

О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими и работников казенных предприятий

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41. Утратило силу постановлением Правительства РК от 29 декабря 2007 года N 1400.

Сноска. Постановление Правительства РК от 11 января 2002 года N 41 утратило силу постановлением Правительства РК от 29 декабря 2007 года N 1400 (вводится в действие с 1 января 2008 года).

Сноска. Заголовок с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91.

В соответствии с подпунктом 9) статьи 9 Конституционного закона Республики Казахстан от 18 декабря 1995 года "О Правительстве Республики Казахстан" Правительство Республики Казахстан постановляет:

1. Установить, что системой оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими и работников казенных предприятий (далее - работников государственных учреждений и казенных предприятий), является повременная система оплаты труда. Повременная система оплаты труда включает в себя оплату труда на основе:

реестра должностей работников государственных учреждений и казенных предприятий, определенного Правительством Республики Казахстан;

коэффициентов, применяемых к базовому должностному окладу, для исчисления должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений и казенных предприятий;

выплаты доплат, надбавок и компенсаций; <*>

схем должностных окладов в иностранной валюте работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации. <*>

Сноска. Пункт 1 с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91; постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 августа 2004 года N 867 .

2 . У т в е р д и т ь :

Реестр должностей работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и работников казенных предприятий по категориям согласно приложению 1;

условия оплаты труда работников государственных учреждений, не

являющихся государственными служащими, и работников казенных предприятий согласно приложениям 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26;

условия оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации согласно приложению 23;

перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются надбавки работникам государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, согласно приложению 27;

перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются надбавки работникам казенных предприятий, согласно приложению 28.

Сноска. В пункт 2 внесены изменения - постановлением Правительства РК от 24 января 2003 года N 91; от 19 августа 2004 года N 867 ; от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

3 . У с т а н о в и т ь , ч т о :

1) фонд оплаты труда работников государственных учреждений и казенных предприятий определяется из должностных окладов (ставок); доплат и надбавок за условия труда; компенсаций, предусмотренных законодательными актами Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н ;

оплата труда отдельных категорий работников государственных высших учебных заведений, которым согласно законодательству предоставлен особый статус, осуществляется с повышающим коэффициентом к установленным размерам должностных окладов (ставок);

фонд оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации определяется исходя из должностных окладов в иностранной валюте;

2) должностные оклады (ставки) (ДО) работников государственных учреждений и казенных предприятий определяются путем умножения соответствующих коэффициентов, утвержденных для исчисления их должностных окладов (ставок) в зависимости от отнесения занимаемых должностей к категориям должностей и стажа работы по специальности, от присвоенных квалификационных разрядов (для рабочих государственных учреждений и казенных предприятий) на размер базового должностного оклада (БДО), установленного Правительством Республики Казахстан;

должностные оклады (ставки) для отдельных категорий педагогических работников определяются исходя из установленной законодательством нормативной учебной нагрузки в неделю;

должностные оклады (ставки) специалистов и служащих отдельных

республиканских государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и казенных предприятий, указанных в приложении 24, определяются с применением повышающего коэффициента 1,72 к установленным размерам коэффициентов для исчисления должностных окладов (ставок);

3) доплаты и надбавки за условия труда в каждом случае исчисляются исходя из должностного оклада (ставки), рассчитанного в соответствии с коэффициентами, или базового должностного оклада; отдельные виды доплат, установленные законодательными актами, исчисляются от минимального размера месячной заработной платы;

4) размеры компенсаций определяются в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

5) *(подпункт исключен - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91). <*>*

Сноска. Пункт 3 с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Внесены изменения - от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.); от 2 февраля 2005 г. N 88 (вступает в силу с 1 января 2005 г.); от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

4 . О п р е д е л и т ь , ч т о :

1) конкретные размеры доплат и надбавок за условия труда для работников государственных учреждений и казенных предприятий в пределах, установленных настоящим постановлением, определяются отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя в соответствии с законодательством;

2) доплаты и надбавки за условия труда, установленные для работников государственных учреждений и казенных предприятий системы образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта, распространяются на работников государственных учреждений и казенных предприятий, занимающих соответствующие должности и выполняющих работы по специальности в других сферах деятельности;

3) работникам государственных учреждений и казенных предприятий выплачивается разница в заработной плате в случаях, когда их средняя заработная плата согласно действующей системе оплаты труда оказывается ниже средней заработной платы по ранее действовавшей системе оплаты труда, и при условии их работы в той же должности;

4) порядок и условия исчисления стажа работы по специальности (с учетом особенностей сферы деятельности) для работников государственных учреждений и казенных предприятий определяются центральными исполнительными и

иными государственными (по согласованию) органами, уполномоченными в соответствующих сферах деятельности;

5) условия и размеры оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемой медицинской помощи устанавливаются в порядке, определяемом уполномоченным центральным государственным органом в области здравоохранения.

Сноска. В пункт 4 внесены изменения - постановлением Правительства РК от 24 января 2003 года N 91; от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

5. Предоставить право:

1) органам государственного управления:

премировать, устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам руководителей государственных учреждений и казенных предприятий по результатам их работы, а также оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования, или по смете, утвержденной для казенного предприятия органом государственного управления, в порядке, установленном органом государственного управления;

2) руководителям государственных учреждений и казенных предприятий:

к наименованиям должностей, указанным в Реестре должностей работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и казенных предприятий по категориям применять специальные дополнительные наименования, характеризующие специфику деятельности, а также приравнивать иные наименования должностей, исходя из функциональных обязанностей, по согласованию с органом государственного управления;

устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам работников, премировать и оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования при отсутствии кредиторской задолженности, или по смете, утвержденной для казенного предприятия органом государственного управления, при отсутствии кредиторской задолженности, в порядке, определенном отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя.

Сноска. В пункт 5 внесены изменения - от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.); от 7 октября 2004 г. N 1040 ; от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

6. Центральным, местным исполнительным и иным государственным (по согласованию) органам принять необходимые меры по приведению ранее принятых актов по вопросам оплаты труда, структур и штатных расписаний

государственных учреждений, не являющихся государственными органами, и казенных предприятий в соответствии с настоящим постановлением. <*>

Сноска. Пункт 6 с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91.

7. Утвердить прилагаемые изменения и дополнение, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан.

8. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно прилагаемому перечню.

9. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2002 года.

П р е м ь е р - М и н и с т р

Республики Казахстан

П р и л о ж е н и е 1
к постановлению Правительства
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 11 января 2002 года N 41

Сноска. Приложение 1 в редакции постановления Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года); внесены изменения - от 5 января 2007 года N 1 .

Реестр должностей работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и работников казенных предприятий по категориям

Государственные учреждения и казенные предприятия

G-1

Руководитель республиканского государственного учреждения и казенного предприятия *

Руководитель: высшего учебного заведения (ВУЗа); научно-исследовательского института (НИИ); центра (национального, национального научного, национального научно-практического, научного, научно-исследовательского, научно-клинического, обслуживания населения, судебной экспертизы, судебной медицины, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности геологической информации), торговый представитель.

G-2

А к а д е м и к - с е к р е т а р ь

Заместитель руководителя: ВУЗа; НИИ; центра (национального, национального научного, национального научно-практического, научного, научно-исследовательского, научно-клинического, обслуживания населения,

судебной экспертизы, судебной медицины, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности геологической информации)

Первый заместитель руководителя республиканского государственного учреждения и казенного предприятия*

Руководитель: института повышения квалификации; клиники при НИИ (центре), ВУЗе

Заместитель торгового представителя.

G-3

Главный ученый секретарь
Главный научный сотрудник

Заместитель руководителя республиканского государственного учреждения и казенного предприятия*

Заместитель руководителя: института повышения квалификации

Руководитель: государственного учреждения и казенного предприятия культуры и архивного дела, спорта

Руководитель центра (информационного, информационного-аналитического, информационно-статистического, учебного, учебно-воспитательного, учебно-методического, научно-внедренческого, научно-педагогического, научно-практического, научно-производственного, производственного, проектно-изыскательского, по выплате пенсий)

Руководитель учебно-вычислительного центра ВУЗа

Руководитель: института (филиала, факультета); лаборатории; отряда; службы

Руководитель казенного предприятия водных путей

Руководитель казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан

Начальник операционного зала центра обслуживания населения,

Главный бухгалтер центра обслуживания населения.

G-4

Главный эксперт

Заместитель руководителя: государственного учреждения и казенного предприятия культуры и архивного дела, спорта

Заместитель руководителя центра (информационного, информационного-аналитического, информационно-статистического, учебного, учебно-воспитательного, учебно-методического, научно-внедренческого, научно-педагогического, научно-практического, научно-производственного, производственного, проектно-изыскательского, по выплате пенсий)

Заместитель руководителя: института (факультета); лаборатории; отряда;

с л у ж б ы

Заместитель руководителя казенного предприятия водных путей

Заместитель руководителя казенного предприятия Министерства обороны
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

Руководитель государственного учреждения и казенного предприятия (кроме
дошкольного государственного учреждения и казенного предприятия)

Руководитель: кафедры; кабинета; водно-спасательной службы

С о в е т н и к

У ч е н ы й с е к р е т а р ь

Художественный руководитель.

Заместитель начальника операционного зала центра обслуживания населения
G-5

В е д у щ и й н а у ч н ы й с о т р у д н и к

В е д у щ и й э к с п е р т

Заместитель руководителя государственного учреждения и казенного
предприятия (кроме дошкольного государственного учреждения и казенного
п р е д п р и я т и я)

П р о ф е с с о р

Руководитель подразделения, станции, филиала, шлюза, комплекса, циклом:
лаборатории; отряда; службы; центра; казенного предприятия водных путей;
государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан.

G-6

Главный: агроном, администратор, бактериолог карантинной лаборатории,
балетмейстер, биохимик ветеринарной лаборатории, вирусолог карантинной
лаборатории, гельминтолог карантинной лаборатории, герболог карантинной
лаборатории, гидротехник, дирижер, диспетчер по флоту, звукорежиссер,
инженер, инспектор, ихтиопатолог ветеринарной лаборатории, кинооператор,
конструктор, лесничий, механик, миколог ветеринарной лаборатории,
микробиолог ветеринарной лаборатории, охотовед, паразитолог ветеринарной
лаборатории, производитель работ (прораб), радиолог ветеринарной лаборатории
, редактор, режиссер, рыбовод, серолог ветеринарной лаборатории, спасатель,
токсиколог ветеринарной лаборатории, тренер, хормейстер, хранитель, художник
, фитопатолог карантинной лаборатории, эколог, экономист, энергетик,
энтомолог карантинной лаборатории, эпизоотолог ветеринарной лаборатории

Заместитель руководителя подразделения, станции, филиала, шлюза,
комплекса, циклом: лаборатории; отряда; службы; центра; казенного
предприятия водных путей; государственного учреждения Министерства
обороны Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

Д о ц е н т

П р е с с - с е к р е т а р ь

Руководитель подразделения, филиала государственного учреждения и
казенного предприятия

Руководитель: группы; консультации; инспекции; библиотеки ВУЗа

Руководитель отдела (службы) казенного предприятия Министерства
обороны Республики Казахстан

Руководитель отряда, группы водно-спасательной службы

Старший методист научно-практического центра

Старший научный сотрудник

Старший: преподаватель, преподаватель ВУЗа, эксперт.

G-7

Заместитель руководителя подразделения, филиала государственного учреждения и казенного предприятия

Заместитель руководителя: группы; консультации; инспекции

Заместитель руководителя отдела (службы) казенного предприятия
Министерства обороны Республики Казахстан

Методист научно-практического центра

Н а у ч н ы й с о т р у д н и к

Помощник руководителя: государственного учреждения и казенного предприятия; ВУЗа; НИИ; Национального научно-практического центра

Преподаватель: ВУЗа и среднего профессионального учебного заведения

Руководитель дошкольного государственного учреждения и казенного
п р е д п р и я т и я

Руководитель сектора, отделения (отдела) подразделения, филиала

Руководитель автоматической станции, тренажера, гарнизонного общежития
в составе государственного учреждения Министерства обороны Республики
К а з а х с т а н

Руководитель штаба гражданской обороны ВУЗа

Старший: инженер геоинформационного обеспечения, геологического изучения недр, консультант, тренер, мастер

Старший методист института повышения квалификации

Эксперт.

G-8

А с с и с т е н т

Инженер геоинформационного обеспечения, геологического изучения недр

К о н с у л ь т а н т

Методист інститута підвищення кваліфікації

Методист методического кабинета

Младший научный сотрудник

Заместитель руководителя сектора отделения (отдела) подразделения,
ф и л и а л а

Заместитель руководителя автоматической станции, тренажера в составе государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

Заведующий: аптекой, архивом, архивохранилищем, аспирантурой ВУЗа, базой, банно-прачечным комбинатом, бассейном ВУЗа, библиотекой, интернатом, лагерем ВУЗа, мастерской, ремонтно-механической мастерской, музеем, отделением (центром) социальной помощи на дому, производством, складом спецмедснабжения, складом тылового и эксплуатационно-технического обеспечения, спортивного сооружения, столовой, трупной, учебной лабораторией ВУЗа, частью (художественно-постановочной, литературно-драматической, музыкальной), цехом в составе государственного учреждения и казенного предприятия

Заведующий: бассейном, клубом, комбинатом бытового обслуживания, отделением проката кинофильмов, стадионом, учебным кабинетом государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан.

G-9

Специалист высшего уровня квалификации: учителя и врачи всех специальностей.

G-10

Специалист высшего уровня квалификации: агроном, агрохимик, аккомпаниатор, актер, артист, археограф, архивист, архитектор, бактериолог карантинной лаборатории, балетмейстер, библиограф, библиотекарь, биохимик, бухгалтер, вирусолог карантинной лаборатории, ветеринарный врач, вожатый, воспитатель, гельминтолог, геодезист, герболог, гидрогеолог, гидротехник, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, звукорежиссер, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, искусствовед, ихтиолог, ихтиопатолог, капитан, кинорежиссер, командир, конструктор, консультант по социальной работе, концертмейстер, корреспондент, лаборант, лесничий, мастер, медицинская сестра, менеджер, методист, механик, миколог, микробиолог, музыкальный руководитель, музыковед, оператор-постановщик, охотовед, палеограф, паразитолог, переводчик, помощник режиссера, провизор, продюсер, производитель работ (прораб), психолог, радиолог, редактор, режиссер, режиссер-постановщик, репетитор, референт, рыбовод, селекционер, серолог, солист, социолог, спасатель, специалист по социальной работе, специалист по воинскому учету и бронированию, стажер-исследователь, статистик, технолог, токсиколог ветеринарной лаборатории, тренер, химик-аналитик, хореограф, хормейстер, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), фитопатолог, штурман,

эколог, экономист, экскурсовод, электроник, энтомолог карантинной лаборатории, эпизоотолог, юрисконсульт

Старший специалист среднего уровня квалификации: акушерка, воспитатель, диетическая сестра, зубной врач, зубной техник, мастер, медицинская сестра, медицинский статистик, медицинский лаборант, менеджер здравоохранения, рентгенлаборант, специализированная медицинская сестра, специалист по социальной работе, учителя всех специальностей, фармацевт, фельдшер (-лаборант).

G-11

Специалист среднего уровня квалификации: акушерка, ассистент (помощник) специалиста, воспитатель, диетическая сестра, зубной врач, зубной техник, мастер, медицинская сестра, медицинский статистик, медицинский лаборант, менеджер здравоохранения, рентгенлаборант, специализированная медицинская сестра, специалист по социальной работе, учителя всех специальностей, фармацевт, фельдшер (-лаборант).

G-12

Старший специалист среднего уровня квалификации: агроном, аккомпаниатор, артист, архивист, архитектор, ассистент режиссера, балетмейстер, библиотечарь, бухгалтер, ветеринарный фельдшер, вожатый, геодезист, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, капитан, командир, концертмейстер, корректор, корреспондент, культорганизатор, лаборант, мастер, менеджер, методист, механик, музыкальный руководитель, музыковед, оператор пульта управления киноvideoproекционной аппаратуры, оптикометрист, оптик-офтальмолог, помощник режиссера, программист, проектировщик, производитель работ (прораб), репетитор, рентгенолаборант, специалист по воинскому учету и бронированию, статистик, технолог, хореограф, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), штурман, эколог, экономист, экскурсовод, электроник, энергетик, юрисконсульт.

G-13

Специалист среднего уровня квалификации: агроном, аккомпаниатор, артист, архивист, архитектор, ассистент (помощник) специалиста, ассистент режиссера, балетмейстер, библиограф, библиотечарь, бухгалтер, ветеринарный фельдшер, вожатый, геодезист, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, капитан, командир, концертмейстер, корректор, корреспондент, культорганизатор, лаборант, лесничий, мастер, менеджер, методист, механик, музыкальный руководитель, музыковед, оператор пульта управления

киновидеопроекционной аппаратуры, оптикометрист, переводчик, помощник режиссера, программист, производитель работ (прораб), проектировщик, редактор, репетитор, руководитель кружка, социальный работник по уходу, специалист по воинскому учету и бронированию, статистик, техники всех наименований, технолог, тренер, хореограф, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), шкипер, штурман, экономист, экскурсовод, электроник, энергетик, юрисконсульт.

Руководитель структурного подразделения, занятого административно-хозяйственным обслуживанием государственного учреждения и казенного предприятия: билетных касс, бюро (справочным, машинописным, информационным, копировально-множительным), бани, виварии, видеотеки, гаража, делопроизводством, камеры хранения, канцелярии, конного двора, костюмерной, котельной, молочной кухни, общежития, прачечной, пункта проката, склада, смены, станции, узла, участка, хозяйства, фильмотеки, фонотеки, фотолаборатории, части, экспедиции.

G-14

Технические исполнители: архивариус; ассистент; дежурный администратор; дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; диктор; диспетчер; инкассатор; инструктор; калькулятор; кассир; кодировщик; кодификатор; комендант; контролер билетов; копировщик; машинистка: работающая с иностранным текстом, диктафонной группы, редакции, бюро, -стенографистка; администратор; механик: по обслуживанию оборудования звуковой, трансляционной техники, телевизионного оборудования, по обслуживанию кассового оборудования, дизельной; контролер; музейный-смотритель; нарядчик; оператор: копировально-множительных машин, световой аппаратуры, систем связи, службы безопасности, видеозаписи, звукозаписи, телетайпа, телефакса, телекса, радио, компьютерной техники (программ), электронно-вычислительных машин, по обслуживанию компьютерных устройств, диспетчерской службы; охранник; паспортист; помощник: медицинской сестры, воспитателя; регистратор; секретарь; секретарь-машинист; секретарь-стенографист; секретарь учебной части; статистик; стенографист; суфлер; счетовод; табельщик; учетчик; фельдшер; хранитель экспонатов; чертежник, экспедитор.

П р и м е ч а н и е .

1. Должность главного бухгалтера, должность заместителя руководителя по вопросам административно-хозяйственного обслуживания относятся на одну категорию ниже должности заместителя руководителя; должность заместителя главного бухгалтера относится на одну категорию ниже должности главного бухгалтера .

2. По системе здравоохранения:

[illegible]

G-11	2,02	2,06	2,10	2,13	2,17	2,21	2,25	2,29	2,34	2,38	2,42
G-12	1,88	1,91	1,95	1,99	2,02	2,06	2,10	2,14	2,18	2,22	2,26
G-13	1,68	1,71	1,74	1,77	1,81	1,84	1,87	1,91	1,94	1,98	2,02
G-14	1,43	1,46	1,48	1,51	1,55	1,59	1,61	1,64	1,68	1,69	1,70

П р и м е ч а н и е .

Коэффициент для исчисления должностных окладов (ставок) спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований устанавливается на уровне коэффициента соответствующей категории должностей при стаже работы по специальности "до года", ввиду того, что в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 марта 1997 года "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей" установлена надбавка за выслугу лет в процентах к должностному окладу.

П р и л о ж е н и е 3 к постановлению Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41

Сноска. Приложение 3 в редакции постановления Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

Коэффициенты для исчисления должностных окладов (ставок) рабочих государственных учреждений и казенных предприятий

Квалификационный разряд	Коэффициенты
8	2,23
7	2,09
6	1,95
5	1,82
4	1,70
3	1,59
2	1,49
1	1,39

П р и л о ж е н и е 4 к постановлению Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 4 с дополнениями - постановлением Правительства

Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.). Внесены изменения - от 2 февраля 2005 г. N 88 (вступает в силу с 1 января 2005 г.).

Доплаты за условия труда работникам государственных учреждений и казенных предприятий образования

N	Наименование профес-сий, должностей, категорий работников	Виды доплат	Размер	Примечание
---	---	-------------	--------	------------

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.	Учителям, преподавателям и другим работникам: 1-4 классов 5-11 (12) классов средних и начальных учебных заведений	Доплата за классное руководство (руководство группой)	25% от БДО 1999 года 30% от БДО 25% от БДО	В соответствии с <u>Законом</u> Республики Казахстан от 7 июня "Об образовании" профессиональных
----	--	---	--	--

2.	Учителям и другим работникам: 1) Учителям 1-4 классов 2) Учителям казахского и других национальных языков в школах (классах) с русским языком обучения и русского языка в школах (классах) с национальными языками обучения, этими предметами	Доплата за проверку тетрадей и письменного зовании"	20% от БДО	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 7 июня 1999 года "Об образовании"
----	---	---	------------	--

1-4	классов	25%	от БДО	националь- ных языков в школах (классах) с русским языком обучения и русского языка в школах (классах) с национальными языками обучения, этими предметами
-----	---------	-----	--------	--

3) Учителям 5 - 11 (12)
классов, преподавателям профессиональных школ, средних профессиональных учебных заведений за проверку письменных

работ:

по казахскому, русскому языкам, другим национальным языкам 25% от БДО

и литературе

по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике Не более 20% от БДО

3. Учителям, преподавателям, мастерам заведование производственного учебного кабинетами работникам, ведущим (лабораторно-преподавательскую работу, за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативными

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 7 июня 1999 года "Об образовании" риями, мастерскими, учебно-консультативными пунктами) пунк -

тами):

в школах и школах-интернатах, детских 20% от БДО

домах

в средних и начальных профессиональных учебных заведениях Не более 25% от БДО

при наличии комбинированных мастерских

30% от БДО Доплата производится только за те учебные кабинеты (лаборатории, мастерские и учебно-консультативные пункты), которые аттестованы в соответствии с типовым перечнем учебного оборудования и предусмотрены

учебным планом).

4.

Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 7 июня 1999 года "Об образовании"; от 10 декабря 1999 года "О труде в Респуб-

лике Казахстан"

1) Преподавателям, учителям и другим

Не более

30% от БДО

работникам учреждений и образования за заведование вечерним, заочным отделением, отделением

по специальности

2) Директору за руководство классами с

Не более

20% от БДО

очно-заочной формой обучения, работающей молодежи при дневных общеобразовательных школах, в вечерних (сменных) средних общеобразо-

вательных школах;

педагогическим ра-	Не более
ботникам за руковод-	20% от БДО
ство школой	(клас-
сами), в том числе	
музыкальной, худо-	
жественной школой,	
школой искусств и	
т.д., в которой	
должность директора	

не предусмотрена

в музыкальных шко-	Не более
лах-семилетках, шко-	20% от БДО
лах искусств и худо-	
жественных школах, в	
которых должность	
заместителя дирек-	
тора по учебной ра-	
боте не предусмот-	
рена, учителю, осу-	
ществляющему руко-	
водство учебной	

работой

3) Учителям, препода-	Не более
вателям и другим	30% от БДО
работникам за работу	
с библиотечным фон-	
дом учебников в	
зависимости от коли-	
чества экземпляров	
учебников в школах	
всех типов и на име-	
нований, школах -	
интернатах, профес-	
сиональных школах,	
где должность биб-	
лиотекаря не предус-	

мотрена

4) Библиотечным работ-	20% от БДО
никам учреждений	

образования за работо-
ту с библиотечным
фондом учебников

5) Директорам (педаго- 25% от БДО

гическим работникам
школ, где должности
директоров не пре-
дусмотрены) школ,
школ-интернатов всех
типов и наименований
(лицеев, гимназий),
а также средних му-
зыкальных и худо-
жественных школ,
хоровых, хореогра-
фических колледжей
устанавливается доп-
лата за заведование
интернатом при учеб-
ном заведении, в
случае, если долж-
ность заведующего
интернатом не пре-

дусмотрена

6) В организациях обра- 45% от БДО

зования педагогичес-
ким работникам за
проведение внеклас-
сной работы по прог-
рамме здорового
образа жизни детей в
школах, школах-ин-
тернатах всех типов
и наименований,
школах начального
профессионального

образования

педагогическим ра- 60% от БДО
ботникам в школах -

интернатах для де-
тей - сирот и детей,
оставшихся без по-
печения родителей,
детских домах для
детей дошкольного
возраста и детских
домах смешанного
типа (в целом на
школу - интернат,
детский дом)

7) В учреждениях обра- Не более
зования, где не 3,5% от БДО
предусмотрена долж-
ность специалиста по
обслуживанию компью-
терной техники, учи-
телям, преподавате-
лям или другим ра-
ботникам, на которых
возложена обязан-
ность обслуживания
компьютерной техни-
ки, за каждый рабо-
тающий компьютер

8) Преподавателям, учи- Не более
телям, мастерам 25% от БДО
производственного
обучения и другим
работникам, ведущим
преподавательскую
работу за руковод-
ство методическими,
цикловыми и предмет-
ными комиссиями

9) Директорам или 20% от БДО
заместителям дирек-
торов школ, на кото-
рых возложено руко-

в о д с т в о

р а б о т о й

продленного дня

10) Старшим воспитате-
лям интернатных

Не более
25% от БДО

организаций, домов -
интернатов, органи-
заций для детей - си-
рот и детей, остав-
шихся без попечения
родителей, центров
временной изоляции,
адаптации и реабили-
тации несовершенно -
летних и воспита -
тельных колоний,
специальных профес-
сиональных школ, и
других организаций
для детей и подрост-
ков с девиантным
поведением, нуждаю-
щихся в особых усло-

виях воспитания

5. Доплата за
особые
условия
труда
образования"

В соответствии с
Законом Республики
Казахстан от 7 июня
1999 года "Об

1) Педагогическим ра-
ботникам

25% от БДО
военных

школ-интернатов

2) Руководителям
учебно-воспита-

Не более
30% от БДО

тельных учреждений
общего типа, где
имеется не менее
двух групп (классов)
специального назна-
чения с учащимися

(воспитанниками,
детьми) с ограничен-
ными возможностями в
развитии, нуждающи-
мся в длительном
лечении, в особых

условиях воспитания

- 3) За работу с детьми и подростками с ограниченными возможностями в развитии и обучении, а также нуждающимися в особых условиях воспитания или в длительном лечении
- Не более 30% от БДО
- Перечень работников, которым производятся доплаты к должностным окладам, и их размер определяются в зависимости от степени продолжительности общения их с указанной категорией учащихся

- 4) За работу в центрах временной изоляции, адаптации и реабилитации несовершеннолетних и воспитанников, детей).

Не более

30% от БДО

летних и воспитан-
тельных колониях, в

профессиональных

школах,

школах,

вечерних

(сменных)

средних

общеобразо-

вательных

школах

и

учебно-консульта-

ционных

пунктах

при

исправительных

учреждениях

и

воспи-

тательных

колониях

и

других

учреждениях

для

детей

и

подрост-

ков

с

девиантным

поведением

- 5) За работу в специальных учебно-вос-

Не более

30% от БДО

пита- тель- ных ниях закрытого типа	учрежде-	30% от БДО В детских домах, детских домах-интернатах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах-интернатах, домах ребенка (классах, группах) с контингентом детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, нуждающихся в длительном лечении, с задержкой психического развития доплаты устанавливаются по двум основаниям (за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, и за работу с детьми с ограниченными возможностями в развитии и обучении).
6) За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		34% от БДО
7) Помощникам воспитателей детских дошкольных учреждений за работу с децирирующими	детских дош- кольных учреждений за работу с децирирующими	34% от БДО
вами		средств

6.	Доплата за углубленное изучение отдельных предметов	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 7 июня 1999 года "Об образовании" профильного
----	---	---

направления

- | | | |
|----|---|-------------------------------------|
| 1) | <p>В специализированных
школах и школах - ин-
тернатах для одарен-
ных детей:</p> <p>директорам и замес-
тителям директоров;</p> <p>преподавателям по
предметам</p> <p>профиль-
ного направления</p> | <p>40% от БДО</p> <p>40% от БДО</p> |
| 2) | <p>учителям общеобра-
зовательных школ и
школ-интернатов всех
типов и наименований
(классов, классов -
комплектов и учебно -
консультационных
пунктов), распо-
ложенных в сельской
местности и поселках
городского типа, с
государственным и
национальными язы-
ками обучения за
часы занятий по рус-
скому языку в 1 - 11
(12) классах и лите-
ратуре в 5 - 11 (12)</p> <p>классов</p> | <p>25% от БДО</p> |
| | <p>преподавателям орга-
низаций начального и
среднего профессио-
нального образования</p> | <p>25% от БДО</p> |

(групп, отделений,
учебно-консультатив-
ных пунктов) с госу-
дарственным и нацио-
нальными языками
обучения, располо-
женных в сельской
местности и поселках
городского типа, за
часы занятий по рус-
скому языку и лите-

ратуре

учителям арабского, 25% от БДО
китайского и пер-
сидского языков в
общеобразовательных

школах

учителям и препода- 25% от БДО
вателям общеобразо-
вательных школ,
школ-интернатов,
организаций началь-
ного и среднего
профессионального
образования с рус-
ским или другим
языком обучения
(классов, групп),
которые ведут заня-
тия по государствен-
ному и национальным

языкам и литературе

3) Педагогическим ра- 20% от БДО
ботникам по предме-
там профильного
направления учебных
заведений (классов,
групп) с углубленным
изучением отдельных

предметов, директо-
рам и заместителям и
педагогическим ра-
ботникам, работающим
в режиме инноваций,
экспериментов (ли-
цеи, гимназии, тех-
нические лицеи,
учебно-воспитатель-
ные комплексы до-
школьного и общеобра-
зовательного направ-
ления), а также дет-
ских дошкольных
организациях, в ко-
торых работа по вос-
питанию детей ведет-
ся на иностранном

языке

7. Педагогическим ра- Доплата за
ботникам государст- ученую
венных учреждений степень
образования за уче-
ные степени:

В соответствии с
Законом Республики
Казахстан от 7 июня
1999 года "Об обра-
зовании".

Указанная доплата
устанавливается при
наличии соответст-
вующего диплома,
выданного уполномо-
ченным органом
Республики Казахстан
в области аттестации
научных кадров выс-

кандидата наук

1 МРЗП* шей квалификации,
производится по
основной работе.

доктора наук

2 МРЗП* Данные доплаты
работникам организа-
ций устанавливаются

в случае, если их
деятельность на
руководящих и педа-
гогических должнос-
тях по профилю
совпадает с имеющей-
ся ученой степенью.

П р и м е ч а н и е .

1. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку письменных работ производятся - в размере 50 процентов от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествовавшей началу к а н и к у л .

3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных отделений детско-юношеских спортивных школ, на руководящих и педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ высшего спортивного мастерства, на педагогических работников государственных учреждений и казенных предприятий социального обеспечения , здравоохранения, культуры, на педагогических работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Республики Казахстан, системы органов национальной безопасности и Министерства обороны Республики Казахстан.

*МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

Сноска. Приложение 5 с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.).

**Доплаты за условия труда работникам
государственных учреждений и казенных предприятий
высшего образования и науки**

N	Наименование профес- сий, должностей, ка- тегорий работников	Виды доплат	Размер	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за		В соответствии с
		ученую		Законами Республики
		степень		Казахстан от 7 июня
				1999 года <u>"Об обра-</u>
1)	Научным работникам,			зовании", от 9 июля
	выполняющим государ-			2001 года <u>" О науке "</u> .
	ственный		заказ	и
	имеющим			ученую
			степень:	
	доктора наук		2 МРЗП*	Указанная доплата
	кандидата наук		1 МРЗП*	устанавливается при
				наличии соответст-
2)	Педагогическим ра-			вующего диплома,
	ботникам высших			выданного уполномо-
	учебных заведений			ченным органом
	(кроме работников,			Республики Казахстан
	привлекаемых к про-			в области аттестации
	ведению учебных за-			научных кадров выс-
	нятий на условиях			шей квалификации и
	почасовой оплаты),			производится по
	имеющим ученую			основной работе

с т е п е н ь :

доктора наук 2 МРЗП*
кандидата наук 1 МРЗП*

2. Доцентам клиникеских кафедр медицинских высших учебных заведений и институтов повышения квалификации и переподготовки кадров и медицинских
- Доплата за выполнение лечебно-диагностической работы 50% в раз- мере ДО врача должностного оклада устанавливается от
- Указанная доплата врача, имеющего соответствующую квалификационную категорию

факультетов университетов
ситетов

Ассистентам клиникеских кафедр медицинских высших учебных заведений и институтов повышения квалификации и переподготовки

кадров

3. Работникам из числа профессорско-преподавательского состава, не имеющих
- Доплата за заведование кафедрами 20% от БДО
- ученой степени

4. Высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах
- Доплата за особые условия 25% от БДО

П р и м е ч а н и е .

Ректорам, проректорам по учебной, научной и лечебной работе, заведующим кафедрами, профессорам медицинских высших учебных заведений и институтов повышения квалификации и переподготовки кадров производится доплата за выполнение лечебно-диагностической работы в клиниках и других учреждениях

здравоохранения, являющихся клиническими базами, как консультантам согласно приложению 20 постановления Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41.

*МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

П р и л о ж е н и е 6
к постановлению Правительства
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 11 января 2002 года N 41

Сноска. Приложение 6 в редакции постановления Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам
государственных учреждений и казенных предприятий
здравоохранения**

№ п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вред- ными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Законом Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Республике Казахстан" и на основании списка (переч- ня) производ- ств, цехов профессий и должностей с вредными условиями труда, определенного уполномоченным органом по труду, доплата устанавливает- ся всем медицинским и фармацевтичес-

				ким работникам независимо от наименования должностей и должностей, приравненных к ним. Другим работникам доплата устанавливается руководителям организации здравоохранения в зависимости от степени участия в работе с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда, на основании результатов аттестации рабочих мест
1)	Работникам организаций (подразделений) здравоохранения и медицинским работникам организаций образования (стационарного и амбулаторного типа) за лечение, реабилитацию, оздоровление: детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза; дефектами физического развития, нарушениями статодинамических, сенсорных функций и функций выделения без нарушения		20% от БДО	

	психики; больных (независимо от возраста), страдающих инфекционно-паразитарными, кожно-венерологическими заболеваниями, с гериатрическими отклонениями (хоспис, дом сестринского ухода), психотерапевтического профиля;			
2)	Работникам организаций здравоохранения и их структурных подразделений за лечение ожоговых больных, проведение экспресс-лаборатории, входящей в состав анестезиологии и реанимации больных с острыми отравлениями подразделения всех профилей, в работе которых используются постоянная рентгенолучевая (УЗИ) диагностика, лечение и визуальный контроль, ударноволновое дистанционное дробление камней, физиотерапевтические, бальнео-грязелечебные процедуры, эндоскопия, длительное применение химиотерапевтических препаратов, плазмоферез, гемосорбция и гемодиализ; отделения гнойной хирургии всех		20% от БДО	

	профилей, педиатрические для новорожденных и недоношенных, неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения			
3)	Работникам организаций (подразделений) здравоохранения по заготовке и хране- нию в замороженном состоянии крови и ее компонентов и костного мозга, отделения (кабине- тов) лечебного плазмофереза, гемосорбции и гемодиализа, медицинским работникам других (ведомственных) учреждений, работающим в условиях резкого перепада атмосфер- ного давления или с использованием его элементов, вольеры, медицинских пунктов на вокзалах		20% от БДО	
4)	Работникам санитарно-эпидемио- логических служб		20% от БДО	
5)	Работникам за работу с возбудите- лями особо опасных инфекций и материалами потенциально зараженными ими; работникам учрежде- ний здравоохранения Аральского и Казалинского районов Кызылординской области;			

			22% от БДО	
6)	Работникам организаций здравоохранения и медицинским работникам в других учреждениях (подразделениях) за лечение и обслуживание больных с поражением центральной, периферической нервной системы и дефектами умственного развития с нарушением психики (в т.ч. для детей); травмами вследствие острого алкогольного отравления или психоза; с кожно-венерическими заболеваниями, подлежащих охране силами подразделений полиции;		22% от БДО	
7)	Работникам психиатрических, психоневрологических, психиатрических специализированного типа с интенсивным наблюдением, наркологических организаций (подразделений), в лечебно-производственных (трудовых) мастерских при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения и в домах-интернатах; в подсобных сельских хозяйствах при психиатрических (психоневрологических) учреждениях,		22% от БДО	

	психоневрологических домах-интернатах и детских домах-интернатах для детей с дефек- тами умственного развития, за исключением отделений, каблине- тов палат, не предназначенных для лечения профильных больных; отделений, палат и кабинетов для лечения психических больных и лиц, страдающих алкоголизмом и наркоманией; других организаций здравоохранения;			
8)	Работникам, постоянно занятым на работе в барооперационной		22% от БДО	
9)	Работникам специализированных лечебно-профиллак- тических учреждений (СЛПУ), отделений (палат) для принудительного лечения больных алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией		35% от БДО	
10)	Работникам станций (отделений) скорой медицинской помощи, спецбригад		22% от БДО	
11)	Работникам отделе- ния (группы): анестезиологии-реа- нимации; реанимации и интенсивной терапии (за исклю- чением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагности-			

	ку), рентгенологии, радиологии и рентгенологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты всех профилей и лаборатории при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, с химическими реактивами, реактивами-аллергенами, предусмотренными для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;		20% от БДО	
12)	Работникам туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений, диспансеров, отделений центральных районных больниц и других организаций здравоохранения, санаториев, санаториев-профилакториев, лечебно-производственных мастерских, отделений, палат, изоляторов для больных туберкулезом лечебно-профилактических организаций, домов-интернатов, противотуберкулезных кабинетов;		60% от БДО	
13)	Работникам психиатрических			

	б о л ь н и ц специализированного типа с интенсивным наблюдением		60% от БДО	
14)	Работникам: отделений судебно- психиатрической экспертизы (для лиц, содержащихся под стражей); ц е н т р а (подразделений) судебной медицины		60% от БДО 30% от БДО	

15)	Работникам центров по профилактике и борьбе со СПИДом за диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, научно-исследова- тельских органи- заций, научно- производственных объединений и их структурных подразделений, в том числе по производству бак- териальных и вирусных препара- тов, за выполнение научной тематики по проблеме СПИДа и контактирующие с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированны- ми, работающие с вирусом СПИД и потенциально зара- женными ВИЧ-материалом (в том числе животным);		60% от ДО	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 5 октября 1994 года "О профилактике и лечении ВИЧ-инфекции и СПИД". Перечень работников определяется центральный исполнительным органом в области здра- воохранения
	Работникам организаций здравоохранения, специализированных		60% от ДО	В соответствии с Законом Республики Казахстан от

	отделений за лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных; за проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи, судебно-медицинской и паталогоанатомической экспертизы, а также всех видов лабораторных исследований крови населения и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;			5 октября 1994 года "О профилактике и лечении ВИЧ-инфекции и СПИД". Указанная доплата выплачивается пропорционально за фактически отработанные часы
16)	Работникам паталого-анатомических бюро (отделений, подразделений), отделений заготовки (консервации) трупных тканей, органов и кожи		20% от БДО	
2.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
	Руководителям-врачам организаций здравоохранения и их заместителям-врачам разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности		До 25% должностного оклада врача соответствующей специальности	
3.				

		Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника		В соответствии с Законом Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Республике Казахстан"
1)	Специалистам, служащим и рабочим организаций здравоохранения		Исходя из фактического объема с учетом режима работы организации	В пределах своего рабочего времени (наряду с основной работой) с учетом режима работы организации
2)	Специалистам, служащим и рабочим организаций здравоохранения		Исходя из фактического объема с учетом режима работы организации	За пределами рабочего времени по основной должности в той же организации с учетом режима работы организации
4.		Доплата за особые условия труда		
1)	Медицинским и другим работникам организаций здравоохранения:			Конкретный перечень должностей и организаций устанавливается центральным исполнительным органом в области здравоохранения
	за работу с возбудителями особо опасных инфекций и материала возможно зараженными ими;		До 5 лет - 90% от БДО; С 5 до 14 лет - 140% от БДО;	

			Свыше 14 лет - 170% от БДО;	
	за оказание экстренной медицинской помощи по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;		До 5 лет - 20% от БДО; Свыше 5 лет - 40% от БДО;	
	за организацию и лечение лепры заболеваний;		До 5 лет - 50% от БДО; С 5 до 14 лет - 90% от БДО; Свыше 14 лет - 120% от БДО;	
	за осуществление судебно-медицинской экспертной деятельности;		До 7 лет - 40% от БДО; Свыше 7 лет - 60% от БДО;	
	за оказание медицинской помощи в госпиталях для инвалидов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, и специальных отделениях в составе больниц: медицинским и фармацевтическим работникам другим работникам		До 25% от БДО До 20% от БДО	
	за оказание медицинской помощи в организациях			

	Медицинского центра Управления делами Президента Республики Казахстан: медицинским и аптечным работникам другим работникам		25 % от БДО 20% от БДО	
2)	Медицинским работникам домов ребенка, детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		30 % от БДО	
3)	Дефектологам и логопедам, работающим в организациях здравоохранения		30 % от БДО	
4)	Энтомологам и помощникам энтомологов санитарно-эпидемический станций, расположенных в районах распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей		15 % от БДО	Порядок отнесения территорий к районам массового распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей устанавливается уполномоченным центральным исполнительным органом в области здравоохранения
5)	Медицинским работникам медицинских отрядов специального назначения, организованных для непосредственного оказания экстренной медицинской помощи и спасательных работы		25% от часовой ставки за каждый час дежурства в режиме ожидания и постоянной готовности	

5.		Доплата за оказание медицинской помощи в условиях территориального участка		Конкретный перечень должностей, специалистов, организаций устанавливается центральным исполнительным органом в области здравоохранения
	Медицинским работникам организаций здравоохранения:			
	сельскому населению		До 7 лет - 40% от БДО Свыше 7 лет - 60% от БДО	
	городскому населению		До 7 лет - 30% от БДО Свыше 7 лет - 50% от БДО	
6.		Доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки:		Конкретный перечень должностей и специальностей работников и критерии, определяющие их психоэмоциональные и физические нагрузки устанавливаются согласно приложению 26 к постановлению
1)	Специалисты кардиохирургического, трансплантологи-			Организаций, оказывающих высокоспециализированную

	ческого, нейро-хирургического и микро-хирургического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок;			медицинскую помощь
	в р а ч и : кардиохирург; трансплантолог; микрохирург; ангиохирург; нейрохирург;		2 0 0 % от БДО	
	с р е д н и й медицинский персонал : операционная медицинская с е с т р а ; медицинская с е с т р а ; анестезистка отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии и интенсивной терапии;		1 5 0 % от БДО	
2)	Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок;			Организаций, оказывающих стационарную медицинскую помощь, в том числе высоко-специализированную медицинскую помощь
	в р а ч и : акушер-гинеколог; общий хирург; абдоминальный х и р у р г ; торакальный х и р у р г ; ангиохирург; нейрохирург;		1 5 0 % от БДО	

	анестезиолог-реаниматолог; эндокринологический хирург; уролог; проктолог; онколог-хирург; маммолог; травматолог-ортопед (в том числе травматологических пунктов); челюстно-лицевой хирург; пластический хирург; камбустиолог; офтальмолог; оториноларинголог; эндоскопист; трансфузиолог;			
	средний медицинский персонал: операционная медицинская сестра; акушерка родильного отделения; медицинская сестра анестезистка отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии; медицинская сестра палаты интенсивной терапии; медицинская сестра травматологического профиля;		100 % от БДО	Организации, оказывающие стационарную медицинскую помощь, в том числе высоко-специализированную медицинскую помощь Травматологические пункты
3)	Специалисты хирургического профиля, в том числе детские:			Организации, оказывающие консультативно-диагностическую помощь
	врачи: хирург; уролог; онколог-хирург; маммолог; травматолог-ортопед; офтальмолог; оториноларинголог;			

	стоматолог-хирург; акушер-гинеколог;		80% от БДО	
	средний медицинский персонал: медицинская сестра хирургического профиля;		50% от БДО	
4)	Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи:			
	врачи: терапевт (участковый); педиатр (участковый); общей практики;		200% от БДО	Врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитар- ной помощи, поликлиника, расположенные на селе
	средний медицин- ский персонал: медицинская сестра участковая; медицинская сестра общей практики; фельдшер; акушерка; медицинская сестра;		150% от БДО	Медицинский пункт, врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитар- ной помощи, поликлиника, расположенные на селе
	врачи: терапевт (участковый); педиатр (участковый); общей практики;		150% от БДО	Врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитар- ной помощи, поликлиника, расположенные в городе
	средний медицинский персонал: медицинская сестра участковая; медицинская сестра общей практики; фельдшер; акушерка; медицинская сестра;		100% от БДО	Медицинский пункт, врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитар- ной помощи, поликлиника, расположенные в городе

5)	Специалисты паталого-анатомических бюро (отделений), центров судебно-медицинской экспертизы: судебно-медицинский эксперт общего экспертного исследования; патологоанатом, в том числе детский;		1 5 0 % от БДО 1 5 0 % от БДО	Специалистам, занимающимся непосредственно экспертизой трупов Специалистам, занимающимся непосредственно вскрытием трупов
6)	Работники станций (отделений) скорой медицинской помощи:			Станции (отделения) скорой медицинской помощи
	врач скорой и неотложной медицинской помощи;		1 5 0 % от БДО	
	фельдшер станции скорой медицинской помощи;		1 2 0 % от БДО	
	медицинская сестра ; медицинский регистратор; санитар ; водитель;		1 0 0 % от БДО	
7.	Врачам (при отсутствии должности врача - фельдшерам) за выполнение функций старшего по смене станций (отделений) скорой медицинской помощи	Доплата за организацию и руководство работой станции (отделений) скорой медицинской помощи	2 0 % от БДО	
8.	Врачам за выполнение функций заведующего			

	отделением (кабинетов) в порядке, установленном типовыми штатными нормативами		20 % от БДО	
9.	Врачам, занимающим врачебные должнос- ти, независимо от их наименований в организациях здравоохранения, домах-интернатах для престарелых и инвалидов, в медицинских комис- сиях, провизорам, а также работникам, допущенным в установленном порядке к медицинской и фармацевтической деятельности, имеющим ученую степень : доктора медицинских, фармацевтических, биологических, химических наук; кандидата медицинских, фармацевтических, биологических, химических наук	Доплата за ученую степень	2 5 % от БДО 2 0 % от БДО	
10.	Врачам, провизорам, специалистам и другим работникам организаций здравоохранения	Надбавка за внедрение новых методов диагностики или лечения в практику, за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, за сложность и напряженность в труде	Не более 4 0 % от БДО	Порядок и условия установления указанной надбавки определяются органом госу- дарственного управления
11.				

Руководителям организаций здравоохранения	Надбавка за работу, направленную на развитие организаций, применение в практике организаций передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования	Не более 150 % от БДО	Порядок и условия установления указанной надбавки определяются органом государственного управления
---	--	-----------------------	--

П р и м е ч а н и е .

1. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий здравоохранения за работу с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда по двум (или более) основаниям устанавливаются доплаты: для медицинского и прочего персонала в туберкулезных лечебно-профилактических учреждениях (палатах, отделениях, домах-интернатах) - в размере 70% от БДО, в специализированных лечебно-профилактических организациях (палатах, отделениях для принудительного лечения больных алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией) - в размере 40% от БДО, в других организациях и их структурных подразделениях, в которых доплаты предусмотрены от 20% до 22% - в размере 23 % от БДО .

2. Оплату труда медицинских работников за несение дежурства производить за фактически отработанное время. Порядок организации и оплаты дежурств утверждается центральным исполнительным органом в области здравоохранения .

3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на медицинских работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов национальной безопасности, органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции, системы Министерства обороны, Республиканской гвардии, на медицинских и научных работников государственных учреждений и казенных предприятий системы образования и науки, социального обеспечения, физической культуры и спорта.

4. Порядок и условия выплаты доплаты за квалификационную категорию для медицинских работников устанавливаются центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

П р и л о ж е н и е 7
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 7 с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.).

**Доплаты за условия труда работникам
государственных учреждений и казенных предприятий
социального обеспечения**

N	Наименование профес- сий, должностей, ка- тегорий работников	Виды доплат	Размер	Примечание
1	2	3	4	5

1.	Доплата за особые условия	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Республике Казахстан"		
1)	Работникам домов-интернатов для психоневрологических больных (инвалидов - психохроников), домов-интернатов для умственно отсталых детей:			
	директорам, их заместителям, заведующим медицинской частью и заведующим отделениями, врачам, педагогическим работникам,	30% от БДО		
		независимо		

от наименований
должностей, среднему
и младшему медицин-
скому персоналу,
независимо от наиме-
нования должностей,
воспитателям, стар-
шим воспитателям,
инструкторам, библи-
отечным и клубным
работникам, культур-
ганизаторам (акком-
паниаторам), руково-
дителям кружков,
парикмахерам, обслу-
живающим больных,
электромонтерам и
слесарям-сантехникам
при работе внутри
отделений, лифтерам,
обслуживающим боль-
ных, уборщикам, ра-
бочим всех профессий
при работе внутри
отделений и при об-
служивании больных
заведующим: хозяй- 25% от БДО
ством, складом;
кладовщикам, масте-
ряншам, швеям по
ремонту одежды и
белья, рабочим по
ремонту обуви,
рабочим по обслужи-
ванию и текущему
ремонту зданий,
конюхам, возчикам,
гардеробщикам,
истопникам

2)

Работникам домов -
интернатов для де -
тей с физическими

недостатками:

директорам, их за- 30% от БДО

местителям, учите -
лям, воспитателям,
старшим воспитате -
лям, учителям - де -
фектологам, учите -
лям - логопедам,
инструкторам, акком -
паниаторам, музы -
кальным руководите -
лям, руководителям
кружков, культорга -

низаторам

Врачам, среднему и 25% от БДО

младшему медицин -
скому персоналу,
независимо от на име -
нования должностей,
а также заведующим:
хозяйством, складом;
кладовщикам, касте -
ляншам, швеям по ре -
монту одежды и бе -
лья, рабочим по
ремонту обуви, рабо -
чим по обслуживанию
и текущему ремонту
зданий, конюхам,
возчикам, гардероб -

щикам, истопникам

3) Руководителям и их 25% от БДО

заместителям, вра -
чам, среднему и
младшему медицин -
скому персоналу,

независимо от наименования должностей, работающих в домах-интернатах для инвалидов и престарелых (общего типа), в учреждениях для ветеранов войны и т р у д а :
за проведение лечебно-профилактических мероприятий и реабилитацию инвалидов и ветеранов, оказание

медицинских услуг

- 4) Работникам подсобных сельских хозяйств с психоневрологическими больными и умственно отсталыми детьми (инвалидов психохроников) и домов-интернатов для умственно отсталых детей :
руководителям, их заместителям, агрономам, бригадирам, учетчикам, рабочим

всех профессий

- 5) Работникам лечебно- 30% от БДО
производственных (трудовых) мастерских при домах-интернатах для психоневрологических больных (инвалидов-психохроников) и детских домах-интернатах для умст-

венно отсталых
детей :
инструкторам, руко-
водителям мастер-
ских, начальникам
цехов, мастерам,
рабочим всех про-

фессий

6) Работникам организа-
ций образования для
инвалидов :

директорам, их за- 30% от БДО

местителям, учите-
лям, воспитателям,
учителям-дефектоло-
гам, учителям-лого-
педам, инструкторам,
мастерам производст-
венного обучения,
аккомпаниаторам,
музыкальным руково-
дителям, руководи-
телям кружков,
культурорганизаторам,
логопедам-дефекто-

логам

врачам, среднему и 25% от БДО

младшему медицин-
скому персоналу,
независимо от наеме-
нования должностей,
заведующим : хозяйст-
вом, складом ; кла-
довщикам, кастелян-
шам, швеям по ремон-
ту одежды и белья,
инженерно-техничес-
ким работникам учеб-
но-производственных

	мастерских,	инстру-
	ментальщикам,	сле-
	сарям-сантехникам,	
	слесарям-электрикам,	
	рабочим по обслужи-	
	ванию и текущему	
ремонту зданий		
7)	Работникам	всех
	организаций	со-
	циального	обеспече-
	ния	я :
	машинистам по стирке	30% от БДО
	одежды и белья,	по-
	варам, другим работ-	
	никам кухни-столо-	
	вой, подсобным	
рабочим;		
дезинфекторам	25% от БДО	
8)	Работникам Центра	30% от БДО
	социальной	адаптации
	для лиц, не	имеющих
	определенного	места
жительства		
2.	Руководителям-врачам	20% от БДО
	структурных	подраз-
	делений за	заведова-
ние		
	доплата за	В соответствии с
	совмещение	Законом Республики
	должностей	Казахстан от 10 де-
	(расширение	кабря 1999 года
	зоны обслу-	"О труде в Респуб-
	живания)	лике Казахстан"
		или увеличе-
		ние объе-
		ма выпол-
		няемых
работ		

3. Руководителям-врачам организаций социаль- ной защиты и их за- местителям-врачам разрешается вести в организациях, в шта- те которых они сос- тоят, работу по спе- циальности в преде- лах рабочего времени по основной долж-	25% долж- ностного оклада врача соответ- ствующей специаль- ности
---	--

ности

Д о п л а т а з а
в ы п о л н е н и е
о б я з а н н о с -
т е й в р е м е н -
н о о т с у т с т -
в у ю щ е г о

работника

4. Специалистам, служа- щим и рабочим	Исходя из фактичес- кого объема с уче-	В пределах своего рабочего времени (наряду с основной работой) том режи- ма работы о р г а н и з а -
--	---	--

ций

5. Лицам, имеющим уче- ную степень:	Доплата за ученую степень	Доплата за ученую степень выплачивает- ся руководителям и другим работникам
доктора наук	25% от БДО учреждений социаль-	
кандидата наук	20% от БДО ного обеспечения при наличии соответст- вующего диплома	

Сноска. Приложение 8 с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.).

**Доплаты за условия труда работникам
государственных учреждений и казенных предприятий
культуры и архивного дела**

N	Наименование профес- сий, должностей, ка- тегорий работников	Виды доплат	Размер	Примечание
---	--	-------------	--------	------------

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1. Доплата за
о с о б ы е

условия

1) Работникам библио-
тек, клубных учреж-
дений и музеев:
за работу с учащи-
мися (воспитанника-
ми), имеющими не-
достатки в физичес-
ком или умственном
развитии;
за работу с детьми и
подростками (учащи-
мися), нуждающимся в
особых условиях вос- 30% от БДО
питания;
за работу с детьми-
сиротами и детьми,
оставшимися без по-
печения родителей;
за работу с больны-
ми, содержащимися в
психиатрических

больницах со строгим
и усиленным наблюдением;
за работу со слепыми
и глухими гражданами.

2) Экскурсоводам, осуществляющим экскурсионное обслуживание в пещерах, катакомбах, лабиринтах и на других аналогичных объектах

3) Руководителям и специалистам архивных учреждений за постоянную и непосредственную работу с документами, созданными в различные исторические периоды (с 18 века); документами на различных носителях (пергаменте, коже, ткани, бумаге, кальке, стекле, пленке, микроафишах, дисках и т.п.), требующих специфических знаний и правил обращения; документами аудио-визуального фонда и фильмофонда документального кино; документами органов государственной власти и государственного управления, в т.ч. имеющими кон-

ф и д е н ц и а л ь н ы й х а р а к -
т е р ;
д о к у м е н т а м и а р х и в -
н о г о н а с л е д и я в ы -
д а ю щ и х с я д е я т е л е й
с т р а н ы п р о ш л о г о и
с о в р е м е н н о с т и .

4) Работникам нацио- 30% от БДО
на ль н ы х б и б л и о т е к

Республики Казахстан

5) Работникам Нацио- 20% от БДО

на ль н о й г о с у д а р с т -
в е н н о й к н и ж н о й
п а л а т ы Р е с п у б л и к и
К а з а х с т а н , Г о с у д а р -
с т в е н н о г о и с т о р и к о -
к у л ь т у р н о г о з а п о в е д -
н и к а - м у з е я " А з р е т -
С у л т а н " , Г о с у д а р с т -
в е н н о г о и с т о р и к о -
к у л ь т у р н о г о и л и т е -
р а т у р н о - м е м о р и а л ь -
н о г о з а п о в е д н и к а -
м у з е я А б а я " Ж и д е б а й -

Борлы"

2. Артистам театра и Доплата за До 50% Порядок и условия
актерам кино профессио- от ДО выплаты данной доп-
Артистам театров и нальное латы устанавливаются
оперы и балета, мастерство центральным исполни-
концертных организа- тельным органом в
ций области культуры

3. Руководителям и спе- Доплата за Указанная доплата
циалистам, имеющим ученую устанавливается
ученую степень: степень работникам, ведущим
научно-методическую
работу, при наличии
соответствующего

доктора наук 30% от БДО диплома, выданного
кандидата наук 20% от БДО уполномоченным

органом Республики
Казахстан в области
аттестации научных
кадров высшей
квалификации, и
производится по

основной работе.

4. Руководителям и спе- Доплата 30% от БДО В соответствии с
циалистам государст- работникам, Законом Республики
венных архивных уч- занятым на Казахстан от 10 де-
реждений, Националь- работах с кабря 1999 года
ной государственной вредными "О труде в Респуб-
книжной палаты Рес- (особо лике Казахстан" и
публики Казахстан, вредными на основании списка
республиканских и опасными (перечня) произ-
государственных му- (особо водств, цехов про-
зейных и библиотеч- опасными фессий и должностей
ных учреждений, ра- условиями с вредными условиями
ботающим с фондами труда труда, определенного
уникальных книг ру- уполномоченным орга-
кописей, документов ном по труду и в по-
и археологических рядке, установленном
материалов, при на- уполномоченным
личии производства органом
- по реставрации ста-
ринных изданий,
предметов, книг,
рукописей и т.п.

П р и л о ж е н и е 9
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41

Сноска. В приложение 9 внесены изменения постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам
государственных учреждений и казенных предприятий
физической культуры и спорта**

№	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
---	--	------------------------	---------------------------	------------

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.	Работникам центра олимпийской подготовки, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ высшего спортивного мастерства, центра олимпийской подготовки, центра подготовки олимпийского резерва:	Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса		Указанная доплата устанавливается на основании документов, подтверждающих занятое спортсменом место (протоколы соревнований) со дня достижения спортсменом показателя, и действует на протяжении периода до проведения аналогичных соревнований (1,2 или 4 года). Порядок и условия выплаты указанной доплаты по конкретному перечню должностей работников устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта. Данная доплата выплачивается по наивысшему показателю.
----	---	--	--	---

1) на Олимпийских играх, Паралимпийских играх : за первое место 12% от ДО

- | | | |
|--------------------|-----|-------|
| за второе место | 10% | от ДО |
| за третье место | 9% | от ДО |
| за четвертое место | 7% | от ДО |
| за пятое место | 6% | от ДО |
| за шестое место | 5% | от ДО |
- 2) на чемпионатах мира :
- | | | |
|-----------------|----|-------|
| за первое место | 8% | от ДО |
| за второе место | 6% | от ДО |
| за третье место | 4% | от ДО |
- 3) на Азиатских играх ,
Азиатских Паралимпийских играх , кубках мира :
- | | | |
|-----------------|------|-------|
| за первое место | 5% | от ДО |
| за второе место | 4% | от ДО |
| за третье место | 3,5% | от ДО |
- 4) на чемпионатах Азии ,
этапах кубка мира ,
чемпионата мира
(среди молодежи и
юношей) , чемпионатах
Европы , Международных
спортивных юношеских играх стран
СНГ , Балтии и регионов
России и Всемирных Универсиадах :
- | | | |
|-----------------|------|-------|
| за первое место | 3% | от ДО |
| за второе место | 2,5% | от ДО |
| за третье место | 2% | от ДО |
- 5) на чемпионатах Азии
(среди молодежи и
юношей) , кубках Азии
и Центрально - Азиатских
играх , Международных
спортивных играх " Дети Азии " :

за первое место	2 % от ДО	
за второе место	1,5 % от ДО	
за третье место	1% от ДО	
6) на чемпионатах республики, Спартакиадах РК, Параолимпийских играх РК:	Кроме колледжей спорта и республиканской школы высшего спортивного мастерства	
за первое место	1,5 % от ДО	
за второе место	1 % от ДО	
за третье место	0,5% от ДО	
7) на чемпионатах республики (среди молодежи и старших юношей)	1% от ДО	Кроме республиканских центров олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спор-
	тивного мастерства	
2. Тренерам-преподавателям по спорту центра олимпийской подготовки, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских школ, спорта, натов для в спорте высшего мастерства, олимпийской подготовки, центра подготовки олимпийского резерва	Доплата за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований	Порядок и условия выплаты указанной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта. Данная доплата выплачивается по наивысшему показателю.
	школ, колледжей школ-интернатов для одаренных детей, школ высшего спортивного мастерства, центра подготовки, центра подготовки олимпийского резерва	

1) на Олимпийских играх,
Параолимпийских
играх :

за первое место	100%	от ДО
за второе место	90%	от ДО
за третье место	80%	от ДО
за четвертое место	70%	от ДО
за пятое место	60%	от ДО
за шестое место	50%	от ДО

2) на чемпионатах мира :

за первое место	60%	от ДО
за второе место	50%	от ДО
за третье место	40%	от ДО

3) на Азиатских играх,
Азиатских Параолимпийских
играх, куб -
ках мира :

за первое место	50%	от ДО
за второе место	40%	от ДО
за третье место	30%	от ДО

4) на чемпионатах Азии,
этапах кубка мира,
чемпионата мира
(среди молодежи и
юношей), чемпионатах
Европы, Международ -
ных спортивных юно -
шеских играх стран
СНГ, Балтии и регио -
нов России и Всемир -
ных Универсиадах :

за первое место	40%	от ДО
за второе место	30%	от ДО
за третье место	20%	от ДО

5) на чемпионатах Азии
(среди молодежи и
юношей), кубках Азии
и Центральн о - Азиат -
ских играх, Междун а -

родных		спортивных	
играх		"Дети	Азии":
за первое место			30% от ДО
за второе место			20% от ДО
за третье место	10% от ДО		
6) на чемпионатах республи- публики, Спартакиа- дах РК, Параолим- пийских играх РК:			Кроме колледжей спорта и республи- канской школы выс- шего спортивного ма- стерства
за первое место			15% от ДО
за второе место			10% от ДО
за третье место	5% от ДО		
7) на чемпионатах рес- публики (среди моло- дежи и старших юношей)		10% от ДО	Кроме республикан- ских центров олим- пийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спор- тивного мастерства
3. Руководителям и тре- нерам-преподавателям по спорту, имеющим спортивное звание: спортивное звание: мастер спорта между- народного класса,	Надбавка за спортивное звание		Спортивные звания присваиваются в порядке, установлен- ном уполномоченным центральным исполни- тельным органом.
	12% от БДО	"Гроссмейстер по шахматах и шашкам"	
"мастер спорта"		10% от БДО	Данная надбавка вып- лачивается по наи- высшему показателю
4. Руководителям и спе- циалистам физической культуры и спорта, имеющим ученую сте- пень: доктора наук кандидата наук	Доплата за ученую степень		Доплата за ученую степень выплачивает- ся руководителям и специалистам учреж- дений физической культуры и спорта
	25% от БДО		
	20% от БДО		при наличии соответ- ствующего диплома

5.	Доплата за профессиональное (педагогическое) мастерство	Порядок и условия выплаты данной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта
1) Руководителям и заместителям спортивных организаций республиканского значения:	70%-115% от ДО	
	дирекции национальных команд спортивного резерва, центров олимпийской подготовки, школ высшего спортивного мастерства, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, Республиканский колледж спорта;	
2) Государственные тренера, главные	тренера, тренера и по видам дирекции национальных команд спортивного резерва	55%-115% от ДО старшие тренера спорта штатных

П р и м е ч а н и е :

1. Медицинским работникам оплата труда за обслуживание спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов вне предела рабочего времени производится организациями, проводящими спортивные соревнования, в размерах за фактически отработанные часы, исходя из должностного оклада.

2. Оплата труда спортивных судей:

за обслуживание одного дня спортивных соревнований кроме игровых видов спорта и за обслуживание одной игры, но не более чем за две игры в день спортивных соревнований по игровым видам спорта, проводимых по календарным планам спортивных мероприятий организаций, выплачивается:

Судье международной категории	15% от БДО
Национальному судье по спорту высшей категории	12% от БДО
Национальному судье по спорту	10% от БДО
Судье 1 категории	8% от БДО
Судье по спорту	7% от БДО

3. Порядок и условия выплаты доплаты за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований по игровым видам спорта тренерам-преподавателям по игровым видам спорта устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта.

4. Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса на чемпионатах республики, Спартакиадах РК, Параолимпийских играх не распространяется на работников республиканского центра олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спортивного мастерства.

П р и л о ж е н и е 10

к постановлению Правительства
Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 10 с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.).

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам
государственных учреждений и казенных предприятий
Министерства обороны Республики Казахстан**

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размеры ! Примечание

п/!сий, должностей, ка-!и надбавок !доплат и !
п !тегорий работников ! !надбавок !

1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5

1. Работникам дисципли- Доплата за 20% от БДО
нарных батальонов, особые
занятым на работах условия
по обслуживанию

осужденных

2. Работникам военно- 25% от БДО
ветеринарных учреж-
дений за работу с
живыми возбудителями
инфекционных заболе-
ваний или больными
животными, с виру-
сами, вызывающими

заболевания

3. Специалистам и слу-
жащим военных
комиссариатов, прив-
лекаемым к мобилиза-
ционной работе при
стаже мобилизацион-
ной работы :

от 1 до 2 лет; 10% от БДО

от 2 до 4 лет; 15% от БДО

свыше 4 лет 20% от БДО

4. Работникам, работаю- По перечню, утверж-
щим в заглубленных даемому органом
объектах под землей: государственного
до 3 метров 25% от БДО управления
свыше 3 метров 30% от БДО

5. Работникам, непос- Доплата за
редственно занятым: особые
условия
работы по
обеспечению

сохранности
вооружения,
боеприпасов,
боевой
техники,

имущества
ремонт, прием, 40% от БДО
хранением, выдачей и
обеспечением охраны
вооружения, боепри-
пасов, военной тех-
ники и имущества;
ведением учета 30% от БДО
вооружения, боепри-
пасов, военной тех-
ники, военного

имущества

6. Работникам войско- Надбавка за 10% от БДО В зависимости от
вых частей прыжки с выполнением норм
парашютом прыжков в порядке и
по перечню, установ-
ленному органом госу-
дарственного управ-

ления

7. Работникам воинских Надбавка за 20% от БДО По перечню, утверж-
частей и учреждений, обеспечение даемому органом
непосредственно постоянной государственного
обеспечивающим пос- боевой управления
тоянную боевую го- готовности

товность войск

8. Работникам, непос- Надбавка за 15% от БДО Перечень воинских
редственно обеспечи- несение частей и должностей
вающим боевое дежур- боевого работников, включае-
ство дежурства мых в состав боевых
расчетов и команд
для несения боевого
дежурства, утверж-

дается органом
государственного

управления

9. Водителям за работу на автомобилях с прицепами
Надбавка за 30% от БДО
работу на автомобилях
10. Рабочим, не осво-
божденным от основ-
ной работы за руко-
водство бригадой:
Доплата за
руководство
бригадой:
при составе бригады 20% от БДО
до 10 человек
при составе бригады 35% от БДО
свыше 10 человек

Приложение 11 к
постановлению Правительства
Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 11 с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.).

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам
государственных учреждений и казенных предприятий
системы органов Национальной безопасности**

N ! Наименование профес-! Виды доплат! Размеры ! Примечание
п/! сий, должностей, ка-! и надбавок ! доплат и !
п ! тегорий работников ! ! надбавок !

1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5

1. Работникам, постоян- Доплата за 30% от БДО По перечню, утверж-
но работающим в особое даемому органом
следственных изоля- условия государственного
торах управления

- | | | |
|--|---|--|
| 2. Специалистам за ра-
боту с живыми воз-
будителями инфек-
ционных заболеваний | До 25% от
БДО | По перечню, утверж-
даемому органом
государственного
управления |
| или
ными,
вызывающими | больными
с
вир username, ,
заболе- | живот -
вир username, ,
заболе - |
| вания | | |
3. Работникам учрежде- Надбавка за 20% от БДО По перечню, утверж-
ний Пограничной обеспечение даемому органом
службы КНБ Респуб- постоянной государственного
лики Казахстан, боевой управления
непосредственно готовности
обеспечивающим пос -
тоянную боевую
готовность

Приложение 12 к
постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 12 с изменениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.).

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам
государственных учреждений и казенных предприятий
системы Министерства внутренних дел,
Уголовно-исполнительной системы
Министерства юстиции Республики Казахстан**

N	Наименование профес-	Виды доплат	Размеры	Примечание
п/!	сий, должностей,	ка-!	и надбавок	доплат и !
п !	тегорий работников	!		надбавок !

1 !	2	!	3	!	4	!	5
1.	Работникам	за	рабо-		Доплата	за	

т у : о с о б ы е
 у с л о в и я
 в исправительных 13% от БДО
 колониях строгого
 р е ж и м а
 в исправительных 15% от БДО
 колониях особого
 р е ж и м а
 в тюрьмах До 15% от
 Б Д О
 в больницах и других
 специальных учрежде-
 ниях, созданных для
 лечения осужденных к
 лишению свободы:

а) при условии, если 15% от БДО
 количество находя-
 щихся на излечении
 осужденных, которым
 приговором суда
 определено отбывание
 лишения свободы в
 исправительных коло-
 ниях строгого режима
 или особого и стро-
 гого режимов, вместе
 взятых, составляет
 более 50 процентов
 лимита наполнения
 (число койко-мест)

учреждения;

б) при условии, если 15% от БДО
 количество находя-
 щихся на излечении
 осужденных, которым
 приговором суда оп-
 ределено отбывание
 лишения свободы в
 исправительных коло-

	ниях составляет процентов полнения койко-мест)	особого более лимита (число учрежде-	режима, 50 на-
ния			
в следственных изо- ляторах, исправительных учреждениях и их участках, больницах, учреждениях на правах лечебных, специально созданных для содержания и амбулаторного лечения осужденных, больных туберкулезом, СПИДом и ВИЧ-инфицированных	15% от БДО	Указанная доплата	устанавливается работникам названных учреждений, которые не полностью пред- назначены для содержания больных туберкулезом, заня- тым по работе с больными туберкуле- зом, СПИДом и ВИЧ- инфицированными не менее 50% от месячной нормы рабочего
	времени		
в исправительных уч- реждениях, следственных изоляторах, изоляторах временного содержания	25% от БДО	Исключение составляют медицинские, педагогические работники, работники торговли и общественного питания, а также работники, перечисленные в пунктах 2-6 настоя-	
	щего приложения		
2. Работникам библиотек и клубов денных ных следственных	20% от БДО	для осуж- исправитель- учреждений, изолятор	
торов			
3. Работникам общественно- го	20% от БДО	питания	

(заведующему столо-
вой, шеф-повару и
повару столовой для
осужденных), торгов-
ли (продавец мага-
зина для осужденных)
исправительных уч-
реждений, следствен-

ных изоляторов

4. Медицинским работни- 40% от БДО

кам исправительных
учреждений (в том
числе домов ребен-
ка), следственных
изоляторов, изолято-
ров временного
содержания, больниц
для лечения осужден-

ных

5. Фармацевтическим 30% от БДО

работникам исправи-
тельных учреждений
(в том числе домов
ребенка), следствен-
ных изоляторов,
больниц для лечения

осужденных

6. Другим работникам 25% от БДО

больниц исправитель-
ных учреждений

7. Работникам: Доплата за
приемника-распреде- особые 30% от БДО

лителя для лиц, не условия
имеющих определен-
ного места житель-

ства, документов;

центра временной
изоляции, адаптации
и реабилитации

несовершеннолетних,
специального приема -
ника для лиц, арес -
тованных в админист -
ративном порядке;

медицинского вытрез -
вителя (за исключае -
нием дезинфекторов)

8. Дезинфекторам учреж- Доплата за 45% от БДО
дений о с о б ы е
у с л о в и я

Приложение 13
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41 <*>

*Сноска. В приложение 13 внесены изменения - постановлением
Правительства Республики Казахстан от 30 июля 2002 года N 854; с
дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24
января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в
силу с 1 января 2004 г.).*

**Доплаты и надбавки за условия труда работникам
государственных учреждений и казенных предприятий
системы органов по чрезвычайным ситуациям**

N ! Наименование профес-! Виды доплат! Размеры ! Примечание
п/! сий, должностей, ка-! и надбавок ! доплат и !
п ! тегорий работников ! ! надбавок !

1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5

1 . Доплата за
о с о б ы е
у с л о в и я

1) Специалистам, служа- 40% от БДО Порядок и условия
щим, рабочим госу- выплаты указанной
дарственного учреж- доплаты по конкрет-
дения "Казселеза- ному перечню долж-

ностей устанавли-
ваются центральным
исполнительным
органом в области
предупреждения и
ликвидации чрезвычайных ситуаций.

о п о в е щ е н и я о б о п а с -
н ы х с т и х и й н ы х п р и -
р о д н ы х я в л е н и я х
(з е м л е т р я с е н и я , с е -
л е в ы е п о т о к и , с н е ж -
ы е л а в и н ы и п р .) , и
у ч а с т в у ю щ и м в о б с л е -
д о в а н и я х , в т о м ч и с -
л е н а в о з д у ш н ы х с у д -
н а х , о п а с н ы х т е р р и -
т о р и й , р а с п о л о ж е н н ы х
в т р у д н о д о с т у п н ы х ,
о т д е л е н н ы х , в ы с о к о -
г о р н ы х з о н а х с о
с л о ж н ы м и к л и м а т и ч е с -
к и м и и г е о г р а ф и ч е с -
к и м и у с л о в и я м и ,
а т а к ж е п р о ф и л а к т и -
ч е с к и м и ; а в а р и й н о -
с п а с а т е л ь н ы м и и
р е м о н т н о - в о с с т а н о в и -
т е л ь н ы м и м е р о п р и я -
т и я м и п р и в о з н и к н о -
в е н и и и л и к в и д а ц и и
ч р е з ы ч а й н ы х с и т у а -

ций.

35% от час-
совой
ставки за
каждый час
работы в
экстре-

35% от час-
совой
ставки за
каждый час
работы в
экстре-

ных и неотложных мальных
аварийно-спасатель- условиях с
ных, поисково-спаса- риском для
тельных работ, в зо- жизни
нах химического,
радиационного зара-
жения, в высокогор-
ной местности и
труднодоступных
районах, ликвидации
чрезвычайных ситуа-
ций природного и
техногенного харак-
тера, на сложных
объектах, связанных
с применением спе-
циального снаряже-
ния, десантировании
с вертолетной техни-
ки, при повышенном

риске для жизни

- 3) Работникам подраз- 15% от БДО Порядок отнесения
делений, расположен- территорий к районам
ных в районах рас- массового распрост-
пространения гнуса и ранения гнуса и
других опасных насе- других опасных насе-
комых и клещей комых и клещей
устанавливается
уполномоченным
центральный испол-
нительным органом в
области охраны

здоровья граждан.

2. Спасателям профес- Надбавка за 25% от В соответствии с
сиональных ава- постоянную часовую Законом Республики
рийно-спасательных готовность ставки за Казахстан от 27 мар-
служб и формирований к выезду на каждый час та 1997 года "Об
чрезвычай- дежурства аварийно-спасатель-
ные ситуа- в режиме ных службах и ста-

ции в пе-	ожидания и тусе спасателей"
риод осу-	постоянной время дежурства
ществления	готовности спасателей профес-
спасатель-	сиональных аварийно-
ных и неот-	спасательных служб и
ложных	формирований на дому
работ	в режиме ожидания и
	постоянной готовнос-
	ти к выезду на спа-
	сательные и неотлож-
	ные работы в период
	осуществления спаса-
	тельных и неотложных
	работ учитывается в
	размере одной чет-
	вертой часа за

каждый час дежурства.

3.

Доплата
работникам,
занятым на
тяжелых
(особо
тяжелых)
физических
работах и
работах с
вредными
(особо
вредными)
и опасными
(особо
опасными)
условиями
труда

В соответствии с
Законом Республики
Казахстан от 10 де-
кабря 1999 года
"О труде в Респуб-
лике Казахстан" и
(или) на основании
списка (перечня)
производств, цехов
профессий и должнос-
тей с вредными
условиями труда,
определенного
уполномоченным орга-
ном по труду.
Указанная доплата
выплачивается в
зависимости от
степени участия в
работе во вредных

условиях труда

Главным диспетчерам 34% от БДО

пункта "Казселеза-
щита", диспетчерам
пунктов областных,
региональных управ-
лений, инженерно-
техническим работ-
никам, независимо
от их наименования,
в том числе началь-
никам указанных
структурных подраз-
делений

Работникам постов 22% от БДО

наблюдения, патруль-
но-постовой службы,
участков радиопро-
водной связи экс-
плуатационных управ-
лений "Казселеза-
щита"

Работникам, незави- 22% от БДО

симо от их наимено-
вания, работающим с
радиостанциями, в
том числе начальни-
кам данных структур-
ных подразделений в
зависимости от сте-
пени участия в рабо-
те во вредных усло-
виях труда

Работникам эксплуа- 30% от БДО

тационных управлений
"Казселезащита", ра-
ботающим на оборудо-
вании с источниками
УКВ, УВУ, СВЧ-излу-
чения

- | | | |
|--|---------------------------|---|
| 4. Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований: | Надбавка за классность | Согласно установленному уполномоченным центральным исполнительным органом |
| специалист-спасатель 3 класса | 20% от БДО | порядку на присвоение или подтверждение |
| специалист-спасатель 2 класса | 30% от БДО | классности спасателей. Выплата за |
| специалист-спасатель 1 класса | 40% от БДО | классность производится согласно записи |
| специалист-спасатель международного класса | 60% от БДО | в книжке спасателя |
| 5. Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований в зависимости от стажа работы при выслуге лет свыше: | Надбавка за выслугу лет | В соответствии с <u>Законом</u> Республики Казахстан от 27 марта 1997 года "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей". |
| 3 лет | | 15 % от ДО |
| 5 лет | | 20 % от ДО |
| 10 лет | | 30 % от ДО |
| 15 лет | | 40 % от ДО |
| 20 лет | 50% от ДО | |
| 6. Научным работникам управлений государственных учреждений "Казселезащита" и Научно-прогностического комплекса "Прогноз", выполняющим государственный заказ и имеющим ученую степень: | Доплата за ученую степень | В соответствии с Законом Республики Казахстан от 9 июля 2001 года "О науке". |
| кандидата наук | 1 МРЗП* | Указанная доплата устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан |
| доктора наук | 2 МРЗП* | в области аттестации научных кадров высшей квалификации и производится по |

основной работе.
Данные доплаты
работникам организа-
ций устанавливаются
в случае, если их
деятельность на
руководящих и педа-
гогических должнос-
тях по профилю
совпадает с имею-
щейся ученой
степенью.

*МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный
законодательным актом.

Приложение 14 к
постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41 <*>

*Сноска. Приложение 14 с дополнениями - постановлением Правительства
Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91. Новая редакция - от 27
января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.).*

**Доплаты и надбавки за условия труда, единые для работников,
не являющихся военнослужащими и сотрудниками,
государственных учреждений и казенных предприятий системы
органов национальной безопасности, правоохранительных органов,
вооруженных сил, других войск и воинских формирований,
государственной противопожарной службы**

N !Наименование профес-!Виды доплат! Размеры ! Примечание
п/!сий, должностей, ка-!и надбавок !доплат и !
п !тегорий работников ! !надбавок !

1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5

1. Специалистам и слу- Надбавка за
жащим за работу в работу в
службах шифровальной службах

связи,	шифрработни-	шифроваль-
кам и работникам	ной связи	
подразделений	З А С	и
работникам,	занимаю-	
щимся	ремонт	шиф-
римальной	техники	и
З А С	в зависимости	от
стажа работы	в	шифр-
службах и	подразде-	
лениях	З А С :	
свыше 1 года	20 %	от БДО
свыше 3 лет	30 %	от БДО
свыше 5 лет	40 %	от БДО
2. Водителям грузовых и	Надбавка за	
легковых автомоби-	классную	
лей, автобусов, за	квалифика-	
классную квалифика-	цию	
цию и	ю :	
"водитель I класса"	35 %	от БДО
(при наличии	катего-	
рии В, С, Д, Е)		
"водитель II класса"	20 %	от БДО
(при наличии	катего-	
рии В, С, Е или	В, С, Д	
или Д (Д и Е)		
3. Рабочим за работу в	Надбавка за	Порядок и условия
Вооруженных Силах, работу в	установления надбав-	
других войсках и Вооруженных	ки за выслугу лет	
воинских формирова-	определяется уполномо-	
ниях, в системе гих войсках	моченным центральным	
органов национальной и воинских	органом	
безопасности, право-	формирова-	
охранительных орга-	ниях,	
нов, государственной	правоох-	
противопожарной	ранительных	
службы при выслуге	органах,	
лет свыше:	государст-	
	венной	
	противопо-	

		ж а р н о й с л у ж б е
3 л е т		1 0 % о т Д О
5 л е т		1 5 % о т Д О
1 0 л е т		2 0 % о т Д О
1 5 л е т		3 0 % о т Д О
20 лет	40% от ДО	
4.	Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) у с л о в и я м и труда	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Респу- блике Казахстан" и на основании Списка (перечня) произ- водств, цехов профессий и должнос- тей с вредными условиями труда, определенного уполномоченным органом по труду
1) Специалистам, служа- щим и рабочим	от БДО	22-34%
2) Работникам, постоян- но работающим со специальной техникой и изделиями		25% от БДО
3) Горничным, рабочим по обслуживанию мусоропроводов, уборщикам террито- рий, использующим дезинфицирующие средства		22% от БДО
	У б о р щ и к а м :	
производственных и		20% от БДО

служебных помещений,
использующим дезин-
фицирующие средства;
при уборке туалетов 30% от БДО
с использованием
дезинфицирующих

средств

5. Специалистам, служа- Доплата за До 50% от В соответствии с
щим и рабочим совмещением ДО Законом Республики
должностей Казахстан "О труде
(расширение в Республике Казах-
зоны обслу- стан".
живания) и Указанная доплата не
выполнение распространяется на
обязаннос- руководителей и их
тей времен- заместителей
но отсутст-
вующего

работника

6. Специалистам, пос- Доплата за 25% от БДО В соответствии с
тоянно работающим с особые Законом Республики
секретными и совер- условия Казахстан от 15
шенно секретными труда (за марта 1999 года
документами, содер- ограничение "О государственных
жащими государствен- в некоторых секретах", Указ
ную и служебную правах в Президента Респуб-
тайну связи с лики Казахстан от 11
допуском к апреля 2000 года
государст- "Об утверждении
венным сек- Государственной
ретам и программы по обеспе-
дополни- чению защиты госу-
тельную дарственных секретов
ответст- Республики Казахстан
венность) на 2000-2003 годы".

7. Работникам подраз- Надбавка за Не более
делений связи экспеди- 30% от БДО
вания спе-
циальной

к о р р е с п о н -
д е н ц и и и
п е р и о д и -
ч е с к о й

печати

8. Водителям за работу на автомобилях с прицепами
Надбавка за 30% от БДО работу на автомобилях
9. Рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой
Доплата за руководство бригадой
- при составе бригады до 10 человек 20% от БДО
- при составе бригады свыше 10 человек 35% от БДО

П р и л о ж е н и е 15

к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41

Сноска. В приложение 15 внесены изменения постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

Доплаты за условия труда работникам государственного учреждения Центра судебной экспертизы

N ! Наименование профес-! Виды доплат! Размеры ! Примечание
п/! сий, должностей, ка-! и надбавок ! доплат и !
п ! тегорий работников ! ! надбавок !

1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5

1. Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо
В соответствии с Законом Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Респуб-

тяжелых)	лике Казахстан" и
физических	на основании Списка
работах и	(перечня) произ-
работах с	водств, цехов
вредными	профессий и должнос-
(особо	тей с вредными
вредными)	условиями труда,
и опасными	определенного
(особо	уполномоченным
опасными)	органом по труду
у с л о в и я м и	

труда

- | | | |
|----------------------|---------------------|--------------|
| 1) | Всем | специалистам |
| | Центра, | работающим: |
| с трупными материа- | | 35% от БДО |
| | л а м и | |
| с вредными (токсич- | | 35% от БДО |
| ными) | химическими | |
| | в е щ е с т в а м и | |
| со звуковоспроиз- | | 35% от БДО |
| водящей | аппаратурой | |
| с психическими боль- | | 40% от БДО |
| | н ы м и | |
| с микроскопами, | | 35% от БДО |
| имеющими | ультрафио- | |
| летовые | источники | |
| | с в е т а | |
| с электронными мик- | | 35% от БДО |
| роскопами | напряже- | |
| нием | с в ы ш е | 3 0 к В Т |
| занятым на работах | | 35% от БДО |
| с | П Э В М | |

- 2) экспертам
- до 100% от В порядке,
БДО, исходя установленном
из руководителем
сложности предприятия
проводимых

экспертиз

2.	Работникам, имеющим присвоенные классные чины :	Доплата за классный чин
	Государственный советник юстиции III класса	25% от ДО
	советник юстиции I , II класса	22% от ДО
	советник юстиции III класса и юрист I класса	20% от ДО
	юрист II класса	17% от ДО
	юрист III класса	15% от ДО

3	Научным работникам, выполняющим государственный заказ, имеющим ученую степень:	Доплата за ученую степень	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 9 июля 2001 года "О науке".
	доктора наук	2 МРЗП*	Указанная доплата устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации и производится по основной работе.
	кандидата наук	1 МРЗП*	

*МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

Приложение 16
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 16 с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91; от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.).

Надбавки за условия труда работникам государственных учреждений и казенных предприятий сельского хозяйства, лесного, рыбного и охотничьего хозяйства

N п/п!	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды	Размер надбавок	Примечание надбавок
1	2	3	4	5

1. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий	Надбавка за работу, направленную на развитие учреждения,	Не более 50% от БДО	В порядке и на условиях, установленных уполномоченным органом
			применение в практике передовых методов, за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, за сложность и напряженность в труде

Приложение 17
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 17 с изменениями и дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91; от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.)

Надбавки за условия труда работникам государственных учреждений системы статистики геологической информации, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности

N п/п!	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание доплат и надбавок
1	2	3	4	5
1.	Работникам государственных учреждений системы статистики, государственного учреждения "Республиканский центр геологической информации	Надбавка за профессиональное мастерство	Не более 60% от БДО	В порядке, утвержденном уполномоченным органом
2.	Специалистам государственного учреждения "Центр технической защиты информации", "Центр подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности" постоянно работающим с секретными и совершенно секретными документами,	Доплата за особые условия труда (за ограничение в некоторых правах в связи с допуском к госу-	25% от БДО	Порядок и условия выплаты по конкретному перечню должностей устанавливаются уполномоченным государственным

содержащими государственную
и служебную тайну
ответственность)

секретам и до-
полнительную

Приложение 18 к
постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41

**Надбавки за условия труда работникам Казахстанского
института стратегических исследований при Президенте
Республики Казахстан и Академии государственного
управления при Президенте Республики Казахстан <*>**

*Сноска. В приложение 18 внесены изменения - постановлением
Правительства Республики Казахстан от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу
с 1 января 2004 г.); от 30 июня 2006 года N 610 .*

N !	Наименование профессий, !	Виды надбавок !	Размеры !	Примечание
п/п!	должностей, категорий !			!надбавок!
!	р а б о т н и к о в !			! !
---!-----!-----!-----!-----				
1 !	2 !	3 !	4 !	5
---!-----!-----!-----!-----				
1.	Научным сотрудникам Казахс- танского института страте- гических исследований при Президенте Республики Казахстан	Надбавка за высокое качество научных исследований и отчетных материалов, представляемых руководству страны	До 60% от БДО	В порядке и на условиях, установленных руководителем учреждения
2.	Работникам, владеющим иностранными языками и повседневно применяющим их в работе	Надбавка за владение иностранными языками	25% от БДО	В порядке и на условиях, установленных руководителем у ч р е ж д е н и я

Приложение 19 к
постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 19 с дополнениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91; от 27 января 2004 г. N 89 (вступает в силу с 1 января 2004 г.). Внесены изменения постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

**Повышение, доплаты и надбавки, компенсации,
единые для работников государственных учреждений
и казенных предприятий**

№	Наименование профессий, должностей, работников	Виды повышения, доплат и надбавок	Размеры	Примечание
п/п				
1	2	3	4	5

1.	Специалистам здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры и спорта, работающим в сельской местности, по решению местных представительных органов могут устанавливаться повышенные оклады (тарифные ставки) по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности городских условиях	Повышение за работу в сельской местности	Не менее 25%	В соответствии с Законами Республики Казахстан: от 13 февраля 1991 г. "О приоритетности развития аула, села и агропромышленного комплекса в Казахской ССР"; от 19 мая 1997г. "Об охране здоровья граждан в Республике Казахстан"; от 7 июня 1999

"Об образовании "

2. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за работу в ночное время производится доплата
- | | | |
|----------------------------------|---|--|
| Доплата за работу в ночное время | 50% от часовой ставки за каждый час с 22 вечера | В соответствии с Законом Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Республике Казахстан" |
|----------------------------------|---|--|
- д о б

утра

3. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за работу в праздничные и выходные дни производится доплата
- | | | |
|--|-------------------------------|--|
| Доплата за работу в праздничные и выходные дни | Не ниже чем в двойном размере | В соответствии с Законом Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Республике Казахстан" |
|--|-------------------------------|--|

4. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за сверхурочную работу производится доплата
- | | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|--|
| Доплата за сверхурочную работу | 50% от часовой ставки за каждый час | В соответствии с Законом Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Респуб- |
|--------------------------------|-------------------------------------|--|

лике Казахстан"

5. Работникам, проживающим в зонах экологического бедствия, устанавливается оплата труда с применением коэффициентов за проживание в экологически неблагоприятных условиях по зонам:
- | | | | |
|---|-----|------|---|
| экологической катастрофы | 1,5 | 50%* | В соответствии с Законом Республики Казахстан от 30 июня 1992г "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье" |
| экологического кризиса | 1,3 | 30%* | |
| экологического предкризисного состояния | 1,2 | 20%* | |

6. Работникам, дополнительная
- | | |
|----------------|------------------|
| Дополнительная | В соответствии с |
|----------------|------------------|

оплата труда за проживание на территориях ядерного испытания на Семипалатинском ядерном полигоне по зонам в размере:	оплата труда за проживание на территориях радиационного риска	Законом Республики Казахстан от 18 декабря 1992 г.
чрезвычайного радиационного риска	2 МРП**	"О социальной защите граждан, пострадавших вследствие
максимального радиационного риска	1,75 МРП**	ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне"
повышенного радиационного риска	1,5 МРП**	1 МРП**
минимального радиационного риска	1,25 МРП**	
с льготным социально-экономическим статусом		
7.	Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Республике Казахстан" и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда,
1) Специалистам, служащим и рабочим	22-34% от БДО	определенного уполномоченным органом по труду
2) Уборщикам: производственных и служебных помещений, использующим дезинфицирующие средства; при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств	20% от БДО	30% от БДО
8.	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих классную квалификацию	Надбавка за классную квалификацию

"водитель 1 класса"		35%
(при наличии категории		от БДО
В, С, Д, Е)		
"водитель 2 класса"		20%
(при наличии категории		от БДО
В, С, Е или В, С, Д или		
Д (Д и Е)		
9. Специалистам, служащим и рабочим	Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Исходя из фактического объема
	тан".	В соответствии с Законом Республики Казахстан "О труде в Республике Казахстан"
10. Специалистам, служащим и рабочим	Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)	До 50%
		Указанные доплаты не распространяются на руководителей учреждений, их заместителей
11. Работникам, имеющим почетные звания "Народный" бывшего СССР, и работникам, имеющим звание	Надбавка за почетное звание	В соответствии с законодательством
звания республики	присвоенные	50%
Работникам, имеющим почетные звания бывшего СССР, и работникам, имеющим присвоенные звания республики	"Заслуженный"	от БДО
	и работникам,	
	звания	30%
	от БДО	
12.	Доплата за квалификационную категорию	Доплата устанавливается на основе результатов аттестации работников, в порядке, установленном уполномоченным

центральным
государственным
органом

1)

Руководителям ,

заместителям
руководителей ,
руководителям
структурных
подразделений

(за исключением
клинических
подразделений)

за категорию по
организации
здравоохранения :

высшей категории	120% от БДО
первой категории	90% от БДО
второй категории	70% от БДО

2)

Заведующим

клиническими
отделениями :

высшей категории	150% от БДО
первой категории	120% от БДО
второй категории	100% от БДО

3)

Специалистам

высшего уровня
квалификации :
врачебному
медицинскому
персоналу :

высшей категории	150% от БДО
первой категории	120% от БДО
второй категории;	100% от БДО

учителям :

высшей категории	60% от БДО
первой категории	35% от БДО
второй категории;	20% от БДО

специалистам
других сфер

д е я т е л ь н о с т и :

высшей категории	50% от БДО
первой категории	25% от БДО
второй категории;	15% от БДО

4)

С п е ц и а л и с т а м

с р е д н е г о у р о в н я

к в а л и ф и к а ц и и :

с р е д н е м у

м е д и ц и н с к о м у

п е р с о н а л у :

высшей категории	100% от БДО
первой категории	70% от БДО
второй категории;	50% от БДО

у ч и т е л я м :

высшей категории	50% от БДО
первой категории	30% от БДО
второй категории;	20% от БДО

с п е ц и а л и с т а м

д р у г и х с ф е р

д е я т е л ь н о с т и :

высшей категории	50% от БДО
первой категории	20% от БДО
второй категории	10% от БДО

* о т д о л ж н о с т н о г о о к л а д а (с т а в к и)

** МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом

Приложение 20 к
постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 20 с дополнениями - постановлением Правительства РК от 24 января 2003 года N 91. Внесены изменения - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

**Почасовая оплата труда работников, привлекаемых
к проведению учебных занятий в государственных учреждениях**

Контингент обучающихся	! Размер почасовой оплаты*		
	!-----!		
	!Профессор,! Доцент,!Лица, не		
	! доктор !кандидат!имеющие		
	! наук ! наук !ученой		
	! ! ! степени		
	!-----!		
Учащиеся школ, профессионально-технических учебных заведений, гимназий, лицеев, средних специальных учебных заведений и другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего специального образования, слушатели курсов;	0,09***	0,08***	0,07***
студенты;	0,10***	0,09***	0,08***
аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов, проведение врачами консультаций	0,12*****	0,10*****	0,09*****

Категория работников	!Размер почасовой оплаты*		
	!-----!		
Демонстраторам пластических поз, участвующим в проведении учебных занятий, ставки почасовой оплаты труда устанавливаются в следующих размерах:			
за позирование без одежды или в сложной позе	0,04		
за позирование в одежде	0,03		

Категория работников	!Размер почасовой оплаты		
	!-----!		
Лицам из числа учебно-вспомогательного персонала, участвующим в проведении учебных занятий, ставка почасовой оплаты труда устанавливается в размере 50-процентов ставки почасовой оплаты труда, предусмотренной для лиц, не имеющих ученой степени	50%		

Категория работников	!Размер почасовой оплаты**		
	!-----!		

Консультантам учреждений здравоохранения и
социального обеспечения независимо от наличия
ученой степени и звания 3%

Действительным членам и членам-корреспондентам
Национальной академии наук Республики Казахстан 25%

*Ставка почасовой оплаты определяется исходя из базового должностного
оклада, установленного Правительством Республики Казахстан и
соответствующих размеров коэффициентов почасовой оплаты

**Ставка почасовой оплаты труда определяется в процентах от должностного
о к л а д а .

П р и м е ч а н и е .

*Разовая консультация продолжительностью не менее одного часа
оплачивается как за один час.*

Почасовая оплата труда учитывает оплату отпуска.

Почасовая оплата труда учитывает доплату за ученую степень доктора или
к а н д и д а т а н а у к .

Работники вузов, имеющие высшее образование, могут за пределами рабочего
дня по основной должности вести с разрешения ректора вуза педагогическую
работу в том же учебном заведении на условиях почасовой оплаты труда в
объеме не более 225 часов в учебном году.

Ставки почасовой оплаты труда лицам, имеющим почетные звания "
Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров,
докторов наук, а лицам, имеющим почетные звания "Заслуженный",
устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов
конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда,
предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

***Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:

для оплаты труда преподавателей курсов по подготовке к поступлению в вуз,
секционной и тренерской работы;

для оплаты труда преподавателей курсов по изучению языков;

для оплаты труда работников учебно-воспитательных учреждений, в которых
студенты университетов, педагогических, инженерно-педагогических институтов
(факультетов) проходят педагогическую практику.

****Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:

для оплаты труда председателей и членов экзаменационной комиссии,
привлекаемых из других высших учебных заведений, а также специалистов,

привлекаемых с производства;

для оплаты труда ректоров и проректоров за участие в Государственной экзаменационной комиссии в случаях, если они принимают государственные экзамены по дисциплине, которую преподают студентам или принимают защиту дипломного проекта, являясь руководителями дипломного проектирования;

при проведении преподавателями-почасовиками индивидуальных занятий по специальным дисциплинам в вузах искусства и культуры;

для оплаты труда медицинских работников, приглашенных на кафедры гражданской обороны для подготовки медицинских сестер, лиц, привлекаемых к преподавательской работе на факультетах общественных профессий;

при приеме вступительных экзаменов;

при приеме экзаменов по иностранному языку у работников государственных учреждений, получающих доплаты к заработной плате за применение иностранного языка в практической деятельности;

при проведении занятий со слушателями курсов по интенсивному изучению иностранных языков, с магистрантами;

за руководство полевой и педагогической практики студентов преподавателями, привлекаемыми из других вузов.

*****Ставки почасовой оплаты труда могут также применяться:

для оплаты труда профессорско-преподавательского состава вузов и специалистов, привлекаемых учреждениями по оказанию платных услуг по экономическим и правовым вопросам;

для оплаты труда ведущих ученых и специалистов сторонних организаций, привлекаемых в качестве консультантов диссертационных исследований (50 часов в год на одного докторанта);

(абзац двадцать третий исключен - N 91 от 24.01.2003 г.)

для оплаты труда за проведение занятий (лекций) со слушателями курсов по повышению квалификации руководящих работников и специалистов;

для оплаты труда за проведение занятий (лекций) с участниками международных олимпиад.

Приложение 21 к
постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 21 с изменениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91.

Правила исчисления стажа работы по специальности для работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и не являющихся государственными служащими

Стаж работы по специальности исчисляется для работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и не являющихся государственными служащими, с целью определения их должностного оклада согласно занимаемой должности, отнесенной к определенной категории должностей.

1. В стаж работы по специальности, дающий право на получение должностного оклада, в соответствии с тарифно-квалификационной сеткой оплаты труда включается все время работы в государственных органах, а также
в к л ю ч а е т с я в р е м я :

1) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в Службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

2) прохождения службы лицами начальствующего состава в системе органов внутренних дел, службы в органах прокуратуры, работы в аппаратах судов Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в Государственном следственном комитете Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных по отрицательным м о т и в а м ;

3) работы на должностях, дающих право на получение надбавки за выслугу лет, в судах, органах прокуратуры, внутренних дел Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в органах государственной безопасности СССР, национальной безопасности и бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан;

4) работы в системе Государственного банка СССР и Национального Банка Республики Казахстан;

5) отпуска по беременности и родам, а также время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии с законодательством;

б) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал в государственных органах и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственный

о р г а н ;

7) осуществления полномочий депутатов Парламента Республики Казахстан, местных представительных органов Республики Казахстан на постоянной основе ;

8) обучения по направлению государственных органов на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы работал в государственном органе и после окончания их вернулся в государственный орган;

9) последнего места работы в организациях на должностях по специальностям , идентичным специальностям в государственных органах.

2. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении. <*>

Сноска. Пункт 2 с изменениями - постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91.

3. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение должностного оклада, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня возникновения такого права.

4. Стаж работы по специальности определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного органа .

Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в кадровую службу, второй - в бухгалтерию.

5. Основным документом для определения стажа работы по специальности является трудовая книжка (при ее наличии) или индивидуальный трудовой договор либо выписки из приказов о приеме и увольнении, послужной список. В случаях, когда нет необходимой записи либо содержатся неправильные или неточные записи о периодах работы, в подтверждение стажа работы принимаются справки, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы и иные документы, содержащие сведения о периодах работы, предусмотренные законодательством. Подтверждение стажа работы по специальности свидетельскими показаниями осуществляется в установленном законодательством порядке.

Приложение 22 к
постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41 <*>

Сноска. Приложение 22 с изменениями - постановлением Правительства

Тарификация отдельных профессий рабочих государственных учреждений и казенных предприятий, которые отсутствуют в выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (общие для всех сфер деятельности)

№ п/п	Наименование профессии рабочего	Квалификационный разряд
1.	В о з ч и к	2
2.	Г е р п е т о л о г	6
3.	Г о р н и ч н а я	2
4.	Г р у з ч и к	2 - 3
5.	Д в о р н и к	1 - 2
6.	Д е з и н ф е к т о р	3 - 5
7.	Д е м о н с т р а т о р о д е ж д ы	2
8.	Д е м о н с т р а т о р п л а с т и ч е с к и х п о з	2
9.	Д е м о н с т р а т о р п р и ч е с о к	2
10.	Е г е р ь	3 - 5
11.	И с т о п н и к	1 - 2
12.	К а с с и р б и л е т н ы й	2 - 3
13.	К а с т е л ь н а я	2 - 3
14.	К и н о м е х а н и к	4 - 5
15.	К л а д о в щ и к	1 - 2
16.	К о н ю х	2 - 3
17.	К у б о в щ и к	1
18.	К у р ь е р	1
19.	К у ч е р	1
20.	Л е с н и к	3 - 5
21.	Л и ф т е р	2
22.	М а р к и р о в щ и к	1
23.	М а т р о с (-спасатель)	2 - 3
24.	М а ш и н и с т с ц е н ы	4 - 5
25.	Н я н я	3 - 4
26.	П о ж а р н ы й	4 - 5
27.	П а р и к м а х е р	3 - 4
28.	П е р е п л е т ч и к д о к у м е н т о в	2 - 3
29.	П р о в о д н и к (в о ж а т ы й) с л у ж е б н ы х с о б а к	4 - 5

30. Продавец		3 - 4
31. Рабочий плодоовощного хранилища		2
32. Рабочий по благоустройству		3
33. Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования		3-4
34. Рабочий по уходу за животными		2-6
в том числе, за любыми сложными и особо опасными группами животных		
35. Садовник		2
36. Санитар		3 - 4
санитарка	(- мойщица)	
37. Светокопировщик		4
38. Сестра-хозяйка		3 - 5
39. Старший герпетолог	7	
40. Старший егерь	5-6	
41. Старший матрос	3-4	
42. Старший стрелок	3-4	
43. Старший пожарный	5-6	
44. Старший продавец	5	
45. Сторож (вахтер)	1-2	
46. Стрелок	2-3	
47. Телефонист	3-4	
48. Уборщик производственных помещений		2
49. Уборщик служебных помещений		1-2
50. Уборщик территории		1 - 2
51. Береговой боцман		2-3
52. Береговой матрос		1-2
53. Весовщик		1
54. Гардеробщик		1
55. Заправщик поливомоечных машин		2
56. Лесовод		2 - 6
57. Монтер судоводной обстановки		3-4
58. Наблюдатель гидрометеорологического поста		5-7
59. Полевой (путевой) рабочий		1-4
изыскательской	русловой	партии
60. Полотер		2 - 3
61. Постовой рабочий судоводной обстановки		2-4
62. Рабочий:		1

б е р е г о в о й ;

	б у р о б ы т о в ы х у с л у г ; п о о б с л у ж и в а н и ю в б а н е	
63. Рабочий производственных бань		1-2
64. Рабочий по стирке и ремонту спецодежды		2
65. Рабочий по эксплуатации селезащитных		5-7
	с о о р у ж е н и й	
66. Рулевой (кормщик)		5-7
67. Старший полевой (путевой) рабочий изыскательской русловой партии		5
68. Старший судопропускник		5
69. Судопропускник		3-4
70. Швейцар	1	

П р и л о ж е н и е 2 3
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 11 января 2002 года N 41

С х е м а < * >
**должностных окладов работников Торгового представительства
Республики Казахстан в Российской Федерации**

*Сноска. Приложение 23 дополнено - постановлением Правительства
Республики Казахстан от 19 августа 2004 года N 867.*

Должность	Должностной оклад в д о л л а р а х С Ш А
Торговый представитель	2700
Заместитель торгового представителя	2500
С о в е т н и к	2 2 5 0
Бухгалтер высшего уровня квалификации высшей категории	1500
Специалист высшего уровня квалификации первой категории	1500

П р и л о ж е н и е 2 4
к постановлению Правительства

Сноска. Приложение 24 дополнено - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

П е р е ч е н ь

республиканских государственных учреждений и казенных предприятий, в которых оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется с повышающим коэффициентом

Республиканские государственные учреждения

1. Государственное научно-исследовательское учреждение "Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан".
2. Государственное учреждение "Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан".
3. Государственное учреждение "Музей Первого Президента Республики К а з а х с т а н " .
4. Государственное учреждение "Дирекция специальной экономической зоны "Парк информационных технологий Министерства индустрии и торговли Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н " .
5. Государственное учреждение "Национальная академическая библиотека Республики Казахстан в городе Астане".
6. Государственное учреждение "Президентский центр культуры Республики К а з а х с т а н " .
7. Государственное учреждение "Национальная библиотека Республики Казахстан".

Республиканские государственные казенные предприятия

1. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический театр оперы и балета имени Абая".
2. Республиканское государственное казенное предприятие "Национальный театр оперы и балета имени Куляш Байсеитовой".
3. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический театр драмы имени М. Ауэзова".
4. Республиканское государственное казенное предприятие " Государственный академический русский театр драмы имени М. Лермонтова".
5. Республиканское государственное казенное предприятие " Государственный академический казахский театр для детей и юношества имени Г . М у с р е п о в а " .
6. Республиканское государственное казенное предприятие " Государственный академический русский театр для детей и юношества имени Н.

С а ц " .

7. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахская государственная филармония имени Жамбыла".

8. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический оркестр народных инструментов имени Курмангазы".

9. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический театр танца Республики Казахстан".

10. Республиканское государственное казенное предприятие "Дирекция административных зданий Администрации Президента и Правительства Республики Казахстан Управления делами Президента Республики Казахстан".

11. Республиканское государственное казенное предприятие "Дирекция административных зданий Хозяйственного управления Парламента Республики Казахстан".

12. Республиканское государственное казенное предприятие "Центральный государственный музей Республики Казахстан".

13. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный музей искусств Республики Казахстан имени А. Кастеева".

П р и л о ж е н и е 2 5

к постановлению Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 11 января 2002 года N 41

Сноска. Приложение 25 дополнено - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

Доплаты и надбавки за условия труда работникам государственных учреждений и казенных предприятий Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан

N п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Работникам ГУ "Регистр судоходства", казенных предприятий водных путей, ГУ "Облжоллаборатория"	Доплата за сложность и напряженность	до 50% от ДО	В порядке, установленном руководителем предприятия
2.			до 50% от БДО	

	Специалистам и служащим казенных предприятий водных путей, ГУ "Облжоллаборатория"	Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Законом Республики Казахстан от 10 декабря 1999 года "О труде в Республике Казахстан" и на основании Списка (перечня) производств, цехов профессий и должностей с вредными условиями труда, определенного его уполномоченным органом по труду
3.	Работникам казенных предприятий водных путей:			В порядке, установленном руководителем предприятия
1)	водолазам	Надбавка за выполнение подводных работ	100 % от часовой ставки за каждый час	
2)	работникам	Надбавка за разъездной характер работы	35% от МРП* за каждый календарный день	

П р и м е ч а н и е :

* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом

П р и л о ж е н и е 2 6

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 11 января 2002 года N 41

Сноска. Приложение 26 дополнено - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

П е р е ч е н ь

должностей и специальностей работников государственных учреждений и казенных предприятий здравоохранения и критерии, определяющие их психоэмоциональные нагрузки

№ п/п	Наименование специальностей, должностей работников	Критерии психоэмоциональной нагрузки
1	2	3
1.	Специалисты хирургического профиля, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:	Постоянное нервно-эмоциональное напряжение за исход хирургического вмешательства, повышенная усталость, связанная с дежурствами, экстренные оперативные вмешательства, вынужденная рабочая поза, чрезмерное напряжение анализаторных систем, необходимость срочного принятия решения, большая нагрузка на орган зрения - тяжелой степени нагрузки
1)	в р а ч и : кардиохирург; трансплантолог; микрохирург; ангиохирург; нейрохирург;	
2)	средний медицинский персонал : операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист отделений реаниматологии и анестезиологии и интенсивной терапии;	
2.	Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического профилей, в том числе детские:	Те же критерии, что и в пункте 1, но в менее выраженной степени - средней степени нагрузки
1)	в р а ч и : акушер-гинеколог; общий хирург; абдоминальный хирург; торакальный хирург;	

	ангиохirurg; нейрохирург; анестезиолог- реаниматолог; эндокринологический хирург; уролог; проктолог; онколог-хирург; маммолог; травматолог- ортопед (в том числе травматологических пунктов); челюстно-лицевой хирург; пластический хирург; камбустиолог; офтальмолог; оториноларинголог; эндоскопист; трансфузиолог;	
2)	средний медицинский персонал: операционная медицинская сестра; акушерка родильного отделения; медицинская сестра-анестезист отделений реаниматологии и анестезиологии; медицинская сестра палаты интенсивной терапии; медицинская сестра травматологических пунктов;	
3.	Специалисты хирургического профиля, в том числе детских амбулаторных организаций:	Те же критерии, что и в пункте 1, но в легкой степени нагрузки
1)	врачи: хирург; уролог; онколог-хирург; маммолог; травматолог- ортопед; офтальмолог;	

	оториноларинголог; стоматолог-хирург; акушер-гинеколог;	
2)	средний медицинский персонал: медицинская сестра хирургического профиля	
4.	Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи, расположенных на селе:	Обладание высокой терпеливостью и вниманием, психоэмоциональное напряжение - сложность контакта с больным и его родственниками на дому, высокий риск неадекватного поведения
1)	в р а ч и : терапевт (участковый); п е д и а т р (участковый); общей практики;	психически неуравновешенного больного, воздействие неблагоприятных условий (работа связанная с пребыванием вне помещения), наличие постоянного риска контакта с патогенной инфекцией, работа с перегрузками - 1 степени нагрузки
2)	средний медицинский персонал: медицинская сестра участковая; медицинская сестра общей практики; фельдшер; акушерка; медицинская сестра	
5.	Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи, расположенных в городе:	
1)	в р а ч и : терапевт (участковый); педиатр (участковый); общей практики;	Те же критерии, что и в пункте 4, но в меньшей степени - 2 степени нагрузки
2)	средний медицинский персонал: медицинская сестра участковая; медицинская сестра общей практики; фельдшер; акушерка; медицинская сестра	
6.	Специалисты патологоанатомических бюро (отделений), центров	Работа, связанная с вскрытием трупов, риск контакта с патогенной флорой, психоэмоциональное напряжение

	судебно-медицинской экспертизы:	при общении с родственниками умерших больных, погибших и убитых лиц
1)	судебно-медицинский эксперт общего экспертного исследования, занимающийся непосредственно экспертизой трупов;	
2)	патологоанатом, в том числе детский, занимающийся непосредственно вскрытием трупов	
7.	Работники станций (отделений) скорой медицинской помощи:	Высокие оперативные качества - принятие быстрых решений в диагностике и лечении, высокий риск травматизма, большие физические перегрузки - суточная работа, высокая психоэмоциональная нагрузка
1)	врач скорой и неотложной медицинской помощи;	- работа по оказанию скорой медицинской помощи больным, балансирующим между жизнью и смертью
2)	фельдшер станции скорой медицинской помощи;	
3)	медицинская сестра; медицинский регистратор; санитар; водитель	

П р и л о ж е н и е 2 7

к постановлению Правительства
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 11 января 2002 года N 41

Сноска. Приложение 27 дополнено - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

П е р е ч е н ь

видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются надбавки работникам государственных учреждений, не являющихся государственными служащими

Премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок осуществляются за счет экономии по следующим видам расходов:

1) в течение года, не более 30% от общего объема сэкономленных средств по плану финансирования, а в декабре - в полном объеме сэкономленных средств за
г о д :

командировки и служебные разъезды внутри страны;
командировки и служебные разъезды за пределы страны;
оплата аренды помещений;
оплата коммунальных услуг;
оплата услуг связи;
оплата транспортных услуг;
оплата за электроэнергию;
оплата за отопление;
содержание, обслуживание, текущий ремонт зданий, помещений,
оборудования и других основных средств;
прочие услуги и работы;
прочие текущие расходы;
2) в полном объеме сэкономленных средств по плану финансирования:
основная заработная плата;
компенсационные выплаты;
социальный налог;
социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования;
взносы на обязательное страхование гражданско-правовой ответственности
владельцев автотранспортных средств;
взносы на государственное обязательное личное страхование работников
государственных учреждений;
дополнительные денежные выплаты.

По остальным видам расходов направление экономии средств по плану финансирования на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок не допускается.

П р и л о ж е н и е 28

к постановлению Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 11 января 2002 года N 41

Сноска. Приложение 28 дополнено - постановлением Правительства РК от 30 ноября 2006 года N 1156 (вводится в действие с 1 января 2007 года).

П е р е ч е н ь

**видов расходов, за счет экономии которых
осуществляется премирование, оказывается материальная помощь
и устанавливаются надбавки работникам казенных предприятий**

Премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок за
счет экономии расходов осуществляется:

1) в течение года, не более 30% от общего объема сэкономленных средств по
смете, а в декабре - в полном объеме сэкономленных средств за год по

следующим видам расходов:

- командировочные расходы;
- коммунальные услуги;
- электроэнергия;
- отопление;
- услуги связи;
- транспортные услуги;
- текущий ремонт основных средств;
- арендная плата по основным средствам;
- расходы по выплате вознаграждений (интересов) по кредитам;

2) в полном объеме сэкономленных средств по смете по следующим видам расходов:

заработная плата;

налоги и другие обязательные платежи в бюджет.

По остальным видам расходов направление экономии средств по смете на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок не допускается.

У т в е р ж д е н ы

постановлением Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 11 января 2002 года N 41

**Изменения и дополнение, которые вносятся в некоторые решения
Правительства Республики Казахстан**

1. *(Пункт 1 утратил силу - постановлением Правительства РК от 9 февраля 2005 г. N 124)*

2. *(Пункт 2 утратил силу - постановлением Правительства РК от 25 января 2008 г. N 69)*

3. В постановление Правительства Республики Казахстан от 9 сентября 1999 года N 1346 "Об утверждении Положений об органах опеки и попечительства Республики Казахстан, о патронате и Правил организации централизованного учета детей, оставшихся без попечения родителей" (САПП Республики Казахстан, 1999 г., N 46, ст. 418):

в Положение о патронате, утвержденном указанным постановлением:
абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

"Условия оплаты труда патронатных воспитателей определяются аналогично условиям оплаты труда воспитателей государственных учреждений образования в соответствии с законодательством".

4. В постановление Правительства Республики Казахстан от 31 марта 1998 года N 269 "Об открытии Казахской национальной академии музыки" (САПП

Республики Казахстан, 1998 г., N 9, ст. 70):

в абзаце втором пункта 5 слова "по индивидуальным нормам, с применением коэффициента 1,75 к фонду заработной платы профессорско-преподавательского состава" исключить.

5. В постановление Правительства Республики Казахстан от 10 декабря 2001 года N 1607 "Об утверждении размера базового должностного оклада":

в преамбуле после слов "государственного бюджета" дополнить словами "и совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Установить с 1 января 2002 года размер базового должностного оклада на уровне 5060 тенге для исчисления:

должностных окладов и окладов по воинским званиям, доплат за специальные звания и классные чины с применением коэффициентов, а также надбавок за особые условия прохождения службы;

должностных окладов (ставок) с применением коэффициентов, а также доплат и надбавок за условия труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими."

П р и л о ж е н и е

к постановлению Правительства
Республики Казахстан от
от 11 января 2002 года N 41

Перечень утративших силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан

1. Постановление Правительства Республики Казахстан от 19 сентября 1996 года N 1142 "Об утверждении Положения о порядке выплаты процентных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и их аппаратов и не являющихся государственными служащими" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 38, ст. 358).

2. Постановление Правительства Республики Казахстан от 6 февраля 1997 года N 170 "О совершенствовании организации оплаты труда в Республике Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 1997 г., N 6, ст. 46).

3. Постановление Правительства Республики Казахстан от 24 февраля 2000 года N 293 "О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 6 февраля 1997 года N 170" (САПП Республики Казахстан, 2000 г., N 9 - 10, ст. 107).

4. Постановление Правительства Республики Казахстан от 18 декабря 2000 года N 1861 "Об оплате труда сотрудников Казахстанского института

стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан".

5. Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2000 года N 1927 "О доплате за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплатах работникам государственных организаций образования" (САПП Республики Казахстан, 2000 г., N 55, ст. 618).

6. Постановление Правительства Республики Казахстан от 19 января 2001 года N 73 "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 6 февраля 1997 года N 170" (САПП Республики Казахстан, 2001 г., N 1-2, ст. 17).