



Об утверждении Стратегического плана Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011-2015 годы

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2010 года № 1507

В соответствии со статьей 62 Бюджетного кодекса Республики Казахстан от 4 декабря 2008 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемый Стратегический план Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011 - 2015 годы.
2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2011 года и подлежит официальному опубликованию.

Премьер - Министр

Республики Казахстан

К. Масимов

У т в е р ж д е н

п о с т а н о в л е н и е м

П р а в и т е л ь с т в а

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

от 31 декабря 2010 года № 1507

Сноска. Стратегический план в редакции постановления Правительства РК от 28.12.2011 № 1617.

Стратегический план Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011 - 2015 годы

Содержание

	Раздел 1.	Миссия и видение
Раздел 2.	Анализ текущей ситуации и тенденции развития соответствующих отраслей	(сфер) деятельности
Раздел 3.	Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, мероприятия	и показатели результатов
Раздел 4.	Развитие функциональных возможностей	
Раздел 5.	Межведомственное взаимодействие	
Раздел 6.	Управление рисками	
Раздел 7.	Бюджетные программы	

Раздел 1. Миссия и видение

Миссия

Защита трудовых прав, содействие продуктивной занятости и росту благосостояния обеспечения.

Видение

Повышение уровня и качества жизни на основе расширения доступности достойной занятости, повышения уровня социального обеспечения, развития и оптимизации системы социальной поддержки населения.

Цели, задачи и направления деятельности Министерства труда и социальной защиты населения РК (далее – Министерство) на 2011 – 2015 годы определены исходя из Посланий Президента Республики Казахстан народу Казахстана (от 6 марта 2009 года «Через кризис к обновлению и развитию», от 29 января 2010 года «Новое десятилетие – новый экономический подъем – новые возможности Казахстана», от 28 января 2011 года «Построим будущее вместе!»), Стратегического плана развития Республики Казахстан до 2020 года и Плана Правительства Республики Казахстан по обеспечению 7 % роста экономики в 2011 – 2015 годах.

В соответствии с ними управление социально-трудовой сферой направлено на содействие устойчивому экономическому развитию, обеспечение социальной безопасности, эффективное функционирование системы социальных гарантий и развитие человеческого капитала.

В этой связи основными направлениями работы Министерства в предстоящий период будут:

- 1) содействие росту трудовых ресурсов;
- 2) содействие продуктивной занятости;
- 3) реализация государственной политики в области миграции населения;
- 4) обеспечение реализации трудовых прав граждан;
- 5) содействие повышению благосостояния населения;
- 6) формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения.

Раздел 2. Анализ текущей ситуации и тенденции развития соответствующих отраслей (сфер) деятельности

Стратегическое направление 1. Содействие росту трудовых ресурсов

Сноска. Стратегическое направление 1 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444.

Предусмотренный Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 года «качественный рост экономики ... будет основан на ... развитии человеческих ресурсов», необходимых для индустриально-инновационной экономики.

Решение данной проблемы зависит от улучшения демографической ситуации и обеспечения устойчивого роста численности населения. Для достижения предусмотренного Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 года роста численности населения на 10 % необходимо обеспечить дальнейший рост рождаемости, увеличение общей продолжительности жизни и положительное сальдо м и г р а ц и и .

Решение данных проблем предполагает координацию деятельности и организацию взаимодействия центральных и местных исполнительных органов РК различного ведомственного подчинения .

Министерство труда и социальной защиты населения, являясь одним из звеньев в системе управления демографическими процессами, призвано содействовать созданию благоприятных условий для повышения рождаемости улучшения положения семей с д е т ь м и .

Основные направления деятельности Министерства по содействию росту рождаемости определены с учетом ее современного состояния.

Основные параметры развития регулируемой сферы деятельности

В истекший период отмечено увеличение численности населения: на 1 января 2011 года она составила 16,4 млн. человек, превысив уровень 1999 года на 1,5 млн. человек.

Рост населения был обеспечен, главным образом, за счет роста рождаемости. В последние пять лет среднегодовое количество рожденных детей превысило 330 тыс; коэффициент рождаемости в 2008 – 2010 гг. (составил 22,58 в среднем) превысил у р о в е н ь 1 9 9 0 г о д а .

Кроме того, с 2008 года введено обязательное социальное страхование на случай потери дохода в связи с беременностью и родами для работающих женщин. При наступлении данного риска работающая женщина получает социальную выплату в размере 100 % средней заработной платы за последние 12 месяцев до наступления риска за все месяцы отпуска по беременности и родам. Источником финансирования данных выплат в Казахстане определен Государственный фонд социального с т р а х о в а н и я .

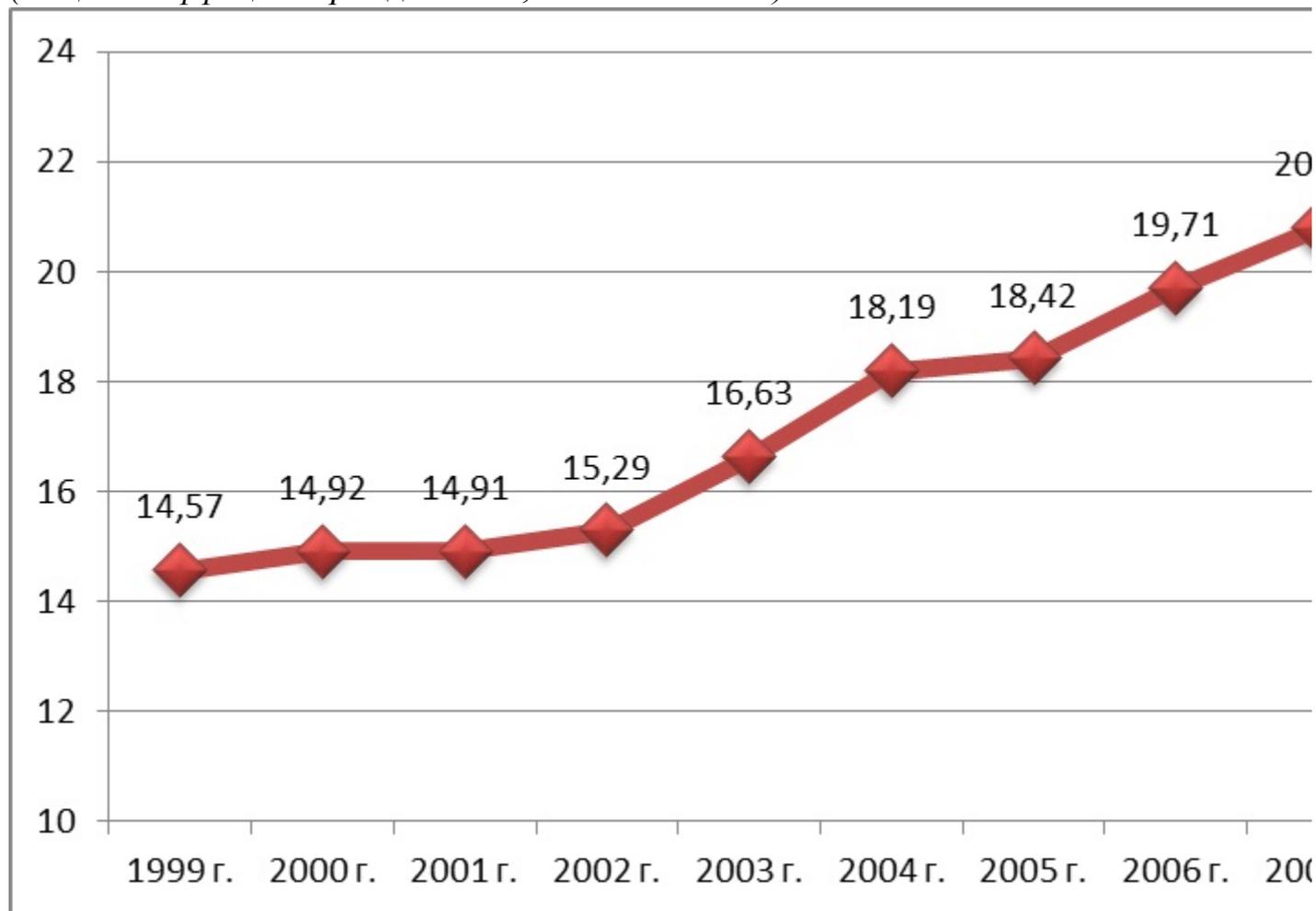
В международной практике подобные выплаты осуществляются и в других странах.

При этом источники финансирования могут быть различными, если в России аналогично Казахстану – это Фонд социального страхования, то, к примеру, в Великобритании – это Правительство и работодатель, в Германии - Фонд медицинского страхования и работодатель.

Рисунок 1

Динамика рождаемости

(общий коэффициент рождаемости, на 1000 человек)



Положительно изменилась возрастная структура населения. В 2010 г:

1) доля граждан трудоспособного возраста увеличилась с 49,6 % (2003 г.) до 52,5 %)

;

2) доля детей до 18 лет приблизилась к одной трети.

На улучшение демографической ситуации определенное влияние оказало развитие системы социальной поддержки семей с детьми. Начиная с 2003 года, поэтапно введены широко распространенные в международной практике (США, страны ЕС, Россия, Республика Беларусь и др.):

1) единовременные социальные пособия на рождение ребенка в размерах от 30 МРП (на рождение первого, второго и третьего ребенка) до 50 МРП (на рождение

четвертого и последующих детей), выплачиваемые семьям из РБ вне зависимости от дохода ;

2) пособие по уходу за ребенком до 1 года. Неработающим матерям, оно выплачивается из РБ вне зависимости от дохода в размере от 5,5 до 8,5 МРП (в зависимости от количества рожденных и воспитываемых в семье детей). Работающие матери (или члены семьи – участники системы социального страхования, получают социальные выплаты из АО «ГФСС» в размере 40 % от их средней заработной платы за последние 24 месяца ;

3) пособие родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов (введено с 2010 года) в размере минимальной заработной платы;

4) пособие на детей до 18 лет, назначаемое и выплачиваемое малообеспеченным семьям, доходы которых ниже продовольственной корзины, из МБ в размере одного МРП .

С 2010 года изменены условия награждения многодетных матерей подвесками «Алтын алқа» и «Күміс алқа», и увеличены размеры выплачиваемого им специального государственного пособия (с 3,9 до 6 МРП).

За период функционирования новой системы поддержки материнства и детства:

1) количество семей, получающих пособие на рождение ребенка, увеличилось с 157,5 тыс. (в 2003 году) до 329,2 тыс. (более чем в 2 раза);

2) удельный вес семей, имеющих четырех и более детей – с 7 % в 2003 году, до 13 % в 2010 году.

Анализ основных проблем

Однако, на фоне положительных изменений, наблюдавшихся в последние годы, в демографической сфере имеют место и отдельные проблемы.

1. Относительно низкая плотность населения страны (5,7 человек на один квадратный километр) ограничивает возможности регионального развития и остается одним из факторов, влияющих на социально-экономическую стабильность.

2. Развитие тенденции старения населения. В перспективе (до 2020 года) прогнозируется увеличение доли населения старше трудоспособного возраста за счет лиц рожденных в послевоенное время (в период «бума рождаемости»). Тенденция старения населения сохранится и в последующие годы. По расчетам Агентства РК по статистике, доля пожилых людей к 2030 году увеличится до 11,1–11,3 %, к 2050 году – до 14,7 - 15 % .

Старение населения будет иметь весьма разнообразные последствия для экономического роста, сбережений и инвестиций, предложения рабочей силы и занятости, программ пенсионного обеспечения, здравоохранения и социального обслуживания, налогообложения, структуры семьи и жизненных укладов.

3. **Исключен постановлением Правительства РК от 30.04.2013 № 444.**

4. Дефицит трудовых ресурсов на национальном рынке труда.

5. Относительно низким остаются охват детей до 18 лет системой социальной поддержки (15 % от общей численности детей). Размеры детских и семейных пособий относительно невелики, что препятствует созданию равных стартовых возможностей развития детей.

6. Сохраняется относительно высокий уровень производственного травматизма

Оценка основных внешних и внутренних факторов развития регулируемой сферы деятельности

В сложившейся, таким образом, ситуации для обеспечения роста трудовых ресурсов будет продолжена реализация мер, направленных на усиление государственной поддержки семей, имеющих детей.

Предусматривается:

1) повышение размеров (индексация) пособий на рождение ребенка, по уходу за ребенком по достижению им одного года и специальных государственных пособий для многодетных матерей;

2) увеличение размера пособия на детей до 18 лет из малообеспеченных семей за счет оптимизации социальных выплат;

3) подготовка предложений по внедрению обусловленных социальных выплат и обеспечению доступа семей к социальным услугам;

4) развитие системы индивидуального сопровождения и обслуживания семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости

Сноска. Стратегическое направление 2 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134.

Переход к форсированному индустриально-инновационному развитию и структурные изменения в экономике предполагают соответствующие изменения на рынке труда.

В этой связи для обеспечения потребностей экономики в трудовых ресурсах, содействия сбалансированности спроса и предложения на рынке труда Министерство совместно с центральными и местными исполнительными органами должно обеспечить реализацию Программы занятости 2020, предусматривающую снижение уровня общей безработицы к 2015 году до 5,5 %, формализацию трудовых отношений и повышение удельного веса эффективной занятости и повышение профессиональной и территориальной мобильности рабочей силы.

Планируемое развитие системы управления социальными рисками в сфере занятости является отражением реалий, проблем и тенденций, сложившихся в данной сфере к настоящему времени.

Основные параметры развития сферы

Рынок труда и занятость.

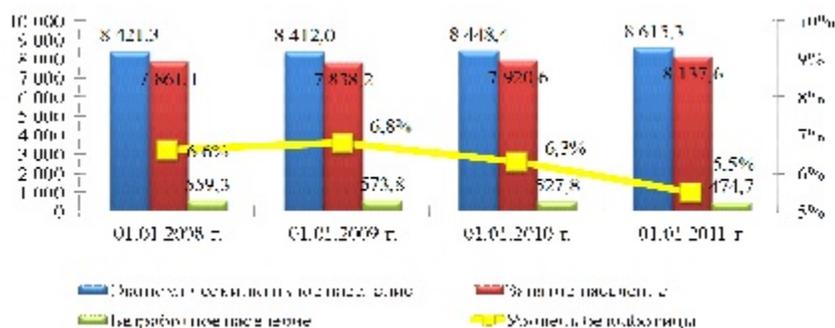
Уровень и структура занятости в отчетный период находились в прямой зависимости от той экономической ситуации, которая сложилась в стране под влиянием мирового финансово-экономического кризиса и в период экономической стабильности.

Снижение темпов экономического роста (2008 – 2009 гг.), закрытие и/или приостановка производства на отдельных предприятиях привели к снижению спроса на рабочую силу, временному снижению уровня занятости, появлению скрытой безработицы и увеличению неформальной занятости. В такой ситуации для предупреждения роста безработицы и содействия региональной занятости Правительством Республики Казахстан были разработаны и реализованы специальные антикризисные меры (Дорожная карта).

В рамках Дорожной карты за последние два года на ремонтных работах было создано более 390 тыс. рабочих мест, 148,7 тыс. безработных были направлены на подготовку и переподготовку с последующим трудоустройством. На социальные рабочие места было трудоустроено более 108 тыс. представителей целевых групп населения, временной работой в рамках молодежной практики было обеспечено около 90 тыс. выпускников. 202,3 тыс. человек были вовлечены в общественные работы.

Предпринятые меры привели к дальнейшему снижению уровня безработицы. В 2010 году он составил 5,8 %, а в первом квартале т.г. – 5,5 % (среди стран СНГ Казахстан по уровню безработицы занимает четвертое место, опережая Россию - 7,5 %, Киргизию – 8,5 %, Армению - 7 %, Украину – 8 %).

Динамика рынка труда



Новые возможности роста занятости открывает переход к форсированному индустриально-инновационному развитию. Реализация государственной программы индустриально-инновационного развития (далее – ГПФИИР) предполагает создание 161 тыс. постоянных и 207 тыс. временных новых рабочих мест, но для того, чтобы их заполнить, необходимо соответствующее качество трудовых ресурсов.

В этой связи разработана Новая Программа занятости 2020, предполагающая

развитие трудовых ресурсов, повышение их профессиональной и территориальной мобильности, содействие продуктивной занятости, самостоятельно занятого, безработного и малообеспеченного населения.

Во исполнение поручения Главы государства № 01-7.1 от 23 января 2013 года постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2013 года № 636 утверждена Дорожная карта занятости 2020, которая является логическим продолжением реализации дорожных карт 2009 и 2010 годов и Программы занятости 2020.

Вновь принятая Программа включает в себя механизмы антикризисного реагирования, повышения эффективности регулирования рынка труда, в том числе прогнозирования и мониторинга рынка труда, вовлечения малообеспеченного, безработного и самостоятельно занятого населения в активные меры содействия занятости.

Анализ основных проблем.

Вместе с тем, развитие национального рынка труда сталкивается с определенными проблемами и трудностями.

1) Национальный рынок труда не сбалансирован. Сохраняется безработица, особенно высок ее уровень среди женщин. Распространяется скрытая форма безработицы. При наличии безработицы на предприятиях и в организациях сохраняются не заполненные рабочие места (вакансии). Не удовлетворяется спрос на работников массовых рабочих профессий, а также высококвалифицированных работников.

2) Неформальный сектор экономики продолжает занимать значительную часть экономически активного населения, лишенного социальной защиты. Более 33 % работающего населения являются самозанятыми. Около половины из них (более 1,3 млн. человек) заняты на личном подворье.

Страновой анализ доли самозанятых показал, что: менее 10 % отмечено в США, Канаде, Норвегии, Дании, Швеции, Франции; от 10 % до 15 % - в Австралии, Германии, Бельгии, Великобритании; от 15 % до 25 % - в Испании, Португалии, Италии; более 25 % - в Мексике, Греции, Турции.

3) Высокий удельный вес неэффективной занятости - около трети наемных работников заняты в трудоемких отраслях экономики.

4) Качество трудовых ресурсов не отвечает потребностям инновационной экономики (примерно треть занятого населения не имеют профессионального образования).

Оценка основных внешних и внутренних факторов

Совершенствование механизмов управления сферой занятости в ближайшей перспективе будет проводиться с учетом воздействия на рынок труда и занятость

определенных внутренних и внешних условий.

Так, в *содействии продуктивной занятости* центр тяжести переносится с создания временных рабочих мест (в рамках Дорожной карты) на создание условий для устойчивой и продуктивной занятости. Для этого в рамках Программы занятости 2020 потребуется совершенствовать и гармонизировать законодательство о труде и занятости населения, улучшить мониторинг и повысить качество прогнозирования рынка труда и занятости, приступить к разработке и использованию баланса трудовых ресурсов. Предстоит обновить сеть информационно-консультационных услуг, ориентированных на потребности населения и работодателей.

Совместно с заинтересованными государственными органами будут приняты действенные меры по профессиональной подготовке и переподготовке кадров на основе национальной рамки квалификаций, усилению профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов. Дополнительных усилий потребует формализация трудовых отношений; активизация трудового потенциала и повышение производительности труда самозанятого населения.

Устойчивое развитие экономики, стабильная и продуктивная занятость создадут прочную основу для роста благосостояния населения.

Стратегическое направление 2-1.

Реализация государственной политики в области миграции населения

Сноска. Стратегический план дополнен стратегическим направлением 2-1 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.04.2013 № 444.

По оценкам Международной организации по миграции Казахстан относится к странам мира, где наблюдаются наиболее сильные миграционные процессы. Масштабы миграционных процессов, их влияние на социально-экономическую ситуацию в Казахстане будут нарастать.

Социально-экономические проблемы народонаселения и, в частности, миграции стоят в ряду основных вопросов всех высокоразвитых государств. Такие страны как США, Канада, Австралия и ряд европейских государств в настоящий период проводят особую селективную иммиграционную политику в отношении прибывающих иностранных граждан. Наряду с этим, ряд стран, в первую очередь, Германия, Израиль и Польша в целях сохранения национальной идентичности и самобытности своих государств проводят специфическую этно-историческую миграционную политику.

Основные параметры развития сферы

В настоящее время миграционная ситуация в республике характеризуется:

1) интенсивной внутренней миграцией. В Казахстане в течение последних лет сохраняется высокий показатель межрегиональной миграции и направления

миграционных потоков. С 2006 по 2011 годы в процессы межрегиональной миграции было вовлечено более 1,5 млн. человек. Ее составляющими является миграция населения из сельских населенных пунктов в регионы с более высоким уровнем жизни и развитой инфраструктурой, из экологически неблагоприятных регионов в регионы с лучшей экологической средой.

Статистические данные за 2012 год показывают, что внутри республики наибольший отток населения приходится на следующие области: Южно-Казахстанскую, где сальдо миграции составляет минус 11103 человека, Жамбылскую (- 7573 человек), Восточно-Казахстанскую (- 5186 человек), Северо-Казахстанскую (- 3041 человек), Кызылординскую (- 1728 человек). Основными регионами притока населения являются города Астана (19529 человек), Алматы (9963 человека), Алматинская область (5477 человек) и Мангистауская область (2516 человек). Основная часть внутренних мигрантов - это население в трудоспособном возрасте (81,8 % в возрасте от 16 до 62 (57) лет).

2) снижением количества иностранной рабочей силы. В целях защиты внутреннего рынка труда Правительством Республики Казахстан в 2012 году установлена квота на привлечение иностранной рабочей силы в размере 90 тыс. единиц или 1 % к экономически активному населению республики.

В рамках квоты в 2012 году 2792 работодателя привлекли 22 тысячи иностранной рабочей силы, что составляет 5,4 % от числа наемных работников (389 тысяч).

Наибольшее число иностранной рабочей силы привлечено на работы в строительную и горнодобывающую отрасли экономики.

Основными странами исхода трудовых мигрантов продолжают оставаться Китай (19,5 %) и Турция (11,5 %).

Работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу в 2012 году в рамках выполнения особых условий, возлагаемых при выдаче разрешений, создано для казахстанских граждан – 29855 дополнительных рабочих места, переобучено 5079 человек, повышена квалификация 21773 работникам и прошли профессиональную подготовку – 13184 казахстанских работника.

Проводится политика по замене иностранных работников казахстанскими. В 2012 году 1904 иностранных специалиста заменено казахстанскими кадрами.

В результате мер, принятых за последние годы, доля привлекаемых иностранных работников уменьшилась с 54204 (2008 год) до 22041 человека в 2012 году, при этом доля работников высокой квалификации возросла до 82 %.

3) стабильной динамикой прибывающих ежегодно этнических казахов. За годы независимости на историческую родину прибыло свыше 240 тысяч семей или более 910 тыс. этнических казахов. В 2012 году прибыло 15109 семей или 39401 тысяча этнических казахов.

Доля прибывших в республику этнических казахов в разрезе стран выглядит

следующим образом: Узбекистан – 60 %; Монголия – 14 %; Китай – 10 %, Туркменистан – 8 %, Россия – 4 %.

Анализ основных проблем

Миграционным процессам присущ ряд проблем, для решения которых необходимо усиление управления миграционной политикой.

1. Снижение миграционного прироста населения: сальдо миграции в 2012 году составило (– 1381), при показателе 2006 года (+ 33041).

2. Стихийное развитие процессов внутренней миграции, миграция из сельских регионов в города остается преобладающей формой межобластного территориального размещения.

3. Увеличение напряженности из-за неравномерного расселения иммигрантов по территории страны, медленная интеграция этнических казахов на исторической родине.

4. Давление на внутренний рынок труда с учетом свободного перемещения рабочей силы в рамках Единого экономического пространства, предстоящего вступления Казахстана во Всемирную торговую организацию в ближайшей перспективе.

5. Незаконная миграция, увеличение иммиграции из стран с напряженным миграционным потенциалом.

Оценка основных внешних и внутренних факторов

В целях повышения эффективности управления миграционными процессами, обеспечивающего укрепление безопасности страны, необходимы создание комплексной системы регулирования миграционных потоков, проведение мер по снижению эмиграционных настроений, дальнейшая реализация политики репатриации этнических казахов и стимулирование реэмиграции бывших граждан Казахстана, усиление контроля и принятие превентивных мер в сфере миграции.

Предусматривается решение следующих задач:

1) предупреждение, предотвращение и минимизация негативных последствий миграционных процессов;

2) обеспечение и защита прав мигрантов;

3) стимулирование притока иностранных специалистов с высоким инновационным потенциалом путем упрощения порядка привлечения иностранной рабочей силы высокой квалификации и регулирования качественного состава привлекаемой иностранной рабочей силы;

4) стимулирование возвращения этнических казахов, проживающих за рубежом;

5) содействие и помощь в ускоренной адаптации и интеграции иммигрантов;

6) оптимизация и стимулирование расселения мигрантов в соответствии с Законом Республики Казахстан «О миграции населения»;

7) развитие информационно-пропагандистской работы по предупреждению и устранению возникновения мигрантофобии, в том числе привлечение средств массовой информации;

- 8) взаимодействие с миграционными службами иностранных государств, а также неправительственными организациями в части решения вопросов миграции;
- 9) инициирование заключения двусторонних и многосторонних международных договоров в области решения проблем оралманов, беженцев, трудовых мигрантов;
- 10) гармонизация и систематизация национального законодательства стран СНГ, Единого экономического пространства в области миграции.

Стратегическое направление 3.

Обеспечение реализации трудовых прав граждан

Сноска. Стратегическое направление 3 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013).

В целях расширения доступности достойного труда Министерство совместно с центральными и местными исполнительными органами должно обеспечить:

- 1) внедрение современных стандартов трудовых отношений;
- 2) развитие института социального партнерства;
- 3) защиту трудовых прав граждан;

Основные параметры развития сферы

В управлении трудовой сферой:

1) продолжалось внедрение современных трудовых стандартов. Прежде всего в отраслях с вредными и особо вредными условиями производства («Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда. Требования» (СТ РК 1348-2005); международный стандарт MOT-СУОТ 2001 ILO-OSH 2001, стандарт OHSAS 18001: 1999 «Occupational Health and Safety Assessment Series. Requirements (М О Д » и д р .) ;

2) принимались меры по снижению уровня травматизма на производстве: аттестация предприятий (в 2009 году по условиям труда аттестовано около 3 тыс. производственных объектов);

расширение охвата работников страхованием от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей;

внедрение системы оценки рисков (далее - СОР);

3) повышалась роль переговорного процесса (количество действующих коллективных договоров в настоящее время превысило 50 тыс.) (стимулировалось повышение корпоративной социальной ответственности бизнеса (реализация Программы «Достойный труд на 2010 – 2012 годы», республиканская акция «Заключите коллективный договор», конкурс по социальной ответственности бизнеса «П а р ы з » и д р .) .

Правительство Республики Казахстан совместно с Федерацией профсоюзов Республики Казахстан и НЭП «Союз «Атамекен» инициировало заключение

меморандумов с крупными компаниями по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников. По состоянию на 1 января 2011 года заключено более 7,9 тыс. меморандумов по реализации социальных проектов, на сумму более 42,3 млрд. тенге; 8,4 тыс. Меморандумов о взаимном сотрудничестве в стабилизации производственных процессов, социальной защите, обеспечении трудовых прав и гарантий с охватом 950 тыс. работников.

Анализ основных проблем

Вместе с тем, развитие трудовых отношений сталкивается с определенными проблемами и трудностями. Сохраняются нарушения трудового законодательства. Так на 1 января т.г. общая задолженность по заработной плате составляла 3234,2 млн. тенге.

Высоким остается уровень производственного травматизма.

По итогам 2010 года на производстве пострадало 2162 человек, что на 2,3 % выше аналогичного периода 2009 года (в 2009 году – 2102 человек). Уровень производственного травматизма со смертельным исходом вырос на 4,9 % и составил 363 погибших (в 2009 году – 346 человек).

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на 1000 работающих в последние годы в Республике Казахстан составляет около 0,09, что ниже, чем аналогичный показатель в Российской Федерации (0,124), но в тоже время превышает соответствующий показатель в странах Евросоюза, таких как Дания (0,03), Швеция (0,03) или Норвегия (0,06).

Оценка основных внешних и внутренних факторов

Управление развитием трудовых отношений в перспективе будет осуществляться в соответствии с нормами Трудового кодекса в интересах сбалансированности интересов основных субъектов трудовых отношений и реализации их конституционных прав. Предполагается дальнейшее повышение роли социального диалога и рост социальной ответственности бизнеса.

Работа государственной инспекции по труду будет осуществляться в условиях необходимого снижения барьеров для бизнеса. В соответствии с поручениями Президента РК основное внимание в СОП предстоит уделить профилактике правонарушений, рисков несчастных случаев на производстве, устранению имеющихся мест нарушений и недостатков.

Внешней средой для разработки и реализации государственной политики управления трудовыми отношениями остается глобализация экономики, развитие интеграционных процессов в рамках СНГ, ЕврАзЭС, формирование единого таможенного пространства.

С учетом рекомендаций международных социальных институтов в целях сопоставимости будет продолжена работа над приближением национальных стандартов трудовых отношений к стандартам наиболее развитых стран, унификацией

трудового законодательства в рамках Таможенного Союза Казахстана, Российской Федерации и Республики Беларусь.

Стратегическое направление 4.

Содействие повышению благосостояния населения

Сноска. Стратегическое направление 4 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013).

Основные параметры развития сферы

Основная часть доходов населения формируется за счет *заработной платы*.

За последние пять лет *минимальный размер заработной платы* увеличился в 1,7 раза (с 9 200 до 15 999 тенге).

Среднемесячная заработная плата одного работника по видам экономической деятельности в целом по стране (по данным Агентства Республики Казахстан по статистике) – выросла в 1,9 раза и в 2010 году составила 77 482 тенге.

В соответствии с Посланиями Президента РК заработная плата работников бюджетной сферы в 2006-2007 гг. была повышена на 32 и 30 %, соответственно. Дважды – в 2009 году и с 1 апреля 2010 года уровень заработной платы работников бюджетной сферы был увеличен на 25 % и в настоящее время в среднем составляет 56 160 тенге. При этом, с 1 июля 2011 года произведено повышение на 30 %.

Подготовлен и обсуждается с представителями государственных органов и профсоюзов проект новой модели системы оплаты труда гражданских служащих.

В семи отраслях промышленности (горно-металлургической, машиностроительной, угольной, нефтегазовой, строительной, химической, электроэнергетической) утверждены и применяются повышающие отраслевые коэффициенты оплаты труда.

Второе место в составе доходов населения занимают *социальные пособия*.

В настоящее время в Казахстане функционирует соответствующая принципам рыночной экономики многоуровневая модель системы социального обеспечения, предусматривающая распределение ответственности за социальное обеспечение между *государством, работодателем и работником*.

Основанием социального обеспечения являются постоянно обновляемые минимальные социальные стандарты. В сравнении с 2006 г.:

- 1) прожиточный минимум увеличился с 7945 до 15999 тенге;
- 2) минимальные размеры пенсий с учетом базовой социальной выплаты – более чем в два раза (с 9 700 до 24 047).

В соответствии с поручениями Главы государства, основными положениями социальной программы Народной платформы НДП «Нұр Отан» и программой действий Правительства в 2009-2010 годах пенсионные выплаты ежегодно повышались на 25 %, с 2011 года – на 30 %; социальные выплаты в 2010 году – на 9 %, в 2011 году –

н а 7 % .

С учетом этих повышений и выплат из НПФ средние размеры совокупных пенсионных выплат на 01.01.2011 года составили 29,4 тыс. тенге.

В мировой практике одним из критериев качества организации пенсионного обеспечения является адекватность размеров пенсий доходам, получаемым в период трудовой деятельности.

Системное повышение размера пенсионных выплат позволило повысить жизненный уровень пожилых граждан и обеспечить один из наиболее высоких уровней пенсионного обеспечения среди стран СНГ.

Совокупный коэффициент замещения дохода за счет базовой и солидарной пенсионной выплат достиг в 2010 году 43 %, что превышает минимальные нормы МОТ (не менее 40 %).

Коэффициент замещения в межстрановом сопоставлении выглядит следующим образом: в среднем по странам организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) — 56-57 %; в странах ЕС — около 50 %; в среднем по выборке формирующихся рынков, входящих в ОЭСР — 52 %; в Российской Федерации - 35 %.

Расширяется участие работников в накопительной пенсионной системе (далее – НПС) и системе обязательного социального страхования. Количество участников НПС на 1.01.2011 года составило 5469,1 млн. человек, а пенсионные накопления НПФ превысили 2346,5 млрд. тенге. Количество участников системы социального страхования приблизилось к шести миллионам человек, активы ГФСС превысили 235,7 млрд. тенге; социальные выплаты из ГФСС в среднем за 2010 год составили 33 632 т е н г е .

В тоже время в Казахстане функционирует система социальной помощи, которая охватывает малообеспеченные слои населения. Она выступает в форме *социальных выплат* (специальные государственные пособия, адресная социальная помощь, государственные пособия детям до 18 лет из малообеспеченных семей, жилищная помощь и др.).

Системой адресной социальной помощи и поддержки в настоящее время охвачено более одного миллиона казахстанцев.

Анализ основных проблем

Несмотря на принимаемые меры, уровень жизни в Республике Казахстан отстает от уровня наиболее развитых стран.

В оплате труда сохраняется региональная и отраслевая дифференциация, заработная плата работников бюджетной сферы значительно отстает от ее уровня по экономике в целом. Нарушена зависимость оплаты труда от ее результатов – темпы роста заработной платы опережают темпы роста производительности труда.

Несовершенны стандарты минимальной заработной платы. В настоящее время отсутствует методика определения минимальной заработной платы. Основой для

установления минимального размера заработной платы на законодательном уровне является величина прожиточного минимума, определяемая в целом по Республике Казахстан и устанавливаемая ежегодно законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год с учетом инфляции. По размеру минимальной заработной платы за 2011 год среди стран СНГ Казахстан занимает 5 место после России, Украины, Азербайджана, Беларуси.

В системе социального обеспечения основной проблемой остается неадекватность социальных выплат прежним доходам и растущему уровню жизни в стране.

Как следствие - в стране сохраняется бедность. Ей подвержены, в первую очередь, многодетные семьи и сельские жители; сохраняются работающие бедные.

Бедность усугубляется неравенством и значительным разрывом в уровне доходов.

Важнейшими проблемами, требующими решения в системе социальной помощи о с т а ю т с я :

1) низкая эффективность и отсутствие системности в организации предоставления социальной помощи и поддержки;

2) недостаточное использование методов активизации трудовых усилий малообеспеченного населения.

По данным Агентства Республики Казахстан по статистике доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума за 2011 год составила 5,3 % (городская местность – 2,4 %, сельская местность – 8,8 %).

В то же время доля населения, с доходами ниже величины прожиточного минимума в Белоруссии составила 6,1 %, в России - 12,8 %, на Украине - 24,0 %.

Наличие указанных проблем в системе социальной помощи связано с различными причинами. Объективно они обусловлены макроэкономической ситуацией, финансово-экономическими возможностями и приоритетами общегосударственного и регионального масштаба. Субъективно – с несовершенством механизма оказания социальной помощи, низкой трудовой мотивацией у значительной части целевых групп населения и ограниченными возможностями самостоятельного выхода из круга бедности.

Оценка основных внешних и внутренних факторов

Устойчивая макроэкономическая ситуация, возможность использования преимуществ, связанных с международным сотрудничеством, совершенствование системы управления социальными рисками остаются той средой, в рамках которой предстоит ответить на основные вызовы времени и обеспечить неуклонный рост благосостояния населения.

В доходах населения сохранится особое значение заработной платы. Предстоит:

1) добиться органического включения вопросов оплаты труда в систему коллективно-договорных отношений;

2) расширить практику установления МСОТ;

3) обеспечить зависимость заработной платы от производительности труда и конечных результатов деятельности и

4) доработать и внедрить новую модель системы оплаты труда гражданских служащих.

В рамках реформирования системы оплаты труда гражданских служащих будет:

1) **исключен постановлением Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013);**

2) сформирован новый реестр должностей, основанный на функционально-блоковом подходе и обоснованных критериях разделения должностей;

3) введена новая сетка коэффициентов для исчисления должностных окладов;

4) оптимизирована действующая система доплат и надбавок за условия труда.

Важным фактором усиления финансовой устойчивости системы социального обеспечения и социального страхования системы явится обновление социального законодательства.

Реализация данных факторов должна стать основой работы Министерства по повышению благосостояния населения.

Экономическая стабилизация и переход к индустриально-инновационному развитию расширят возможности использования экономического роста для решения важнейших социальных проблем и, в первую очередь, для преодоления бедности.

Новые формы обусловленной социальной помощи и поддержки будут внедрены в ходе реализации Программы занятости 2020. Комплексное решение вопросов расширения доступности продуктивной занятости и снижения бедности позволит сузить круг лиц, нуждающихся в социальной помощи и поддержке и усилить ее адресный характер.

В рамках реализации поручений Главы государства будет продолжено совершенствование механизма социальной помощи и поддержки. В 2011–2012 годах с учетом международного опыта на основе пилотных исследований будет осуществлена оптимизация видов и форм оказания адресной социальной помощи и поддержки, сформированы универсальные и единые для всех регионов требования к ее предоставлению.

Новые возможности для учета и мониторинга оказания социальной помощи и поддержки будут созданы в ходе внедрения единой информационной системы социально трудовой сферы (начиная с 2011 г.).

Стратегическое направление 5.

Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения.

Основные параметры развития сферы

В Республике Казахстан так же, как и в любой другой стране, определенная часть населения – лица пожилого возраста, инвалиды, и иные представители целевых групп населения нуждаются в особой социальной поддержке. Она выступает в форме *оказания специальных социальных услуг.*

В организации социальной поддержки повышается роль и расширяются полномочия местных органов государственного управления. Развивается партнерство с представителями гражданского общества, растет благотворительность.

Для смягчения бедности и повышения качества жизни активно используется предоставление специальных социальных услуг. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О специальных социальных услугах» (принят в 2008 году) принимаются меры по повышению качества социального обслуживания лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В 2010 году в стране функционировали 106 медико-социальных организаций, услуги которых получают 20,6 тыс. человек, в том числе 4,4 тыс. детей.

Разработаны и поэтапно внедряются стандарты оказания специальных социальных услуг (для детей с психоневрологическими патологиями – 2009 г., для лиц с психоневрологическими заболеваниями старше 18 лет – 2010 г., для престарелых, инвалидов и детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата – 2011 г., для лиц без определенного места жительства планируется с 2012 г.). Стандарты оказания специальных социальных услуг носят универсальный характер и внедряются в государственном, частном и неправительственном секторах.

В оказании социальных услуг развивается конкурентная среда.

Особое внимание в оказании социальной поддержки уделяется лицам с ограниченными возможностями. В соответствии с Законом РК «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан», на государственном уровне разработаны комплексные меры по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации инвалидов. Оказание бесплатной гарантированной медицинской помощи, повышение качества социальных услуг, обеспечение доступности образования, информации, свободный выбор рода деятельности с учетом состояния здоровья, профессиональная подготовка и переподготовка, восстановление трудоспособности и содействие в трудоустройстве направлены на создание равных возможностей участия инвалидов в *ж и з н и* *о б щ е с т в а .*

Подтверждая приверженность к поэтапной имплементации международных стандартов в области прав инвалидов, Казахстан подписал в 2008 году Конвенцию о правах инвалидов и Факультативный протокол к ней.

Анализ основных проблем

Важнейшими проблемами, требующими решения в системе социальной поддержки *н а с е л е н и я ,* *о с т а ю т с я :*

- 1) недостаточный охват нуждающегося населения социальной поддержкой;
- 2) незавершенность стандартизации предоставления специальных социальных услуг

;

3) низкая эффективность реабилитационных услуг, предоставляемых лицам с ограниченными возможностями;

4) неполное соответствие перечня и качества специальных социальных услуг запросам и индивидуальному благополучию потребителей;

5) недостаточное развитие альтернативных форм социального обслуживания и конкурентной среды на рынке специальных социальных услуг.

Наличие этих и иных проблем в системе социальной поддержки населения связано с различными причинами. Объективно они обусловлены макроэкономической ситуацией, финансово-экономическими возможностями и приоритетами общегосударственного и регионального масштаба. Субъективно – с несовершенством механизма оказания социальной поддержки, относительно низким профессионализмом и недостаточной ответственностью социальных работников, несовершенством и относительно низким уровнем оплаты их труда.

В таких условиях дальнейшее развитие системы социальной поддержки требует максимально возможного использования имеющихся для этого внешних и внутренних факторов.

Оценка основных внешних и внутренних факторов

В рамках реализации поручений Главы государства будет продолжено совершенствование механизма социальной поддержки.

В рамках реализации Закона «О специальных социальных услугах» в период до 2017 года предусматривается продолжение реформирования системы предоставления специальных социальных услуг, направленное на демонополизацию рынка предоставления специальных социальных услуг; внедрение гарантированного государством объема специальных социальных услуг; внедрение стандартов оказания специальных социальных услуг; развитие инфраструктуры оказания специальных социальных услуг.

Работа по социальной защите и созданию равных возможностей участия в общественной жизни для инвалидов в ближайшей перспективе будет осуществляться в рамках реализации международных обязательств, принятых на себя Казахстаном в связи с подписанием Конвенции о правах инвалидов и Факультативного протокола к ней. Министерство совместно с заинтересованными государственными органами, международными и неправительственными организациями, разработало проект Национального Плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями.

Раздел 3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, мероприятия и показатели результатов

2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней	офиц. дан.	%	-	-	-	-	55	55,5	56		
5. Доля продуктивно занятых в общем числе самостоятельно занятого населения	офиц. дан.	%					58,3	61,4	64,5		
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов							срок реализации в плановом периоде				
							2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1							2	3	4	5	6
1. Реализация основных направлений ДКЗ 2020:											
1) обеспечение занятости за счет развития инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства;											
2) создание рабочих мест через развитие предпринимательства и опорных сел;											
3) содействие в трудоустройстве через обучение и переселение в рамках потребностей работодателя											
2. Повышение мобильности трудовых ресурсов за счет содействия добровольному переселению из населенных пунктов с низким экономическим потенциалом в населенные пункты с высоким экономическим потенциалом и центры экономического роста.							X	X	X	X	X
3. Повышение информированности населения по вопросам занятости населения							X	X	X	X	X
Задача 2.1.3. Содействие росту занятости											
Показатели прямых результатов	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период						
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.		
Из общего числа обратившихся за содействием удельный вес трудоустроенных на постоянное место работы в рамках <u>ДКЗ 2020</u> и программ развития территорий			офиц. дан.	%	57,9	67,5	57	58,5	55,2	60,5	61
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов							срок реализации в плановом периоде				
							2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1							2	3	4	5	6
1. Формирование и актуализация Карты занятости									X	X	X
2. Обеспечение разработки пятилетних прогнозов развития рынка труда										X	
3. Совершенствование законодательства и программных документов, направленных на обеспечение занятости населения.									X	X	X
4. Оказание государственной поддержки лицам, направленным на социальные рабочие места, общественные работы, молодежную практику в рамках ДКЗ 2020 и программ развития регионов									X	X	X
5. Повышение информированности населения по вопросам занятости населения							X	X	X	X	X
Стратегическое направление 2-1. Реализация государственной политики в области миграции населения											

Цель 2-1.1 Повышение эффективности управления и регулирования миграционных процессов
 Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 006, 014, 015, 027

Целевой индикатор	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период				
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Сальдо миграции	стат. данные	чел.	7502	15465	5102	-1381	1000	1500	2000

Задача 2-1.1.1. Регулирование миграционных процессов в сфере приема и адаптации оралманов

Показатели прямых результатов	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период				
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Удельный вес оралманов трудоустроенных (из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения)	офиц. дан.	%	47,1	46,2	46,3	63,8	65	67	70
2. Удельный вес оралманов, направленных на профессиональное обучение (из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения)	офиц. дан.	%	15,9	17,7	11,5	8,1	10	12	14
3. Удельный вес семей оралманов, охваченных системой социальной поддержки	офиц. дан.	%	100	100	100	100	100	100	100

Мероприятия для достижения показателей прямых результатов	срок реализации в плановом периоде				
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	6
1. Формирование базы данных о прибывших оралманах	X	X	X	X	X
2. Разработка комплекса стимулирующих мер по рациональному и оптимальному расселению, повышению квалификации, а также трудоустройству оралманов с учетом потребности в трудовых ресурсах, демографическому составу областей			X	X	X
3. Анализ качественного состава и мониторинг деятельности оралманов (количество, род деятельности, место жительства и другое)			X	X	X
4. Усиление взаимодействия и информационно-разъяснительная работа с казахскими			X		X

диаспорами, соотечественниками в зарубежных странах, всемирной ассоциацией казахов, Ассамблеей народа Казахстана								X		
5. Внесение предложений по совершенствованию законодательства в части усиления регулирования вопросов этнической миграции						X		X		X
Задача 2-1.1.2. Регулирование направлений внутренней миграции										
Показатели результатов	прямых	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период				
				2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Удельный вес внутренних мигрантов к общему числу населения		стат. дан.	%	1,1	1,1	1,1	0,9	0,8	0,7	0,6
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов						срок реализации в плановом периоде				
						2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1						2	3	4	5	6
1. Внесение предложений по разработке системы прогнозирования, планирования, регулирования и сокращения диспропорций в сфере внутренней миграции с учетом пространственно-территориального развития страны								X	X	X
2. Анализ и мониторинг процессов миграции населения внутри страны с учетом социально-экономической депрессивности и экологической обстановки регионов								X	X	X
3. Внесение предложений по созданию системы адаптации внутренних мигрантов в городах (обучение, трудоустройство и другое)								X	X	X
4. Разработка предложений по решению проблемных вопросов в связи с высокой миграционной нагрузкой на крупные города и их пригороды								X	X	X
5. Внесение предложений по совершенствованию законодательства по вопросам регулирования миграционных процессов внутри страны								X	X	X
Задача 2-1.1.3. Управление трудовой миграцией										
Показатели результатов	прямых	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период				
				2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1. Квота на привлечение иностранной рабочей силы		офиц. дан.	%	0,75	0,75	0,85	1,0	1,2	1,4	1,5
2. Удельный вес квалифицированных специалистов в составе привлекаемой иностранной рабочей силы		офиц. дан.	%	68,1	45,0	45,0	46,0	70	70	70
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов				срок реализации в плановом периоде						
				2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.		
1						2	3	4	5	6

контроля на основании системы оценки рисков (согласно ежегодному плану проверок)	официальные данные	%	-	-	-	11,5	11,1	12,5	
3. Удельный вес устраненных нарушений трудового законодательства, в % к общему количеству выявленных нарушений	официальные данные	%	85	88	89	90	91	92	
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов						срок реализации в плановом периоде			
						2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
1. Совершенствование системы оценки рисков						X	X	X	X
2. Мониторинг задолженности по заработной плате, принятие мер по ее ликвидации и предупреждению образования						X	X	X	X
3. Формирование и выполнение Совместного плана действий по искоренению наихудших форм детского труда на 2012-2014 годы							X	X	X
4. Повышение эффективности информационно-разъяснительной работы по соблюдению трудового законодательства						X	X	X	X
5. Разработка и реализация Плана мероприятий по организации правового всеобщего просвещения граждан основам трудового законодательства в Республике Казахстан							X	X	X
Задача 3.2.3. Содействие развитию социального партнерства									
Показатели прямых результатов	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период				
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
8. Удельный вес предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений (среди крупных и средних предприятий)	официальные данные	%	90,0	91,0	91,4	91,8	92,2	92,6	
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов						срок реализации в плановом периоде			
						2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
1						2	3	4	5
1. Реализация «Программы по достойному труду в Республике Казахстан на 2010 – 2012 годы», направленной на расширение социального партнерства в части: - регулирование вопросов в сфере трудовых отношений в соответствии с международными стандартами; - содействие эффективной занятости и социальной защите мужчин и женщин; - дальнейшее развитие трехстороннего сотрудничества и социального диалога						X	X	X	X
2. Стимулирование повышения корпоративной социальной ответственности						X	X	X	X

3. Подписание Генерального соглашения между Правительством, объединениями работодателей и объединениями работников на 2012-2014 гг.		X		
4. Проведение системных организационных и информационных мероприятий для управления и разрешения конфликтных ситуаций в социально-трудовой сфере (реализация Комплексного плана по предупреждению социальной напряженности и разрешению социально-трудовых конфликтов)	X	X	X	X
5. Реализация мер по соблюдению прав и гарантий трудящихся в рамках Генерального соглашения между Правительством, объединениями работодателей и объединениями работников на 2012-2014 гг. и республиканской акции «Заключите коллективный договор!»		X	X	X
6. Разработка и принятие Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» (новая редакция)			X	X

Стратегическое направление 4. Содействие повышению благосостояния населения

Цель 4.1. Повышение уровня жизни населения

Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 002, 003, 006, 008, 011, 018, 028, 033

Целевой индикатор	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		плановый период				
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума	стат. дан.	%	8,2	6,5	6,4	5,2	5,1	5,0	6,0
2. Совокупный коэффициент замещения дохода пенсионными выплатами, в том числе:	офиц. дан.	%							
- без учета НП			37,6	40,9	41,8	43	41,2	41,4	43,0
- с учетом НП			40,2	43,7	44,5	45,8	44,5	44,7	46,3

Задача 4.1.1. Содействие росту заработной платы

Показатели прямых результатов	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период				
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Рост минимального размера заработной платы (в отношении к предыдущему году)	офиц. данные	%	14	9	7	7	7	7	7
2. Количество отраслей, внедривших минимальный стандарт оплаты труда (МСОТ)	офиц. данные	ед.	6	7	7	8	8	9	10
3. Соотношение среднемесячной заработной платы гражданских служащих к среднемесячной	стат. данные	%	64,9	66,9	72,7	73,8	74,0		78,5

заработной плате по экономике в целом									77,1	
4. Динамика среднего размера заработной платы гражданских служащих (по отношению к предыдущему году)	офиц. данные	%	125	118,5	115	100	100	100	122	107
5. Соотношение: минимального размера пенсии;			72,0	82,6	100,3	100,3	102,2	104,1	106,0	
средних размеров ГСП, к величине прожиточного минимума	офиц. данные	%	96,0	97,9	101,2	97,8	98,4	99,7	99,2	

Мероприятия для достижения показателей прямых результатов	срок реализации в плановом периоде				
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	6
1. Разработка стандарта минимального размера заработной платы			X	X	
2. Разработка новой модели системы оплаты труда гражданских служащих	X	X	X	X	
3. Внесение изменений и дополнений в нормативно-правовые акты по вопросу оплаты труда гражданских служащих и внедрение новой системы оплаты труда				X	X
4. Анализ результатов внедрения новой модели оплаты труда гражданских служащих, ее корректировка					X

Задача 4.1.2. Обеспечение адекватности социального обеспечения

Показатели прямых результатов	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период					
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Удельный вес в совокупной пенсии:	офиц. дан.	%								
- базовой пенсионной выплаты (из Центра)			22,6	20,3	20,9	21,1	20,7	20,3	24,6	
- солидарной пенсии (из Центра)			70,9	73,3	73,0	72,7	71,8	72,4	68,3	
- накопительной пенсии (из НПФ)			6,5	6,4	6,0	6,2	7,5	7,3	7,1	
2. Динамика средних размеров ГСП (в % к предыдущему году)	офиц. дан.	%	110,1	109	107	107	107	107	107	
3. Динамика средних размеров социальных выплат из ГФСС:	офиц. дан.	%	100	109	107	107	107	107	107	
- по утрате трудоспособности										
- по утере кормильца (в % к предыдущему году)			100	109	107	107	107	107	107	

4. Доля экономически активного населения, охваченного - НПС	официал. дан.	%	63,1	63,5	66,2	66,2	66,4	66,5	66,7
- системой обязательного социального страхования			67,4	68,7	70,28	70,3	70,5	70,6	70,9
Мероприятия для достижения прямых результатов			срок реализации в плановом периоде		2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1			2	3	4	5	6		
1. Совершенствование системы пенсионного обеспечения: - разработка и внедрение единых критериев назначения базовой пенсии; - внесение параметрических изменений в солидарную пенсионную систему; - разработка и реализация мер по повышению эффективности накопительной пенсионной системы				X	X				
2. Повышение финансовой устойчивости АО «ГФСС» и АО «ГАК»			X	X	X	X	X	X	X
3. Совершенствование администрирования системы обязательного социального страхования			X	X					
4. Повышение информированности населения по вопросам НПС и системы социального страхования			X	X	X	X	X	X	X
5. Разработка методики установления минимального размера пенсии					X	X			

Задача 4.1.3. Усиление адресности оказания социальной помощи

Показатели прямых результатов	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период				
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1. Доля семей, получающих государственные пособия (ГДП) в общей численности проживающих ниже ПМ	официал. дан.	%	73	85,4	87,0	80,4	88,4	89,4	89,9
2. Доля семей, получающих АСП в общей численности проживающих ниже ПМ	официал. дан.	%	15,5	15,7	15,3	9,4	13,4	12,5	17
3. Удельный вес трудоспособного населения в составе получателей АСП	официал. дан.	%	37,6	37,6	36,0	34,0	32,0	30,0	30,0
4. Доля семей, охваченных обусловленными денежными выплатами из	официал. дан.	%							12

числа семей, проживающих ниже ПМ									10
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	----

5. Исключена постановлением Правительства РК от 30.04.2013 № 444

Мероприятия для достижения показателей прямых результатов	срок реализации в плановом периоде				
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	6
1. Унификация стандартов оказания социальной помощи		X	X	X	X
2. Оптимизация видов социальных выплат, предоставляемых из местного бюджета		X	X		
3. Подготовка предложений по внедрению обусловленной социальной помощи для малообеспеченных семей			X	X	

Стратегическое направление
Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения

Цель 5.1. Повышение эффективности социальной под.
Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 009, 010, 016, 017, 021, 028, 032

Целевой индикатор	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период				
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Удельный вес лиц, охваченных специальными социальными услугами (в общей численности нуждающихся в их получении)	офф. дан.	%	53,9	44,5	57,5	79,5	82,1	82,0	8
2. Доля реабилитированных инвалидов (от численности переосвидетельствованных инвалидов), в том числе:									
частичная реабилитация	офф. дан.	%	9,7	9,6	9,7	9,7	9,75	9,75	9
полная реабилитация			5,4	5,7	5,7	5,75	5,75	5,8	4

Задача 5.1.1. Развитие системы оказания специальных социальных услуг

Показатели прямых результатов	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период				
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Доля лиц, получающих специальные социальные услуги (от общего количества получателей услуг) в условиях:	офф. дан.	%	28,2	27,6	26,7	24,3	24,2	24,0	2
- стационара									
- полустационара									
- на дому			68,8	63,5	62,0	62,0	61,4	60,8	6

- временного пребывания								6,6	6,6	6
2. Доля лиц, охваченных специальными социальными услугами, предоставляемыми субъектами частного сектора (в том числе, неправительственными организациями)			3,1	5,2	4,4	4,2		4,9	9,3	7

Мероприятия для достижения показателей прямых результатов	срок реализации в плановом периоде			
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
1	2	3	4	5
1. Совершенствование нормативных правовых актов в области оказания специальных социальных услуг	X	X	X	X
2. Завершение разработки и поэтапное внедрение пакета стандартов оказания специальных социальных услуг	X	X		
3. Введение дополнительных видов специальных социальных услуг предоставляемых по решению местных представительных органов		X	X	X
4. Расширение размещения государственного заказа среди неправительственных организаций	X	X	X	X
5. Повышение информированности населения по вопросам оказания специальных социальных услуг	X	X	X	X

Задача 5.1.2. Развитие системы реабилитации инвалидов

Показатели прямых результатов	Источник информации	ед-ца изм.	отчетный период		плановый период				
			2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1. Доля реализованных индивидуальных программ реабилитации инвалидов (из числа разработанных ИПР) по разделам:	о ф и ц. дан.	%							
- медицинской реабилитации			85,0	85,5	86,0	87,0	88,0	89,0	
- социальной реабилитации			70,0	71,0	72,0	73,0	74,0	75,0	
- профессиональной реабилитации			40,0	40,0	41,0	42,0	43,0	44,0	

Мероприятия для достижения показателей прямых результатов	срок реализации в плановом периоде			
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
1	2	3	4	5
1. Принятие и реализация Плана мероприятий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов в Республике Казахстан на 2012 - 2018 годы		X	X	X
2. Внесение изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан в связи с предстоящей ратификацией Конвенции ООН о правах инвалидов		X	X	X

3. Разработка инновационных подходов к организации и проведению медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов (с учетом положений МКФ)		X	X	X	:
4. Формирование условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам жизнеобеспечения				X	:
5. Исключена постановлением Правительства РК от 29.12.2012 № 1811					
6. Совершенствование стандартов предоставления протезно-ортопедической и слухопротезной помощи		X	X	X	:
7. Мониторинг паспортизации объектов социальной и транспортной инфраструктуры		X	X		:

Раздел 4. Развитие функциональных возможностей

Сноска. Раздел 4 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444.

Наименование стратегического направления, цели и задачи государственного органа	Мероприятия по реализации стратегического направления и цели государственного органа	Период реализации
1	2	3
<p>Стратегическое направление 1.</p> <p>Содействие трудовым ресурсам</p> <p>Цель</p> <p>Содействие рождаемости</p> <p>росту</p> <p>1.1.1. росту</p>	<p>1. Совершенствование, мониторинг и оценка стандартов оказания государственных услуг по социальной поддержке семей с детьми в соответствии с Реестром оказания государственных услуг, утверждаемым постановлением Правительства РК</p> <p>2. Обеспечение доступности и повышение качества государственных услуг, предоставляемых в рамках социальной поддержки семей с детьми.</p> <p>3. Повышение квалификации работников территориальных подразделений МТСЗН, филиалов ГЦВП по специальным программам социальной поддержки семей с детьми на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН»</p> <p>4. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС «Социальная помощь: АСП, ГДП» и ее интеграция с Единой информационной системой социально-трудовой сферы Министерства (далее - ЕИССТС)</p>	<p>На постоянной основе</p> <p>На постоянной основе</p> <p>На постоянной основе</p> <p>На постоянной основе</p> <p>2012-2014 гг.</p>
<p>Стратегическое направление 2.</p>	<p>1. Совершенствование стандартов оказания государственных услуг по содействию занятости населения, социальной поддержке целевых групп населения в соответствии с Реестром оказания государственных услуг, утверждаемым постановлением Правительства РК</p> <p>2. Расширение перечня, обеспечение доступности и повышение качества предоставляемых государственных услуг по вопросам занятости</p>	<p>На постоянной основе</p>

<p>Содействие продуктивной занятости Цель Повышение занятости населения</p>	<p>2.1. уровня</p>	<p>населения, в том числе в электронном виде 3. Повышение квалификации работников Государственной инспекции труда (далее - ГИТ) по вопросам занятости населения, привлечения иностранной рабочей силы на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН» 4. Создание службы содействия занятости (Центры занятости) 5. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС «Рынок труда» и ее интеграция с ЕИССТС</p>	<p>Н а постоянной основе Н а постоянной основе 2011-2012 гг. 2012-2014 гг.</p>
<p>Стратегическое направление 2-1. Реализация государственной политики в области миграции населения Цель 2-1.1 Повышение эффективности управления регулирующего миграционных процессов</p>	<p>и</p>	<p>1. Совершенствование стандартов оказания государственных услуг по социальной поддержке оралманов 2. Повышение квалификации работников по вопросам миграции населения на базе ГУ «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН» 3. Интеграция АИС «Оралманы» с единой информационной системой социально-трудовой сферы Министерства</p>	<p>Н а постоянной основе Н а постоянной основе 2013-2014 гг.</p>
<p>Стратегическое направление 3. Обеспечение реализации прав граждан Цель Защита трудовых прав и улучшение условий безопасности и охраны труда</p>	<p>3.1. уровня</p>	<p>1. Повышение квалификации работников Государственной инспекции труда (далее - ГИТ) по трудовым вопросам, вопросам охраны и безопасности труда на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН» 2. Разработка национальных стандартов охраны и безопасности труда на базе РГКП «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» (далее - РНИИОТ) 3. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС «Охрана и безопасность труда» и ее интеграция с ЕИССТС</p>	<p>Н а постоянной основе Н а постоянной основе 2012-2014 гг.</p>
<p>Стратегическое направление 4. Содействие благополучия населения Цель Повышение жизни населения</p>	<p>4.1. уровня</p>	<p>1. Совершенствование, мониторинг и оценка стандартов и регламентов оказания государственных услуг по назначению пенсионных и социальных выплат, оказанию социальной помощи в соответствии с Реестром оказания государственных услуг, утвержденным постановлением Правительства Р К 2. Обеспечение доступности и повышение качества государственных услуг по социальному обеспечению (в том числе в электронном виде) 3. Автоматизация процессов назначения пенсионных и социальных выплат 4. Повышение квалификации работников территориальных подразделений МТСЗН, филиалов ГЦВП, по вопросам назначения пенсионных и социальных выплат на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН» 5. Внедрение в промышленную эксплуатацию</p>	<p>Н а постоянной основе Н а постоянной основе 2011-2014 гг.</p>

	информационно-справочного центра «Контакт-центр», АИС «Социальная помощь: ГДП, АСП», «Е-собес» и их интеграция с ЕИССТС	Н а постоянной основе 2012-2014 гг.
Стратегическое направление 5. Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения Цель 5.1. Повышение эффективности социальной поддержки	1. Совершенствование стандартов оказания специальных социальных услуг и предоставление компенсаторных технических средств в соответствии с Реестром оказания государственных услуг, утверждаемым постановлением Правительства Р К 3. Повышение квалификации работников территориальных подразделений МТСЗН по вопросам оказания специальных социальных услуг и социальной поддержки инвалидов на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН» 3. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС «Е-собес» и ее интеграция с ЕИССТС	Н а постоянной основе Н а постоянной основе 2012-2014 гг.
Применение информационно-коммуникационных технологий	1. Обеспечение информационной безопасности 2. Внедрение в промышленную эксплуатацию ЕИССТС, ее совершенствование и интеграция с информационными системами заинтересованных государственных органов 3. Поэтапное внедрение автоматизированной системы электронного назначения и выплаты пенсий и социальных пособий 4. Оказание консультационных услуг по вопросам государственной политики в социально-трудовой сфере информационно-справочным «Контакт - центром» 5. Разработка и реализация Планов мероприятий по оптимизации бизнес – процессов, сокращению количества документов, требуемых от населения и автоматизации государственных услуг по 7 услугам М Т С З Н 6. Повышение удельного веса государственных услуг, предоставляемых в электронном формате (в том числе частично автоматизированных), до 50 % от перечня услуг, оказываемых Министерством 7. Обеспечение Казахстанского содержания при осуществлении государственных закупок ИКТ оборудования согласно конкурсной заявке (при его наличии) : 1) в ИТ-услугах (2011 г. - 40%, 2012 – 50%, 2013 – 60%, 2014 – 70%, 2015 – 80 %) ; 2) в объеме коробочного (лицензионного) программного обеспечения (2011 г. – 0,2%, 2012 – 1,2%, 2013 – 2,0%, 2014 – 2,5%, 2015 – 3,1%); 3) в объеме сектора ИТ-оборудования (2011 г. – 1,5%, 2012 – 2,2%, 2013 – 3,1%, 2014 – 4,1%, 2015 – 4,5 %) ; 8. Рассмотрение возможности использования "ИТ-аутсорсинга" для информационных систем Министерства	Н а постоянной основе 2011-2013 гг. 2013 г. 2012 г.

<p>Повышение качества услуг, предоставляемых организациями, подведомственными Министерству</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение повышения квалификации работников территориальных департаментов комитета по контролю и социальной защите, филиалов ГЦВП по вопросам развития социально-трудовой сферы на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН» 2. Разработка национальных стандартов охраны и безопасности труда на базе РГКП «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» 3. Обеспечение социальных выплат из республиканского бюджета и автоматизация процессов назначения пенсионных и социальных выплат РГКП «Государственный центр по выплате пенсий Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» 4. Совершенствование организационной структуры РГКП «Республиканский центр экспериментального протезирования» 5. Создание государственного учреждения «Республиканская медико-социальная экспертная комиссия» для разработки и внедрения инновационных подходов к организации и проведению медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов 6. Предоставление информационно-аналитических услуг по проблемам занятости, трудовому законодательству и социальной защите населения РГКП «Информационный аналитический центр» 	<p>На постоянной основе</p>
<p>Кадровое обеспечение</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Строгое соблюдение законодательства РК о государственной службе (в т.ч. принципа гендерного равенства) в отборе и расстановке кадров, управлении служебной карьерой. 2. Обеспечение трудовой и исполнительской дисциплины. 3. Развитие кадрового потенциала: обучение, повышение квалификации и переподготовка государственных служащих; изучение и использование казахского и иностранного языков; совершенствование методов и форм оценки персонала; стимулирование производительного труда; использование возможностей ротации кадров, создание, подготовка и использование кадрового резерва. 4. Управление кадровой политикой подразделений Министерства и организаций, подведомственных МТСЗН 	<p>На постоянной основе 2012-2015 гг.</p>
	<p>Развитие материально-технической базы Министерства, его подразделений и</p>	

Материально-техническое обеспечение	подведомственных организаций в интересах обеспечения бесперебойной деятельности и оптимизации административных расходов	Н а постоянной основе
Финансовое обеспечение	1. Применение мер предупредительного контроля, своевременное выявление, анализ и оценка потенциальных рисков в финансовом обеспечении деятельности Министерства. 2. Усиление персональной ответственности руководителей структурных подразделений Министерства и подведомственных ему организаций за эффективное освоение бюджетных средств. 3. Управление финансами и активами на основе использования информационной системы Казначейства Республики Казахстан.	Н а постоянной основе

Раздел 5. Межведомственное взаимодействие

Сноска. Раздел 5 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134.

Показатели задач, для достижения которых требуется межведомственное взаимодействие	Государственный орган, с которым осуществляется межведомственное взаимодействие	Меры, осуществляемые государственными органами
1	2	3
Задача 1.1.1. Социальная поддержка семей с детьми	МИО	1. Обеспечение своевременного назначения и выплаты пособий на детей до 18 лет из малообеспеченных семей. 2. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС «Социальная помощь: АСП, ГДП».
Задача 2.1.1. Повышение качества трудовых ресурсов	Заинтересованные государственные органы, объединения работодателей	Разработка профессиональных стандартов в соответствующей отрасли деятельности и их применение в обучении (в организациях образования и на предприятиях, занимающихся внутрифирменной подготовкой персонала).
Задача 2.1.2. Активизация безработных,	МИО	Модернизация служб занятости местных исполнительных органов.
	МИО, МИНТ, МСХ, МОН, МЗ, МСИ, МЭРТ, МТК	Формирование общенациональной базы текущих вакансий и прогнозных рабочих мест на базе АИС «Рынок труда».
	МРР, МФ, МЭБП, МОН, МСХ, МИНТ, АО «ФРП Д а м у », акимы областей, г.г. Астаны, Алматы	Реализация предусмотренных <u>Программой</u> занятости 2020 совместных мероприятий в рамках ее направлений
		Реализация предусмотренных ДКЗ 2020 совместных мероприятий в рамках первого направления «Обеспечение занятости за

самозанятого малообеспеченного населения	и	МФ, МЭБП, МСХ, АО «ФФПСХ» АО «ФРП «Даму»	счет развития инфраструктуры и жилищно – коммунального хозяйства»
		МФ, МЭБП, МСХ, АО «ФФПСХ» АО «ФРП «Даму»	Реализация предусмотренных ДКЗ 2020 совместных мероприятий в рамках второго направления «Создание рабочих мест через развитие предпринимательства и опорных сел»
		МОН, МРР, МФ, МЭБП, акимы областей, городов Астаны и Алматы	Реализация предусмотренных ДКЗ 2020 совместных мероприятий в рамках третьего направления «Содействие в трудоустройстве через обучение и переселение в рамках потребностей работодателя»
Задача Регулирование миграционных процессов в сфере приема и адаптации этнических казахов	2-1.1.1.	МЭБП, акимы областей, г.г. Астана, Алматы	Выработка совместных предложений по совершенствованию законодательства в вопросах приема и адаптации этнических казахов.
Задача Регулирование направлений внутренней миграции	2-1.1.2.	МЭБП, АС, акимы областей, г.г. Астана, Алматы	Выработка совместных предложений по совершенствованию законодательства в вопросах регулирования направлений внутренней миграции.
Задача Управление миграции	2-1.1.3.	МЭБП, МНГ, МИНТ, МРР, акимы областей, г.г. Астана, Алматы	Выработка совместных предложений по совершенствованию законодательства в вопросах управления трудовой миграцией.
Задача Содействие социальному партнерству	3.2.3.	Соцпартнеры, заинтересованные государственные органы	Реализация трехсторонних соглашений, программы «Достойный труд на 2010-2012 годы», а также улучшение показателей ГИК.
Задача Содействие заработной платы	4.1.1.	заинтересованные государственные органы	Разработка и внедрение новой модели о п л а т ы т р у д а : - распределение должностей гражданских служащих по функциональным блокам; - введение новой сетки коэффициентов; - оптимизация систем доплат и надбавок; - разработка системы стимулирующих выплат и надбавок, зависящих от конечных результатов.
Задача Обеспечение адекватности социального обеспечения	4.1.2.	Национальный банк РК, АФК	Совершенствование систем пенсионного обеспечения и социального страхования. Внесение изменений в нормативные правовые акты по пенсионному обеспечению и социальному страхованию. Повышение устойчивости НПС и системы социального страхования.
			Обеспечение своевременного и целевого назначения и выплаты малообеспеченным семьям государственной адресной социальной помощи.

Задача Усиление оказания помощи	4.1.3. адресности социальной	МИО, МРР	Развитие и оптимизация социальной помощи на местном уровне. Совершенствование учета и мониторинга предоставления социальной помощи. Участие в подготовке предложений по внедрению обусловленной социальной помощи для малообеспеченных семей. Внедрение АИС «Социальная помощь: АСП, ГДП», «Е-собес».
		МСХ	Реализация комплекса мер по регулированию продовольственного рынка с применением рыночных механизмов, направленных на стабилизацию цен на основные виды продуктов питания.
Задача системы специальных услуг	5.1.1. Развитие оказания социальных	МИО, НПО	Расширение инфраструктуры оказания специальных социальных услуг и охвата специальными социальными услугами лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию.
		МИО	Разработка и поэтапное внедрение стандартов оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты. Внедрение АИС «Е-собес»
Задача системы инвалидов	5.1.2. Развитие реабилитации	заинтересованные органы	Взаимодействие заинтересованных организаций в рамках Координационного совета по вопросам социальной защиты инвалидов.
		МИО, МЗ	Реализация индивидуальной программы реабилитации инвалида (профессиональная, медицинская, социальная часть) в пределах компетенций государственных органов.
		МИО	Полный охват инвалидов, обратившихся в органы занятости содействием в трудоустройстве, согласно индивидуальной программе реабилитации инвалида.

Раздел 6. Управление рисками

Сноска. Раздел 6 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134.

Наименование возможного риска	Возможные последствия случае неприятия мер управлению рисками	Мероприятия по управлению рисками
1	2	3
Внешние риски в социально-трудовой сфере		
		1. Улучшение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на

1. Ухудшение экономической конъюнктуры долгосрочной мировой экономики	Ухудшение вследствие рецессии	1. Высвобождение рабочей силы на предприятиях с экспортной ориентацией	рынке труда 2. Меры по предотвращению высвобождения рабочей силы вследствие реструктуризации, сокращения объемов производства и банкротства 3. Заключение двусторонних и многосторонних соглашений в области трудовой миграции
---	-------------------------------	--	--

Внутренние риски

Стратегическое направление 1. Содействие росту трудовых ресурсов

1. Ухудшение положения семей с детьми вследствие ухудшения макроэкономической ситуации	Увеличение доли семей с детьми, имеющих доходы ниже установленного прожиточного минимума и, как следствие, снижение рождаемости в стране.	1. Поэтапное повышение пособий семей с детьми. 2. Усиление адресности оказания социальной помощи семьям с детьми
--	---	---

Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости

1. Снижение спроса на рабочую силу и изменение структуры занятости вследствие экономической рецессии.	Рост безработицы. Высвобождение рабочей силы вследствие реструктуризации, банкротства и приостановки предприятий. Дисбаланс спроса и предложения на региональных рынках труда. Низкий охват безработных и самозанятых граждан мероприятиями ДКЗ 2020.	Меры по сохранению рабочих мест и содействию занятости. Совместно с МИО разработка и реализация карт занятости регионов для регулирования спроса и предложения на рынке труда.
---	---	---

2. Исключена постановлением Правительства РК от 30.04.2013 № 444

Стратегическое направление 2-1. Реализация государственной политики в области миграции населения

1. Нарушение законодательства в сфере миграции. Нелегальная трудовая миграция.	Рост конкуренции на рынке труда. Нарушение интересов казахстанских граждан и прав трудовых мигрантов.	Мониторинг миграции и выработка предложений по совершенствованию законодательной базы в вопросах миграции.
--	--	--

Стратегическое направление 3. Обеспечение реализации трудовых прав граждан

1. Нарушения трудовых прав работников	Задолженность по заработной плате, несоблюдение режима труда и отдыха, дискриминация при приеме на работу, в оплате труда и т.д.	Охват средних и крупных предприятий системой коллективно-договорных отношений. Усиление контроля ГИТ
2. Нарушения в области безопасности и охраны труда, в том числе с использованием устаревшего	Возникновение профессионального риска потери трудоспособности (несчастные случаи на производстве, профзаболевания). Рост производственного	Внедрение системы управления рисками по обеспечению

оборудования, техники и технологий	травматизма профессиональных заболеваний	и безопасных условий труда и международных стандартов охраны и безопасности труда
Стратегическое направление 4. Содействие повышению благосостояния населения		
1. Несовершенство стандартов оплаты труда и социального обеспечения.	Низкий уровень пенсионного и социального обеспечения.	Стимулирование участия населения в накопительной пенсионной системе и системе социального страхования.
2. Недостаточный охват населения НПС и системой обязательного социального страхования.	Неадекватность пенсионного и социального обеспечения.	
3. Высокий уровень инфляции	Снижение: - покупательной способности пенсионных и социальных выплат; - уровня пенсионных накоплений в НПФ и активов ГФСС	Поэтапное повышение размеров пенсий и государственных социальных пособий
4. Несовершенство минимальных социальных стандартов	Рост бедности. Развитие иждивенчества.	Поэтапное повышение минимальных социальных стандартов
5. Неэффективность мер социальной помощи и поддержки	Возникновение социальной напряженности	Усиление адресности социальной помощи
Стратегическое направление 5. Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения		
1. Неразвитость альтернативных форм оказания специальных социальных услуг	Отсутствие доступа к специальным социальным услугам	Развитие альтернативных форм оказания специальных социальных услуг и расширение сети социальных служб

7. Бюджетные программы

Сноска. Раздел 7 в редакции постановления Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134; от 31.12.2013 № 1549.

Бюджетная программа	001 «Формирование государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения»
Описание	Содержание аппарата Министерства и его территориальных органов; обеспечение соблюдения конституционных гарантий в социально-трудовой сфере; реализация единой социальной политики; осуществление управления трудовой миграцией; государственный надзор за соблюдением трудового и социального законодательства; контроль качества оказания специальных социальных услуг; разработка и реализация целевых и международных программ в социально-трудовой сфере; создание единого информационного обеспечения в

	социально-трудовой сфере; проведение актуальных исследований в области труда, занятости, социальной защиты населения							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания				осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг			
	в зависимости от способа реализации				индивидуальная			
	текущая/развитие				текущая			
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Разработка документов Системы государственного планирования в рамках компетенции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан	шт.	4	3	2	3	4	2	1
Количество разработанных нормативно-правовых актов	ед.	59	41	60	7	60	2	1
Количество пересмотренных выпусков ЕТКС, КС и квалификационных характеристик должностей служащих	ед.	44	24	46	6	16	5	5
Проведение конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз»	ед.	1	1	1	1	1	1	1
Доля предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений (среди крупных и средних предприятий)	%	30,5	91,0	88,6	82,0	83,0	84,0	85,0
Количество разработанных стандартов оказываемых государственных услуг	ед.	0	24	6	-	30	-	-
Количество сотрудников, прошедших обучение государственному и английскому языку	чел.	78	587	726	35	112	118	118
Количество проведенных исследований в области труда, занятости, социальной защиты населения и услуг в рамках государственного социального заказа	шт.	6	7	7	5	10	1	2
показатели конечного результата								
Эффективная реализация государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты населения	%	100	100	100	100	100	100	100
показатели качества								
Совершенствование нормативной правовой базы системы социального обеспечения, повышение ответственности государственных органов, расширение доступности и повышение уровня государственных услуг, квалификации специалистов системы социального обеспечения.								

солидарной пенсии	чел.	1 646 564	1 677 165	1 712 963	1 752 517	1 808 987	1 847 912	1 895 398
надбавок к пенсиям граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне	чел.	47	15	8	45	1	21	21
государственного базового пособия по инвалидности	чел.	432 198	444 277	461 291	470 924	478 634	502 140	512 087
государственного базового пособия по случаю потери кормильца	чел.	205 834	196 199	192 215	187 390	179 406	180 492	177 651
государственного базового пособия по возрасту	чел.	1 6 163	17 955	19 916	2 2 453	18 630	2 5 410	27 192
пособия на погребение пенсионеров, участников и инвалидов ВОВ	чел.	7 9 287	73 737	81 606	81443	7 5 627	9 0 140	92 644
пособия на погребение получателей государственных социальных пособий и государственных специальных пособий	чел.	1 7 405	16 251	17 012	1 8 174	1 5 247	2 1 728	22 374
государственного специального пособия по списку № 1	чел.	2 6 772	27 639	27 198	2 6 916	2 5 161	2 5 101	24 057
государственного специального пособия по списку № 2	чел.	1 5 348	15 805	15 626	1 5 788	1 3 284	1 3 970	13 438
показатели конечного результата								
Выплата пенсионерам и инвалидам, достигшим пенсионного возраста, базовой пенсионной выплаты в % от ПМ	%	40	40	50	50	50	50	60
Обеспечение своевременной выплаты назначенных пенсий и базовых пенсионных выплат, надбавок к пенсиям граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне, государственных базовых пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту, государственных специальных пособий	%	100	100	100	100	100	100	100
Обеспечение своевременной выплаты пособий на погребение лицам, обратившимся и имеющим право на его получение	%	100	100	100	100	100	100	100
показатели качества	х							
показатели эффективности								
Размер базовой пенсионной выплаты	тенге	5487	5 981	8 000	8 720	9 330	9 983	13 984
Средний размер солидарных пенсий	тенге	17366	21 542	27 793	3 0 000	3 2 386	3 5 673	38 863
Размеры государственных базовых пособий: а) по инвалидности от общего заболевания								

1 группа	тенге	1 8 655	20 335	22 165	2 3 717	2 5 378	2 7 154	31 698
2 группа	тенге	1 4 540	15 849	17 276	1 8 485	1 9 780	2 1 164	24 705
3 группа	тенге	1 0 151	11 064	12 061	1 2 905	1 3 808	1 4 775	17 247
б) по случаю потери кормильца								
при 1 иждивенце	тенге	9 053	9 868	10 757	1 1 510	1 2 316	1 3 178	15 383
при 2 иждивенцах	тенге	1 5 637	17 045	18 580	1 9 880	2 1 272	2 2 761	26 570
при 3 иждивенцах	тенге	1 9 341	21 082	22 980	2 4 589	2 6 311	2 8 152	32 863
при 4 иждивенцах	тенге	2 0 575	22 428	24 447	2 6 158	2 7 990	2 9 949	34 961
при 5 иждивенцах	тенге	2 1 261	23 176	25 262	2 7 031	2 8 923	3 0 947	36 126
при 6 и более иждивенцах	тенге	2 2 084	24 073	26 240	2 8 077	3 0 043	3 2 145	37 524
в) по возрасту								
Размер пособия на погребение участников и инвалидов ВОВ	тенге	4 5 360	49 455	52 920	5 6 630	6 0 585	6 4 820	69 370
Размер пособия на погребение пенсионеров, получателей государственных базовых пособий и государственных специальных пособий	тенге	1 9 279	21 195	22 680	2 4 270	2 5 965	2 7 780	29 730
Размер государственного специального пособия по списку № 1	тенге	1 1 664	12 717	13 608	1 4 562	1 5 579	1 6 668	17 838
Размер государственного специального пособия по списку № 2	тенге	1 0 368	11 304	12 096	1 2 944	1 3 848	1 4 816	15 856
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	567	681	884 519 880	974	1	1	1 421 126 535
		893	762		084	076	199	
		813	604		479	767	458	
					304	133		

Бюджетная программа	003 «Специальные государственные пособия»						
описание	Оказание дополнительной материальной поддержки отдельным категориям граждан в виде выплат специальных государственных пособий						
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания				предоставление трансфертов и бюджетных субсидий		
	в зависимости от способа реализации				индивидуальная		
	текущая/развитие				текущая		
		отчетный период			плановый период		

наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Среднегодовая численность получателей специальных государственных пособий	чел.	1 159 680	1 193 638	1 289 572	1 302 796	1 297 963	1 351 445	1 385 339
показатели конечного результата								
Обеспечение своевременной выплаты назначенных специальных государственных пособий	%	100	100	100	100	100	100	100
показатели качества								
показатели эффективности								
Отношение размера специальных государственных пособий к величине непроизводственной части ПМ:								
инвалиды 1 и 2 группы	%	33	33	33	33	33	33	33
инвалиды 3 группы	%	14	14	14	14	14	14	14
дети-инвалиды до 16 лет	%	22	28	22	21	21	21	21
многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алка» и «Кумис алка» и многодетные семьи	%	92	142	119	142	142	142	142
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	45 344 032	55 378 345	72 398 846	75 692 717	80 549 228	89 479 886	98 965 309

Бюджетная программа	004 «Единовременные государственные денежные компенсации отдельным категориям граждан»							
описание	Выполнение государством обязательств прошлых лет по выплате единовременных государственных денежных компенсаций: пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне; реабилитированным гражданам, признанным жертвами массовых политических репрессий							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания				предоставление трансфертов и бюджетных субсидий			
	в зависимости от способа реализации				индивидуальная			
	текущая/развитие				текущая			
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Численность пострадавших граждан вследствие ядерных испытаний на	чел.	51 475		6 306	4 106	3 727		2 947

по уходу за ребенком до одного года	чел.	144 346	130 577	144 676	148 653	157 065	156 514	157 287
родителей, опекунов, воспитывающих детей-инвалидов	чел.	-	3 889	54 828	57 030	61 631	60 409	61 362
показатели конечного результата								
Обеспечение своевременной выплаты назначенных государственных пособий в связи с рождением ребенка и по уходу за ребенком до одного года, государственного пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов	%	100	100	100	100	100	100	100
показатели качества	x							
показатели эффективности								
1. Размер единовременного пособия на рождение ребенка:								
на 1,2,3 ребенка	тенге	38 880	42 390	45 360	48 540	51 930	55 560	59 460
на 4-го и более ребенка в семье	тенге	-	70 650	75 600	80 900	86 550	92 600	99 100
2. Средний размер пособия по уходу за ребенком	тенге	9 650	11 531	14 059	13 867	14 626	16 759	17 932
3. Размер пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов	тенге	-	14 952	15 999	17 439	18 660	19 966	23 307
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	30 336 875	43 212 412	55 211 568	57 383 792	64 308 502	69 686 106	76 421 862

Бюджетная программа	006 «Оказание социальной помощи оралманам»							
описание	Выплата единовременного пособия семьям оралманов, возмещение расходов по проезду к постоянному месту жительства и провозу имущества (в том числе скота), выделение средств для приобретения жилья							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания				предоставление трансфертов и бюджетных субсидий			
	в зависимости от способа реализации				Индивидуальная			
	текущая/развитие				Текущая			
наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Количество оралманов, обратившихся за выплатой единовременных пособий и компенсаций	тыс. семей	15,5	10,6	6,6	1,7	0,2		

показатели конечного результата								
Полный охват выплатой единовременных пособий и компенсаций обратившихся оралманов и членов их семей	%	100	100	100	100	100		
показатели качества								
показатели эффективности								
Средний размер единовременного пособия семьям оралманов	тенге	170 151	189 316	202 241	202 923	202 251		
объем бюджетных расходов	тыс. тг.	12 428 880	8 227 123	5 325 816	1 300 000	155 329	0	0

Бюджетная программа		007 «Прикладные научные исследования»						
описание		Проведение научно-исследовательских работ в области безопасности и охраны труда, рынка труда						
вид бюджетной программы		в зависимости от содержания			осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг			
		в зависимости от способа реализации			индивидуальная			
		текущая/развитие			текущая			
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Количество тематических заданий научно-исследовательских работ, в том числе:	шт	9	6	6	6	6	6	
в области охраны и безопасности труда, управления и методов воздействия на условия труда и профессиональные риски;	шт	7	5	5	5	5	5	
в области разработки экономических расчетов (нормативов) от производственного травматизма и профзаболеваний в различных отраслях экономики Республики Казахстан	шт	2	1	1	1	1	1	
показатели конечного результата								
Количество предприятий, на которых внедрены результаты научно-исследовательских работ, в том числе по отраслям:	шт.	22	15	23	26	27	28	
Нефтегазовая	шт.	1			2	2	1	
Горнорудная промышленность	шт.			2	2	1	1	

Металлургия	шт.						1	
Лесная	шт.				1			
Коммунальное хозяйство	шт.		2		3	4	3	
Здравоохранение	шт.	4	2			5	3	
Строительная	шт.	3		5	5	1	2	
Энергетика	шт.	3	1	3		1	1	
Угольная промышленность	шт.			5	5			
Геология	шт.		2	4		2	3	
Железнодорожный транспорт	шт.		2			2	2	
Автомобильный транспорт	шт.					1	2	
Государственные учреждения	шт.	7	2	3	5	3	2	
Производство строительных материалов и пластиковых изделий, керамики, фарфора и фаянсовых изделий и стекольное производство	шт.			1				
Обрабатывающая промышленность	шт.				3	2	3	
Связь	шт.	3	2			1	2	
Машиностроение и приборостроение	шт.					1	1	
Атомная энергетика	шт.			1		1		
Химическая отрасль	шт.	1	2				1	
показатели качества								
Методологическое и нормативное обеспечение (разработанные методические рекомендации, методики, стандарты, нормативы и нормы)	ед.	16	20	11	8	9	10	
показатели эффективности								
Уменьшение доли работников, занятых в неудовлетворительных, вредных условиях труда	%	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	
Средний размер стоимости одного тематического задания научно-исследовательских работ	тыс. тенге	8 527	15 030	14 780	11 899	12 200	12 521	
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	76 745	90 178	88 679	71 395	73 197	75 125	0

Бюджетная программа	008 «Услуги по информационно-аналитическому обеспечению по базе занятости и бедности»	
Описание	Формирование и ведение общереспубликанской базы данных по вопросам занятости и обработка информации по бедности	
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг
	в зависимости от способа реализации	индивидуальная

медико-социальных учреждений для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата	чел.	0	0	367	338	361	367	367
медико-социальных учреждениях общего типа	чел.	0	0	7 380	7 413	7 233	7 199	7 199
отделениях социальной помощи на дому для престарелых, инвалидов, в том числе детей-инвалидов	чел.	0	0	2 5591	20 690	25 792	25 933	25 933
центрах социальной адаптации для лиц без определенного места жительства	чел.	0	0	0	4 165	4 971	5 048	5 048
Количество граждан, охваченных специальными социальными услугами в неправительственном секторе	чел.	1 457	2 210	2 313	2 568	3 437	3 380	3 380
Количество граждан, обслуженных в отделениях дневного пребывания в медико-социальных учреждениях	чел.	309	339	753	765	1 118	1 132	1 132
показатели конечного результата								
Своевременное предоставление специальных социальных услуг	%	100	100	100	100	100	100	100
показатели качества	х							
Соответствие стандартам оказания специальных социальных услуг	%	100	100	100	100	100	100	100
показатели эффективности								
Средняя стоимость услуги на одного человека в день за счет целевых трансфертов:								
медико-социальных учреждений для детей с психоневрологической патологией*	тенге	1 882	1042,6	0	0	0	0	0
медико-социальных учреждений для взрослых с психоневрологической патологией*	тенге	0	318,9	0	0	0	0	0
медико-социальных учреждений для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата	тенге	0	0	1 609,8	595,8	669	689,7	689,7
медико-социальных учреждениях общего типа	тенге	0	0	357,8	213,6	200	306	306
отделениях социальной помощи на дому для престарелых, инвалидов, в том числе детей-инвалидов	тенге	0	0	162,3	146,2	56	29	29
Средняя стоимость услуг неправительственными организациями на одного человека в день за счет целевых трансфертов	тенге	458,9	845,1	1 051,6	680,5	1 700	1 779	1 779
Средняя стоимость услуг на одного человека в день за счет целевых							1 523,2	
	тенге	2130	2248		1 550	1 422		1 523,2

трансфертов в отделениях дневного пребывания в медико-социальных учреждениях				1 638,1				
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	1 252 914	2 681 958	2 376 101	2 109 347	2 267 944	2 551 065	2 662 141

П р и м е ч а н и е :

*

в части детских и взрослых МСУ переданы в МИО трансфертами общего характера с 2011 года

Бюджетная программа	011 «Услуги по обеспечению выплаты пенсий и пособий»							
описание	Обеспечение своевременной и полной выплаты пенсий и пособий							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг						
	в зависимости от способа реализации	индивидуальная						
	текущая/развитие	текущая						
наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Количество оказанных государственных услуг лицам, имеющим право на получение социальных выплат	ед.	5 817 655	5 905 009	6 171 195	6 561 521	6 762 158	6 920 289	7 112 959
показатели конечного результата								
Обеспечение своевременности: выплат пенсий и пособий; переводов обязательных пенсионных взносов и пенсионных накоплений в НПФ; социальных отчислений в ПФСС	%	100	100	100	100	100	100	100
показатели качества								
Срок назначения и выплат пенсий и пособий	дней	10	10	10	10	7	7	7
Доля электронных макетов дел получателей пособий от общей численности макетов дел	%	-	-	90	90	100	100	100
показатели эффективности								
Удельный вес административных затрат ГЦВП в общем объеме обслуживаемых финансовых потоков	%	0,81	0,85	0,72	0,70	0,80	0,74	0,73
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	11 479 291	13 346 348	1 6 355 114	18 613 709	18 377 833	20 977 265	23 171 347

Бюджетная программа		012 «Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы»							
описание		Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы в целях интеграции с программой «Е-Правительство»							
вид бюджетной программы		в зависимости от содержания		осуществление бюджетных инвестиций					
		в зависимости от способа реализации		индивидуальная					
		текущая/развитие		развитие					
наименование показателей бюджетной программы		ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
			2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1		2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата									
Количество интегрированных баз данных		шт.	6	5	-	-	-		
Количество разработанных баз данных		шт.	5	2	-	-	-		
Количество приобретенной вычислительной и информационной техники		шт.	-	933	487	-	-		
Количество приобретенных нематериальных активов		шт.	-	528	484	-	-		
показатели конечного результата									
Сокращение времени оказания государственных услуг по назначению пенсий и пособий		дней	10	10	10	-	-		
показатели качества		х							
показатели эффективности									
Средняя стоимость вычислительной техники за единицу		тенге	-	89 963	153 083	-	-		
Средняя стоимость нематериальных активов за единицу		тенге	-	127 356	131 199	-	-		
объем бюджетных расходов		тыс. тг.	292 440	596 759	345 542	0	0		
Бюджетная программа		013 «Возмещение за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство, в случае прекращения деятельности юридического лица»							
описание		Выполнение обязательств государства по возмещению вреда потерпевшим, в случае прекращения деятельности юридического лица							
вид бюджетной программы		в зависимости от содержания				предоставление трансфертов и бюджетных субсидий			
		в зависимости от способа реализации				индивидуальная			
		текущая/развитие				текущая			

наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Количество судебных исков, по которым осуществлена выплата	исп. лист	404	103	67	52	43	120	110
Среднегодовая численность получателей выплат за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство, в случае прекращения деятельности юридического лица гражданам, достигшим 70-летнего возраста	чел.	-	-	316	846	893	1 509	1 580
показатели конечного результата								
Выполнение обязательств государства по возмещению вреда потерпевшим, в случае прекращения деятельности юридического лица.	%	100	100	100	100	100	100	100
показатели качества								
Своевременное исполнение судебных решений	%	100	100	100	100	100	100	100
показатели эффективности								
Средняя стоимость одной выплаты:								
за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство		2059	1 320	712,4	1 154	1 628	1 250	1 364
за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство, в случае прекращения деятельности юридического лица гражданам, достигшим 70-летнего возраста	тыс. тенге	-	-	43,1	23,6	21,6	28,6	30,6
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	831 917	135 964	211 060	299 713	301 152	668 216	730 787
Бюджетная программа	014 «Капитальные расходы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»							
описание	Материально-техническое оснащение и информационно-техническое обеспечение центрального аппарата и территориальных органов министерства							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания				осуществление капитальных расходов			
	в зависимости от способа реализации				индивидуальная			
	текущая/развитие				текущая			
наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
1	2	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
показатели прямого результата								
Количество приобретенной вычислительной и информационной техники, бытовой техники,	шт.	249	1 113	1 060	1 834	404	80	88

оргтехники, медицинского и прочего оборудования								
Количество приобретенной офисной мебели	шт.	551	177	775	341	182	2	2
Количество приобретенных нематериальных активов	шт	-	1 311	1 265	358	359	187	251
Количество учреждений, которым необходимо провести капитальный ремонт здания, помещений и сооружений	ед.	0	0	2	1	0	0	0
показатели конечного результата								
Уровень оснащения государственного органа в области труда, занятости, социальной защиты населения:								
материально-техническое	%	77	80	80	80	80	80	80
информационно-техническое	%	80	90	90	90	90	90	90
Своевременное завершение запланированного объема работ по капитальному ремонту в зданиях, помещениях и сооружениях	ед.				2	1		
показатели качества	х							
Удельный вес работ, проведенных согласно строительным нормам и правилам	%				100	100		
показатели эффективности								
Обновление парка вычислительной техники и серверного оборудования	%	23	20	20	20	20	20	20
Средняя стоимость затрат на капитальный ремонт зданий, помещений и сооружений	тыс. тенге				37,0	40,8		
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	30 875	95 401	135 097	252 269	386 831	55 419	59 357
Бюджетная программа	015 «Капитальные расходы организаций социальной защиты на республиканском уровне»							
описание	Материально-техническое оснащение и информационно-техническое обеспечение подведомственных организаций Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания				осуществление капитальных расходов			
	в зависимости от способа реализации				индивидуальная			
	текущая/развитие				текущая			
наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Количество приобретенной вычислительной, информационной техники и прочего оборудования	шт.	342	983	1 301	1 648	1 066	853	904

Количество приобретенной офисной мебели	шт.	9	40	93	29	23	4	48
Количество приобретенных нематериальных активов	шт.	-	1868	647	3 000	835	24	24
Количество разработанной проектно-сметной документации на капитальный ремонт зданий, помещений и сооружений	шт.					1		
показатели конечного результата								
Уровень оснащения государственного органа в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения:								
материально-техническое	%	77	77	77	78	77	77	77
информационно-техническое	%	80	80	80	82	80	80	80
Своевременное завершение работ по составлению проектно-сметной документации по капитальному ремонту в зданиях, помещениях и сооружениях	ед.					1		
показатели качества								
показатели эффективности								
Обновление парка вычислительной техники и серверного оборудования	%	23	23	23	17	23	23	23
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	379 363	415 944	399 285	555 181	754 792	383 028	550 619
Бюджетная программа	016 «Услуги по методологическому обеспечению оказания инвалидам протезно-ортопедической помощи»							
описание	Разработка технической документации на новые виды изделий для протезно-ортопедических предприятий; проведение опытно-экспериментальных работ по протезированию инвалидов со сложными, особо сложными и атипичными формами увечья							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания					осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг		
	в зависимости от способа реализации					индивидуальная		
	текущая/развитие					текущая		
наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
1. Протезирование инвалидов с особо сложными и атипичными видами увечья, а также первичное протезирование	шт.	57	81	86	75	105	110	120

Бюджетная программа	017 «Совершенствование системы социальной защиты лиц с ограниченными возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие системы предоставления специальных социальных услуг»							
описание	Совершенствование системы социальной защиты лиц с ограниченными возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие системы предоставления специальных социальных услуг							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг						
	в зависимости от способа реализации	индивидуальная						
	текущая/развитие	текущая						
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Проведение научно-практических исследований	шт.	-	3	4	-	-	-	
Семинары, круглые столы	шт.	-	3	3	2	-	-	
Подготовка телевизионных передач, статей, тематических публикаций и обучающих материалов	шт.	-	3	3	1	-	-	
показатели конечного результата								
Разработка национального плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями								
показатели качества	х							
показатели эффективности	х							
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	0	3 1275	3 6225	7 500	0	0	
Бюджетная программа	018 «Увеличение уставного капитала АО «Государственная аннуитетная компания»							
описание	Увеличение уставного капитала АО «Государственная аннуитетная компания»							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	осуществление бюджетных инвестиций						
	в зависимости от способа реализации	индивидуальная						
	текущая/развитие	развитие						

Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Обеспечение норматива достаточности маржи платежеспособности, не менее	коэф.	-	-	1,0	-	-	-	
показатели конечного результата								
Обеспечение граждан адекватными страховыми выплатами в соответствии с заключенными с АО «Компания по страхованию жизни « Государственная аннуитетная компания» договорами страхования	%	-	-	100	-	-	-	
показатели качества	х							
показатели эффективности	х							
Стоимость одной акции	тенге	-		1000	-	-	-	
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	0	-	2 403 587	-	-	-	

Бюджетная программа 019 «Кредитование областных бюджетов на содействие развитию предпринимательства на селе в рамках Дорожной карты занятости 2020»

описание Предоставление бюджетных кредитов областным бюджетам на содействие развитию предпринимательства на селе в рамках Дорожной карты занятости 2020

в и д бюджетной программы	в зависимости от содержания	предоставление бюджетных кредитов
	в зависимости от способа реализации	индивидуальная
	текущая/развитие	развитие

Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Количество выданных микрокредитов	тыс. ед.	-	-	более 1,4	до 6,1	не менее 10	не менее 10	не менее 11
показатели конечного результата								
Охват участников Дорожной карты	%	-	-	100	100	100		100

занятости, обратившихся за микрокредитованием								100	
показатели качества									
Максимальное выделение средств микрокредитной линии в пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом на соответствующий год	%	-	-	100	100	100	100	100	100
показатели эффективности									
Средний размер микрокредита	тыс. тенге	-	-	1 862	2 160	2 103	2 062	2 114	
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	-	-	3 569 003	12 368 305	23 939 403	20 634 238	23 926 357	
Бюджетная программа	021 «Совершенствование системы социальной защиты населения в соответствии с международными стандартами»								
описание	Совершенствование системы социальной защиты населения в соответствии с международными стандартами								
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг							
	в зависимости от способа реализации	индивидуальная							
	текущая/развитие	текущая							
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015	
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
показатели прямого результата									
Проведение научно-практических исследований	шт.	0	0	0	4	4	4		
Семинары, круглые столы	шт.	0	0	0	1	5	3		
Подготовка телевизионных передач, статей, тематических публикаций и обучающих материалов	шт.	0	0	0	2	-	1		
показатели конечного результата									
Разработка национального плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями									

показатели качества		x							
показатели эффективности		x							
объем бюджетных расходов		тыс. тенге	0	0	0	27 473	42 843	32 195	
Бюджетная программа	027 «Переселение на историческую родину и первичная адаптация оралманов»								
описание	Создание условий для интеграции оралманов в новые общественные условия								
в и д бюджетной программы	в зависимости от содержания	осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг							
	в зависимости от способа реализации	индивидуальная							
	текущая/развитие	текущая							
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год	
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
показатели прямого результата									
Ориентировочное количество оралманов, охваченных услугами первичной адаптации	человек	946	1002	-	-	449			
показатели конечного результата									
Удельный вес оралманов, охваченных профессиональной подготовкой и переподготовкой	%	-	1,8	-	-	19			
показатели качества	x								
показатели эффективности	x								
Затраты на оказание адаптационных услуг на одного оралмана в год	тыс. тенге	74,8	70,6	-	-	90,5			
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	70 719	70 789	0	0	40 621 0	0	0	

Бюджетная программа	028 «Услуги по повышению квалификации кадров социально-трудовой сферы»								
описание	Оказание услуг по повышению квалификации работников территориальных органов в социально-трудовой сфере								

вид бюджетной программы	в зависимости от содержания		осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг					
	в зависимости от способа реализации		индивидуальная					
	текущая/развитие		текущая					
наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Количество работников, прошедших повышение квалификации	чел.	-	-	-	280	310	310	310
показатели конечного результата								
Обеспечение условий для повышения квалификации кадров социально-трудовой сферы	%	-	-	-	100	100	100	100
показатели качества								
показатели эффективности								
Средняя стоимость обучения одного работника	тенге	-	-	-	57 439	54 740	54 981	57 123
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	-	-	-	16 083	16 422	17 044	17 708
Бюджетная программа	032 «Реализация Национального плана действий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов»							
описание	Обеспечение доступности объектов в основных сферах жизнедеятельности инвалидов; реализация пилотных проектов по созданию безбарьерной среды в объектах культуры, спорта, оказывающих услуги Г Ц В П , Ц О Н ; обеспечение доступности информации путем субтитрирования, с у р д о п е р е в о д о в ; размещение государственного социального заказа в негосударственном секторе на разработку классификаций и критериев, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы с учетом положений международной классификации функционирования, ограничения жизнедеятельности и здоровья							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания		осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг					
	в зависимости от способа реализации		индивидуальная					

наименование показателей бюджетной программы	текущая/развитие			текущая				2015 год
	ед. изм.	отчетный период			плановый период			
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Доступность зданий	ед.						182	
Доступность жилья	%						20	
Доступность инфраструктуры: - пассажирские остановки	ед.						989	
- автомобильный транспорт общего пользования, оборудованный устройствами по посадке и высадке инвалидов							183	
- дорожные знаки и указатели							1424	
- пешеходные переходы со звуковыми и световыми устройствами							194	
- парковочные места для автомобильного транспорта							827	
- специальные службы "инва-такси"							42	
Доступность информации	%						30	
Создание специальных рабочих мест для инвалидов	ед.						728	
показатели конечного результата								
Своевременное обеспечение доступа к объектам инфраструктуры	%						100	
показатели качества								
Соответствие строительным нормам и правилам	%						100	
показатели эффективности	х							
объем бюджетных расходов	тыс. тенге		-	-	-	-	6 568 863	
Бюджетная программа	033 «Развитие автоматизированной информационной системы Государственного центра по выплате пенсий и Единой информационной системы социально-трудовой сферы»							
описание	Развитие автоматизированной информационной системы ГЦВП и Единой информационной системы социально-трудовой сферы с оказанием услуг в рамках реализации							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление бюджетных инвестиций				
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная				
	текущая/развитие			развитие				

наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период		плановый период			2014 год	2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Интеграция АИС ГЦВП и ЕИС СТС с информационными системами государственных органов	ед.	-	-	-	10	-		
Количество услуг, по которым прием/передача документов заявителей из Центра обслуживания населения в отделение ГЦВП осуществляются в электронном формате посредством интеграции ИИС ЦОН с ИС ГЦВП и ЕИС СТС	ед.	-	-	-	-	3	-	-
показатели конечного результата								
Количество электронных государственных услуг	ед.	-	-	-	3**			
Количество электронных услуг МТСЗН и МИО, внедренных в опытную эксплуатацию	ед.	-	-	-	-	9	-	-
показатели качества								
показатели эффективности								
Срок оказания государственной услуги для назначения государственной выплаты	дней	-	-	-	7			
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	-	-	-	231 000	75 000		
Бюджетная программа	034 «Целевые текущие трансферты областному бюджету Восточно-Казахстанской области на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения»							
описание	Содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания		предоставление трансфертов и бюджетных субсидий					
	в зависимости от способа реализации		индивидуальная					
	текущая/развитие		текущая					
наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период		плановый период			2014 год	2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								

Содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения	ед.	-	-	-	-	2	2	2
показатели конечного результата								
Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областному бюджету Восточно-Казахстанской области	%	-	-	-	-	100	100	100
показатели качества	х							
показатели эффективности	х							
объем бюджетных расходов	тыс. тенге	-	-	-	-	71 319	236 139	253 316
Бюджетная программа	128 «Реализация мероприятий в рамках Дорожной карты занятости 2020»							
описание	1) обеспечение занятости через развитие инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства ; 2) создание рабочих мест через развитие предпринимательства и развитие опорных сел; 3) содействие в трудоустройстве через обучение и переселение в рамках потребностей работодателя							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	предоставление трансфертов и бюджетных субсидий						
	в зависимости от способа реализации	распределяемая						
	текущая/развитие	текущая						
наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период			плановый период			2015 год
		2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата 1. Количество участников по направлениям:								
Обучение и содействие в трудоустройстве	чел.			85 484	95 832	84 235	89 688	80 529
Создание рабочих мест через развитие предпринимательства и опорных сел	чел.			4 680	6 769	10 993	10 007	11 318
Повышение мобильности трудовых ресурсов в рамках потребности работодателя	чел.			14 210	11 807	3 281	1 981	2 423
Обеспечение занятости за счет развития	чел.						11 353	
						23 234		10 206

Средний размер стоимости одного профессионального стандарта	тыс.тенге					1026,2	1049,1	1049,1
объем бюджетных расходов	тыс.тенге					180 611	919 000	919 000

Свод бюджетных расходов

Сноска. Подраздел с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134; от 31.12.2013 № 1549.

Бюджетная программа		ед. изм.	отчетный период			плановый период			
			2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
1		2	3	4	5	6	7	8	9
Всего бюджетных расходов:		тыс. тенге	695 930 817	928 738 125	1 069 473 160	1 192 552 453	1 353 011 410	1 496 261 147	1 727 012 949
1. Текущие бюджетные программы		тыс. тенге	689 907 366	921 563 768	1 062 864 316	1 178 932 874	1 327 020 219	1 474 447 909	1 703 086 592
001	Формирование государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения	тыс. тенге	2 124 588	2 635 608	2 769 286	2 975 308	3 356 395	3 127 616	3 209 276
002	Социальное обеспечение отдельных категорий граждан	тыс. тенге	567 893 813	681 762 605	884 519 880	974 084 479	1 076 767 304	1 199 458 133	1 421 126 535
003	Специальные государственные пособия	тыс. тенге	45 344 032	5 5378 345	72 398 846	75 692 717	80 549 228	89 479 886	9 8965 309
004	Единовременные государственные денежные компенсации отдельным категориям граждан	тыс. тенге	797 044	278 291	119 327	88 175	80 689	67 676	5 8385
005	Государственные пособия семьям, имеющим детей	тыс. тенге	30 336 875	4 3212 412	5 5211 568	57 383 792	64 308 502	69 686 106	7 6421 862
006	Оказание социальной помощи оралманам	тыс. тенге	12 428 880	8 227 123	5 325 816	1 300 000	155 329 0	0	0
007	Прикладные научные исследования	тыс. тенге	76 745	9 0178	8 8679	71 395	73 197	75 125	0
008	Услуги по информационно-аналитическому обеспечению по базе занятости и бедности	тыс. тенге	73 485	8 9561	119 628	142 923	245 855	140 745	144 753

028	Услуги по повышению квалификации кадров социально-трудовой сферы	тыс. тенге	0	0	0	16 083	16 422	17 044	1 708
029*	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи	тыс. тенге	0	1 115 973	0	0	0	0	0
030*	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату ежемесячного государственного пособия на детей до 18 лет в связи с ростом размера прожиточного минимума	тыс. тенге	0	2 967 928	0	0	0	0	0
031	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на расширение программы социальных рабочих мест и молодежной практики	тыс. тенге	7 600 440	0	0	0	0	0	0
032	Реализация Национального плана действий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов	тыс. тенге	0	0	0	0	0	6 568 863	0
034	Целевые текущие трансферты областному бюджету Восточно-Казахстанской области на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения	тыс. тенге	0	0	0	0	71 319	236 139	253 316
054	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на обеспечение проезда участникам и инвалидам Великой Отечественной войны по странам Содружества Независимых Государств, по территории Республики Казахстан, а также оплаты им и сопровождающим их лицам расходов на питание, проживание, проезд для участия в праздничных мероприятиях в городах Москве, Астане к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне	тыс. тенге	0	90 979	0	0	0	0	0
057	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату единовременной материальной помощи участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, а также лицам, приравненным к ним; военнослужащим, в том числе уволенным в запас (отставку), проходившим военную службу в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года в воинских частях, учреждениях, в военно-учебных	тыс. тенге	0	4 153 630	0	0	0	0	0

	заведениях, не входивших в состав действующей армии, награжденным медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» или медалью «За победу над Японией», лица, проработавшим (прослужившим) не менее шести месяцев в тылу в годы Великой Отечественной войны, к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне							0	
115	Обеспечение занятости населения в рамках реализации Стратегии региональной занятости и переподготовки кадров	тыс. тенге	0	101 632 260	0	0	0	0	0
118	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на текущие расходы в рамках реализации стратегии региональной занятости и переподготовки кадров	тыс. тенге	1 478 500	0	0	0	0	0	0
128	Реализация мероприятий в рамках Дорожной карты занятости 2020	тыс. тенге	0	0	22 768 340	45 278 878	78 956 038	79 954 495	74 744 315
145	Разработка профессиональных стандартов	тыс. тенге	0	0	0	0	180 611	919 000	919 000
2. Бюджетные программы развития		тыс. тенге	6 023 451	7 174 357	6 608 844	13 619 579	25 991 191	21 813 238	23 926 357
009	Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на строительство и реконструкцию объектов социального обеспечения	тыс. тенге	5 731 011	5 727 000	290 712	1 020 274	1 976 788	1 179 000	0
012	Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы	тыс. тенге	292 440	596 759	345 542	0	0	0	0
018	Увеличение уставного капитала АО «Государственная аннуитетная компания»	тыс. тенге	0	0	2 403 587	0	0	0	0
019	Кредитование областных бюджетов на содействие развитию предпринимательства на селе в рамках Дорожной карты занятости 2020	тыс. тенге	0	0	3 569 003	12 368 305	23 939 403	20 634 238	23 926 357
	Кредитование областных бюджетов, бюджетов городов Астаны и Алматы на								

026	обеспечение занятости участников Программы "Нұрлы көш" на 2009-2011 годы в области развития тепличного хозяйства	тыс. тенге	0	850 598	0	0	0	0	0
033	Развитие автоматизированной информационной системы Государственного центра по выплате пенсий и Единой информационной системы социально-трудовой сферы	тыс. тенге	0	0	0	231 000	75 000	0	0

П р и м е ч а н и е :

* бюджетная программа и расходы по ней переданы в базу расходов местных бюджетов при определении объемов трансфертов общего характера на 2011 – 2013
Г О Д Ы ;

** услуги Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.