

## О проекте Закона Республики Казахстан "О профессиональных союзах"

Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 сентября 2013 года № 1019  
Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
внести на рассмотрение Мажилиса Парламента Республики Казахстан проект  
Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах».

*П р е м ь е р - М и н и с т р*

*Республики Казахстан*

*С. Ахметов*

Проект

## **ЗАКОН**

### **РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН О профессиональных союзах**

Настоящий Закон регулирует общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на свободу объединения, созданием, деятельностью, реорганизацией и ликвидацией профессиональных союзов.

#### **Глава 1. Общие положения**

##### **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) территориальное объединение профсоюзов – объединение профсоюзов на уровне района, города, области, города республиканского значения и столицы;

2) социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), государственными органами, направленная на обеспечение согласования их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

3) первичная ячейка профсоюза – структурное подразделение локального или отраслевого профсоюза, находящееся непосредственно в организации и состоящее из числа членов профсоюза, являющихся работниками данной организации;

4) локальный профсоюз – объединение работников, связанных общими производственно-профессиональными интересами;

5) член профсоюза – физическое лицо, которое входит в состав профсоюза, признает и соблюдает его устав, платит членские профсоюзные взносы, за исключением военнослужащих, работников органов национальной безопасности,

правоохранительных органов и судей;

6) профессиональные союзы (профсоюзы) - самостоятельные с фиксированным индивидуальным членством общественные объединения, добровольно создаваемые гражданами по производственно-отраслевому принципу на основе общности их профессиональных интересов для представительства и защиты трудовых и социальных прав и интересов своих членов;

7) профсоюзный орган – исполнительный орган, образованный в соответствии с уставом профсоюза;

8) членская организация – профсоюз, территориальное объединение профсоюзов, входящие в качестве участника в состав отраслевого профсоюза, территориального, республиканского объединения профсоюзов в порядке, определенном настоящим Законом, который признает и соблюдает его устав;

9) республиканское объединение профсоюзов – объединение отраслевых профсоюзов;

10) отраслевой профсоюз – объединение работников одной отрасли деятельности (видов или подвидов экономической деятельности) и смежных с ней отраслей, связанных общими производственно-профессиональными интересами.

## **Статья 2. Законодательство Республики Казахстан о профсоюзах**

1. Законодательство Республики Казахстан о профсоюзах основывается на Конституции Республики Казахстан и состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан.

2. Если международным договором, ратифицированным Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Законом, то применяются правила международного договора.

## **Статья 3. Особенности применения настоящего Закона для отдельных категорий лиц**

Положения настоящего Закона применяются к гражданам Республики Казахстан, находящимся в служебной командировке за пределами республики, а также иностранным гражданам и лицам без гражданства, проживающим и работающим в Республике Казахстан, с ограничением права на создание профсоюза и финансирование его деятельности.

Уплата членских профсоюзных взносов иностранными гражданами и лицам без гражданства производится на равных условиях с гражданами Республики Казахстан.

## **Статья 4. Свобода создания профсоюзов**

Граждане Республики Казахстан имеют право объединяться в профсоюзы. Профсоюзы создаются на основе равноправия их членов. Количество профсоюзов, создаваемых в рамках одной отрасли, организации, не ограничивается.

В рамках одного статуса всем профсоюзам предоставляются равные правовые

В О З М О Ж Н О С Т И .

Воспрепятствование созданию профсоюза, противодействие его деятельности, а равно вмешательство в его внутренние дела не допускаются.

### **Статья 5. Принципы создания и взаимоотношения профсоюзов**

Профсоюзы создаются по производственно-отраслевому принципу.

Профсоюзы самостоятельно разрабатывают и утверждают уставы, структуру, образуют профсоюзные органы, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия, не запрещенные законодательными актами Республики Казахстан.

Профсоюзы независимы в своей деятельности от государственных органов всех уровней, политических партий, работодателей и их объединений, им не подконтрольны и не подотчетны.

### **Статья 6. Международные связи профсоюзов**

Профсоюзы в соответствии с уставными целями и задачами вправе вступать в международные профсоюзные объединения, сотрудничать с зарубежными профсоюзами и иными организациями, работающими в сфере защиты прав и свобод трудящихся, заключать с ними договоры и соглашения.

### **Статья 7. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности к профсоюзам**

Принадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения трудовых, социально-экономических, политических, личных прав и свобод граждан, гарантируемых законодательством Республики Казахстан.

Запрещаются дискриминация при приеме на работу, продвижение по работе, а также расторжение трудового договора по инициативе работодателя по причине принадлежности работника к профсоюзу, вступления или выхода из него.

Запрещается воздействие на лиц угрозой с целью заставить их воздержаться от вступления в профсоюз, выйти из одного профсоюза и вступить в другой, самостоятельно распустить профсоюз или другими неправомерными действиями.

## **Глава 2. Создание, реорганизация и ликвидация профсоюзов**

### **Статья 8. Создание профсоюза**

Профсоюз создается по инициативе группы граждан не менее десяти человек, связанных общностью их профессиональных и производственных интересов, созывающих учредительный съезд (конференцию, собрание), на котором утверждается устав и формируются профсоюзные органы.

Условия и порядок приобретения и утраты членства определяются уставом

п р о ф с о ю з а .

Правоспособность профсоюза как юридического лица возникает с момента государственной регистрации.

### **Статья 9. Устав профсоюза**

1. Устав профсоюза должен предусматривать:

1) наименование, местонахождение, предмет и цели деятельности профсоюза;  
2) членство, условия и порядок приобретения и утраты членства, выхода из него  
ф и з и ч е с к и м и л и ц а м и ;

3) членство в отраслевом профсоюзе, республиканском объединении профсоюзов в  
к а ч е с т в е ч л е н с к о й о р г а н и з а ц и и ;

4) организационную структуру профсоюза;

5) порядок формирования, компетенцию и сроки полномочий профсоюзных  
о р г а н о в ;

6) права и обязанности профсоюза и его членов, в том числе обязательность  
выполнения принимаемых решений органами социального партнерства, органами  
профсоюзов и их объединений, членской организацией которой он является;

7) источники формирования денежных средств и иного имущества профсоюза,  
права профсоюза по управлению имуществом;

8) порядок уплаты членских профсоюзных взносов и их распределения;

9) порядок информирования своих членов о поступлении и расходовании денежных  
с р е д с т в ;

10) порядок внесения изменений и дополнений в устав профсоюза;

11) порядок принятия решения о реорганизации и ликвидации профсоюза, а также  
использования имущества в случае ликвидации профсоюза.

2. В уставе могут предусматриваться и иные положения, относящиеся к предмету  
деятельности профсоюза и не противоречащие законодательству Республики Казахстан

### **Статья 10. Государственная регистрация профсоюзов**

1. Государственная регистрация профсоюзов производится в соответствии с  
законодательством Республики Казахстан о государственной регистрации юридических  
лиц и учетной регистрации филиалов и представительств.

Документы, необходимые для государственной регистрации профсоюза,  
представляются в регистрирующий орган не позднее двух месяцев со дня проведения  
учредительного съезда (конференции, собрания) профсоюза.

2. До истечения шести месяцев со дня регистрации республиканское,  
территориальное объединение профсоюзов, отраслевой и локальный профсоюз обязаны  
представить в орган, зарегистрировавший его, копии документов, подтверждающих  
соответствие требованиям, предусмотренным пунктом 1 статьи 12, пунктом 2 статьи 13  
, пунктами 1 и 2 статьи 14, пунктом 1 статьи 15 настоящего Закона.

3. Несоблюдение требований, предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи, влечет отмену государственной регистрации профсоюзов в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

4. Решения регистрирующего органа могут быть обжалованы в судебном порядке.

### **Статья 11. Реорганизация и ликвидация профсоюза**

Реорганизация и ликвидация профсоюза производятся в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

## **Глава 3. Статус профсоюзов и их объединений**

### **Статья 12. Республиканское объединение профсоюзов**

1. Республиканское объединение профсоюзов, имеющее членские организации на территории более половины областей, создается отраслевыми профсоюзами на добровольных началах в соответствии с гражданским законодательством Республики Казахстан.

2. Республиканское объединение профсоюзов является полномочным представителем работников в социальном партнерстве на республиканском уровне.

3. Республиканское объединение профсоюзов содействует обеспечению правовых гарантий деятельности профсоюзов на республиканском уровне, координации действий членских организаций в вопросах представления и защиты социальных, трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

4. Основные функции республиканского объединения профсоюзов:

- 1) представляет, защищает права и интересы своих членских организаций;
- 2) разрабатывает и определяет основные направления, стратегию деятельности профсоюзов, входящих в республиканское объединение профсоюзов;
- 3) содействует развитию системы социального партнерства на всех уровнях социального партнерства;

4) выступает стороной социального партнерства при заключении генерального соглашения с республиканскими объединениями работодателей и Правительством Республики Казахстан, участвует в переговорах по подготовке проекта и его заключению;

5) участвует в работе республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству;

6) сотрудничает и оказывает содействие членским организациям в налаживании контактов с зарубежными, международными профсоюзными объединениями и иными организациями, работающими в сфере защиты прав и свобод трудящихся;

7) осуществляет иные функции, направленные на реализацию уставных целей.

5. Республиканское объединение профсоюзов вправе утверждать типовой устав профсоюзов для своих членских организаций.

### **Статья 13. Территориальное объединение профсоюзов**

1. Территориальное объединение профсоюзов создается профсоюзами на добровольных началах в соответствии с гражданским законодательством Республики Казахстан .

2. Территориальное объединение профсоюзов на уровне области, города республиканского значения и столицы является членской организацией республиканского объединения профсоюзов.

Территориальное объединение профсоюзов на уровне района, города является членской организацией соответствующего территориального объединения профсоюзов на уровне области, города республиканского значения и столицы.

3. Территориальное объединение профсоюзов является полномочным представителем работников в социальном партнерстве на региональном уровне.

4. Основные функции территориального объединения профсоюзов:

1) представляет, защищает права и интересы своих членских организаций;

2) содействует развитию системы социального партнерства на региональном уровне ;

3) выступает стороной социального партнерства при заключении регионального соглашения с региональными объединениями работодателей и местными исполнительными органами Республики Казахстан, участвует в переговорах по подготовке проекта и его заключению ;

4) участвует в работе региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству ;

5) осуществляет иные функции, направленные на реализацию уставных целей.

### **Статья 14. Отраслевой профсоюз**

1. Отраслевой профсоюз создается работниками одной отрасли деятельности и смежных с ней отраслей, связанных общими производственно-профессиональными интересами, объединяющий не менее половины общего числа работников или организаций отрасли, или имеющий структурные подразделения, членские организации на территории более половины областей.

2. Отраслевой профсоюз является членской организацией республиканского объединения профсоюзов и полномочным представителем работников в социальном партнерстве на отраслевом уровне .

3. Основные функции отраслевого профсоюза:

1) представляет, защищает трудовые и социальные права и интересы своих членов, ч л е н с к и х о р г а н и з а ц и й ;

2) содействует развитию системы социального партнерства на отраслевом уровне;

3) выступает стороной социального партнерства при заключении отраслевого соглашения с полномочными представителями отраслевых организаций работодателей и центральными государственными органами Республики Казахстан, участвует в

переговорах по подготовке проекта и его заключению;

4) участвует в работе отраслевой трехсторонней комиссии по социальному партнерству;

5) осуществляет иные функции, направленные на реализацию уставных целей.

4. Филиалы и представительства отраслевого профсоюза являются полномочными представителями работников по ведению переговоров на региональном уровне от имени и в пределах полномочий отраслевого профсоюза.

#### **Статья 15. Локальный профсоюз**

1. Локальный профсоюз создается работниками, как правило, одной организации, связанными общими производственно-профессиональными интересами.

Локальный профсоюз является членской организацией отраслевого профсоюза.

2. Локальный профсоюз является полномочным представителем работников в социальном партнерстве на уровне организации.

#### **Статья 16. Первичная ячейка профсоюза**

Первичная ячейка профсоюза создается в организации, состоит не менее чем из трех человек и является структурным подразделением локального или отраслевого профсоюза без образования юридического лица и полномочным представителем работников в социальном партнерстве на уровне организации.

Порядок создания, прекращения деятельности, права и обязанности первичной ячейки профсоюза определяются положением о первичной ячейке профсоюза в соответствии с уставом локального или отраслевого профсоюза и законодательством Республики Казахстан.

### **Глава 4. Права и обязанности, гарантии профсоюзов**

#### **Статья 17. Права профсоюзов**

1. Профсоюзы имеют право:

1) представлять и защищать права и интересы своих членов, а также быть представителем работников во взаимоотношениях с государственными органами в пределах своих полномочий, работодателями, объединениями субъектов частного предпринимательства (ассоциациями, союзами), иными общественными организациями;

2) предъявлять в суд иски в защиту прав и интересов своих членов, выступать в их интересах при проведении медиации, в суде, арбитраже или третейском суде, других органах, оказывать им иную правовую помощь, создавать юридические консультации и другие службы правовой помощи;

3) обращаться в государственные органы об отмене полностью или частично либо изменении принятых ими правовых актов, ущемляющих права и законные интересы членов профсоюза;

4) обжаловать в суд акты государственных органов, ущемляющие права и законные интересы членов профсоюза;

5) участвовать в досудебном разрешении трудовых споров;

6) участвовать в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и законодательством о медиации Республики Казахстан;

7) осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов своих членов;

8) вести переговоры, подготавливать и заключать соглашения, коллективные договоры;

9) формировать денежные фонды;

10) в составе комитета (комиссии) по безопасности и охране труда организовывать совместные действия с работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах;

11) участвовать в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные права и интересы граждан;

12) посещать в лице своих представителей предприятия и рабочие места членов своего профсоюза;

13) организовывать и проводить в установленном законом порядке собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, забастовки;

14) вносить предложения уполномоченным государственным органам по привлечению к ответственности лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашениями, коллективными договорами;

15) заниматься издательской деятельностью, освещать свою деятельность в печати и других средствах массовой информации, на предприятиях;

16) на собственность;

17) осуществлять производственную и хозяйственную деятельность, если это соответствует уставным целям.

2. Законодательством Республики Казахстан, соглашениями и коллективными договорами с работодателями могут устанавливаться иные права профсоюзов.

3. Государство осуществляет защиту прав и интересов профсоюзов и устанавливает гарантии их деятельности.

### **Статья 18. Обязанности профсоюзов**

Профсоюзы обязаны:

1) соблюдать законодательство Республики Казахстан и положения устава, решения профсоюзных органов;

2) выполнять свои обязательства по коллективному договору, отраслевому,

региональному, генеральному соглашениям;

3) в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;

4) обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством порядка организации и проведения собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок и других акций;

5) проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков умения вести переговоры и достижения консенсуса в трудовых спорах;

6) содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

7) информировать своих членов о поступлении и расходовании денежных средств на условиях и в порядке, определенных уставом.

### **Статья 19. Защита трудовых и социальных прав и интересов членов профсоюза**

Профсоюзы являются независимыми от работодателя и через профсоюзные органы представляют своих членов в отношениях с работодателем, защищают их трудовые и социальные права и интересы путем:

1) оказания правовой и консультативной помощи, в том числе при заключении членом профсоюза трудового договора с работодателем;

2) мотивированного мнения об обоснованности прекращения трудового договора, согласования условий труда своих членов в соответствии с коллективным договором, Трудовым кодексом Республики Казахстан;

3) обращения в суд с заявлением в защиту прав и охраняемых законом интересов своих членов;

4) заключения коллективного договора, соглашения с работодателем от имени своих членов, а также уполномочивших его на договорной основе работников;

5) участия в составе согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

В целях защиты трудовых и социальных прав и интересов своих членов профсоюзы могут использовать все другие способы, не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

Профсоюз оказывает также помощь семьям своих членов.

### **Статья 20. Участие профсоюзов в социальном партнерстве на республиканском, отраслевом, региональном уровнях и на уровне организации и мониторинг исполнения принятых решений**

1. Профсоюзы участвуют в социальном партнерстве путем:

1) участия в работе трехсторонних республиканских, отраслевых, региональных комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений ;

2) разработки проектов соглашений и коллективных договоров и их заключения;

3) консультаций (переговоров) с работодателями, их объединениями (ассоциациями, союзами), государственными органами по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий прав работников в сфере труда и совершенствования трудового законодательства Республики Казахстан.

2. Принимаемые профсоюзами решения, положения коллективных договоров должны соответствовать принимаемым органами социального партнерства решениям и положениям генерального, отраслевого и регионального соглашений.

3. Мониторинг выполнения принятых профсоюзами решений осуществляют профсоюзы вышестоящего уровня:

1) решений, принятых локальными профсоюзами, – отраслевые профсоюзы, членской организацией которых они являются;

2) решений, принятых территориальными объединениями профсоюзов, отраслевыми профсоюзами, – республиканские объединения профсоюзов, членской организацией которых они являются.

### **Статья 21. Осуществление общественного контроля за соблюдением прав членов профсоюза**

1. Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов своих членов, а также других работников, уполномочивших представлять их интересы на договорной основе.

Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Противодействие и воспрепятствование проводимому общественному контролю со стороны работодателя не допускаются.

2. Профсоюзы должны допускаться к участию в периодической, не реже чем один раз в пять лет, аттестации производственных объектов по условиям труда.

3. Уполномоченный представитель профсоюза входит в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

4. В целях осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда профсоюзы на паритетной основе входят в состав комитета (комиссии) по безопасности и охране труда.

### **Статья 22. Выдвижение требований профсоюзами, организация и проведение забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций**

1. Профсоюзы вправе выдвигать требования с соблюдением порядка и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

2. Профсоюзы могут принять решение о проведении забастовки, если посредством примирительных процедур не удалось добиться разрешения коллективного трудового спора, а также в случаях уклонения работодателя от примирительных процедур либо невыполнения соглашения, достигнутого в ходе разрешения спора.

При этом запрещается призывать работников к продолжению участия в забастовке, признанной судом незаконной.

3. Профсоюзы организуют и проводят мирные собрания, митинги, шествия, пикеты и демонстрации в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.

4. Профсоюзы могут объединять свои усилия для проведения совместных акций протеста и проводить такие акции в знак солидарности с другими профсоюзами и группами работников.

### **Статья 23. Осуществление деятельности в сфере средств массовой информации**

Организация и деятельность средств массовой информации профсоюзов осуществляются в соответствии с законодательством Республики Казахстан о средствах массовой информации.

### **Статья 24. Денежные фонды профсоюзов**

Профсоюзы могут формировать за счет собственных и привлеченных средств денежные фонды социально-экономического назначения, предназначенные для финансирования мероприятий, вытекающих из реализации уставных задач и целей профсоюзов.

### **Статья 25. Участие профсоюзов в формировании социальной политики государства**

Профсоюзы разрабатывают планы и программы по социальной защите своих членов, включая программы борьбы с безработицей и обеспечением занятости, защите высвобождаемых работников, мероприятий по установлению прожиточного минимума и его соблюдению, индексации доходов, повышению минимального уровня заработной платы, пенсий, стипендий и пособий, вносят их в качестве предложений в соответствующие государственные органы.

### **Статья 26. Гарантии деятельности профсоюзов**

Государство обеспечивает соблюдение предоставленных профсоюзам прав и гарантии их деятельности.

Запрещаются любые действия, целью которых является прямо или косвенно подчинить профсоюзы каким-либо органам и организациям или ограничить их в правах, а также препятствующие предусмотренной законом и уставом (иными основополагающими документами) деятельности профсоюзов.

Государственные органы, работодатели (объединения, ассоциации, союзы) обязаны представлять профсоюзному органу информацию по вопросам, связанным с защитой прав членов профсоюза, за исключением информации, охраняемой в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства локальному профсоюзу, первичной ячейке профсоюза на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

### **Статья 27. Гарантии лицам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы**

1. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям без мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого они являются. Не освобожденный от основной работы руководитель (председатель) профсоюзного органа не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности без мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа.

2. Увольнение по инициативе работодателя членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, допускается при соблюдении общего порядка расторжения трудового договора с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, членом которого эти лица являются, кроме случаев ликвидации юридического лица либо прекращения деятельности работодателя. Не освобожденный от основной работы руководитель (председатель) профсоюзного органа не может быть уволен по инициативе работодателя без мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа, кроме случаев ликвидации юридического лица либо прекращения деятельности работодателя.

3. Учет мотивированного мнения профсоюзного органа при издании акта работодателя о наложении дисциплинарного взыскания и расторжении трудового договора с лицами, указанными в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, производится в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

4. Лицам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности, на период работы в выборной должности действие трудового договора приостанавливается. С лицом, занявшим должность лица, избранного на выборную должность, заключается трудовой договор на время замещения отсутствующего работника.

5. В коллективных договорах могут быть предусмотрены и другие гарантии для выборных и других членов профсоюзных органов.

6. Члены профсоюзных органов для выполнения общественных обязанностей в интересах своих членов на время профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на

съездах, конференциях, созываемых профсоюзами, а также в работе их пленумов, президиумов освобождаются от основной работы. Условия освобождения и порядок оплаты предусматриваются коллективными договорами и соглашениями.

## **Глава 5. Профсоюзные органы**

### **Статья 28. Полномочия профсоюзных органов**

Полномочия профсоюзных органов определяются уставом профсоюза. В соответствии с соглашениями и коллективными договорами профсоюзные органы и работодатели могут решать в организациях и другие социально-трудовые, экономические вопросы.

### **Статья 29. Материальные условия для деятельности профсоюзных органов**

Материальные условия профсоюзного органа определяются на основании устава, коллективного договора или соглашения.

Члены профсоюза не имеют прав на переданное ими профсоюзу имущество, в том числе на членские взносы.

### **Статья 30. Профсоюзные взносы**

Профсоюз правомочен собирать профсоюзные взносы по месту работы и учебы без ущерба для деятельности организации.

По согласованию сторон и при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель не реже одного раза в месяц, не позже первой декады следующего месяца перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

Профсоюзные взносы являются собственностью профсоюза.

## **Глава 6. Собственность профсоюзов, их хозяйственная и финансовая деятельность**

### **Статья 31. Собственность профсоюзов**

Собственность профсоюзов образует имущество, созданное, приобретенное или переданное ему в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Источником формирования собственности профсоюза являются:

- 1) поступления от членских взносов;
- 2) добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- 3) иные, не запрещенные законом поступления.

Профсоюзы владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом в интересах членов профсоюзов.

Профсоюзы не отвечают по обязательствам государства, работодателей, других хозяйствующих субъектов, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам

п р о ф с о ю з о в .

Источники, порядок формирования и расходования денежных средств профсоюзов определяются уставом профсоюза. Финансовая деятельность профсоюзов осуществляется в соответствии с их уставами.

### **Статья 32. Производственная и хозяйственная деятельность профсоюзов**

Профсоюзы имеют право осуществлять производственную и хозяйственную деятельность постольку, поскольку это служит достижению уставных целей.

## **Глава 7. Заключительные и переходные положения**

### **Статья 33. Ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан о профсоюзах**

Физические и юридические лица, нарушившие законодательство Республики Казахстан о профсоюзах, несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

### **Статья 34. Переходные положения**

Профсоюзы обязаны в течение одного года со дня введения в действие настоящего Закона внести соответствующие изменения в свои организационные структуры и учредительные документы в соответствии с требованиями настоящего Закона.

### **Статья 35. Порядок введения в действие настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования.

2. Признать утратившим силу Закон Республики Казахстан от 9 апреля 1993 года «О профессиональных союзах» (Ведомости Верховного Совета Республики Казахстан, 1993 г., № 8, ст. 200; 1995 г., № 20, ст. 121; Ведомости Парламента Республики Казахстан, 2002 г., № 15, ст. 147; 2007 г., № 9, ст. 67; 2009 г., № 8, ст. 44; Закон Республики Казахстан от 3 июля 2013 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования деятельности арбитража и третейского суда», опубликованный в газетах «Егемен Қазақстан» 4 июля 2013 г. и «Казахстанская правда» 5 июля 2013 г.).

*П р е з и д е н т*

*Республики Казахстан*