

## Об утверждении Программы занятости 2020

### *Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2011 года № 316. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2013 года № 636

**Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 19.06.2013 № 636 (порядок введения в действие см. п.6).**

В целях реализации Послания Президента Республики Казахстан от 28 января 2011 года "Построим будущее вместе!", Указа Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года № 922 "О Стратегическом плане развития Республики Казахстан до 2020 года" и Указа Президента Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 958 "О Государственной программе по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010 - 2014 годы и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Казахстан" Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Программу занятости 2020 (далее - Программа).
2. Центральным и местным исполнительным органам и иным организациям принять меры по реализации Программы.
3. Местным исполнительным органам ежемесячно, к 10 числу месяца, следующего за отчетным, представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сводную информацию о ходе выполнения мероприятий Программы, в том числе сводную информацию об использовании выделяемых средств в рамках реализации Программы.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.
5. Настоящее постановление вводится в действие со дня подписания.

*Республики Казахстан*

*Премьер Министр*  
*К. Масимов*

У т в е р ж д е н а

п о с т а н о в л е н и е м

П р а в и т е л ь с т в а

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

от 31 марта 2011 года № 316

**Программа занятости 2020**

**Сноска. Программа в редакции постановления Правительства РК от 29.12.2012 № 1772 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после первого официального опубликования).**

## 1. Паспорт Программы

Наименование Программы Основание для разработки	Программа занятости 2020 Послание Президента Республики Казахстан народу Казахстана "Построим будущее вместе!" от 28 января 2011 года Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 г о д а № 9 2 2 Государственная программа по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010–2014 годы, утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 958
Государственный орган, ответственный за разработку и реализацию	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Государственные и иные органы ответственные за достижение целей, целевых индикаторов, задач, показателей результатов	Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан, Министерство образования и науки Республики Казахстан, Министерство индустрии и новых технологий Республики Казахстан, Министерство экономического развития и торговли Республики Казахстан, Министерство финансов Республики Казахстан, Агентство Республики Казахстан по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства, акимы областей, городов Астаны и Алматы
Цель Программы	Содействие устойчивой и продуктивной занятости
Задачи Программы	Вовлечение в продуктивную занятость самостоятельно занятых, безработных и лиц из числа целевых групп населения; Развитие кадрового потенциала для реализации программы форсированного индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2010-2 0 1 4 г о д ы ; Совершенствование системы оказания социальной помощи.
Сроки и этапы реализации программы	1 этап - 2 0 1 1 ( п и л о т н ы й ) 2 этап - 2 0 1 2 - 2 0 1 5 г о д ы 3 этап - 2016-2020 годы
Целевые индикаторы	В ходе реализации задач, поставленных в Программе занятости 2020, к 2020 году планируется достижение следующих результатов: Программой будут охвачены до 1,5 млн. человек; К 2 0 1 6 г о д у : уровень бедности снизится с 8,2 % до 6 %; уровень безработицы не будет превышать 5,5 %; доля продуктивно занятых в общем числе самостоятельно занятого населения увеличится к 2015 году до 56 %, к 2020 году - 75 %.
	На реализацию Программы занятости 2020 в республиканском бюджете п р е д у с м о т р е н о : на 2011 год – 37,4 млрд. тенге; на 2012 год – 57,6 млрд. тенге; на 2013 год – 94,7 млрд. тенге (в т.ч. 20 млрд. тенге – условно-финансируемые расходы);

Источники и объемы финансирования	на 2014 год	–	100,6	млрд.	тенге;
	на 2015 год	–	98,7	млрд.	тенге.
В последующие годы объем финансирования Программы будет уточняться при формировании республиканского бюджета на соответствующий плановый период в соответствии с законодательством Республики Казахстан.					

## 2. Введение

В своем ежегодном Послании народу Казахстана "Построим будущее вместе!" от 28 января 2011 года Глава государства поставил задачи по повышению эффективности рынка труда, вовлечению малообеспеченного, безработного и самостоятельно занятого населения в активные программы содействия продуктивной занятости.

Проведение активной политики занятости относится к одному из основных социальных приоритетов деятельности Правительства Республики Казахстан. Обеспечение достойной занятости – основа социальной защиты населения, важнейшее условие развития и реализации потенциала человеческих ресурсов, главное средство роста общественного богатства и повышения качества жизни.

В ходе социально-экономических преобразований в стране создан динамично развивающийся рынок труда, устойчиво повышается экономическая активность и уровень занятости населения. За последние 10 лет численность занятого населения увеличилась с 6698,8 тыс. человек до 8141,4 тыс. человек, а уровень безработицы снизился с 12,8 % в 2001 году до 5,5 % на конец 2010 года.

Разработка и реализация специальных мер сохранения рабочих мест и содействия занятости в рамках Дорожной карты позволили сохранить высокий уровень занятости и в годы временных экономических трудностей, связанных с влиянием мирового финансово-экономического кризиса (2008 – 2010 годы).

Осуществляемый в настоящее время переход к форсированному индустриально-инновационному развитию, с одной стороны, расширяет возможности дальнейшего роста занятости, а с другой – требует разработки и реализации новых подходов к вовлечению на рынок труда внутренних резервов рабочей силы, повышению качества и экономической активности трудовых ресурсов.

## 3. Анализ текущей ситуации

Регулирование рынка труда и сферы занятости в Республике Казахстан, начиная с 1991 года, осуществлялось преимущественно в формате специальных программ занятости населения: Программа по борьбе с бедностью и безработицей на 2000 – 2002 годы, утвержденная постановлением Правительства

Республики Казахстан от 3 июня 2000 года № 833, Программа по снижению бедности в Республики Казахстан на 2003 – 2005 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 26 марта 2003 года № 296 и Программа занятости населения Республики Казахстан на 2005 – 2007 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 января 2005 года № 68.

На 2008 – 2010 годы был разработан и утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 ноября 2007 года № 1114 План мероприятий по совершенствованию системы занятости населения Республики Казахстан, направленный на предупреждение роста безработицы, содействие росту продуктивной занятости, повышение качества рабочей силы и защиту национального рынка труда.

Однако с осени 2008 года под воздействием мирового финансово-экономического кризиса в Республике Казахстан началось снижение темпов производства, наблюдался рост инфляции, произошло снижение занятости и, соответственно, уменьшение доходов населения. Полностью или частично приостановили производство 264 предприятия. Более сорока тысяч работников были переведены на режим частичной занятости, либо отправлены в отпуска без содержания. Численность безработного населения составила 559,3 тыс. человек (или 6,6 % от экономически активного населения).

Прогнозировался рост безработицы, дальнейшее высвобождение работников, особенно в экспортоориентированных отраслях производства. Риски сокращения рабочих мест ожидалось также в сферах строительства, торговли, транспорта и связи.

В такой ситуации Правительство Республики Казахстан по поручению Главы государства разработало специальную Стратегию занятости и переподготовки кадров (Дорожная карта), направленную на обеспечение занятости, недопущение существенного роста безработицы, сохранение и создание новых рабочих мест.

Широкое применение в рамках Дорожной карты активных форм содействия занятости (социальные рабочие места, молодежная практика, переподготовка и повышение квалификации) способствовало активизации граждан из целевых групп населения, а уровень молодежной безработицы (4,7 %) впервые был зафиксирован на отметке ниже общего уровня безработицы в стране.

Основными результатами Дорожной карты стали: реализация почти 9 тыс. проектов; создание 392 тыс. рабочих мест; направление на подготовку и переподготовку около 150 тыс. человек, из которых около половины трудоустроены; трудоустройство более 192 тыс. человек на социальные рабочие места и рабочие места в рамках молодежной практики.

Реализованная в условиях кризиса стратегия краткосрочной занятости

населения – Дорожная карта, позволила не только не допустить роста безработицы, но и добиться снижения ее уровня с 6,9 % во втором квартале 2009 года до 5,5 % в декабре 2010 года.

Рост занятости обусловил увеличение доходов населения и снижение уровня бедности. Доля населения, имеющего доходы ниже уровня прожиточного минимума, снизилась с 46,7 % в 2001 году до 18,2 % – в 2006 году и 6,9 % – в 2010 году.

Однако, несмотря на позитивные изменения, национальный рынок труда не сбалансирован. При наличии безработных сохраняются незаполненные вакансии, отсутствует объективный прогноз потребностей отраслей экономики в специалистах. Отмечается дефицит рабочей силы, в первую очередь, квалифицированных кадров, работников технического и обслуживающего труда, связанный с низким качеством трудовых ресурсов и отсутствием реальной связи производства и обучения. Примерно треть занятого населения не имеет профессионального образования.

В структуре занятого населения велика доля самостоятельной занятости – 33,3 % или более 2,7 млн. человек. Основная часть самозанятых проживает в сельской местности и занята на личном подворье, доходы от которого зачастую находятся на уровне выживания. В подавляющем большинстве самозанятые не охвачены системой социальной защиты и поддержки.

Особую тревогу вызывает положение сельской молодежи, которая в силу ограниченного доступа к получению профессионального образования практически неконкурентоспособна на формальном рынке труда.

Прямым следствием такого состояния рынка труда является сохранение бедности, по состоянию на 1 октября 2010 года более 1,1 млн. человек имели доходы ниже прожиточного минимума.

В социальной поддержке малообеспеченного населения недостаточно используются активные меры содействия занятости и получению трудовых доходов.

Проведенные в конце 90-х годов прошлого столетия институциональные преобразования службы занятости снизили эффективность регулирования рынка труда.

Сложившаяся, таким образом, ситуация не только замедляет темпы снижения бедности, но и означает недоиспользование имеющихся в стране трудовых ресурсов вопреки растущему спросу на рабочую силу в условиях перехода к новому витку экономического роста.

В мировой практике для решения такого рода проблем используются активные программы на рынке труда (далее – АПРТ). АПРТ осуществляются через развитие трудовых ресурсов (профессиональная подготовка и

переподготовка), увеличение спроса на рабочую силу (субсидирование заработной платы/занятости, общественные работы), совершенствование регулирования рынка труда (создание служб занятости, информационное сопровождение), сочетание активизации трудовых усилий с системой социальной поддержки, осуществляемой государством (стратегии "прав и обязанностей" или "взаимных обязательств", когда государство обязуется оказывать высококачественные услуги по обеспечению занятости и обучению, а участник АПРТ обязуется осуществлять интенсивный поиск работы).

В экономическом плане АПРТ предполагают увеличение вероятности продуктивной занятости, рост производительности труда и заработной платы, в социальном – снижение безработицы, рост трудовой активности и развитие человеческого потенциала.

Первоначально такие программы использовались во время экономической депрессии и высокого уровня безработицы, в настоящее время - применяются для смягчения негативного влияния промышленной реструктуризации в странах с переходной экономикой и интеграции уязвимых слоев населения, наиболее отдаленных от рынков труда.

Достижимые на этой основе позитивные результаты делают актуальным разработку и применение АПРТ и на казахстанском рынке труда.

Наши возможности в этом плане усиливает накопленный в ходе реализации Дорожной карты опыт управления рисками, возникающими на рынке труда.

## **4. Цель, задачи и целевые индикаторы Программы**

### **4.1 Цель Программы**

Содействие устойчивой и продуктивной занятости.

### **4.2 Целевые индикаторы Программы**

К 2020 году :  
Программой занятости 2020 (далее – Программа) будут охвачены до 1,5 млн. человек ;

К 2016 году :  
Уровень безработицы не будет превышать 5,5 %, в том числе: в 2012 году – 5,8 %, в 2013 году – 5,7 %, в 2014 году – 5,6 % и в 2015 году – 5,5 % .

Уровень бедности снизится с 8,2 % до 6 %, в том числе: в 2012 году он составит 6,3 %, в 2013 году – 6,2 %, в 2014 году – 6,1 % и в



База данных формируется за счет проектов, реализуемых в рамках государственных, отраслевых программ и программ развития территорий, а также инициатив частного сектора.

Местные государственные органы и организации, ответственные за реализацию проектов в рамках государственных, отраслевых программ, программ развития территорий на периодической основе, по установленной форме, направляют в уполномоченный орган по вопросам занятости области, городов Астаны и Алматы сведения по имеющейся и прогнозируемой потребности в работниках в разрезе регионов и отдельных специальностей.

Порядок формирования базы данных и формы представления информации о потребности в кадрах, представляемые местными государственными органами и организациями, ответственными за реализацию проектов в рамках государственных, отраслевых программ, программ развития территорий, утверждаются Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее - оператор Программы).

Центральные государственные органы ежегодно не позднее 15 февраля, по установленной форме, направляют оператору Программы сведения о прогнозируемой потребности в курируемых отраслях на трехлетний период и фактически созданных рабочих местах за прошедший год в разрезе регионов согласно планам по созданию рабочих мест, отраженных в государственных и отраслевых программах.

Порядок и формы представления информации о потребности в кадрах центральными государственными органами утверждаются оператором Программы по согласованию с ними.

В целях финансового обеспечения мероприятий, предусмотренных Программой, в соответствии с заявленной потребностью и с учетом финансовых возможностей республиканского бюджета определяются лимиты финансирования для каждой из областей, города республиканского значения, столбцы.

Для обеспечения целевого использования представленных по лимиту средств и достижения предусмотренных Программой результатов (целевые индикаторы) между администраторами республиканских бюджетных программ и местными исполнительными органами заключаются соглашения о результатах по следующим основным параметрам:

уровень безработицы;  
увеличение количества продуктивно занятых в общем числе самостоятельно занятого населения;  
сокращение в структуре населения доли трудоспособных лиц, проживающих ниже уровня прожиточного минимума;

количество участников Программы, охваченных мерами государственной поддержки, в том числе профессиональным обучением, обучением основам предпринимательства, переехавших и трудоустроенных; количество участников Программы трудоустроенных на постоянные рабочие места, социальные рабочие места и молодежную практику, в том числе из числа прошедших профессиональное обучение; другие показатели.

Управление реализацией Программы осуществляется: на уровне республики:

Межведомственной комиссией по реализации Программы занятости 2020 при Правительстве Республики Казахстан (далее – МК); оператором Программы;

на областном (столичном, города республиканского значения) уровне – региональной комиссией по реализации Программы (далее – региональные комиссии) и уполномоченными органами по вопросам занятости;

на районном (городском) уровне – районной (городской) комиссией по реализации Программы (далее – районные (городские) комиссии), уполномоченными органами по вопросам занятости и центрами занятости населения;

на уровне сел и аулов – (акимы сел и поселков и сельских округов) аппаратами акимов данных административно-территориальных единиц.

Важнейшими инструментами организации исполнения Программы являются социальные контракты, определяющие права и обязанности сторон.

Типовые положения региональной, районной (городской) комиссии, формы социального контракта, заявлений (уведомлений) работодателей и организаций образования о присоединении к социальному контракту утверждаются оператором Программы.

В целях расширения возможностей трудоустройства участников Программы, оператором Программы, уполномоченными органами по вопросам занятости и центрами занятости населения осуществляются сотрудничество с частными агентствами занятости по следующим направлениям:

предоставление доступа к базе данных вакансий и участников Программы; консультирование претендентов на участие в Программе о мерах государственной поддержки предоставляемых в рамках Программы; содействие в трудоустройстве участников Программы.

#### **4.3.1. Первое направление: обучение и содействие в трудоустройстве**

Первое направление нацелено на обеспечение устойчивой и продуктивной занятости населения путем развития трудового потенциала и содействия в т р у д о у с т р о й с т в е .

Участниками данного направления могут стать граждане Республики Казахстан и оралманы трудоспособного возраста: частично занятые; безработные ; самостоятельно занятые; малообеспеченные; выпускники общеобразовательных школ 11 классов текущего календарного года; сохранившие трудоспособность инвалиды; воспитанники детских домов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей в возрасте до двадцати трех лет; пенсионеры, вышедшие на пенсию до общеустановленного возраста; лица, занятые на тяжелых работах, работах с вредными (особо) и (или) опасными условиями труда и являющиеся получателями государственных специальных пособий. Приоритетные возможности участия в Программе предоставляются молодежи и женщинам в с е л ь с к о й м е с т н о с т и .

В рамках данного направления участникам Программы оказываются следующие виды государственной поддержки:

консультация по вопросам профессионального обучения, трудоустройства, а также психологическая адаптация;

направление на бесплатные курсы повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки (далее – профессиональное о б у ч е н и е ) ;

предоставление материальной помощи на профессиональное обучение;

поиск подходящих вакансий и содействие трудоустройству, в том числе на социальные рабочие места и молодежную практику;

частичное субсидирование заработной платы физических лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости;

оплата труда физических лиц, направленных на молодежную практику.

Субсидирование заработной платы участникам молодежной практики осуществляется в течение 6 месяцев. Размер субсидии в месяц на оплату труда участников Программы, направленных на молодежную практику, составляет 17,2 месячных расчетных показателей (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг). Условия участия граждан в молодежной практике и предоставления им государственной поддержки предусмотрены Правилами организации и финансирования молодежной практики, утвержденными Правительством Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н .

Частичное субсидирование государством заработной платы участникам Программы, трудоустроенным на социальные рабочие места, осуществляется в т е ч е н и е 1 2 м е с я ц е в .

Размер субсидий в месяц на заработную плату с учетом налогов, обязательных социальных отчислений и компенсации за неиспользованный трудовой отпуск составляет:

- 1) первые 6 месяцев до 50 % заработной платы, но не более 26 тысяч тенге;
- 2) следующие 3 месяца до 30 % заработной платы, но не более 15,6 тысяч тенге;
- 3) последние 3 месяца до 15 % заработной платы, но не более 7,8 тысяч тенге.

Условия участия граждан в Программе и предоставления государственной поддержки предусмотрены в Правилах организации и финансирования обучения, содействия в трудоустройстве лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости, и предоставления им мер государственной поддержки.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации наемных работников с отрывом или без отрыва от производства осуществляется по заявке работодателей при условии сохранения за участником Программы его рабочего места.

Механизм реализации:

1) Претенденты на участие в Программе обращаются в центры занятости населения района, города места постоянного проживания с заявлением на участие в Программе и представляют документы в соответствии с Правилами организации и финансирования обучения, содействия в трудоустройстве лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости, и предоставления им мер государственной поддержки.

2) Центры занятости населения рассматривают представленные документы и принимают решение о включении в состав участников Программы (либо об отказе в этом) на основании проверки соответствия представленных документов предъявляемым требованиям к участникам Программы.

3) Участникам Программы центрами занятости населения оказывается содействие в трудоустройстве на существующие в Базе данных вакантные рабочие места, либо рабочие места заявленные работодателями самостоятельно или через частные агентства занятости, на социальные рабочие места с частичным субсидированием заработной платы, а также на рабочие места для прохождения молодежной практики.

4) Участники Программы, которые не могут быть трудоустроены из-за отсутствия необходимой профессиональной квалификации, направляются на профессиональное обучение по профессиям (специальностям) включенным в Базу данных, а также соответствующим рабочим местам, заявленным работодателями самостоятельно или через частные агентства занятости.

5) Между участником Программы и центром занятости населения заключается социальный контракт, за исключением случаев трудоустройства на

существующие рабочие места в Базе данных, рабочие места, представленные частными агентствами занятости и работодателями, без прохождения профессионального обучения.

б) После завершения профессионального обучения участникам Программы оказывается содействие в трудоустройстве по полученной специальности (профессии).

7) Выполнение условий социального контракта со стороны участников Программы контролируется центрами занятости населения, со стороны центров занятости населения – уполномоченным органом по вопросам занятости района (города).

#### **4.3.1.1 Дополнительные условия реализации первого направления Программы в пилотном режиме**

С 2013 года в Восточно-Казахстанской, Северо-Казахстанской областях, а также в регионах, определенных решением МВК, вводится порядок, при котором отбор претендентов, выбор специальности (профессии) для прохождения профессионального обучения и организаций образования, осуществляющих профессиональное обучение, производится работодателями, обеспечивающими трудоустройство отобранных претендентов по завершению профессионального обучения.

Механизм реализации:

1) Работодатели, предоставляющие постоянные рабочие места для трудоустройства участников Программы: отбирают претендентов на прохождение профессионального обучения; выбирают специальность (профессию) для обучения, с учетом текущей и перспективной потребности; выбирают организацию образования, осуществляющую профессиональное обучение на территории Республики Казахстан.

2) Отбор претендентов на участие в Программе работодателями производится посредством:

самостоятельного поиска, в том числе через частные агентства занятости; выбора из числа участников Программы, предлагаемых центром занятости населения;

участия в ярмарках вакансий.

3) Выбор организации, осуществляющей профессиональное обучение, производится работодателем из числа организаций, Перечень которых размещается на интернет-ресурсе оператора Программы, а также

уполномоченного органа в области образования, аккредитованных объединений субъектов частного предпринимательства при операторе Программы, уполномоченных органов по вопросам занятости и центров занятости населения.

Порядок формирования Перечня организаций осуществляющих профессиональное обучение в рамках Программы (далее - Перечень), внесения в него изменений и дополнений определяется Правилами организации и финансирования обучения, содействия в трудоустройстве лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости, и предоставления им мер государственной поддержки.

4) Центрами занятости населения с участниками Программы, отобранными работодателями для профессионального обучения, заключается социальный контракт, сторонами которого также выступают организация образования и работодатель.

Работодатель и организация образования подтверждают заключение социального контракта путем подачи письменного заявления (уведомления) о присоединении к социальному контракту, заверенного подписью ответственного должностного лица и печатью.

Работодатели, предоставляющие постоянные рабочие места для трудоустройства участников Программы, в заявлении (уведомлении) указывают данные участников Программы, специальность (профессию) по которой планируется организовать их обучение, организацию образования, место прохождения производственной практики и период отработки после завершения обучения.

Организации образования, осуществляющие профессиональное обучение участников Программы в заявлении (уведомлении), указывают информацию о специальности (профессии), продолжительности и стоимости обучения, возможном месте и условиях прохождения производственной практики.

5) Выполнение условий социального контракта со стороны участников Программы, работодателей и организаций образования контролируется центрами занятости населения, со стороны центров занятости населения - уполномоченным органом по вопросам занятости района (города).

#### **4.3.1.2 Профессиональное обучение в учебных центрах на предприятиях**

Профессиональное обучение в рамках первого направления Программы может осуществляться учебными центрами (при производственных предприятиях и организациях), являющимися юридическими лицами и имеющими право осуществлять образовательную деятельность в соответствии с

В целях развития и совершенствования системы внутрифирменной (внутрипроизводственной) подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, а также для осуществления возможности участия учебных центров (при производственных предприятиях и организациях) в Программе работодателя, на базе которых функционируют учебные центры, обеспечивают:

создание на базе учебных центров самостоятельных юридических лиц с приданием им статуса учебной организации;

получение созданными юридическими лицами в установленном порядке лицензии на осуществление образовательной деятельности;

участие в подготовке специалистов технического и профессионального образования по государственному заказу.

#### **4.3.2 Второе направление:**

##### **содействие развитию предпринимательства**

Содействие развитию предпринимательства в рамках Программы направлено на стимулирование предпринимательства и повышение экономической активности через организацию или расширение собственного дела из числа:

частично занятых; безработных; самостоятельно занятых; малообеспеченных; выпускников общеобразовательных школ 11 классов текущего календарного года; сохранивших трудоспособность инвалидов; воспитанников детских домов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до двадцати трех лет; пенсионеров, вышедших на пенсию до общеустановленного возраста; лиц, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо) и (или) опасными условиями труда и являющихся получателями государственных специальных пособий и оралманов, желающих и имеющих возможность организовать или расширить собственное дело в сельских населенных пунктах, независимо от их административной подчиненности, малых городах, поселках, относящихся в соответствии с законодательством к городским населенным п у н к т а м .

Приоритетными населенными пунктами для реализации второго направления являются опорные сельские населенные пункты.

Приоритетное право участия предоставляется сельским жителям, женщинам, и инвалидам, желающим организовать или расширить собственное дело.

В рамках данного направления оказываются следующие виды государственной поддержки:

предоставление сервисных услуг, в том числе консультационных (бухгалтерские, юридические, маркетинговые), бесплатное обучение основам

предпринимательства с предоставлением материальной помощи на обучение, содействие в подготовке бизнес плана, сопровождение проектов сроком до 1 года ;

предоставление микрокредитов ;  
развитие и/или сооружение недостающих объектов инженерно-коммуникационной инфраструктуры и/или приобретение сопутствующего технологического оборудования для инженерно-коммуникационной инфраструктуры, в том числе для развития отгонного животноводства .

Условия участия в данном направлении Программы, в том числе организаций , имеющих статус финансового агентства, а также предоставления мер государственной поддержки участникам Программы предусмотрены в Правилах организации и финансирования государственной поддержки развития предпринимательства лицам, участвующим в активных мерах содействия з а н я т о с т и .

Порядок организации и проведения конкурса, условия отбора и предоставления кредитных ресурсов микрофинансовым (микрокредитным) организациям и кредитным товариществам, мониторинг целевого использования ими выделенных кредитных ресурсов в рамках данного направления, предусмотрены в Правилах кредитования микрофинансовых (микрокредитных) организаций и кредитных товариществ на конкурсной основе.

Условия микрокредитования :

бюджетный кредит из республиканского бюджета предоставляется местному исполнительному органу на 5 лет на принципах возвратности, срочности и платности с годовой ставкой вознаграждения 0,01 %;

целевое назначение бюджетного кредита - организация или расширение собственного дела, пополнение оборотного капитала;

кредит не предоставляется на потребительские цели, погашение предыдущих займов и на приобретение жилой недвижимости;

срок кредитования - не более 5 лет;

максимальная сумма кредита не может превышать 3 млн. тенге;

конечному заемщику, микрофинансовым (микрокредитным) организациям и/или кредитным товариществам по кредиту может быть предоставлен льготный период по погашению основного долга сроком не более одной трети продолжительности срока кредитования ;

для микрофинансовых (микрокредитных) организаций и/или кредитных товариществ годовая ставка вознаграждения по кредитам, предоставляемым уполномоченной региональной организацией, устанавливается уполномоченной региональной организацией по согласованию с региональной комиссией, исходя

из ставки вознаграждения по кредитам, установленной для уполномоченной региональной организации и ее планируемых расходов, связанных с организацией кредитования;

максимальная годовая эффективная ставка вознаграждения по кредитным ресурсам для конечного заемщика устанавливается уполномоченной региональной организацией по согласованию с региональной комиссией;

максимальная годовая эффективная ставка вознаграждения по кредитным ресурсам для конечного заемщика, предоставляемым уполномоченной региональной организацией, имеющей статус финансового агентства устанавливается по согласованию с региональной комиссией;

разработка проектно-сметной документации и проведение государственной экспертизы на развитие и/или сооружение недостающих объектов инженерно-коммуникационной инфраструктуры и приобретение сопутствующего технологического оборудования осуществляется за счет целевых трансфертов из республиканского бюджета.

Развитие инженерно-коммуникационной инфраструктуры предполагает подведение недостающей инфраструктуры к имеющимся системам: дорогам, канализации, тепло - и водоснабжению, телефонным и электрическим сетям для проектов, реализуемых участниками в рамках Программы.

Развитие и/или сооружение недостающих объектов инженерно-коммуникационной инфраструктуры и приобретение сопутствующего технологического оборудования для инженерно-коммуникационной инфраструктуры, в том числе для развития отгонного животноводства осуществляется местными исполнительными органами за счет целевых трансфертов из республиканского бюджета, на основе определенных технических условий или утвержденной в установленном законодательством порядке проектно-сметной документации и бизнес-предложений.

При этом, стоимость строительства или реконструкции объектов инфраструктуры и приобретаемого сопутствующего технологического оборудования для инженерно-коммуникационной инфраструктуры, в том числе для развития отгонного животноводства, определяется без учета стоимости разработки проектно-сметной документации и стоимости проведения государственной экспертизы и не должна превышать 3-х млн. тенге на одного участника Программы, независимо от суммы выдаваемого кредита.

Подведение недостающей инфраструктуры должно соответствовать генеральному плану развития населенного пункта (на селе - локальным схемам инженерно-коммуникационных сетей) и может быть направлено на обеспечение одного или нескольких проектов.

Предоставление кредитных ресурсов микрофинансовым (микрокредитным) организациям, кредитным товариществам и организациям, имеющим статус  
финансового агентства:

1) Оператор Программы предоставляет местному исполнительному органу  
бюджетный кредит.

2) Местные исполнительные органы районов (городов) с участием акимов сельских округов в соответствии с программами развития территорий: обеспечивают разработку за счет средств местного бюджета Карты развития предпринимательства, и утверждают ее по согласованию с уполномоченным органом по развитию предпринимательства области;

до утверждения Карты развития предпринимательства микрокредитование участников Программы осуществляется в соответствии с приоритетными направлениями развития предпринимательства определенными в регионе.

3) Местные исполнительные органы областей определяют уполномоченную региональную организацию по организации микрокредитования.

4) Уполномоченная региональная организация в соответствии с установленными правилами кредитования микрофинансовых (микрокредитных) организаций и кредитных товариществ проводит конкурс по отбору микрофинансовых (микрокредитных) организаций и/или кредитных товариществ для участия в Программе.

Кредитование конечных заемщиков без проведения конкурсов среди микрофинансовых (микрокредитных) организаций и кредитных товариществ может осуществлять сама уполномоченная региональная организация, имеющая статус  
финансового агентства.

5) Между уполномоченной региональной организацией и микрофинансовыми (микрокредитными) организациями и/или кредитными товариществами заключается договор о предоставлении кредита.

В случае, когда уполномоченная региональная организация имеет статус финансового агентства, кредитный договор заключается непосредственно ею и  
конечным заемщиком.

Предоставление мер государственной поддержки участникам Программы по развитию предпринимательства лицам, участвующим в активных мерах  
содействия занятости:

1) Желаящие принять участие во втором направлении Программы обращаются в центры занятости населения, где их консультируют о возможных вариантах получения микрокредита в рамках Программы.

В случае изъявления желания получения кредитных средств через отобранные на конкурсной основе микрофинансовые (микрокредитные) организации или уполномоченную региональную организацию, имеющую статус

финансового агентства, претенденты на участие подают в центры занятости населения заявление и документы в соответствии с Правилами организации и финансирования государственной поддержки развития предпринимательства лицам, участвующим в активных мерах содействия занятости.

В случае, если претендент намерен получить микрокредит через кредитное товарищество, он может присоединиться к действующему кредитному товариществу или создать новое кредитное товарищество, которое будет участвовать в конкурсе по отбору кредитных товариществ, проводимому уполномоченной региональной организацией в соответствии с правилами кредитования микрофинансовых (микрокредитных) организаций и кредитных товариществ на конкурсной основе.

2) Центры занятости населения рассматривают представленные заявления и документы, формируют списки претендентов по видам получения государственной поддержки и перечень проектов, требующих развития и обустройства недостающей инженерно-коммуникационной инфраструктуры и/или приобретения сопутствующего технологического оборудования в соответствии с Картой развития предпринимательства и направляют:

уполномоченному органу района (города) по развитию предпринимательства; акиму сельского округа, поселка по месту осуществления предполагаемой предпринимательской деятельности;

отобранным на конкурсной основе микрофинансовым (микрокредитным) организациям или уполномоченной региональной организации, имеющей статус финансового агентства или кредитным товариществам, которые будут участвовать в конкурсе по отбору кредитных товариществ, проводимому уполномоченной региональной организацией в соответствии с правилами кредитования микрофинансовых (микрокредитных) организаций и кредитных товариществ на конкурсной основе;

уполномоченному органу (района) по развитию и обустройству инженерно-коммуникационной инфраструктуры в случае потребности развития и/или сооружения недостающих объектов инженерно-коммуникационной инфраструктуры и/или приобретении сопутствующего технологического оборудования заявленной претендентом.

3) В течение 10 календарных дней со дня получения запроса направляют в центр занятости населения:

уполномоченный орган района (города) по развитию предпринимательства – заключение о соответствии предлагаемого проекта карте развития предпринимательства или приоритетным направлениям развития предпринимательства в регионе;

аким сельского округа, поселка – заключение о согласовании

целесообразности реализации проекта, либо обоснованный отказ; отобранные на конкурсной основе микрофинансовые (микрокредитные) организации, кредитные товарищества уполномоченная региональная организация, имеющая статус финансового агентства – заключение о возможном кредитовании претендентов на участие во втором направлении Программы; уполномоченный орган (района) по развитию и обустройству инженерно-коммуникационной инфраструктуры – заключение о возможности развития и/или сооружения недостающих объектов инженерно-коммуникационной инфраструктуры, и/или приобретения сопутствующего технологического оборудования для инженерно-коммуникационной инфраструктуры, в том числе для развития отгонного животноводства.

4) Центр занятости населения после получения вышеуказанных документов принимает решение о включении претендентов в состав участников второго направления Программы либо об отказе, и в течение трех рабочих дней со дня принятия решения письменно уведомляет их об этом.

5) Центры занятости населения с лицами, включенными в состав участников второго направления Программы, заключают социальные контракты.

6) В соответствии с законодательством о государственных закупках уполномоченный орган по вопросам занятости населения области осуществляет отбор организаций по оказанию сервисных услуг.

Программа обучения основам предпринимательства и график его проведения согласовываются с центром занятости населения.

7) Центры занятости населения направляют участников Программы в организации по оказанию сервисных услуг, где обеспечивается их, бесплатное обучение основам предпринимательства со сроком обучения до одного месяца, с предоставлением материальной помощи на обучение, содействие в подготовке б и з н е с п л а н а ;

8) Предоставление микрокредитов: участник Программы при содействии организации по оказанию сервисных услуг разрабатывает бизнес-план проекта и обращается с заявкой на получение микрокредита в уполномоченную региональную организацию со статусом финансового агентства, либо в микрофинансовую (микрокредитную) организацию, получивших право на кредитование участников Программы; уполномоченная региональная организация, имеющая статус финансового агентства, либо микрофинансовая (микрокредитная) организация проводят оценку проекта и принимают решение о возможности (или невозможности) м и к р о к р е д и т о в а н и я .

В случае получения микрокредита через кредитное товарищество, участник

Программы разрабатывает бизнес-план проекта и обращается в кредитное товарищество, которое участвует в конкурсе по отбору кредитных товариществ, проводимому уполномоченной региональной организацией в соответствии с правилами кредитования микрофинансовых (микрокредитных) организаций и кредитных товариществ на конкурсной основе.

9) Участник Программы после получения положительного заключения на кредитование или получения микрокредита через кредитное товарищество вправе заключить с организацией по оказанию сервисных услуг договор на предоставление дополнительных услуг по сопровождению проекта (маркетинговые, юридические, бухгалтерские и другие виды услуг) сроком до одного года.

Сервисные услуги оказываются посредством проведения консультаций: по телекоммуникационной связи и интернету в рабочее время; по месту нахождения организации по оказанию сервисных услуг в рабочее время; по месту жительства участника Программы не менее одного раза в два месяца.

График оказания сервисных услуг по месту жительства участника Программы согласовывается с центром занятости населения.

10) Развитие инженерно-коммуникационной инфраструктуры: центры занятости населения при получении положительного заключения от уполномоченной региональной организации, имеющей статус финансового агентства, либо микрофинансовой (микрокредитной) организации или кредитного товарищества направляют в уполномоченный орган по развитию инфраструктуры списки участников Программы, проекты которых требуют строительства или реконструкции объектов инженерно-коммуникационной инфраструктуры, или приобретения сопутствующего технологического оборудования для инженерно-коммуникационной инфраструктуры, в том числе для развития отгонного животноводства; уполномоченный орган по развитию инфраструктуры готовит заключение о возможности (или невозможности) и необходимых объемах финансирования объектов инженерно-коммуникационной инфраструктуры, или приобретения сопутствующего технологического оборудования для инженерно-коммуникационной инфраструктуры, в том числе для развития отгонного животноводства и информирует центр занятости населения.

11) По проектам, получившим положительное заключение, между участником Программы и уполномоченным органом по развитию инфраструктуры заключается соответствующий договор.

12) Развитие инженерно-коммуникационной инфраструктуры осуществляется

в соответствии с законодательством об архитектурной, градостроительной и строительной деятельности в Республике Казахстан.

13) Мониторинг реализации предусмотренного договором инфраструктурного проекта возлагается на уполномоченный орган по развитию инфраструктуры.

#### **4.3.3. Третье направление: повышение мобильности трудовых ресурсов**

Данное направление предусматривает меры повышения мобильности трудовых ресурсов за счет содействия добровольному переезду граждан Республики Казахстан.

В третьем направлении Программы принимают участие граждане Республики Казахстан, из числа самостоятельно занятого; безработного; малообеспеченного населения; а также воспитанников детских домов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте до двадцати трех лет; молодежи, вновь прибывших иммигрантов из числа этнических казахов после включения в квоту иммиграции оралманов и приобретения гражданства Республики Казахстан (далее – иммигранты из числа этнических казахов).

Приоритетное право на участие в третьем направлении Программы имеет сельская молодежь.

Обязательным условием для участия в Программе является продуктивная занятость одного из членов семьи после переезда, возможность оплаты коммунальных услуг, арендной платы и проживание семьи в предоставленном жилище.

Переезд участников Программы из населенных пунктов с низким потенциалом социально-экономического развития в населенные пункты с высоким потенциалом социально-экономического развития и центры экономического роста осуществляется: внутри одного района; из одного района (города областного значения) в другой район (город областного значения) в пределах одной области; из одной области в другую.

Критерии для определения населенных пунктов с низким и высоким потенциалом социально-экономического развития разрабатываются и утверждаются центральным уполномоченным органом по вопросам экономического развития и торговли.

В соответствии с разработанными критериями местные исполнительные органы по согласованию с центральным уполномоченным органом по вопросам

экономического развития и торговли определяют перечень населенных пунктов с низким и высоким потенциалом социально-экономического развития и направляют его оператору Программы.

Перечень населенных пунктов с низким и высоким потенциалом социально-экономического развития, определенный местными исполнительными органами и согласованный с центральным уполномоченным органом по вопросам экономического развития и торговли, утверждается на МВК.

Участники данного направления Программы, переезжающие из населенных пунктов с низким потенциалом социально-экономического развития в населенные пункты с высоким потенциалом социально-экономического развития и центры экономического роста, должны соответствовать следующим критериям :

относиться к категориям самостоятельно занятого, безработного, трудоспособного малообеспеченного населения;  
иметь профессиональное образование, соответствующее существующим в Базе данных вакантным рабочим местам по новому месту жительства, или профилю региональных или реализуемых в рамках ГПФИИР проектов, а также спросу на трудовые ресурсы предприятий, находящихся в регионах приема;  
постоянно проживать последние три года в населенных пунктах с низким потенциалом социально-экономического развития в соответствии с утвержденным перечнем.

Указанные критерии не распространяются на участников настоящего направления Программы, являющихся иммигрантами из числа этнических казахов; воспитанниками детских домов, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей в возрасте до двадцати трех лет; молодежью; участниками Программы, переезд и трудоустройство которых осуществлены работодателем самостоятельно, а также переезжающих в другие области.

Лица, претендующие на проживание в общежитиях для молодежи, должны соответствовать следующим критериям:  
иметь возраст не старше 29 лет;  
иметь действующий трудовой договор либо социальный контракт;  
участвовать в системе жилстройсбережений.

Переезд граждан Республики Казахстан в другую область осуществляется по решению оператора Программы, на основании заявок работодателей, представленных уполномоченными органами по вопросам занятости областей, городов Астаны и Алматы предложений региональных комиссий.

Иммигрантам, из числа этнических казахов, и членам их семей, в целях адаптации и интеграции в общество дополнительно через центры адаптации и

интеграции оралманов оказывается комплекс услуг (информационных, юридических, социальных, медицинских и образовательных).

Адаптационные и интеграционные услуги оказываются за счет средств, предусмотренных уполномоченному органу по вопросам миграции населения.

Государственная поддержка участников Программы включает:

предоставление субсидий на переезд;  
обучение на курсах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, а также содействие в трудоустройстве на новом месте ж и т е л ь с т в а ;

предоставление служебных жилищ;  
предоставление комнат в общежитиях для молодежи;  
психологическую адаптацию.

Связанные с переездом субсидии включают в себя возмещение расходов на переезд. Размеры субсидий составляют:

при переезде семей в пределах одного района – десятикратный месячный расчетный показатель на главу семьи, пятикратный месячный расчетный показатель на каждого члена семьи;

при переезде семей из одного района (города областного значения) в другой район (город областного значения) в пределах одной области – двадцатипятикратный месячный расчетный показатель на главу семьи, пятнадцатикратный месячный расчетный показатель на каждого члена семьи;

при переезде семей в другую область – пятидесятикратный месячный расчетный показатель на главу семьи, тридцатипятикратный месячный расчетный показатель на каждого члена семьи.

Условия участия в данном направлении Программы и предоставление государственной поддержки утверждаются Правительством Республики К а з а х с т а н .

Местные исполнительные органы мест прибытия в соответствии с программой развития территории, генеральным планом населенного пункта, проектом детальной планировки или проектом застройки:

- определяют участки застройки служебных жилищ;
- осуществляют строительство, приобретение, достройку служебных жилищ, а также строительство и приобретение общежитий для молодежи по утвержденным типовым проектам (с учетом сейсмических условий территорий) в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;
- осуществляют развитие и (или) приобретение у частных застройщиков инженерно-коммуникационной инфраструктуры в районах жилищной застройки.

Местные исполнительные органы могут обеспечивать участников Программы жилищем за счет предоставления мест в общежитиях семейного типа,

приобретения жилищ, достройки уже начатых объектов, реконструкции пустующих многоквартирных жилых домов, находящихся в коммунальной собственности местных исполнительных органов.

Граждане, переезд и трудоустройство которых осуществлены работодателем самостоятельно, включаются в состав участников первого направления Программы с предоставлением соответствующей государственной поддержки в приоритетном порядке.

Порядок предоставления общежитий для молодежи, служебного жилища, предназначенного для заселения гражданами Республики Казахстан, участвующими в активных мерах содействия занятости в соответствии с законодательством Республики Казахстан о занятости населения, и пользования им, утверждается Правительством Республики Казахстан.

Предоставление комнат в общежитиях лицам из числа молодежи, а также служебных жилищ иммигрантам из числа этнических казахов; воспитанникам детских домов, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в возрасте до двадцати трех лет; участникам Программы, переезд и трудоустройство которых осуществлены работодателем самостоятельно; а также переезжающим в другие области осуществляется независимо от прежнего места их проживания, в том числе проживающих в областных центрах, городе республиканского значения и столице.

Площадь предоставляемых служебных жилищ, в зависимости от состава семьи, не может превышать 18 кв. метров на одного совместно проживающего члена семьи, либо 100 кв. метров на семью и не может быть меньше однокомнатной квартиры, либо комнаты в общежитии семейного типа.

Стоимость 1 кв. метра общей площади жилища определяется проектно-сметной документацией и государственной экспертизой.

Финансирование из республиканского бюджета строительства и (или) приобретения у частных застройщиков 1 кв. метра жилья не должно превышать 80 тыс. тенге в регионах (без стоимости инженерных сетей и учета сейсмичности региона) и в городах Астане и Алматы – в пределах 120 тыс. тенге (без стоимости инженерных сетей). Условия по стоимости 1 кв. метра жилища не распространяются на жилища, по которым до 1 января 2013 года заключены договоры на строительство.

При этом расходы, превышающие указанную стоимость, могут финансироваться за счет средств местного бюджета и/или работодателей.

Механизм реализации:

1. Претенденты на участие в третьем направлении Программы обращаются в центр занятости населения с заявлением на переезд, прилагая к нему предусмотренные Правилами содействия повышению мобильности лиц,

участвующих в активных мерах содействия занятости, и оказания им мер государственной поддержки документы.

2. Центр занятости населения рассматривает документы на предмет соответствия критериям отбора на участие в третьем направлении Программы, согласовывает с заявителями возможные варианты переезда и направляет документы в региональную или районную (городскую) комиссию в зависимости от места переезда.

3. По итогам рассмотрения документов лиц, подавших заявление на участие в Программе:

1) региональные комиссии вырабатывают: рекомендации о включении (об отказе) в состав участников Программы в отношении граждан, переезжающих с одного района в другой, в черте города республиканского значения, столицы, областных центров;

заявки или предложения о включении (об отказе) в состав участников Программы в отношении граждан, переезжающих в другую область;

2) районные/городские комиссии вырабатывают рекомендации о включении (об отказе) в состав участников Программы в отношении граждан, переезжающих в пределах одного района.

4. На основании решения оператора Программы региональной либо районной/городской комиссии центр занятости населения принимает решение о включении (об отказе) заявителей в состав участников Программы.

5. Между лицами, включенными в список участников третьего направления Программы и центром занятости населения (мест прибытия) подписывается социальный контракт. Социальный контракт, наряду с социальной поддержкой по переезду, включают в себя мероприятия по трудоустройству на новом месте.

6. Уполномоченным органом по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства разрабатываются типовые проекты жилища (индивидуальные или многоквартирные) с учетом сейсмологических зон и характеристик.

7. Участники Программы, при наличии соответствующей квалификации, имеют приоритетное право на рабочие места, создаваемые в ходе строительства служебного жилища и развития соответствующей инженерно-коммуникационной инфраструктуры.

8. Выполнение условий социального контракта контролируется центром занятости населения.

#### **4.3.3.1 Дополнительные условия реализации третьего направления в пилотном режиме**

С 2013 года в Восточно-Казахстанской, Северо-Казахстанской, Кызылординской и Павлодарской областях, а также в регионах, определенных решением МВК, строительство, приобретение, достройка и заселение служебных жилищ осуществляется с участием работодателей.

Выбор мест застройки, возможных вариантов жилья для строительства, приобретения и достройки, в случае софинансирования со стороны работодателя осуществляется с его участием.

При этом, софинансирование со стороны работодателя должно составлять не менее 10 % стоимости строящегося, приобретаемого и достраиваемого жилья и обеспечивать строительство, ввод в эксплуатацию либо приобретение не менее одной квартиры либо индивидуального жилого дома.

Построенные и сданные в эксплуатацию жилища распределяются между государством и работодателем пропорционально вложенным средствам в строительство данного жилья.

Включение в состав участников Программы осуществляется по направлению работодателей участвующих в строительстве, приобретении, достройки и заселении служебных жилищ.

В случае, если работодатель самостоятельно обеспечивает строительство жилья для работников, местные исполнительные органы в соответствии с законодательством оказывают содействие в выделении земельных участков для строительства жилья, получении технических условий на подключение, а также подведении и подключении к инженерно-коммуникационной инфраструктуре в соответствии с планом детальной планировки или планом застройки территорий.

Жилье, введенное в рамках Программы в 2011 – 2012 годах, предоставляется участникам Программы, переезжающим из населенных пунктов независимо от потенциала их социально-экономического развития, при условии участия работодателей в трудоустройстве на постоянное рабочее место.

#### **4.3.4. Четвертое направление: развитие сельских населенных пунктов**

Данное направление нацелено на обеспечение занятости населения путем реализации инфраструктурных проектов в сельских населенных пунктах, со средним или высоким потенциалом социально-экономического развития и малых г о р о д а х .

Участниками данного направления являются граждане Республики Казахстан из числа самостоятельно занятого, безработного населения, целевых групп населения и о р а л м а н ы ;

Участникам Программы, имеющим необходимую профессиональную

квалификацию, оказывается содействие в трудоустройстве на рабочие места, создаваемые при реализации инфраструктурных проектов.

#### Механизм реализации

1) Акимы областей, исходя из выделенных общих лимитов финансирования, осуществляют отбор инфраструктурных проектов для реализации в рамках

Программы с учетом:

выделенных общих лимитов финансирования в разрезе областей; софинансирования из местных бюджетов и социально ответственных предпринимателей;

потенциала социально-экономического развития сельских населенных (высокий или средний);

наличия проектно-сметной документации на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов, прошедшей государственную экспертизу;

наличия дефектной ведомости, сметной документации, сметы расходов на объем выполняемых работ, средний и (или) текущий ремонт которых планируется осуществить в рамках инфраструктурных проектов;

количества создаваемых рабочих мест, трудоустройства на них в приоритетном порядке участников Программы и размера среднемесячной заработной платы;

сроков проведения государственных закупок и возможностей закупа товаров, работ и услуг у отечественных производителей; сроков начала и окончания их реализации;

степени обеспеченности сельского населенного пункта социальной и коммунально-бытовой инфраструктурой (дефицит и/или высокий износ);

природно-климатических условий и других особенностей региона, влияющих на их реализацию;

социально-ответственный предприниматель – физическое и негосударственное юридическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность и добровольно изъявившее желание софинансировать мероприятия

Программы.

2) Инфраструктурные проекты включают: реконструкцию, капитальный и текущий ремонт объектов коммунально-инженерной инфраструктуры (водопровод, канализация, системы газо-, тепло-, электроснабжения);

реконструкцию, капитальный, средний и текущий ремонт инженерно-транспортной инфраструктуры (внутрипоселковых и внутрисельских дорог, подъездных дорог, дорог районного значения, плотин, дамб и мостов);

реконструкцию, капитальный и текущий ремонт социальной инфраструктуры (объекты образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры,

спорта, досуга и отдыха);  
строительство врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов,  
расположенных в сельских населенных пунктах;  
благоустройство (освещение и озеленение улиц, снос бесхозных объектов,  
обустройство полигонов твердых бытовых отходов, малых архитектурных форм,  
ограждений, детских игровых площадок).

3) Инфраструктурные проекты, предлагаемые для реализации, предоставляются акимами областей на рассмотрение администратору республиканской бюджетной программы с приложением требуемой технической документации в соответствии с действующим законодательством и обоснованием выбора инфраструктурных проектов.

С 2014 года реализация инфраструктурных проектов осуществляется с условием софинансирования со стороны местных исполнительных органов (не менее 10 %) и социально ответственных предпринимателей (не менее 10 %).

В случае софинансирования социально-ответственными предпринимателями перечень инфраструктурных проектов определяется с их участием.

Участие социально-ответственных предпринимателей может осуществляться как в форме денежного софинансирования, так и в форме предоставления товарно-материальных ценностей согласно утвержденной проектно-сметной документации.

4) В ходе рассмотрения проектов администратор республиканской бюджетной программы проверяет соответствие проектов видам работ предоставленной технической документации, и по результатам рассмотрения проектов готовит соответствующие заключения.

5) Финансирование предусмотренных на реализацию инфраструктурных проектов администраторами республиканских и местных бюджетных программ осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством.

6) Местные исполнительные органы в рамках реализации инфраструктурных проектов обеспечивают предоставление до пятидесяти процентов создаваемых рабочих мест участникам Программы, проживающим в населенном пункте, где реализуется инфраструктурный проект (по направлениям центров занятости населения). Дополнительное привлечение трудовых ресурсов с использованием предложения на рынке труда допускается при условии письменного согласования с центрами занятости населения.

7) Потенциальные участники Программы, желающие и имеющие возможность принять участие в реализации инфраструктурных проектов, обращаются в центры занятости населения с заявлением на участие в Программе и представляют необходимые документы.

8) Центр занятости населения с учетом профессиональной квалификации

потенциальных участников Программы и потребности в кадрах у работодателей, реализующих инфраструктурные проекты, принимает решение о включении заявителей в состав участников Программы либо об отказе в этом.

9) Между участником Программы и центром занятости населения заключается социальный контракт.

10) Участники Программы направляются центром занятости населения для трудоустройства на созданные на реализуемых инфраструктурных проектах рабочие места.

11) Выполнение условий социального контракта контролируется центром занятости населения.

Сведения об участниках Программы и работодателях, участвующих в реализации инфраструктурных проектов в рамках Программы, размещаются в автоматизированной информационной системе "Занятость" единой информационной системы социально-трудовой сферы.

12) Администратор республиканской бюджетной программы проводит мониторинг реализации инфраструктурных проектов, реализуемых в рамках Программы занятости 2020.

Порядок перечисления целевых трансфертов на развитие в рамках данного направления осуществляется в соответствии с Правилами исполнения бюджета и его кассового обслуживания, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 26 февраля 2009 год № 220.

## **5. Мониторинг реализации Программы**

Оператор Программы осуществляет мониторинг показателей и мероприятий Программы на уровне областей, городов Астаны и Алматы.

Уполномоченные органы по вопросам занятости областей, городов Астаны и Алматы осуществляют мониторинг показателей и мероприятий Программы на уровне районов (городов).

Центры занятости населения и уполномоченные органы по вопросам занятости районов (городов) осуществляют мониторинг показателей и мероприятий Программы на уровне сел и аулов.

Мониторинг исполнения обязанностей участника Программы, определенных социальным контрактом, осуществляется уполномоченным органом по вопросам занятости населения района (города), центром занятости населения.

С 2013 года в пилотных регионах Восточно-Казахстанской, Северо-Казахстанской, Кызылординской, Павлодарской области, а также в регионах, определенных решением МВК:

- мониторинг исполнения обязанностей работодателя, определенных

социальным контрактом, осуществляется центром занятости населения и организацией образования;

- мониторинг исполнения обязанностей организаций образования, определенных социальным контрактом, осуществляется центром занятости населения и работодателями.

Порядок ведения мониторинга реализации Программы утверждается оператором Программы.

## **6. Совершенствование системы оказания социальной помощи**

Совершенствование системы оказания социальной помощи направлено на установление с 2012 года оптимальной связи между занятостью и оказанием адресной социальной помощи (далее - АСП).

С этой целью предлагаются следующий порядок и условия оказания социальной помощи.

Лицам трудоспособного возраста из числа малообеспеченных семей АСП будет назначаться только при условии их участия в мероприятиях предусмотренной настоящей Программой. В случае их отказа от участия в активных мерах содействия занятости или невыполнения обязательств по социальному контракту, местные исполнительные органы приостанавливают выплату им АСП, при этом семья право на получение АСП сохраняет.

Центры занятости населения будут вести контроль над выполнением гражданами условий социального контракта, и оценивать эффективность предоставленной помощи.

Для малообеспеченных семей, не имеющих в своем составе лиц трудоспособного возраста (одинокое, пожилые), либо имеющих членов семьи с ограниченными возможностями (инвалиды, лица, имеющие социально-значимые заболевания), АСП будет предоставляться согласно действующему законодательству Республики Казахстан.

## **7. Институциональная организация Программы**

Управление реализацией Программой будет иметь вертикальную структуру, в состав которой войдут МВК, оператор Программы, региональные и районные (городские) комиссии по реализации Программы на местном уровне, центральные и местные исполнительные органы областного, районного и сельского значения.

МВК осуществляет следующие основные функции:  
согласовывает лимиты финансирования Программы по направлениям в разрезе регионов;

осуществляет рассмотрение основных параметров выполнения Программы и заслушивает отчеты центральных и местных исполнительных органов по реализации Программы;

вносит на рассмотрение Правительства РК предложения по вопросам, связанным с реализацией Программы.

Оператор Программы обеспечивает:  
нормативно-правовое, методическое и информационное сопровождение Программы;

подготовку предложений по установлению лимитов финансирования по направлениям Программы;

мониторинг реализации Программы на основе подписанных с местными исполнительными органами соглашений;

разработку и утверждение порядка формирования базы данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест и форм представления информации о потребности в кадрах, представляемых местными государственными органами и организациями;

разработку и утверждение порядка и форм представления информации о потребности в кадрах центральными государственными органами;

разработку и утверждение типовых положений региональной, районной (городской) комиссий, формы социального контракта, заявлений (уведомлений) работодателей и организаций образования о присоединении к социальному контракту;

разработку и утверждение порядка ведения мониторинга реализации Программы;

формирование перечня учебных заведений профессионального образования, осуществляющих профессиональное обучение в рамках Программы совместно с уполномоченным органом в области образования на основе предложений местных исполнительных органов.

Региональные комиссии:  
согласовывают списки участников Программы;

согласовывают приоритетные направления развития индивидуального предпринимательства;

согласовывают лимиты финансирования Программы по направлениям в разрезе районов и городов;

согласовывает размер годовой ставки вознаграждения по кредитам, предоставляемым уполномоченной региональной организацией микрофинансовым (микрокредитным) организациям и кредитным товариществам;

согласовывают размер годовой максимальной эффективной процентной

ставки по микрокредитам для конечного заемщика;  
на основании заявок работодателей и предложений региональных комиссий других регионов вносят предложения оператору Программы по переезду участников Программы Республики Казахстан в другую область;

заслушивают отчеты местных исполнительных органов областного, городского и районного значения о выполнении Программы.

Районные (городские) комиссии:

в соответствии с Программой проводят отбор потенциальных участников Программы на основании информации и документов, представляемых центрами занятости населения, и направляют соответствующие предложения на рассмотрение региональных комиссий;

согласовывают приоритетные направления развития индивидуального предпринимательства;

вырабатывают рекомендации о включении (об отказе) в состав участников Программы в отношении граждан и иммигрантов переезжающих в рамках третьего направления Программы.

Местные исполнительные органы областного значения:

согласовывают представленные акимами районов и городов проекты и планы мероприятий, реализуемых в рамках Программы;

вносят на рассмотрение региональной комиссии и оператора Программы предложения по лимитам финансирования региональных составляющих Программы;

по согласованию с уполномоченным центральным органом по вопросам экономического развития и торговли определяют перечень населенных пунктов с низким и высоким потенциалом социально-экономического развития, утверждают планы переезда участников Программы.

Для повышения эффективности работы с населением по усилению мотивации к производительному труду и экономической активности модернизирована служба занятости местных исполнительных органов районного (городского) значения.

Во всех районах (городах) созданы центры занятости населения в форме государственных учреждений, работники которых (гражданские служащие) обеспечивают реализацию Программы.

Основными задачами центров занятости населения будут являться:

1) проведение общих процедур: информирование и предоставление консультационных услуг гражданам по вопросам участия в Программе, оказание помощи в подготовке документов, проведение консультации с претендентами с целью изучения их потребностей, и проведение оценки нуждаемости претендентов в социальной поддержке, прием документов претендентов на

участие в Программе;

2) отбор и распределение потенциальных участников Программы по категориям, в зависимости от статуса, потенциальных шансов на рынке труда и оценки нуждаемости в социальной поддержке;

3) подписание социального контракта с участниками Программы, осуществление мониторинга их исполнения и применение санкций в соответствии с законодательством при невыполнении его условий.

Центры занятости населения могут иметь представительства в сельских округах, подразделения (или специалистов), занимающиеся вопросами реализации Программы, координацией взаимодействия с работодателями, организациями образования и частными агентствами занятости.

Типовой устав центра занятости населения разрабатывается и утверждается оператором Программы.

## **8. Информационное обеспечение Программы**

Информационное обеспечение реализации Программы занятости осуществляется на базе внедряемой Единой информационной системы социально-трудовой сферы (далее – ЕИССТС).

ЕИССТС, включающая в себя автоматизированные информационные системы "Рынок труда" (база данных)", "Иностранная рабочая сила", "Охрана и безопасность труда", "Социальная помощь (АСП, ГДП)", "Е-собес", "Контакт-центр", позволит:

в режиме реального времени пользоваться базой данных; автоматизировать бизнес-процессы, выполняемые в рамках Программы; вести автоматизированный учет лиц, обратившихся за содействием в трудоустройстве и социальной поддержкой, в том числе участников Программы; использовать соответствующие базы данных РГКП "ГЦВП" для определения доходов участников Программы при назначении АСП, что предотвратит нецелевое использование бюджетных средств.

Кроме этого, формируется база учебных заведений профессионального образования и создается единый веб-портал "Молодежная биржа труда".

Информация о мерах государственной поддержки, оказываемых в рамках Программы, об организациях по оказанию сервисных услуг, услугах и перечне учебных заведений размещается на интернет-ресурсах оператора Программы, а также уполномоченного органа в области образования, аккредитованных объединений субъектов частного предпринимательства при операторе Программы, уполномоченных органов по вопросам занятости и центров занятости населения.

## 9. Показатели результатов реализации Программы

В результате реализации Программы активными мерами содействия занятости будут охвачены до полутора миллионов человек, в том числе не менее порядка 800 тысяч сельских жителей.

Снизится удельный вес неэффективной занятости, уменьшится безработица, повысится производительность труда, а также доходы населения.

Количественные индикаторы до 2020 года будут определены по мере завершения второго этапа Программы с возможным внесением соответствующих изменений.

## 10. Этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в два этапа: первый этап - 2011 год будет являться пилотным годом, второй этап - 2012 – 2015 годы - время внедрения Программы; 2016 – 2020 годы - период полномасштабной реализации программы.

На первом этапе (2-е полугодие 2011 года) в пилотном режиме будут внедрены первое и второе направления Программы во всех регионах. Третье направление (переезд в центры экономического роста и в населенные пункты с высоким потенциалом социально-экономического развития) будет осуществляться в соответствии с предложениями, поступившими от местных исполнительных органов.

Будет создана соответствующая нормативная правовая база, отработан механизм переезда участников Программы в центры экономического роста и в населенные пункты с высоким потенциалом социально-экономического развития, приняты меры по вовлечению участников Программы в реализацию проектов Г П Ф И И Р .

Одновременно, для подготовки ко второму этапу реализации Программы, местные исполнительные органы областного и районного значения:

определят (по согласованию с оператором Программы) перечень проектов, реализуемых в рамках Программы, категории участников, меры и способы их активизации ;

представят бюджетную заявку на реализацию Программы с учетом доли софинансирования из средств местного бюджета на строительство и (или) приобретение служебных жилищ.

Бюджетные заявки местных исполнительных органов будут рассмотрены на Республиканской бюджетной комиссии, где, с учетом финансовых возможностей государства, будет определен лимит финансирования Программы на 2012 – 2015

Г О Д Ы .

На втором этапе: 2012 – 2015 годы - будут разработаны, согласованы и приняты к исполнению региональные составляющие Программы, внесены изменения и дополнения в условия и порядок оказания социальной поддержки.

На третьем этапе (2016 – 2020 годы) управление рисками, возникающими на рынке труда и содействие продуктивной занятости, будет осуществляться на основе механизмов и инструментов, предложенных Программой.

## 11. Необходимые ресурсы и источники их финансирования

На реализацию Программы занятости 2020 в республиканском бюджете предусмотрено:

на 2011 год – 37,4 млрд. тенге, в том числе:  
по первому направлению: обучение и содействие трудоустройству – 14,3 млрд. тенге;  
по второму направлению: содействие развитию предпринимательства – 4,8 млрд. тенге;  
по третьему направлению: повышение мобильности трудовых ресурсов – 16,2 млрд. тенге;  
на обеспечение центров занятости населения и информационное сопровождение – 2,1 млрд. тенге;  
на 2012 год – 57,6 млрд. тенге, в том числе:  
по первому направлению: обучение и содействие трудоустройству самозанятого, безработного и малообеспеченного населения – 22,1 млрд. тенге;  
по второму направлению: содействие развитию предпринимательства на селе – 13,4 млрд. тенге;  
по третьему направлению: повышение мобильности трудовых ресурсов – 9,4 млрд. тенге;  
по четвертому направлению: развитие сельских населенных пунктов – 9,9 млрд. тенге;  
на обеспечение центров занятости населения – 2,9 млрд. тенге;  
на 2013 год – 94,7 млрд. тенге (в т.ч. 20 млрд. тенге – условно-финансируемые расходы);  
на 2014 год – 100,6 млрд. тенге;  
на 2015 год – 98,7 млрд. тенге.

В последующие годы объемы финансирования из республиканского бюджета будут уточняться при формировании соответствующих бюджетов на планируемый период.

## 12. План мероприятий по реализации Программы

--	--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование мероприятия	Расходы	Ответственные исполнители	Форма завершения	Срок исполн
1	2	3	4	5	6
<b>1. Организационные мероприятия</b>					
1.1	Внесение изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан "О республиканском бюджете на 2011–2013 годы"	-	МФ, МЭРТ, МТСЗН	Внесение концепции законопроекта на МВК по вопросам законопроектной деятельности при Правительстве Республики Казахстан	Март года
1.2	Разработка проекта постановления Правительства РК "О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 13 декабря 2010 года № 1350 "О реализации республиканского бюджета на 2011-2013 годы"	-	МФ, МЭРТ, МТСЗН	Постановление Правительства РК	Март года
1.3	Разработка концепции законопроекта РК "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам занятости и социальной защиты населения"	-	МТСЗН, МФ, АДСиЖКХ, МЮ	Внесение концепции законопроекта на МВК по вопросам законопроектной деятельности при Правительстве Республики Казахстан	Апрел года
1.4	Обеспечение информационного сопровождения базы данных текущих вакансий и перспективных рабочих мест на программной платформе автоматизированной информационной системы "Рынок труда"	2011 г. РБ-22 млн . тенге	МТСЗН, МИНТ, МНГ, МТК, МСХ, МЗ, МОН, МСИ, МК, объединения работодателей (по согласованию), акимы областей, городов Астаны и Алматы	База данных	2 кварт года
1.5	Разработка и утверждение форм для представления сведений о востребованных специальностях и вакантных рабочих местах для включения в базу данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест	-	МТСЗН, МИНТ, МНГ, МТК, МСХ, МЗ, МОН, МСИ, МК, объединения работодателей (по согласованию)	Приказ МТСЗН	Май 20
1.6	Подготовка проекта постановления Правительства РК о создании Межведомственной комиссии по реализации Программы	-	МТСЗН, МФ, МЮ	Внесение проекта постановления Правительства РК в КПМ	Апрел года
	Разработка проектов типовых положений региональных, районных (				

1.7	городских) комиссий по вопросам реализации Программы	-	МТСЗН, МФ, МЮ	Приказ МТСЗН	Апрель года
1.8	Создание региональных, районных (городских) комиссий по вопросам реализации Программы	-	акимы областей, городов Астаны и Алматы, районов (городов)	Постановления акиматов областей, городов Астаны и Алматы, районов (городов)	Май 2011 года
1.9	Определение общих лимитов финансирования Программы (по направлениям) из республиканского бюджета в разрезе областей, городов Астаны и Алматы, и администраторов республиканских бюджетных программ	-	МТСЗН, МФ, МОН, АДСиЖКХ, МЮ, МЭРТ, акимы областей, городов Астаны и Алматы	Решение МВК	Ежегодно
1.10	Заключение Соглашений о результатах по целевым трансфертам между акимами областей, городов Астаны и Алматы и администраторами республиканских бюджетных программ	-	МТСЗН, МОН, АДСиЖКХ, МСХ, акимы областей, городов Астаны и Алматы	Соглашения	Май 2011 года
1.11	Разработка типового устава центров занятости районов (городов)	-	МТСЗН, акимы областей, городов Астаны и Алматы	Приказ МТСЗН	После принятия Закона внесены изменения дополнены некоторые законодательные акты Республики Казахстан в вопросах занятости и социальной защиты населения
1.12	Создание центров занятости районов (городов)	2011 г. РБ - 2115 млн.тенге	акимы районов, городов	Постановления акиматов районов, городов	Июнь года
1.13	Разработка Правил по определению критериев отнесения граждан Республики Казахстан, к самостоятельно занятым, безработным и малообеспеченным при реализации активных мер содействия занятости	-	МТСЗН, АС	Приказ МТСЗН	Июль года
1.14	Внесение изменений и дополнений в Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июля 2009 года № 237-п. "Об утверждении Правил исчисления совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение	-	МТСЗН	Приказ МТСЗН	

	государственной адресной социальной помощи"				Август года
<b>2. Обучение и содействие в трудоустройстве</b>					
2.1	Разработка Правил организации обучения, содействия в трудоустройстве и оказания иных мер государственной поддержки участникам Программы	-	МТСЗН, МОН, акимы областей, городов Астаны и Алматы	Внесение проекта постановления Правительства РК в КПМ	Посл приня Закона внесет измене дополне некотс законс тельнь РК вопро занято социал защит населе
<b>3. Содействие развитию предпринимательства</b>					
3.1	Разработка Правил организации и финансирования государственной поддержки развития предпринимательства на селе	-	МТСЗН, МФ, МЭРТ, МСХ, АО "ФРП "Даму"	Внесение проекта постановления Правительства РК в КПМ	Посл приня Закона внесет измене дополне некотс законс тельнь РК вопро занято социал защит населе
3.2	Разработка Правил кредитования микрофинансовых организаций на конкурсной основе	-	МТСЗН, МФ, МЭРТ, МСХ, АО "ФРП "Даму"	Внесение проекта постановления Правительства РК в КПМ	Посл приня Закона внесет измене дополне некотс законс тельнь РК вопро занято социал защит населе
<b>4. Повышение мобильности трудовых ресурсов</b>					
					Посл приня

4.1	Разработка Правил содействия повышению мобильности трудовых ресурсов и оказания иных мер государственной поддержки участникам третьего направления Программы	-	МТСЗН, АДСиЖКХ, МФ, МЭРТ, акимы областей, городов Астаны и Алматы	Внесение проекта постановления Правительства РК в КППМ	Закона внесет измене дополне некотс законс тельнь РК вопро занято социал защит населе
4.2	Разработка Правил кредитования областных бюджетов, бюджетов городов Астаны и Алматы на строительство и (или) приобретение жилья на 2011 год в рамках Программы занятости 2020	РБ- 11538,2 млн. тенге	МТСЗН, АДСиЖКХ, МФ, МЮ	Внесение проекта постановления Правительства РК в КППМ	По сл приня Закона внесет измене дополне некотс законс тельнь РК вопро занято социал защит населе
4.3	Разработка и утверждение типовых проектов на строительство служебных жилищ в рамках Программы	РБ-245,0 млн.тенге	АДСИЖКХ, МТСЗН, МФ, акимы областей, городов Астаны и Алматы	Приказ АДСИЖКХ	Декабр года
4.4	Принятие критериев для определения сельских населенных пунктов с низким и высоким потенциалом социально-экономического развития	-	МЭРТ, МСХ	Совместный приказ	Август года
4.5	Определение перечня сельских населенных пунктов с низким и высоким потенциалом социально-экономического развития в разрезе регионов	-	акимы областей, городов Астаны и Алматы, МЭРТ, МСХ	Перечень, решение МВК	Ежегод

#### 5. Информационная работа

5.1	Повышение информированности населения в вопросах государственной политики занятости: - проведение научно-практических семинаров, заседаний круглого стола, встреч с населением, работодателями, частными агентствами занятости; - выступления в СМИ; - размещение информационных материалов на веб-сайте МТСЗН		МТСЗН, акимы областей, городов Астаны и Алматы	Семинары, встречи ,выступления, публикации	Постоя
-----	---	--	--	--	--------

6	Разработка проекта постановления Правительства РК "О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан"	-	МТСЗН, МОН, АДСиЖКХ, МСХ, МСИ, МФ	Постановление Правительства РК	Январь года
7	Разработка проекта постановления Правительства РК "О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2012 года № 1520 "О реализации республиканского бюджета на 2013–2015 годы"	-	МФ, МТСЗН, АДСиЖКХ, МОН, МЭРТ	Постановление Правительства РК	Апрель года
8	Разработка условий кредитования областных бюджетов на содействие развитию предпринимательства на селе на 2013 год в рамках Программы занятости 2020	-	МТСЗН, МФ	Постановление Правительства РК	Февраль года
9	Разработка Правил формирования базы данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест и форм представления информации о потребности в кадрах, представляемых местными государственными органами и организациями	-	МТСЗН, акимы областей, городов Астаны и Алматы	Приказ МТСЗН	Март года
10	Разработка Правил и форм представления информации о потребности в кадрах центральными государственными органами	-	МТСЗН, МИНТ, МСХ, МНГ, МОН, МЗ, МТК, МКИ	Приказ МТСЗН	Май 2013 года
11	Разработка типовых форм социального контракта, заявлений (уведомлений) работодателей и организаций образования о присоединении к социальному контракту	-	МТСЗН, МОН	Приказ МТСЗН	Февраль года
12	Разработка Правил ведения мониторинга реализации Программы	-	МТСЗН	Приказ МТСЗН	Июль 2013 года
13	Разработка и утверждение карты развития предпринимательства местными исполнительными органами районов (городов)	-	акимы районов (городов)	Постановления акиматов районов (городов)	Ноябрь года
14	Создание веб-портала "Молодежная биржа труда"	В пределах средств, предусмотренных на 2013-2015 годы	МТСЗН, МТК, МФ, МОН, НЭП "Атамекен", Молодежное крыло Жас Отан НДП "Нұр Отан" (по согласованию) "Атамекен" (по согласованию)	Интернет-сайт	Ноябрь года

15	Разработка совместного приказа "О внесении изменений в Совместный приказ Министра сельского хозяйства РК от 28 июля 2011 года № 28-2/430 и и.о. Министра экономического развития и торговли РК от 28 июля 2011 года № 225 "Об утверждении критериев для определения сельских населенных пунктов с низким и высоким экономическим потенциалом "	-	МЭРТ, МСХ	Совместный приказ МЭРТ и МСХ	Май 2011
16	Внесение изменений в перечень сельских населенных пунктов с низким и высоким потенциалом социально-экономического развития в разрезе регионов	-	МТСЗН, МЭРТ, МСХ, акимы областей	Перечень	Сентябрь года
17	Формирование перечня учебных заведений профессионального образования, осуществляющих профессиональное обучение в рамках Программы	-	МТСЗН, МОН, акимы областей, городов Астаны и Алматы, НЭП "Атамекен" (по согласованию)	Перечень	Март года
18	Размещение на интернет-ресурсах перечня учебных заведений профессионального образования, осуществляющих профессиональное обучение в рамках Программы	-	МТСЗН, МОН, Акимы областей, городов Астаны и Алматы, МТК, НЭП "Атамекен" (по согласованию)	Информация на интернет- сайтах	Апрель года
19	Заключение Соглашений о результатах по целевым трансфертам между акимами областей, городов Астана и Алматы и администраторами республиканских бюджетных программ	-	МТСЗН, МОН, АДСиЖКХ, МЭРТ, Акимы областей, городов Астаны и Алматы	Соглашения	Январь года

**Примечание: расшифровка аббревиатур:**

АДСиЖКХ - Агентство Республики Казахстан по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства

МЭРТ - Министерство экономического развития и торговли Республики  
К а з а х с т а н

МФ - Министерство финансов Республики Казахстан

МОН - Министерство образования и науки Республики Казахстан

МИНТ - Министерство индустрии и новых технологий Республики Казахстан

МКИ - Министерство культуры и информации Республики Казахстан

МНГ - Министерство нефти и газа Республики Казахстан

МТК - Министерство транспорта и коммуникаций Республики Казахстан

МТСЗН - Министерство труда и социальной защиты населения Республики

К а з а х с т а н

МЗ - Министерство здравоохранения Республики Казахстан

МСХ - Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан