование системы обязательного социального медицинского страхования, сохраняется значительная доля карманных расходов населения на медицинские услуги в размере 30,3 %. При этом наблюдается устойчивый рост цен на лекарственные средства, что усиливает финансовую нагрузку на домохозяйства и снижает фактическую доступность медицинской помощи.

Согласно официальной информации Министерства здравоохранения по итогам мониторинга, проведенного в 20 регионах страны, в марте 2026 года по сравнению с июнем 2025 года зафиксировано снижение цен по 631 наименованию в среднем на 24,6 %. При этом по безрецептурным препаратам, не подлежащим государственному регулированию, отмечается небольшой рост стоимости – от 5 до 15 %, некоторые позиции показывают снижение до 11 %.

Дополнительное давление на располагаемый доход домохозяйств формирует упразднение льготы по вычету вознаграждения по ипотечным займам из индивидуального подоходного налога, что снизило налоговую поддержку заемщиков и, как следствие, уменьшило общую привлекательность и доступность ипотечного кредитования для населения. Для домохозяйств с кредитной нагрузкой это означает рост эффективных расходов на обслуживание жилья, что напрямую отражается на располагаемых доходах и снижает финансовую устойчивость семей, особенно в условиях ограниченного роста заработных плат.

Вместе с тем налоговая нагрузка в значительной степени носит косвенный характер и в большей мере затрагивает потребление, что усиливает регрессивный эффект для домохозяйств с низкими и средними доходами. При этом потенциал прогрессивного перераспределения доходов через налоговую систему используется ограниченно.

В совокупности данные факторы – сокращение налоговых льгот в жилищной сфере и высокая доля личных расходов на здравоохранение – оказывают сдерживающее влияние на реальные располагаемые доходы населения.

Для решения данных ограничений предусмотрены меры, направленные на снижение цен на лекарственные средства, проактивный формат оказания социальной поддержки граждан через "социальный кошелек" и возврат льготы по вычету ставки вознаграждения по ипотеке при расчете индивидуального подоходного налога.

6. Долговая нагрузка населения

Портфель потребительских кредитов банков сохраняет высокую динамику роста, при этом темпы кредитования постепенно замедляются на фоне реализации

регуляторных и макропруденциальных мер. По итогам 2025 года объем потребительских кредитов увеличился на 21,0 % и составил 16,7 трлн тенге (33,5 % в 2024 году). По состоянию на 1 мая 2026 года портфель достиг 17,0 трлн тенге, рост с начала года составил 2 %.

При этом темпы роста беззалогового потребительского кредитования замедлились с 29,2 % в 2024 году до 14,6 % по итогам 2025 года, что свидетельствует о постепенном охлаждении динамики необеспеченного кредитования. Портфель беззалоговых кредитов на 1 мая 2026 года составил 11,8 трлн тенге, увеличившись с начала года на 1,2 %.

Несмотря на замедление роста, сохраняются риски роста просроченной задолженности. Доля займов с просрочкой свыше 90 дней составила 6,5 % или порядка 1,1 трлн тенге.

В целях нивелирования рисков в 2024 – 2025 годах реализован комплекс законодательных и регуляторных мер, направленных на ограничение высокорискованного кредитования и повышение устойчивости заемщиков. Введен запрет на выдачу кредитов при наличии просрочки, ограничены суммы беззалоговых потребительских кредитов, усилены требования к оценке платежеспособности заемщиков и ужесточены требования к системам управления рисками и защите потребителей.

Наряду с регуляторными мерами реализуются социальные инициативы, ключевой из которых является проект "Қарызсыз қоғам".

Проект предусматривает меры по снижению долговой нагрузки, повышению финансовой грамотности населения и консультированию граждан по вопросам урегулирования задолженности и защиты от мошенничества. В 2025 году усилен юридический блок проекта, внедрена платформа с онлайн-обучением и создана единая цифровая система Qogamfin.kz для сопровождения обращений граждан, включая вопросы реструктуризации задолженности, внесудебного банкротства и финансового мошенничества.

В 2026 году в целях дальнейшей реализации проекта "Қарызсыз қоғам" утверждена Дорожная карта, предусматривающая мероприятия по урегулированию просроченной задолженности и совершенствованию механизмов взаимодействия между заемщиками, финансовыми организациями и омбудсманом.

Несмотря на принимаемые меры, сохраняется высокая долговая нагрузка у отдельных категорий заемщиков и накопленный объем просроченной задолженности, сформировавшиеся в предыдущие периоды активного роста кредитования.

Дополнительное давление на расходы населения формируют комиссии и сопутствующие платежи при выдаче и обслуживании займов. Отдельным фактором

остается высокий уровень ставок вознаграждения, который в совокупности с действующей годовой эффективной ставкой вознаграждения (далее – ГЭСВ) увеличивает фактическую стоимость заимствований.

Вместе с тем отдельного внимания требует урегулирование задолженности заемщиков, имеющих обязательства перед несколькими кредиторами. Действующие механизмы предполагают отдельное взаимодействие заемщика с каждым кредитором, что затрудняет процесс урегулирования при наличии задолженности одновременно перед несколькими банками, микрофинансовыми организациями и коллекторскими агентствами. При этом индивидуальные графики погашения не всегда позволяют учитывать совокупную долговую нагрузку заемщика. Для этого на сегодня прорабатывается вопрос создания единой цифровой платформы коллективного урегулирования.

В этой связи дальнейшее снижение долговой нагрузки, совершенствование механизмов урегулирования и повышение финансовой устойчивости граждан являются одними из ключевых задач государственной политики, в рамках которой Комплексным планом предусмотрена реализация следующих мер:

совершенствование условий потребительского кредитования – пересмотр методики расчета предельной ГЭСВ с учетом среднерыночных значений, сокращение комиссий и повышение прозрачности условий кредитования;

повышение качества оценки заемщиков – учет платежеспособности, долговой нагрузки и кредитной истории для снижения риска выдачи займов, создающих чрезмерную долговую нагрузку;

повышение прозрачности и защита потребителей – внедрение стандартного информационного документа по финансовым продуктам, меры против навязывания услуг и сокрытия условий, а также развитие финансовой грамотности населения;

развитие механизмов урегулирования задолженности – запуск единой цифровой платформы "одного окна" для урегулирования долгов граждан с просрочкой свыше 90 дней и совокупным долгом до 7 млн тенге, с последующей интеграцией с исполнительным производством и банкротством;

совершенствование внесудебного банкротства – упрощение процедуры для социально уязвимых слоев населения с сокращением срока до 1 месяца, а также внедрение механизма проактивного банкротства для граждан с долгом до 1600 месячных расчетных показателей (далее – МРП) и просрочкой свыше 5 лет, включая автоматическое SMS-информирование и ускоренное рассмотрение заявлений.

С учетом вышеприведенного анализа разработан Комплексный план по повышению доходов населения на 2026 – 2029 годы (далее – Комплексный план).

Реализация Комплексного плана охватывает мероприятия по следующим 6 направлениям:

- 1) повышение заработной платы;

- 2) создание качественных рабочих мест;
- 3) развитие человеческого капитала и повышение занятости;
- 4) снижение инфляции и рост реальных доходов;
- 5) налоговые и социальные меры;
- 6) снижение долговой нагрузки и улучшение финансовой активности населения.

Разработанные меры направлены на повышение уровня благосостояния и качества жизни граждан, активизацию вовлечения частного сектора в социально-экономическое развитие страны, а также обеспечение социальной стабильности и формирование инклюзивной модели экономического роста.

Реализация Комплексного плана будет способствовать достижению указанных целей посредством развития предпринимательства и креативных индустрий, расширения возможностей для реализации экономического потенциала населения, создания качественных рабочих мест и укрепления финансовой устойчивости домохозяйств.

№ п/п	Наименование	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования	Источники финансирования
-------	--------------	------------------	---------------------------	-----------------	----------------------	--------------------------

1	2	3	4	5	6	7
Ожидаемые результаты: Повышение заработной платы с целью увеличения реальных доходов работников в среднем на 10 %. Обеспечение роста доходов населения на уровне выше "инфляция + 2-3 %", особенно у низко- и среднеоплачиваемых групп, способствующее сокращению разрыва между различными слоями населения. Создание качественных рабочих мест, основанных на современных технологиях и квалифицированных кадрах, которые способствуют повышению эффективности производства, ежегодно до 240 тыс. Повышение качества человеческого капитала с формированием профессиональных и цифровых навыков, востребованных в экономике, и увеличение охвата дуального обучения с заключением до 600 меморандумов с предприятиями. Выдача свыше 30 тыс. бюджетных микрокредитов в сельской местности. Развитие предпринимательства, самозанятости как источников новых рабочих мест со среднегодовым темпом роста качественных рабочих мест – 10 %. Снижение темпов инфляции до 5-7 % к 2029 году. Стабилизация цен на основные товары и услуги с соблюдением 15 % торговой надбавки на СЗПТ. Уровень обеспеченности продовольственными товарами (в том числе социально значимыми) не менее 88 % в 2029 году. Доведение доли востребованных профессий, охваченных профессиональными стандартами, к 2029 году до 90 %. Повышение производительности труда в сельском хозяйстве до 8,2 млн тенге в 2029 году. Снижение доли расходов на продовольственные товары в структуре денежных расходов населения до 40 % в 2029 году.						
Направление 1. Повышение заработной платы						
1	Внесение предложений по повышению	информация в Правительств			подлежит определению, при утверждении	

	минимальной заработной платы	о Республики Казахстан	МТСЗН, МНЭ, МФ	декабрь 2026 года	Р Б с указанием конкретных сумм	в рамках формирования РБ, МБ
2	Увеличение средней заработной платы производственного персонала субъектов естественных монополий в коммунальной сфере (электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения и газоснабжения)	информация в Правительстве о Республики Казахстан	МНЭ, МЭ, МПС, МЭПР, МТСЗН	ежегодно	не требуется	в рамках формирования тарифов
3	Выработка подходов по установлению часовой оплаты труда в дифференцированных секторах экономики	информация в Правительстве о Республики Казахстан	МТСЗН, заинтересованные государственные органы	декабрь 2026 года	не требуется	не требуются
4	Повышение доходов наемных работников и обеспечение занятости путем выполнения встречных обязательств бизнеса перед государством через увеличение доли фонда оплаты труда и (или)	договор о предоставлении мер государственной поддержки	МНЭ, МПС, МТСЗН, МТИ, МКИ, МТС, МИД, МИИЦР, МЭПР, МВРИ, МТ, АО "НИХ" "Байтерек" (по согласованию), АО "КЦИЭ	ежегодно		не требуются

	создание новых и сохранение текущих рабочих мест, и (или) повышение производительности труда		"QazIndustry" (по согласованию)		не требуется	
5	Реализация системных мер социального партнерства по вопросам регулирования трудовых отношений в рамках отраслевых и региональных соглашений в части выполнения обязательств сторон по принятию мер , направленных на обеспечение занятости, а также установлению : минимальных тарифных ставок (окладов) в отрасли; предельных значений межразрядных коэффициентов; единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах,	отраслевые и региональные соглашения	МТСЗН, заинтересованные государственные органы, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения , республиканские объединения профсоюзов (по согласованию) , республиканские объединения работодателей (по согласованию)	ежегодно		не требуются

	работах с вредными и (или) опасными условиями труда				не требуется	
6	Распространение положительного опыта корпоративной социальной ответственности бизнеса, направленной на улучшение благосостояния работников	конкурс	МТСЗН, Н П П "Атамекен" (по согласованию)	ежегодно	не требуется	не требуются
7	Проведение заседаний региональных трехсторонних комиссий по социальному партнерству под председательством акимов регионов с участием руководителей крупных промышленных предприятий по повышению заработной платы производственного персонала на уровень инфляции +2-3 % с закреплением в коллективных договорах предприятий	информация в МНЭ	акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	ежегодно (с 1 января следующего года)	не требуется	не требуются
	Проведение встреч с руководителем					

8	ми крупных, средних профильных частных предприятий по повышению заработной платы производстве нного персонала на уровень инфляции +2-3 % с закреплением в коллективных договорах предприятий	информация в МНЭ	акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	ежегодно (с 1 января следующего года)	не требуется	не требуется
9	Проведение встреч акимов регионов и руководителей ЦГО с крупными ритейлерами и другими торговыми сетями по повышению зарплаты персонала (кассиры, технички, грузчики, администраторы и другие)	информация в МНЭ	акиматы столицы, областей, городов республиканского значения, МТИ	ежегодно (с 1 января следующего года)	не требуется	не требуются
10	Сокращение межотраслевых дифференциаций в уровнях оплаты труда работников организаций сфер водоотведения, водо-тепло- и электроснабжения	информация в Правительстве о Республики Казахстан	МНЭ, МЭ, МПС, МТСЗН	декабрь 2026 – 2029 годы	не требуется	не требуются

11	Рассмотрение вопроса повышения заработной платы гражданских служащих	информация в МНЭ	МТСЗН, МНЭ, МФ, МЗ, МКИ, МНВО, МП, МЧС, МЮ, МСХ, МЭПР, МВРИ, МТС, МО, МВД, КНБ (по согласованию), акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	2027 – 2029 годы	подлежит определению при утверждении РБ с указанием конкретных сумм	в рамках формирования РБ, МБ
12	Проведение индексации должностных окладов государственных служащих, в том числе дифференцированно с акцентом на средние и низкие звенья, с 1 января 2029 года	постановление Правительства Республики Казахстан	МНЭ, МФ, АДГС (по согласованию), МИИЦР	2029 год	в рамках формирования РБ, МБ	в рамках формирования РБ, МБ
13	Разработка предложений по улучшению условий оплаты труда с учетом пилотного проекта по внедрению горизонтального карьерного продвижения государственных служащих	информация в Правительстве Республики Казахстан	МНЭ, АДГС (по согласованию), МФ	июль 2028 года	в рамках формирования РБ, МБ	в рамках формирования РБ, МБ
Направление 2. Создание качественных рабочих мест						
	Увеличение количества качественных		МТСЗН, заинтересован			

14	рабочих мест в разрезе основных видов экономической деятельности до 3,8 млн человек к 2029 году	информация в МНЭ	ные государственные органы, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	ежегодно	в рамках средств, предусмотренных в РБ, МБ, внебюджетные средства	в рамках средств, предусмотренных в РБ, МБ, внебюджетные средства
15	Создание рабочих мест в рамках запуска и реализации 17 крупных кластерных проектов, определенных Правительством	информация в МНЭ	МПС, МЭ, МСХ, МТС	2026 – 2029 годы	в рамках инвестиционных проектов	в рамках инвестиционных проектов
	Проведение отбора проектов по критериям, включающим: стратегическую значимость и вклад в достижение национальных приоритетов (увеличение ВВП, экспортного потенциала, занятости и производительности труда); наличие потенциала экспорта и импортозамещения и локализации производств на территории Республики Казахстан; стоимость проекта не ниже 15 млрд тенге, за					

16	исключением проектов в отрасли АПК, машиностроения и экспортных операций; создание постоянных рабочих мест с приоритетом для регионов с низкой инвестиционной активностью; наличие подтвержденной финансовой модели и источников софинансирования, обеспечивающих окупаемость проекта в среднесрочной перспективе ; осуществление финансирования АО "НИХ " Байтерек" оборотного капитала исключительно в рамках инвестиционных проектов, при этом доля финансирования оборотных средств не должна превышать 20 % от суммы займа, а не менее 80 % займа направляться	информация в МНЭ	АО "НИХ " Байтерек" (по согласованию), МПС, МЭ, МСХ, МИД, АО "НК " Kazakh Invest" (по согласованию), МТСЗН, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	декабрь 2026 год	не требуется	не требуются
----	--	------------------	--	------------------	--------------	--------------

	на инвестиционные цели					
17	Создание рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов в АПК, в том числе по кредитованию проектов в сфере АПК (тиражирование опыта Северо-Казахстанской области)	информация в МНЭ	МСХ, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	2027 – 2029 годы	в рамках средств, предусмотренных в РБ, МБ, внебюджетные средства	в рамках средств, предусмотренных в РБ, МБ, внебюджетные средства
18	Реализация социальных инвестиционных проектов крупными нефтегазовым и горно-металлургическими компаниями (ТШО, КПО, НКОК и др.), в том числе за счет градообразующих предприятий моногородов	информация в МНЭ	акиматы столицы, областей, городов республиканского значения, МЭ, МНЭ, МФ, МПС, АО "ФНБ " Самрук-Қазына" (по согласованию), АО "НК " КазМунайГаз" (по согласованию), АО "НК " QazaqGaz" (по согласованию), предприятия отрасли	декабрь 2026 – 2029 годов	в рамках инвестиционных программ недропользователей	за счет средств недропользователей
19	Повышение роста производительности труда в отдельных секторах экономики	информация в МНЭ	МНЭ, МПС, МЭ, МТС, МЗ, МСХ, МТИ, МТ, МИИЦР, МКИ	ежегодно	в рамках планов развития	в рамках планов развития
	Обеспечение населения трудоустройством в рамках		МТСЗН, МНЭ, МФ, МПС,			

20	национальных проектов; свободных вакансий в рамках электронной биржи труда; создания рабочих мест в рамках частных инициатив; субсидируемых рабочих мест	информация в МНЭ	МЭ, МСХ, МКИ, МТС, МП, МНВО, МТИ, МИИЦР, МЭПР, МВРИ, МТ, МЗ, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	декабрь 2026 года	в рамках средств, предусмотренных в РБ, МБ, внебюджетные средства	в рамках средств, предусмотренных в РБ, МБ, внебюджетные средства
21	Субсидирование части ставки вознаграждения в рамках программы "Искер аймак"	договор о предоставлении и государственной поддержки	МНЭ, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	2026 – 2029 годы	не требуется	не требуются
22	Гарантирование по кредитам в рамках гарантийных фондов на базе Фонда "Даму"	договор о предоставлении и государственной поддержки	МНЭ, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	2026 – 2029 годы	не требуется	не требуются
23	Льготное финансирование в рамках программы "Өрлеу"	договор о предоставлении и государственной поддержки	МНЭ, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	2026 – 2029 годы	не требуется	не требуются
24	Реализация инструментов государственной поддержки развития креативных индустрий	информация в МНЭ	МКИ, АО "Qazaqstan Investment Corporation" (по согласованию), акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	ежегодно	в рамках средств, предусмотренных в МБ	за счет средств МБ
	Усиление работы по передаче государствен		МНЭ, МФ, НПП "			

25	ного имущества в аренду МСБ с учетом расходов на его содержание	информация в Правительств о Республики Казахстан	Атамекен" (по согласованию)	декабрь 2026 года	не требуется	не требуются
26	Микрокредитование населения в сельских населенных пунктах и малых городах в рамках проекта " Ауыл аманаты" с целью развития предпринимательства, включая развитие личных подсобных хозяйств, сельскохозяйственной кооперации, производственной кооперации, а также несельскохозяйственных и иных видов деятельности, с применением указанных подходов с начала реализации проекта	информация в Правительств о Республики Казахстан	МНЭ, МСХ, акиматы областей	ежегодно	подлежит определению при утверждении Р Б с указанием конкретных сумм	в рамках формирования РБ, МБ
27	Обучение агрокомпетенциям прокредитованных ЛПХ и	договор о государственных закупках работ и услуг на обучение	МСХ, МНЭ, НАО " НАНОЦ" (по согласованию), партия " АМАНАТ" (по согласованию	декабрь 2026 – 2029 годов	в рамках средств, предусмотренных в РБ	в рамках средств,

	управляющих кооперативам и		), акиматы областей			предусмотренных в РБ
28	Повышение заработных плат работников сельского хозяйства (за счѸт модернизации производства, внедрения технологий, повышения производительности и развития кооперации)	информация в МНЭ	МСХ, МНЭ, МФ, МТСЗН, акиматы областей	ежегодно	в рамках формирования РБ, МБ	в рамках формирования РБ, МБ
29	Развитие диверсифицированной занятости в сельской местности посредством вовлечения крупных землепользователей, занимающихся растениеводством, в животноводство путем включения требований для землепользователей, имеющих пахотные угодья свыше 10 тысяч га, но не занимающихся животноводством, по использованию не менее 15 % посевных площадей под	информация в МНЭ	МСХ, МНЭ, акиматы областей	ежегодно		не требуются

	кормовые культуры				не требуется	
30	Развитие сельскохозяйственной кооперации	информация в МНЭ	МСХ, МНЭ, МФ, НПП "Атамекен" (по согласованию), АО "НИХ Байтерек" (по согласованию), АО "QazIndustry" (по согласованию), АО "QazTrade" (по согласованию), АО "АКК" и акиматы областей	ежегодно	в рамках средств, предусмотренных в РБ, МБ, внебюджетные средства	в рамках средств, предусмотренных в РБ, МБ, внебюджетные средства
Направление 3. Развитие человеческого капитала и повышение занятости						
31	Подготовка кадров в организациях ТиПО в соответствии с потребностям и реального сектора: целевая подготовка кадров по заявкам предприятий	информация в МНЭ	М П , заинтересованные государственные органы, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	Декабрь 2026 – 2029 годов	в рамках средств, предусмотренных в МБ, внебюджетные средства	в рамках средств, предусмотренных в МБ, внебюджетные средства
32	Расширение спектра взаимодействия долгосрочного партнерства организаций ТиПО с предприятиями и организациями () для увеличения охвата студентов дуальным обучением	информация в МНЭ	МП, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения, Н П П "Атамекен" (по согласованию)	Декабрь 2026 – 2029 годов	не требуется	не требуются

33	Развитие института наставничества на предприятиях и в организациях, в том числе в рамках проекта "Молодежная практика" (не менее 15 тысяч наставников)	информация в МНЭ	МТСЗН, НПП "Атамекен" (по согласованию)	ежегодно до 2029 года	внебюджетные средства	внебюджетные средства
Направление 4. Снижение инфляции и рост реальных доходов						
34	Организация "зеленого коридора" для приоритетной и бесперебойной поставки СЗПТ в межсезонный и пиковый периоды	информация в МНЭ	МФ, МТ, МСХ, МТИ, МВД, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	ежегодно	не требуется	не требуются
35	Осуществление контроля за соблюдением 15 % торговой надбавки на СЗПТ	информация в МНЭ	МТИ, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	ежегодно	не требуется	не требуются
36	Сдерживание тарифов на пассажирские перевозки	информация в МНЭ	МТ, МНЭ, МФ, АО "НК КТЖ" (по согласованию)	2026 – 2028 годы	не требуется	не требуются
37	Снижение тарифа на железнодорожные перевозки СЗПТ на 36 %	информация в МНЭ	КРЕМ, МТИ, МТ, АО "НК КТЖ" (по согласованию)	январь 2027 года	не требуется	не требуются
38	Проведение еженедельных		акиматы столицы, областей, городов	ежегодно	не требуется	не требуются

	сельскохозяйственных ярмарок	информация в МНЭ	республиканского значения			
39	Формирование стабилизационных фондов социально значимых продовольственных товаров	информация в МНЭ	МТИ, МСХ	ежегодно	не требуется	не требуются
40	Осуществление товарных интервенций для стабилизации цен на потребительском рынке	информация в МНЭ	МСХ, МТИ, акиматы столицы, областей, городов республиканского значения	ежегодно	не требуется	не требуются
41	Привлечение на локальном и внешнем рынках финансовых ресурсов в объеме до 7,0 трлн тенге, в том числе от БВУ	информация в МНЭ	АО "НИХ " Байтерек" (по согласованию), АО "БРК" (по согласованию), АО "ФРП" (по согласованию), НБ (по согласованию)	декабрь 2026 года	средства рынка, в том числе БВУ	средства рынка, в том числе БВУ
42	Введение дополнительных регуляторных мер, направленных на стимулирование кредитования бизнеса со стороны БВУ	информация в МНЭ	АРРФР (по согласованию), НБ (по согласованию), МСХ, МНЭ, МФ, АО "НИХ " Байтерек" (по согласованию), ОЮЛ "Ассоциация финансистов Казахстана" (по согласованию)	декабрь 2026 года	не требуется	не требуются
Направление 5. Налоговые и социальные меры						
	Проработка вопроса по восстановлен					

43	ию полного налогового вычета по ипотечным процентам с 2029 года	информация в Правительств о Республики Казахстан	МНЭ, МФ, НБ (по согласованию)	декабрь 2027 год	не требуется	не требуются
44	Проактивное применение инструментов социальной поддержки в отношении семей с доходами ниже черты бедности	СМС-уведомл е н и я претендентам на получение социальной помощи	МТСЗН, МИИЦР, МНЭ	декабрь 2026 – 2029 годов	не требуется	не требуются
45	Реализация проактивного формата оказания социальной поддержки граждан через "социальный кошелек"	информация в МНЭ	МИИЦР, МТИ, МП, МНВО, МФ, МНЭ, акиматы столицы, областей, городов республиканс кого значения	декабрь 2026 – 2029 годов	не требуется	не требуются
46	Выработка предложений п о совершенство ванию мер государствен н о й поддержки субъектов социального предпринимат ельства, включая вопросы налогового стимулирован и я , имущественн ой поддержки , доступа к государствен ным закупкам и финансовым инструментам	информация в Правительств о Республики Казахстан	МНЭ, заинтересован н ы е государствен ные органы	декабрь 2026 – 2029 годов	не требуется	не требуются
	Реструктуриз ация займов					

47	субъектов социального предпринимат ельства с субсидирован ием части ставки вознагражден ия в размере до 50 % номинальной ставки, но не более 24 % годовых, в целях обеспечения занятости социально уязвимых категорий населения и снижения уровня безработицы в регионах	м е р ы государствен н о й поддержки в рамках действующих программ	МНЭ, АО "НИХ " Байтерек" (по согласованию), акиматы областей	2026 – 2028 годы	в рамках формировани я РБ	в рамках формировани я РБ
48	Обеспечение отдельных категорий граждан бесплатными лекарственны м и средствами в рамках ГОВМП	информация в МНЭ	МЗ, ТОО " СК-Фармация " (по согласованию)	ежегодно	не требуется	не требуются
Направление 6. Снижение долговой нагрузки и улучшение финансовой активности населения						
49	Урегулирован и е просроченной задолженност и граждан по потребительс ким кредитам в банках и МФО	информация в МНЭ	АРРФР (по согласованию), акиматы столицы, областей, городов республиканс кого значения	ежегодно	не требуется	не требуются
	Обеспечение функциониро вания на площадке банковского и микрофинанс ового омбудсманов	запуск и функциониро вание единой				

50	единой платформы коллективного урегулирования и я задолженности по потребительским беззалоговым займам	платформы коллективного урегулирования и я задолженности	АРРФР (по согласованию), НБ (по согласованию)	июль 2026 года	не требуется	не требуются
51	Пересмотр методики расчета предельного уровня годовой эффективной ставки вознаграждения (ГЭСВ) по потребительским кредитам с учетом средневзвешенных рыночных значений ГЭСВ	информация в Правительстве Республики Казахстан	АРРФР (по согласованию), НБ (по согласованию)	декабрь 2026 года	не требуется	не требуются
52	Совершенствование системы гарантирования и я образовательных кредитов путем расширения перечня банков-участников, внедрения конкурентных условий участия и обеспечения снижения процентных ставок (ГСВ, ГЭСВ) по образовательным кредитам с учетом	приказ	МФ, МНВО, АРРФР (по согласованию), МНЭ, АО "Финансовый центр" (по согласованию), банки второго уровня (по согласованию)	август 2026 года		не требуются

	наличия государствен ной гарантии				не требуется	
53	Внедрение стандартизир ованного ключевого информацион н о г о документа по финансовым продуктам д л я обеспечения сопоставимос ти условий и осознанного выбора гражданами	информация в МНЭ	АРРФР (по согласованию , НБ (по согласованию)	декабрь 2026 года	не требуется	не требуются
54	Введение требований п о предотвращен и ю недобросовес тных практик п р и предоставлен и и финансовых услуг, включая навязывание дополнительн ых услуг, сокрытие существенны х условий	информация в МНЭ	АРРФР (по согласованию , НБ (по согласованию)	декабрь 2026 года	не требуется	не требуются
55	Проведение разъяснитель ной работы среди населения по активному участию на фондовых рынках	информация в Правительств о Республики Казахстан	АРРФР (по согласованию , МКИ	ежегодно	не требуется	не требуются
	Внедрение оценки пригодности потребительс ких займов с учетом					

56	платежеспособности, долговой нагрузки и признаков повышенного риска мошенничества	информация в МНЭ	АРРФР (по согласованию), НБ (по согласованию)	декабрь 2026 года	не требуется	не требуются
57	Сокращение перечня комиссий и иных платежей, подлежащих взиманию при выдаче и обслуживании займа физического лица, не связанного с предпринимательской деятельностью	информация в МНЭ	АРРФР (по согласованию), НБ (по согласованию)	декабрь 2026 года	не требуется	не требуются
58	Упрощение процедуры банкротства физических лиц для отдельных категорий социально уязвимых слоев населения	информация в МНЭ	АРРФР (по согласованию), НБ (по согласованию), МФ	декабрь 2026 года	не требуется	не требуются
59	Реализация механизма проактивного банкротства физических лиц	информация в МНЭ	АРРФР (по согласованию), НБ (по согласованию), МФ	декабрь 2026 года	не требуется	не требуются

Примечание: расшифровка аббревиатур:

АСП

АО "АКК"

АКФ "Астана Хаб"

адресная социальная помощь

акционерное общество "Аграрная кредитная корпорация"

автономный кластерный фонд "Астана Хаб"

НПП "Атамекен"	Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан "Атамекен"
МСХ	Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан
ААЭ	Агентство Республики Казахстан по атомной энергии
МЮ	Министерство юстиции Республики Казахстан
СЗПТ	социально значимые продовольственные товары
АО "НИХ" Байтерек"	акционерное общество "Национальный инвестиционный холдинг "Байтерек"
МНВО	Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
МЗ	Министерство здравоохранения Республики Казахстан
МТСЗН	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
ЕС	Европейский Союз
МИО	местные исполнительные органы
МБ	местный бюджет
ИИ	искусственный интеллект
МИИЦР	Министерство искусственного интеллекта цифрового развития Республики Казахстан
ВДС	валовая добавленная стоимость
ЛПХ	личное подсобное хозяйство
ВУЗ	высшее учебное заведение
МТ	Министерство транспорта Республики Казахстан
АО "КЦГЧП"	акционерное общество "Казахстанский центр государственно-частного партнерства"
МФ	Министерство финансов Республики Казахстан
АО "БРК"	акционерное общество "Банк Развития Казахстана"
МО	Министерство обороны Республики Казахстан
АРРФР	Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка

КПО	филиал "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В."
МКИ	Министерство культуры и информации Республики Казахстан
АДГС	Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы
МФО	микрофинансовая организация
НКОК	филиал "Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В."
МП	Министерство просвещения Республики Казахстан
МПС	Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан
АО "ФРП"	акционерное общество "Фонд развития промышленности"
РБ	республиканский бюджет
АО "ФНБ "Самрук-Қазына"	акционерное общество "Фонд национального благосостояния " Самрук-Қазына"
МИД	Министерство иностранных дел Республики Казахстан
БНС АСПиР	Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан
МТИ	Министерство торговли и интеграции Республики Казахстан
ТОО "СК-Фармация"	товарищество с ограниченной ответственностью "СК-Фармация"
МВРИ	Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан
ТиПО	техническое и профессиональное образование
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан
МТС	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
ТШО	товарищество с ограниченной ответственностью "Тенгизшевройл"
НАО "НАНОЦ"	некомерческое акционерное общество "Национальный аграрный научно-образовательный центр
НБ	Национальный Банк Республики Казахстан

АО "НИТ"	акционерное общество "Национальные информационные технологии"
КНБ	Комитет национальной безопасности Республики Казахстан
МНЭ	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
ЦПЦП	Центр поддержки цифрового Правительства
МВД	Министерство внутренних дел Республики Казахстан
ЭМ	Министерство энергетики Республики Казахстан
МЭПР	Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан
АО "КЦИЭ "QazIndustry"	акционерное общество "Казахстанский центр индустрии и экспорта "QazIndustry"