

О проекте Закона Республики Казахстан "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан "О труде в Республике Казахстан"

Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2002 года N 1412

Правительство Республики Казахстан постановляет:

Внести на рассмотрение Мажилиса Парламента Республики Казахстан проект Закона Республики Казахстан "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан "О труде в Республике Казахстан".

П р е м ь е р - М и н и с т р

Республики Казахстан

Проект

**Закон Республики Казахстан
"О внесении изменений и дополнений
в Закон Республики Казахстан
"О труде в Республике Казахстан"**

Статья 1. Внести в Закон Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Республике Казахстан" (Ведомости Парламента Республики Казахстан, 1999 г. N 24, ст. 1068; 2001 г. N 23, ст. 309) следующие изменения и дополнения:

1) в с т а т ь е 1 :

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

"коллективный договор - нормативный акт письменной формы, заключенный между одним или несколькими работодателями (их представителями) и одним или несколькими представителями работников, регулирующий социальные и трудовые отношения ; " ;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

"представители работников - органы профессиональных союзов, их союзы (ассоциации) и другие общественные объединения, уполномоченные на представительство в соответствии с их учредительными документами, доверенностью либо решением, принятым на собрании, а также иные лица и организации, уполномоченные на представительство доверенностью либо решением, принятым на с о б р а н и и р а б о т н и к о в ; " ;

в абзаце двадцать втором слово "договором;" заменить словами "и коллективными договорами;"

2) в части первой пункта 2 статьи 3 после слов "распространяется на" дополнить словами "граждан Республики Казахстан";

3) пункт 2 статьи 7 дополнить подпунктами 7) и 8) следующего содержания:

"7) предъявлять копию договора о пенсионном обеспечении за счет обязательных пенсионных взносов;

8) извещать работодателя о заключении договора о пенсионном обеспечении за счет обязательных пенсионных взносов с другим накопительным пенсионным фондом.";

4) в статье 8:

подпункт 6) пункта 1 исключить;

в пункте 2:

подпункт 4) изложить в следующей редакции:

"4) при приеме на работу заключить индивидуальный трудовой договор с работником, ознакомить работника с коллективным договором и актами работодателя;" ;

дополнить подпунктами 5-1), 12), 13), 14) и 15) следующего содержания:

5-1) предоставлять работнику ежегодный трудовой отпуск;

12) принимать меры по предотвращению рисков на рабочих местах и в технологических процессах, проводить профилактические работы с учетом производственного и научно-технического прогресса;

13) требовать у работника копию договора о пенсионном обеспечении за счет обязательных пенсионных взносов;

14) ежемесячно представлять работникам сведения об удержанных и перечисленных обязательных пенсионных взносах;

15) вести точный учет рабочего времени, в том числе сверхурочных работ, а также во вредных (особо вредных), опасных (особо опасных) и тяжелых (особо тяжелых) условиях труда, выполняемых каждым работником.";

5) в статье 9:

в подпункте 5) пункта 1 слова "за тяжелую физическую работу или работу во вредных или опасных условиях;" заменить словами "за работу во вредных (особо вредных) и (или) тяжелых (особо тяжелых), опасных (особо опасных) условиях труда;" ;

дополнить пунктом 3 следующего содержания:

"3. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной индивидуальным трудовым договором, кроме случаев, предусмотренных настоящим законом и другими законодательными актами.";

6) статью 10 дополнить пунктами 3, 4 и 5 следующего содержания:

"3. Индивидуальный трудовой договор на определенный срок заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, если иное не

предусмотрено законодательными актами.

4. Если по истечении срока индивидуального трудового договора, трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон в течение 30 календарных дней не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.

5. В случае выявления факта заключения индивидуального трудового договора на определенный срок с целью уклонения от предоставления компенсаций и гарантий работнику, работодатель несет ответственность, в порядке установленном законодательством Республики Казахстан.";

7) статью 13 изложить в следующей редакции:
"Статья 13. Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника

Документами, подтверждающими трудовую деятельность работника, являются: трудовая книжка (при ее наличии), индивидуальный трудовой договор либо выписки из приказов о приеме и увольнении или послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), заверенный (подписанный) руководителем организации (работодателем) либо нотариально.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок их изготовления устанавливаются уполномоченным государственным органом по труду.";

8) пункт 4 статьи 15 изложить в следующей редакции:

"4. Срок испытания не может превышать трех месяцев. В срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе.";

9) статью 18 дополнить частью следующего содержания:

"Работодатель не вправе перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.";

10) В части первой статьи 20 после слов "производственной необходимости," дополнить словами "в том числе временного замещения отсутствующего работника,";

11) статью 24 изложить в следующей редакции:
"Статья 24. Трудовые отношения при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации

Смена собственника, изменение ведомственной принадлежности организации (уполномоченного органа) или реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) организации (юридического лица) не прекращает действия

трудовых отношений. Прекращение в этих случаях индивидуального трудового договора по инициативе работодателя возможно только при сокращении численности или штата работников.";

1 2) в статье 2 5 :
дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

"4-1. При расторжении индивидуального трудового договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 8), 9), 10), 11), 12), 14) статьи 26 настоящего Закона предупреждение работника о предстоящем расторжении не требуется.";

1 3) в статье 2 6 :
в подпункте 3) после слова "договора" дополнить словами "или срока испытания,";
в подпункте 4) после слова "месяцев" дополнить словом "подряд";
подпункт 9) изложить в следующей редакции:

"9) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.

К однократным грубым нарушениям работником трудовых обязанностей относятся: прогул в течение трех часов за один рабочий день без уважительной причины; появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения (их аналогов); употребление в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсического опьянения (их аналогов); нарушение работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия, включая травмы и аварии; совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) имущества, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда ;";

подпункты 11) и 12) изложить в следующей редакции:

"11) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

12) разглашения сведений, составляющих государственную, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставшей известной работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей;"

1 4) в статье 2 7 :

пункт 1 дополнить подпунктами 1-1) и 1-2) следующего содержания:

"1-1) Не допускается расторжение индивидуального трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до полутора лет (при наличии подтверждающего документа) за исключением случаев, предусмотренных в подпунктах 1), 5), 8), 9), 10), 11), 12), 14) статьи 26 настоящего Закона ;

1-2) Не допускается расторжение индивидуального трудового договора по

инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности и пребывания работника в ежегодном отпуске, за исключением случая предусмотренного в подпункте 1) статьи 26 настоящего Закона.";

15) статью 28 изложить в следующей редакции:
"Статья 28. Расторжение индивидуального трудового договора по инициативе работника

1. Работник вправе расторгнуть индивидуальный трудовой договор, письменно предупредив об этом работодателя не позднее, чем за один месяц до расторжения д о г о в о р а .

По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу. В последний день работы по требованию работника работодатель обязан выдать трудовую книжку и другие его документы, а также произвести гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством и коллективным д о г о в о р о м .

2. По соглашению сторон, индивидуальный трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения.";

1 6) в с т а т ь е 3 1 :
в п у н к т е 2 :

подпункт 1) изложить в следующей редакции:

"1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения (их аналогов) или употребление в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние такого опьянения;"

дополнить подпунктом 5) следующего содержания:

"5) совершившего действия, которые привели к нарушению правил охраны труда или пожарной безопасности, либо безопасности движения на транспорте, создали или могли создать аварийную ситуацию или имели другие тяжелые последствия.";
в пункте 4 слово "выяснения" заменить словом "устранения";

1 7) в с т а т ь е 3 2 :
п у н к т 1 изложить в следующей редакции:

"1. Один или несколько работодателей (их представители) и один или несколько работников (представителей работников) могут вести переговоры с целью заключения к о л л е к т и в н ы х д о г о в о р о в .

Сторона, получившая уведомление другой стороны с предложением о начале переговоров по заключению коллективного договора, обязана в десятидневный срок рассмотреть его и вступить в переговоры.";

пункт 3 исключить;

1 8) в с т а т ь е 3 4 :
дополнить пунктами 1-1, 1-2, 1-3 следующего содержания:

1-2. Участники переговоров не вправе разглашать полученные сведения, если эти сведения являются государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайной.

19) статью 35 дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

20) пункт 3 статьи 49 дополнить словами "и беременные женщины. Инвалиды, женщины, имеющие ребенка в возрасте до семи лет (ребенка-инвалида до 16 лет), привлекаются к сверхурочным работам с их письменного согласия.";

22) статью 54 дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет продолжительность дополнительного перерыва устанавливается не менее часа. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и подлежат оплате.";

24) в статье 61:

"4) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись в установленном порядке место работы (должность) и заработная плата полностью или частично;" ;

25) в статье 69 слова "могут предоставляться" заменить словом "предоставляются";

26) пункт 5 статьи 70 изложить в следующей редакции:

"5. Квалификационные требования к работникам и сложность определенных видов работ устанавливаются работодателем на основе единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих. Разработка и порядок применения указанных справочников определяются уполномоченным государственным органом по труду. Отнесение выполняемых работ к определенной сложности и присвоение квалификационных разрядов работникам производятся работодателем самостоятельно в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также другими типовыми квалификационными требованиями, устанавливаемыми для отдельных категорий работников.";

27) пункт 2 статьи 75 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Замена и пересмотр типовых (единых) норм труда осуществляются органами, их утвердившими по согласованию с уполномоченным органом по труду";

28) пункт 1 статьи 76 после слова "месяц" дополнить словами ", не позже первой декады следующего месяца.";

29) в статье 81:

название статьи дополнить словами ", и доноров.";

после слова "работодателя," дополнить словами "а также за донором в дни обследования и сдачи крови для переливания";

30) статью 82 дополнить словами ", а также компенсируются другие расходы в соответствии с соглашением сторон.";

31) пункт 2 статьи 88 исключить;

32) пункт 2 статьи 92 дополнить словами "или актах работодателя.";

33) первое предложение пункта 1 статьи 96 после слова "взыскания" дополнить словами "в случаях, предусмотренных подпунктами 1) и 2) пункта 1 статьи 94,";

34) подпункте 1) статьи 103:

слова "в организациях" заменить словами "работодателем и работником";
слова "жалоб и обследований" исключить.

Статья 2. Настоящий Закон вводится в действие со дня опубликования.

П р е з и д е н т

Республики Казахстан