

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 14 апреля 2022 года № 218 "Об утверждении Комплексного плана "Программа повышения доходов населения до 2025 года"

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 246. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 10 июня 2026 года № 485

Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 10.06.2026 № 485.

Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 14 апреля 2022 года № 218 "Об утверждении Комплексного плана "Программа повышения доходов населения до 2025 года" следующие изменения:

заголовок изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Комплексного плана "Программа повышения доходов населения до 2029 года";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемый Комплексный план "Программа повышения доходов населения до 2029 года" (далее – Комплексный план).".

Комплексный план "Программа повышения доходов населения до 2025 года", утвержденный указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вводится в действие со дня его подписания.

*Премьер-Министр
Республики Казахстан*

А. Сманлов

Приложение к
постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 28 марта 2023 года № 246
Утвержден
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 14 апреля 2022 года № 218

Комплексный план

"Программа повышения доходов населения до 2029 года"

На сегодняшний день по вопросам фактического уровня бедности и безработицы наблюдается следующая ситуация.

1. По состоянию на 3 квартал 2022 года, доля населения, имеющего доходы ниже прожиточного минимума (уровень бедности) составил 5,3%.

При этом в 13 регионах (Акмолинская, Актюбинская, Алматинская, Атырауская, Западно-Казахстанская, Карагандинская, Кызылординская, Мангистауская, Южно-Казахстанская, Павлодарская, г. Астана, г. Алматы и г. Шымкент) наблюдается рост доли населения, имеющего доходы ниже прожиточного минимума с 2019 года.

Так, в 9 регионах (Акмолинская, Жамбылская, Кызылординская, Мангистауская, Северо-Казахстанская, Туркестанская и Восточно-Казахстанская области, г. Алматы и г. Шымкент) показатель превышает среднереспубликанский уровень (5,2% и больше).

2. В структуре ВВП наблюдается низкая доля оплаты труда работников – 30,1% за январь-сентябрь 2022 года по сравнению с другими странами (39,8% в России; 53% в США; 47,0% в ЕС).

Это обусловлено наличием проблем, связанных с диспропорциями в оплате труда, наличием скрытой безработицы, и, как следствие, ростом работающих бедных (Казахстан – 32,7%, Азербайджан – 39,7%, Россия – 30,7%, Греция – 13,4%).

3. Текущая ситуация доходов населения имеет негативную тенденцию. Несмотря на постоянную положительную динамику номинальных доходов с 39,2 тыс. тенге в 2010 году до 152,5 тыс. тенге в третьем квартале 2022 года, темпы роста реальных доходов населения снижаются (6,4% в 2019 году, 4,3% в 2020 году, 4,1% в 2021 году, 3,5% за январь-сентябрь 2022 года). Это связано с замедлением экономического роста (-2,5% в 2020 году, 4,3% в 2021 году, 2,7% за 11 месяцев 2022 года) и высоким инфляционным давлением (7,5% в 2020 году, 8,4% в 2021 году, 20,3% в декабре 2022 года), которое сохранится в 2023 году. При этом, следует особо отметить, что продовольственная инфляция в декабре 2022 года составила 25,3% и оказывает существенное влияние на платежеспособность населения.

4. Сохраняется разрыв по ВРП между регионами. Например, если по уровню ВРП в 2010 году г. Алматы был в 8,7 раз больше Северо-Казахстанской области, то в 2022 году разрыв был уже в 10-кратном размере.

По ВРП на душу населения разрыв в региональном неравенстве еще более существенен. Так, например, данный показатель в Атырауской области в 2022 г. был в 17 раз больше показателя по Туркестанской области.

5. Несмотря на устойчивую положительную динамику реального дохода (за исключением 2015-2016 гг.) в девяти регионах (Туркестанская, Костанайская,

Алматинская, Северо-Казахстанская, Акмолинская, Восточно-Казахстанская, Павлодарская, Жамбылская области и г. Шымкент) наблюдается проблема низких трудовых доходов, и, как следствие, высокая доля самозанятости.

Вместе с тем, несмотря на относительно высокие трудовые доходы, в четырех регионах (Атырауская и Мангистауская области, г. Астана, г. Алматы) наблюдается проблема неустойчивости роста реальных доходов. В остальных четырех регионах (Карагандинская, Актюбинская, Западно-Казахстанская, Кызылординская области) наблюдается проблема отсутствия устойчивого роста реального дохода, низких трудовых доходов, высокой самозанятости и оттока населения.

Главное отличие структуры доходов городских и сельских жителей – характер трудовой деятельности. Доходы городского населения на 65,6% складываются из доходов от работы по найму и на 7,4% из доходов от работы не по найму (т.е. от доходов от самостоятельной занятости и предпринимательской деятельности). Основные источники доходов жителей сельской местности на 60,8% состоят из доходов от работы по найму и на 13,7% из доходов от работы не по найму (данные за 3 квартал 2022 года). Таким образом, для сельской местности характерен более высокий удельный вес доходов от самостоятельной занятости, чем у городского населения.

Также проблема бедности усугубляется следующими проблемами:

Рост неравенства. Наблюдается рост неравенства и увеличение разрыва между средней и медианной заработной платой, который составляет 1,5 раза (в странах ОЭСР разрыв составляет 1,13).

Имеется тенденция к неравномерному распределению доходов населения. Снижение реальных доходов домашних хозяйств затронуло группы населения с наименьшим уровнем дохода и почти не коснулось высокодоходных групп населения. Распределение дохода по доходным квинтильным группам показывает, что за счет увеличения доли совокупных доходов 5-й доходной группы (высокодоходное население) произошло уменьшение доли доходов 2-й, 3-й квинтильной группы, что означает наличие неравенства в относительном выражении в распределении доходов между доходными группами населения. В 3 квартале 2022 г. у 20% населения с наивысшими доходами (богатые 3,8 млн. человек) концентрировалось до 39% доходов (в 2010 г. – 37,94%), у 20% населения с наименьшими доходами (3,8 млн. бедных слоев населения) концентрировалось 9,91% дохода (в 2010 г. – 9,43%). Остальные 60% населения имеют в общей сложности 51,1% доходов.

Рост работающих бедных (бедность среди наемных работников). Анализ структуры доходов населения показал, что доля трудовых доходов населения за последние 10 лет снизилась на 7,3 процентных пункта (с 71,3% в 2010 году до

64% в третьем квартале 2022 года), в то время как доля социальных трансфертов выросла на 7,2 процентных пункта. Следует отметить, что рост социальных трансфертов с 2015 года (на 5,9 процентных пункта до 22,5%) усиливает нагрузку на бюджет государства, что создает угрозы для потенциала покрытия всех потребностей.

Высокая доля непроизводительной занятости. На сегодняшний день значительная часть занятого населения (4,9 млн. человек) занимается низкопроизводительным трудом и имеет низкие доходы. При этом 3 млн. наемных работников заняты в низкопроизводительных отраслях с низкими заработными платами. Это объясняется тем, что в экономике создаются рабочие места, для которых не требуются навыки высокого уровня, что влияет на производительность и оплату труда. Причина в слабом развитии обрабатывающей промышленности, особенно высокотехнологичных предприятий (выпускающих продукцию высокого передела), которая имеет значительный потенциал в росте доходов. В этой связи, требуется повышение навыков рабочей силы для обеспечения занятости, в том числе через создание высокопроизводительных рабочих мест.

Бедность среди самозанятых. Также значительное число граждан не могут получить достаточный доход от самозанятости. В 3 кв. 2022 года в Казахстане более 2,1 млн. человек самостоятельно занятого населения, 49,5% из которых зарабатывают менее 100 тыс. тенге в месяц, 3,4% получают доход ниже величины прожиточного минимума.

Доминирование занятости в низкопроизводительных отраслях экономики. Рассматривая структуру занятости Казахстана, следует отметить, что в третьем квартале 2022 года 5,6 млн. человек или 64,1% занятого населения были заняты низкопроизводительным трудом. При этом 3,9 млн. наемных работников заняты в низкопроизводительных отраслях с низкими заработными платами.

В целом отсутствие стабильного роста реального дохода, относительно низкие трудовые доходы, высокая самозанятость и отток населения являются рисками недостижения целей по росту реальных доходов в будущем.

Настоящая Программа сфокусирована на казахстанском гражданине, на улучшении его благосостояния и качества жизни.

В качестве основной цели ставится повышение уровня доходов граждан, в том числе, сельских жителей.

Программа сфокусирована не только на прямом повышении заработных плат за счет бюджета и предприятий, но и на развитии человеческого капитала, повышении профессиональных навыков, увеличении производительности труда,

а также на обеспечении солидарной ответственности средних и крупных предприятий, получающих меры государственной поддержки, по повышению заработных плат и обеспечению занятости.

В целях повышения эффективности и адресности, внедряется механизм проактивного формата поддержки социально уязвимых слоев населения.

Разработанные меры направлены на повышение уровня благосостояния и качества жизни в каждом регионе и для каждого гражданина, активизацию вовлечения частного сектора в социально-экономическое развитие страны, а также на улучшение мониторинга, увеличение прозрачности и ответственности государственных органов.

С учетом вышеприведенного анализа разработан Комплексный план "Программа повышения доходов населения до 2029 года" (далее – Комплексный план).

Реализация Комплексного плана охватывает мероприятия по следующим 5 направлениям:

1) создание рабочих мест в реальном секторе экономики в рамках региональных карт занятости;

2) повышение доходов сельского населения в рамках реализации проекта "Ауыл аманаты";

3) системные меры, обеспечивающие повышение уровня доходов и меры государственной поддержки;

4) обязательства по повышению заработных плат из бюджета;

5) государственная социальная поддержка населению.

Реализация Комплексного плана приведет к трудоустройству более 3,3 млн.человек, в том числе 2,3 млн. молодежи до 2029 года, увеличению доли оплаты труда в ВВП до 41,1% (с 30,1%), снижению уровня бедности до 5% (с 5,3%), безработицы до 4,6% (с 4,9%).

№ п/п	Наименование мероприятий	Ф о р м а завершения	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Объём финансирования	Источники финансирования
I. СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНЫХ КАРТ ЗАНЯТОСТИ						
Ожидаемые результаты:						
Трудоустройство 947,7 тыс. человек, в том числе:						

1) через реализацию мероприятий в рамках Системы государственного планирования – 107 тыс.; свободных вакансий в рамках электронной биржи труда – 320,4 тыс.; создания рабочих мест в рамках частных инициатив до городского и районного уровня – 341,8 тыс.; субсидируемых рабочих мест – 152 тыс.

2) через поддержку предпринимательских инициатив: обеспечение 9 тыс. грантов социально-уязвимым слоям населения; обеспечение 5,8 тыс. льготных микрокредитов для молодежи под 2,5 % годовых; обеспечение 11,7 тыс. кредитов в рамках реализации проекта "Ауыл Аманаты"

1	Обеспечение населения трудоустройством в рамках : национальных проектов (в т.ч. "Комфортная школа", "Модернизация сельского здравоохранения"); свободных вакансий в рамках электронной биржи труда; создания рабочих мест в рамках частных инициатив до городского и районного уровня; субсидируемых рабочих мест.	информация в Правительстве Республики Казахстан	декабрь 2023 года	МТСЗН, МНЭ, МФ, МИИР, МСХ, МКС, МП, МНВО, МЭ, МТИ, МЦРИАП, МЭПР, МЗ, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент	в рамках средств предусмотренных в национальных проектах	в рамках национальных проектов

2	Обеспечение поддержки предпринимательских инициатив (гранты социально-уязвимым слоям населения, льготные микрокредиты для молодежи под 2,5 % годовых ; кредиты в сельской местности в рамках проекта "Ауыл Аманаты")	информация в Правительстве Республики Казахстан	декабрь 2023 года	МТСЗН, МСХ, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент	в рамках средств предусмотренных в национальных проектах	в рамках
---	---	--	--------------------------	---	---	-----------------

						национальн х проектов
II . ПОВЫШЕНИ Е ДОХОДОВ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИ И ПРОЕКТА " А У Ы Л АМАНАТЫ"						
Ожидаемые результаты: улучшение благосостояния населения в сельской местности						
	Повышение трудовых доходов в сельской местности в рамках реализации проекта " А у ы л аманаты". Этапы реализации: 1) отбор сельских округов для кредитования в очередном финансовом году и их скрининг; 2) микрокредито вание ЛПХ сельских округов; 3) формировани е для прокредитова нных ЛПХ в сельских округах сервисно-сбы товых кооперативов; 4) обеспечение в лизинг техникой и					1) акиматы областей, МСХ, партия

- 2) определение порядка увеличения минимальной заработной платы с потенциальным охватом порядка 2 млн человек;
- 3) рост доходов группы людей, получающих пенсии, пособия и иные социальные выплаты и увеличение покупательной способности населения через пересмотр методики расчета величины прожиточного минимума в сторону увеличения;
- 4) создание 23 тыс. рабочих мест через финансовую поддержку экспортоориентированных предприятий обрабатывающей промышленности;
- 5) модернизация производственных мощностей ежегодно не менее 7 предприятий; повышение в отчетном году средней заработной платы производственного персонала не менее обозначенного роста среднемесячной заработной платы одного работника согласно прогнозу социально-экономического развития РК МНЭ; увеличение объема экспорта на 10 % предприятий, получивших промышленный грант;
- 6) привлечение 800 млрд. тенге инвестиций и создание более 7 тыс. рабочих мест путем ввода в эксплуатацию не менее 100 проектов в обрабатывающей промышленности;
- 7) реализация социальных инвестиционных проектов крупными нефтегазовыми компаниями ТШО, КПО, НКОК;
- 8) создание порядка 12 тыс. новых рабочих мест субъектами МСП (ежегодно) путем субсидирования части ставки вознаграждения и гарантирования по кредитам;
- 9) повышение эффективности мер государственной поддержки, обеспечение доступности к льготному финансированию субъектов МСП и повышение самостоятельности регионов в развитии СМСП через поддержку развития креативных индустрий

4	Повышение доходов населения и наемных работников и обеспечение занятости через выполнение встречных обязательств бизнеса перед государством: 1) увеличение доли фонда оплаты труда 2) создание новых и сохранение текущих рабочих мест	договор о предоставлении мер государственной поддержки	декабрь 2023 – 2029 годов	МНЭ, МИИР, МСХ, МТСЗН, МТИ, МКС, МЦРИАП, АО "НУХ " Байтерек" (по согласованию), АО "КЦИЭ "QazIndustry" (по согласованию)	не требуется	не требуется
5	Разработка методологических подходов по определению уровня минимальной заработной платы	проект нормативного правового акта	декабрь 2023 года	МТСЗН, МНЭ, МФ	не требуется	не требуется
	Выработка предложений по					

6	пересмотру методики расчета величины прожиточного минимума в сторону увеличения	проект нормативного правового акта	декабрь 2023 года	МТСЗН, МНЭ, МФ, МЗ	не требуется	не требуется
7	Создание рабочих мест в предприятиях обрабатывающей промышленности путем: 1) финансовой поддержки экспортноориентированных предприятий обрабатывающей промышленности 2) развития высокопроизводительных рабочих мест с более высокими доходами за счет стимулирования модернизации предприятий обрабатывающей промышленности через: а) предоставление промышленных грантов; б) ввод в эксплуатацию не менее 100 проектов в обрабатываю	договор о предоставлении и финансовой поддержки договор о предоставлении и промышленных грантов акт приема в эксплуатацию информация в Правительств о Республики Казахстан	декабрь 2023 – 2029 годов декабрь 2023 – 2029 годов ежегодно декабрь 2023 – 2029 годов	МИИР, МНЭ, МФ, МСХ, АО "БРК" (по согласованию), АО "Фонд развития промышленности" (по согласованию) МИИР, АО "КЦИЭ QazIndustry" (по согласованию) МИИР, МСХ, МЭ акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент, МЭ, МНЭ, МФ, МИИР, АО "ФНБ "Самрук-Қазына" (по согласованию), АО "НК КазМунайГаз, АО "НК "	в 2023 году – 155 млрд. тенге; в 2023 году - 1,6 млрд. тенге не требуется в рамках инвестиционных программ недропользователей	в рамках средств предусмотренных в РБ в рамках средств предусмотренных в РБ не требуется за счет средств

	щ е й промышленно сти; 3) реализация социальных инвестиционн ых проектов крупными нефтегазовым и компаниями ТШО, КПО, НКОК			QazaqGaz", предприятия отрасли		недропользов ателей
8	Стимулирова н и е предпринимат ельских инициатив: 1) путем оказания государствен н о й поддержки в в и д е субсидирован ия части ставки вознагражден и я и гарантирован и я п о кредитам; 2) внедрение инструментов государствен н о й поддержки развития креативных индустрий	договор о предоставлен и и государствен н о й поддержки информация в Правительств о Республики Казахстан	декабрь 2023 – 2024 годов декабрь 2023-2025 годов	МНЭ, МФ, МСХ, АО "НУХ "Байтерек" (п о согласованию) , НПП " Атамекен" (п о согласованию) , АО "Фонд развития предпринимат ельства "Даму " (п о согласованию) , акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент МКС, МНЭ, А О " Qazaqstan Investment Corporation" (п о согласованию) , акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент	не требуется в рамках средств предусмотрен ных в МБ	не требуется; за счет средств МБ
IV . ОБЯЗАТЕЛЬС ТВА ПО ПОВЫШЕНИ Ю ЗАРАБОТНЫ						

**Х ПЛАТ ИЗ
БЮДЖЕТА**

Ожидаемые результаты:

- 1) увеличение средней заработной платы врачей, среднего медицинского персонала, спортивных судей, ученых, религиоведов, исламоведов, психологов, теологов, производственного персонала подведомственных организаций МИОР (работникам государственных СМИ: АО "Агентство "Хабар", АО "РТРК "Казахстан", ТОО "Қазақ газеттері", АО "QAZCONTENT"), основного персонала ГУ "Казселезащита" и спасателей служб пожаротушения и аварийно-спасательных работ, сотрудников органов государственной противопожарной службы, сотрудников органов гражданской защиты, работников Центра медицины катастроф;
- 2) развитие кадрового потенциала в коммунальной сфере за счет увеличения фонда заработной платы производственного персонала, учитываемого в тарифных сметах субъектов естественных монополий, приведение заработной платы данных субъектов до уровня среднеотраслевой заработной платы работников сфер электроэнергетики, теплоэнергетики, водоснабжения, водоотведения и газоснабжения;

					599,1 млрд тенге, в том числе: в 2023 году – 199,7 млрд. тенге; в 2024 году – 199,7 млрд. тенге; в 2025 году – 199,7 млрд. тенге 326,7 млрд. тенге, в том числе: в 2023 году – 108,9 млрд. тенге; в 2024 году – 108,9 млрд. тенге; в 2025 году – 108,9 млрд. тенге 551,4 млрд. тенге, в том числе: в 2023 году – 183,8 млрд. тенге; в 2024 году – 183,8 млрд. тенге; в 2025 году – 183,8 млрд. тенге	МЗ на увеличение средней заработной платы врачей: в рамках средств РБ; за счет средств ОСМС МЗ на увеличение средней заработной платы среднего медицинского персонала в рамках средств РБ; за счет средств ОСМС; МКС на увеличение средней заработной платы спортивных судей в рамках средств РБ; МНВО на повышение заработных плат ученых в рамках средств РБ;
--	--	--	--	--	--	---

Увеличение средней заработной платы гражданских служащих согласно стратегическим документам развития соответствующих отраслей	информация в Правительстве о Республике Казахстан	декабрь 2023-2029 годов	МТСЗН, МЗ, МКС, МНВО, МИОР, МЧС, МЮ, заинтересованные государственные органы, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент	347,4 млрд. тенге, в том числе: в 2023 году – 115,8 млрд. тенге; в 2024 году – 115,8 млрд. тенге; в 2025 году – 115,8 млрд. тенге в 2023 году – 1,9 млрд. тенге; в 2024 году – 2,9 млрд. тенге в 2023 году – 2,5 млрд. тенге; в 2024 году – 2,5 млрд. тенге; 1 389 781 тыс. тенге, в том числе: в 2023 году – 319 769 тыс. тенге; в 2024 году – 452 528 тыс. тенге; в 2025 году – 617 484 тыс. тенге; 10,7 млрд тенге, в том числе: в 2023 году – 2,1 млрд тенге ; в 2024 году – 3,6 млрд тенге ; в 2025 году – 5 млрд тенге 7 392 211 тыс. тенге, в том числе: в 2023 году – 2 047 874 тыс. тенге;	МИОР на увеличение средней заработной платы религиозоведов, исламоведов, психологов, теологов в рамках средств МБ; МИОР на увеличение заработных плат производстве нового персонала подведомственных организаций (работникам государственных СМИ: "А О " Агентство "Хабар", АО "РТРК " Казахстан", ТОО "Қазак газеттері", АО " QAZCONTEN T") в рамках средств РБ; МЧС на увеличение заработной платы гражданским служащим (
---	---	-------------------------	--	---	--

					в 2024 году – 2 438 543 тыс. тенге; в 2025 году – 2 905 794 тыс. тенге;	спасателям) в рамках средств РБ;
10	Увеличение средней заработной платы производственного персонала субъектов естественных монополий в коммунальной сфере (электроэнергетика, теплоэнергетика, водоснабжение, водоотведение и газоснабжение)	информация в Правительстве Республики Казахстан	декабрь 2023 года	МНЭ, МЭ, МИИР, МЭПР, МТСЗН	не требуется	не требуется

**V .
ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СОЦИАЛЬНАЯ
ПОДДЕРЖКА
НАСЕЛЕНИЮ**

Ожидаемые результаты:

- 1) внедрение механизма регулирования новых форм занятости, в том числе осуществляемых на основе интернет-платформ, в целях соблюдения прав и законных интересов лиц, занятых посредством интернет-платформ;
- 2) проактивное применение инструментов социальной поддержки в целях снижения доли семей неохваченных мерами социальной поддержки и увеличения уровня среднедушевого дохода семей;
- 3) внедрение проактивного формата оказания и предоставления мер социальной поддержки населению через унифицированный сервис "социальный кошелек" в целях эффективного и прозрачного предоставления финансовых и нефинансовых мер социальной поддержки гражданам, повышения доходов семей (за счет предоставления скидок и социальных бонусов на СЗПТ через "социальный кошелек" - до 10-15 %);
- 4) реализация системных мер социального партнерства по вопросам регулирования трудовых отношений в целях соблюдения прав и законных интересов работников;
- 5) независимая сертификация порядка 100 человек и их последующее трудоустройство через запуск пилота отраслевой сертификации по профессиям, определенным социальными партнерами;
- 6) охват до 10 тыс. учащихся ТиПО (договора с предприятиями) подготовкой в предприятиях в соответствии с потребностями реального сектора;

7) ежегодная стажировка до 500 специалистов на зарубежных заводах и организациях и повышение квалификации инженерно-технических работников;

11	Разработка механизма регулирования (включая вопросы социального и медицинского страхования, пенсионного обеспечения, налогообложения) новых форм занятости, в том числе осуществляемых на основе интернет-платформ	проект нормативного правового акта	декабрь 2023 года	МТСЗН, МЦРИАП, МНЭ, МТИ, МФ, МИИР	не требуется	не требуется
12	Проактивное применение инструментов социальной поддержки в отношении семей с доходами ниже черты бедности	смс-уведомления претендентам на получение социальной помощи	декабрь 2023-2029 годов	МТСЗН, МЦРИАП, МНЭ	в рамках средств предусмотренных в РБ, МБ	за счет средств РБ, МБ
13	Внедрение проактивного формата оказания и предоставления мер социальной поддержки населению путем зачисления их на "социальный кошелек"	запуск государственных услуг через мобильное приложение электронного правительства "eGov mobile"	декабрь 2023 – 2024 годов	МЦРИАП, МТИ, МП, МНВО, МФ, МНЭ, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент	не требуется	не требуется
	Реализация системных мер социального партнерства по вопросам регулирования трудовых					

14	отношений в рамках отраслевых и региональных соглашений в части выполнения обязательств сторон по принятию мер, направленных на обеспечение занятости, а также установлению : минимальных тарифных ставок (окладов) в отрасли; предельных значений межразрядных коэффициентов; единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	отраслевые и региональные соглашения	ежегодно	МТСЗН, заинтересованные государственные органы, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент республиканские объединения профсоюзов (по согласованию) , республиканские объединения работодателей (по согласованию)	не требуется	не требуется
	Повышение доходов производственного персонала путем развития профессиональных навыков через:	соглашение о взаимном сотрудничестве		МТСЗН, МП, МНВО,		

15	1) Запуск пилота отраслевой сертификации п о профессиям, определенным социальными партнерами 2) Подготовку кадров в организациях ТиПО в соответствии с потребностям и реального сектора: целевая подготовка кадров по заявкам предприятий 3) Стажировку отечественно о инженерно-технического персонала предприятий обрабатывающ е й промышленно сти на зарубежных заводах и организациях	информация в Правительств о Республики Казахстан внесение изменений и дополнений в приказ Министра индустрии и инфраструк-турного развития РК от 1 июня 2022 года № 308 "Об утверждении Правил предоставлен ия мер государствен-ного стимулирува-н и я промышлен-н о сти , направленных на повышение производител ь-ности труда субъектов промышленно - инновационно й деятельности"	июль 2023 года масштабирова-ние с 2024 года декабрь 2023 – 2029 годов декабрь 2023 – 2029 годов	Атырауская область МТСЗН, НПП "Атамекен" (п о согласованию), Центры признания профессионал ь н ы х квалификаций М П , заинтересован н ы е государствен ные органы, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент МИИР, МФ, МНЭ, МНВО, Н П П "Атамекен" (по согласованию), АО КЦИЭ "QazIndustry" (п о согласованию)	не требуется в рамках средств предусмотренных в МБ ежегодно 4,2 млрд тенге, из них: РБ – 2,1 млрд тенге (50 %); собственных средств предприятий – 2,1 млрд тенге (50 %); при этом на каждого специалиста - 18000 долл. США (2000 долл. США – перелет, 16000 долл. С Ш А – проживание на 6 месяцев).	не требуется за счет средств МБ частные инвестиции за счет средств РБ и собственных средств предприятий
ОРГАНИЗАЦ И Я И МОНИТОРИ Н Г ИСПОЛНЕНИ Я КОМПЛЕКС НОГО ПЛАНА " ПРОГРАММ А ПОВЫШЕНИ Я ДОХОДОВ						

НАСЕЛЕНИЯ
ДО 2029
ГОДА"

Ожидаемые результаты:

1) качественная реализация Комплексного плана "Программа повышения доходов населения до 2029 года"

16	Проведение анализа достижения КРІ по Комплексному плану "Программа повышения доходов населения до 2029 года"	информация в Администрации Президента Республики Казахстан	ежегодно до конца мая года, следующего за отчетным	МНЭ, МТСЗН, МИИР, МЭ, МСХ, МЗ, МП, МНВО, МТИ, МЦРИАП, МКС, МИОР, АО "ФНБ" Самрук-Қазына" (по согласованию), АО "БРК" (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию)	не требуется	не требуется
----	--	--	--	--	--------------	--------------

Реализация вышеуказанных мер позволит обеспечить планомерное достижение следующих

целевых индикаторов:

[illegible]

промышленность и разработка карьеров	21,8	17	19,7	20,9	22	23,3	23,8	24,2	24,6	24,9	МЭ, МИИР, МЦРИ АП
Обрабатывающая промышленность	27	27,3	27,7	29,3	30,9	32,7	33,4	34,0	34,5	34,9	МИИР, МСХ, МЭ
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	43,1	38,4	45,1	47,8	50,4	53,3	54,4	55,3	56,2	56,9	МЭ
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	55,7	52,9	56,9	60,2	63,5	67,2	68,5	69,8	70,9	71,7	МИИР
Строительство	42,5	39,1	46,1	48,8	51,5	54,5	55,6	56,6	57,5	58,2	МИИР
Оптовая и розничная торговля ; ремонт автомобилей и	34,5	31,9	35,2	37,3	39,3	41,6	42,4	43,2	43,9		МТИ

мотоци клов										44,4	
Трансп орт и складир ование	27,8	39,8	29,1	30,8	32,5	34,4	35,1	35,7	36,3	36,7	МИИР
Предос тавлени е услуг п о прожив анию и питани ю	36,9	42,2	40,3	42,7	45	47,6	48,6	49,4	50,2	50,8	МКС
Инфор мация и связь	39,3	47,8	40,4	42,7	45,1	47,7	48,7	49,5	50,3	50,9	МИОР, МЦРИ АП
Операц ии с недвиж имым имуще ством	7	8,8	7,5	7,9	8,3	8,8	9,0	9,1	9,3	9,4	МИИР
Профес сиональ ная, научная и техниче ская деятель ность	38,8	48,9	47,7	50,4	53,2	56,3	57,4	58,5	59,4	60,1	МИИР, МП, МНВО, ЦГО
Деятель ность в области админи стратив ного и вспомо гательн ого обслуж ивания	50,8	55,1	57,6	61	64,3	68,1	69,5	70,7	71,8	72,7	МНЭ, ЦГО
Госуда рственн о е управле ние и оборон а ; обязате льное	77,5	77,8	77,2	81,7	86,2	91,1	92,9	94,6	96,1		АДГС

социальное обеспечение										97,3	
Образование	73	81,7	77,3	78	79,2	81,1	82,7	84,2	85,6	86,6	МП, МНВО
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	58	63,8	63,3	67	70,7	74,8	76,3	77,7	78,9	79,9	МЗ, МТСЗН
Искусство, развлечения и отдых	52,9	55,8	61,8	65,4	69	73	74,5	75,8	77,0	77,9	МКС
Предоставление прочих видов услуг	27,2	22,5	35,4	37,5	39,5	41,8	42,6	43,4	44,1	44,6	МНЭ, МТСЗН
Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашних ю ю прислугу ; деятельность домашних хозяйств по производству товаров и услуг для собственного потребления	51,7	51,2	57,0	60,3	63,7	67,3	68,6	69,9	71,0	71,9	МТСЗН

Доля дохода в от трудо- вой деятель- ности в общих доходах, %	70,1	73,5	73,1	76,2	79,1	82,0	83,6	85,0	86,0	86,7	Правит- ельство РК
Область Абай	-	65,2	-	65,7	69,7	70,9	72,3	73,5	74,4	75,0	акимат области Абай
Акмолинская область	67,9	69,7	69,4	75	76,8	80,2	81,8	83,1	84,1	84,8	акимат Акмолинской области
Актюбинская область	75,4	78,3	73,65	78	80,25	85,2	86,9	88,3	89,4	90,1	акимат Актюбинской области
Алматинская область	67,9	75,3	72,3	77,1	78,5	81,1	82,7	84,0	85,1	85,7	акимат Алматинской области
Атырауская область	75,8	79	80,3	84,4	85,7	85,7	87,4	88,8	89,9	90,6	акимат Атырауской области
Западно-Казах- станская область	70,8	75,4	73,3	76,5	80,8	81,9	83,5	84,9	85,9	86,6	акимат Западно-Казах- станской области
Жамбылская область	70,7	75,3	73,2	74,9	79,8	81,5	83,1	84,5	85,5	86,2	акимат Жамбылской области
Область Жетісу	-	70,6	-	72,3	73,6	76,0	77,5	78,8	79,7	80,3	акимат области Жетісу
Карагандинская область	71	73	67,9	75	77,2	82,5	84,2	85,5	86,5	87,2	акимат Карагандинской области
Костанайская область	69,4	71,6	70,4	75	77,3	82,4	84,0	85,4	86,4	87,1	акимат Костанайской области

[illegible]

жи, тыс .	-	-	-	200	240	280	325	415	420	420	Правит ельство РК
КРІ по снижению бедности											
Доля населен ия, имеющ его доходы ниже прожит очного миниму ма, %	5,2	5,3	5,4	5,5	5,4	5,3	5,2	5,0	5,0	5,0	Правит ельство РК
Област ь Абай	-	6,2	-	7,0	7,0	7,0	6,9	6,9	6,8	6,7	акимат области Абай
Акмоли нская область	6,4	6,7	5,6	6,0	5,9	5,8	5,7	5,5	5,4	5,4	акимат Акмоли нской области
Актюб инская область	3,7	4,5	3,8	4,1	4,0	3,9	3,8	3,6	3,6	3,5	акимат Актюб инской области
Алмати нская область	4,2	3,8	3,7	4,4	4,3	4,2	4,1	4,0	3,9	3,9	акимат Алмати нской области
Атырау ская область	3,3	3,5	5,4	3,6	3,5	3,4	3,3	3,1	3,1	3,1	акимат Атырау ской области
Западн о-Казах станска я область	4,4	4,1	5,2	4,5	4,4	4,3	4,2	4,1	4,0	4,0	акимат Западн о-Казах станско й области
Жамбы лская область	5,3	5,1	6,4	5,7	5,6	5,5	5,4	5,3	5,3	5,3	акимат Жамбы лской области
Област ь Жетісу	-	5,3	-	7,0	7,0	7,0	6,9	6,9	6,8	6,7	акимат области Жетісу
Карага ндинск	3,2	3,5	2,3	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,4	2,4	акимат Карага

[illegible]

[illegible]

Мангистауская область	4,9	5,3	5,1	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,8	4,8	акимат Мангистауской области
Павлодарская область	4,8	4,7	4,9	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,7	4,7	акимат Павлодарской области
Северо-Казахстанская область	4,9	4,8	5,0	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,8	4,8	акимат Северо-Казахстанской области
Туркестанская область	5,1	5,3	5,2	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,8	4,8	акимат Туркестанской области
Область Ұлытау	-	4,1	-	4,1	4	3,9	3,9	3,9	3,8	3,8	акимат области Ұлытау
Восточно-Казахстанская область	4,8	4,8	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,8	4,8	акимат Восточно-Казахстанской области
г . Астана	4,6	4,5	4,7	4,8	4,8	4,6	4,6	4,6	4,5	4,5	акимат г . Астана
г . Алматы	5,2	5	5,3	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,8	4,8	акимат г . Алматы
г . Шымкент	5	5	5,2	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,8	4,8	акимат г . Шымкент

Примечание: расшифровка аббревиатур:

АЗРК

Агентство по защите и развитию конкуренции Республики Казахстан

АО "БРК"

Акционерное общество "Банк Развития Казахстана"

АО "НК "КазМунайГаз"

Акционерное общество "Национальная компания "КазМунайГаз"

АО "КЦИЭ "QazIndustry"

Акционерное общество "Казахстанский центр индустрии и экспорта "QazIndustry"

АО "НК "QazaqGaz"	Акционерное общество "Национальная компания "QazaqGaz"
НУХ "АО "Байтерек"	Акционерное "Национальный управляющий холдинг "Байтерек"
АО "Отбасы банк"	Акционерное общество "Отбасы банк"
АО "ФНБ "Самрук-Қазына"	Акционерное общество "Фонд национального благосостояния "Самрук-Қазына"
АО "Фонд развития предпринимательства "Даму"	Акционерное общество "Фонд развития предпринимательства "Даму"
ВВП	валовой внутренний продукт
ВРП	валовой региональный продукт
ГУ "Казселезащита"	Государственное учреждение "Казселезащита"
КПО	филиал "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В."
KPI	key performance indicators
ЛПХ	личное подсобное хозяйство
МБ	местный бюджет
МЗ	Министерство здравоохранения Республики Казахстан
МИИР	Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан
МКС	Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
млрд	миллиард
млн	миллион
МНВО	Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
МНЭ	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
НАО "НАНОЦ"	некомерческое акционерное общество "Национальный аграрный научно-образовательный центр"
МП	Министерство просвещения Республики Казахстан
МСП	малые и средние предприятия
МТИ	Министерство торговли и интеграции Республики Казахстан
МТСЗН	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

МФ	Министерство финансов Республики Казахстан
МЦРИАП	Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан
МЭ	Министерство энергетики Республики Казахстан
МЭПР	Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан
МЮ	Министерство юстиции Республики Казахстан
НКОК	филиал "Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В."
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
НПП "Атамекен"	Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан "Атамекен"
ППРК	Постановление Правительства Республики Казахстан
РБ	республиканский бюджет
РК	Республики Казахстан
СЗПТ	социально значимые продовольственные товары
СМСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
ТиПО	техническое и профессиональное образование
ТШО	Товарищество с ограниченной ответственностью "Тенгизшевройл"
тыс.	тысяч
ЦОН	центр обслуживания населения
ЭЦП	электронная цифровая подпись