

О внесении изменений в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 28 августа 2013 года № 90 "Об утверждении Квалификационных требований к категориям должностей сотрудников системы органов прокуратуры Республики Казахстан"

Приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 18 февраля 2026 года № 26
В соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 28 августа 2013 года № 90 "Об утверждении Квалификационных требований к категориям должностей сотрудников системы органов прокуратуры Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 4 октября 2013 года за № 8780) следующие изменения:

Квалификационные требования к категориям должностей сотрудников системы органов прокуратуры Республики Казахстан, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту кадровой работы Генеральной прокуратуры Республики Казахстан обеспечить:

1) направление настоящего приказа в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для размещения в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет - ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан;

3) с настоящим приказом ознакомить всех сотрудников системы органов прокуратуры Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Департамент кадровой работы Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня подписания.

*Генеральный прокурор
Республики Казахстан*

Б. АСЫЛОВ

Приложение к приказу
Генерального Прокурора
Республики Казахстан
от 18 февраля 2026 года № 26
Утверждены приказом
Генерального Прокурора
Республики Казахстан
от 28 августа 2013 года № 90

Квалификационные требования к категориям должностей сотрудников системы органов прокуратуры Республики Казахстан

Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Требования к стажу	Требования к знаниям, умениям и навыкам
			<p>1) не менее десяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее пяти лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее пять лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-2, С-OGP-3, С-AGP-3, С-KSGP-2, С-KIGP-2, С-VP-2, С-TP-3, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, В-FM-2, В-FMO-1;</p> <p>2) не менее десяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по</p>

<p>C-GP-1</p>	<p>Руководитель Аппарата Генерального Прокурора, Начальник Службы Генеральной прокуратуры</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактиче ского уровня органа военного управления Вооруженных сил Республики Казахстан; 3) не менее одиннадцати лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан; 4) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса " А " , соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее двенадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее шести лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях не н и ж е</p>	<p>конкретной должности;</p>
---------------	---	---	--	----------------------------------

		<p>руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.</p>	
		<p>1) не менее десяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее пяти лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях не ниже категорий С-GP-3, С-OGP-2, С-AGP-3, С-KSGP-2, С-KIGP-2, С-VP-2, С-TP-3, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, В-FM-2, В-FMO-1;</p> <p>2) не менее десяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по</p>

<p>C-VP-1, C-AGP-1, C-KSGP-1, C-KIGP-1</p>	<p>Главный военный прокурор, Ректор Академии правоохранительных органов, Председатель Комитета по правовой статистике и специальным учетам, Председатель Комитета по защите прав инвесторов</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных сил Республики Казахстан; 3) не менее одиннадцати лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан; 4) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса " А " , соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий; 5) не менее двенадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее шести лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательст</p>	<p>конкретной должности;</p>
--	---	---	---	------------------------------

		<p>ва, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.</p>	
		<p>1) не менее девяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее четырех лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретные должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей ниже стоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-3, С-KSGP-2, С-OKSGP-1, С-AGP-4, С-VP-2, С-TP-3, С-OGP-3, С-KIGP-2, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, В-FM-2, В-FMO-1;</p> <p>2) не менее десяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее трех лет на должностях не ниже начальника</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по</p>

<p>С-ТР-1, С-АГР-2, С-АГР-3</p>	<p>Главный транспортный прокурор, Первый проректор Академии правоохранительных органов, Проректор Академии правоохранительных органов</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных сил Республики Казахстан; 3) не менее одиннадцати лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан; 4) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий; 5) не менее двенадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее шести лет на руководящих должностях, из них</p>	<p>конкретной должности;</p>
---	---	---	--	------------------------------

		<p>не менее двух лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.</p>	
		<p>1) не менее девяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профилю направлению конкретным должностям данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-4, С-OGP-3, С-AGP-4, С-KSGP-3, С-OKSGP-1, С-KIGP-3, С-VP-2, С-TP-3, В-FM-3, В-FMO-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-1;</p> <p>2) не менее девяти лет стажа службы в специальных</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков,</p>

<p>C-GP-2, C-OGP-1, C-KSGP-2, C-KIGP-2</p>	<p>Начальник Департамента Генеральной прокуратуры, Заместитель начальника Службы Генеральной прокуратуры, Старший помощник Генерального Прокурора по особым поручениям , Прокурор области и приравненный к нему прокурор, Первый заместитель председателя Комитета по правовой статистике и специальным учетам, Заместитель председателя Комитета по правовой статистике и специальным учетам, Заместитель председателя Комитета по защите прав инвесторов</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактиче ского уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса " А " , соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению</p>	<p>необходимых для исполнения функциональных обязанностей по конкретной должности; для начальника Департамента кадровой работы обязательное наличие сертификата (в сфере HR) по управлению персоналом в случае отсутствия стажа работы по профильному</p>
--	--	---	--	---

		<p>конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.</p>	<p>направлению не менее 3 лет;</p>
		<p>1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы на руководящих должностях по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-4, С-AGP-5, С-VP-3, С-TP-4, С-OGP-4, С-KSGP-4, С-KIGP-4, С-OKSGP-2, С-RVP-1, С-GVP-1, С-RTP-1, С-RGP-1, В-FM-4, В-FMO-3, С-SV-4</p>	

<p>C-GP-3, C-AGP-4, C-TP-2, C-TP-3, C-OGP-2, C-OGP-3, C-OKSGP-1, C-VP-2,</p>	<p>Заместитель начальника Департамента Генеральной прокуратуры, Начальник самостоятельного управления Генеральной прокуратуры, Руководитель аппарата Академии правоохранительных органов, Директор Института Академии правоохранительных органов, Профессор Академии правоохранительных органов, Первый заместитель Главного транспортного прокурора, Заместитель Главного транспортного прокурора, Первый заместитель прокурора области и приравненного к нему прокурора, Заместитель прокурора области и приравненного к нему прокурора, Начальник территориального и приравненного к нему органа Комитета по правовой статистике и специальным учетам, Первый заместитель Главного военного прокурора, Заместитель Главного военного прокурора</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVR-2 (для занятия должности по категории C-SVO-2), C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5; 2) не менее восьми лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения); 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по конкретной должности; для заместителя начальника Департамента кадровой работы обязательное наличие сертификата (в сфере HR) по управлению персоналом в случае отсутствия стажа работы по профильному</p>
--	---	---	---	--

		<p>должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С - 1 , соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий;</p> <p>5) не менее десяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.</p>	<p>направлению не менее 3 лет;</p>
		<p>1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретным должностям данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной</p>	

<p>C-GP-4, C-AGP-5, C-KSGP-3, C-KIGP-3, C-OKSGP-2</p>	<p>Начальник управления Генеральной прокуратуры, Заместитель начальник самостоятельного управления Генеральной прокуратуры, Старший помощник Генерального Прокурора, Заместитель директора Института Академии правоохранительных органов, Декан факультета Академии правоохранительных органов, Начальник управления</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KIGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FM-6 (для занятия должности категории B-FMO-3), B-FMO-4, C-SV-5, C-SV-8 (для занятия должности категории C-SVO-3) , C-SVO-4, C-SVR-3 , C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6; 2) не менее семи лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений; 3) не менее восьми лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по конкретной должности; для начальника управления Департамента кадровой работы обязательное наличие сертификата (в сфере HR) по управлению персоналом в случае отсутствия стажа работы по профильному</p>
---	--	---	--	---

Комитета по правовой статистике и специальным учетам, Начальник управления Комитета по защите прав инвесторов, Заместитель начальника территориального и приравненного к нему органа Комитета по правовой статистике и специальным учетам

республиканского значения);
4) не менее восьми лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;
5) не менее девяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек;
6) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том

направлению не менее 3 лет;

		<p>числе не менее трех лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением категорий С-SVR-1 указанных в первом абзаце настоящего пункта).</p>	
		<p>1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретным должностям данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-7, С-OGP-6, С-AGP-7, С-KSGP-4, С-KIGP-4, С-VP-5, С-TP-7, С-OKSGP-5, С-GVP-2, С-RVP-3, С-RTP-2, С-RGP-2, В-FM-5, В-FMO-4, С-SV-5, С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN-3, С-SSP-2, С-SGU-6;</p> <p>2) не менее семи лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в</p>	

<p>C-TP-4, C-OGP-4, C-VP-3, C-RTP-1, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RGP-1</p>	<p>Начальник управления Главной транспортной прокуратуры, Старший помощник Главного транспортного прокурора, Начальник управления прокуратуры области и приравненной к ней прокуратуры, Старший помощник прокурора области и приравненного к нему прокурора, Начальник управления Главной военной прокуратуры, Старший помощник Главного военного прокурора, Региональный транспортный прокурор, Военный прокурор региона, Военный прокурор гарнизона, войск, Районный и приравненный к нему прокурор</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений; 3) не менее восьми лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения); 4) не менее восьми лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее девяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по конкретной должности; для руководителей территориальных кадровых служб обязательное наличие сертификата (в сфере HR) по управлению персоналом в случае отсутствия стажа работы по профильному</p>
--	---	---	---	---

		<p>конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек;</p> <p>б) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретному направлению конкретные должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением категорий С-RTP-1, С-RGP-1, С-RVP-1, С-GVP-1 указанных в первом абзаце настоящего пункта).</p>	<p>направлению не менее 3 лет;</p>
	<p>Заместитель начальника</p>	<p>1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретные должностей данных категорий, в том</p>	

<p>C-GP-5, C-AGP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KIGP-4, C-VP-4, C-TP-5, C-OGP-5, C-OKSGP-3,</p>	<p>управления Генеральной прокуратуры, Начальник отдела Генеральной прокуратуры, Советник, помощник Генерального Прокурора, Начальник управления Академии правоохранительны х органов, Начальник центра Академии правоохранительны х органов, Заведующий кафедрой Академии правоохранительны х органов, Главный научный сотрудник Академии правоохранительны х органов, Помощник ректора Академии правоохранительны х органов, Секретарь Ученого совета Академии правоохранительны х органов, Начальник отдела Академии правоохранительны х органов, Начальник дежурной части Академии правоохранительны х органов, Ведущий научный сотрудник Академии правоохранительны х органов, Доцент Академии правоохранительны х органов, Начальник отдела Комитета по</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KIGP- 5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP -5, B-FM-6, B-FMO- 5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVO-7 (для занятия должности по категории C-SVR -3), C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8; 2) не менее шести лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделении специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений; 3) не менее семи лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по конкретной должности;</p>
--	---	---	--	---

правовой статистике и специальным учетам, Заместитель начальника управления Комитета по защите прав инвесторов, Начальник отдела Комитета по защите прав инвесторов, Заместитель начальника управления Главной военной прокуратуры, Начальник отдела Главной военной прокуратуры, Помощник Главного военного прокурора, Заместитель начальника управления Главной транспортной прокуратуры, Заместитель начальника управления прокуратуры области и приравненной к ней прокуратуры, Начальник управления территориального и приравненного к нему органа Комитета по правовой статистике и специальным учетам

столицы республики, городских судов городов республиканского значения);
4) не менее семи лет стажа работы на политических или на административных государственных должностях, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий;
5) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях руководителя в организациях среднего или крупного предпринимательства, а также в квазигосударственном секторе;
б) не менее семи лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в

		<p>Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	
		<p>1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-7, С-AGP-8, С-KSGP-5, С-KIGP-5, С-VP-5, С-TP-8, С-OGP-6, С-OKSGP-5, С-RVP-4, С-GVP-3, С-RTP-3, С-RGP-3, В-FM-6, В-FMO-5, С-SV-6, С-SVO-5, С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-4, С-SSP-3, С-SGU-8;</p> <p>2) не менее шести лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделения специальных государственных органов или</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по</p>

<p>C-RTP-2, C-RVP-2, C-RVP-3, C-GVP-2, C-RGP-2</p>	<p>Заместитель регионального транспортного прокурора, Первый заместитель военного прокурора региона, Заместитель военного прокурора региона, Заместитель военного прокурора гарнизона, войск, Заместитель районного и приравненного к нему прокурора</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений; 3) не менее семи лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения); 4) не менее семи лет стажа работы на политических или на административных государственных должностях, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях руководителя в организациях среднего или крупного предпринимательст ва, а также в</p>	<p>конкретной должности;</p>
--	--	---	---	----------------------------------

			<p>квазигосударственном секторе;</p> <p>б) не менее семи лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	
<p>C-GP-6, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KIGP-5, C-TP-6, C-OGP-6,</p>	<p>Старший прокурор управления, отдела Генеральной прокуратуры, Старший прокурор управления, отдела Академии правоохранительных органов, Старший научный сотрудник Академии правоохранительных органов, Старший преподаватель Академии правоохранительных органов, Старший прокурор управления, отдела Комитета по правовой статистике и специальным учетам, Старший прокурор управления, отдела Комитета по защите прав инвесторов, Начальник отдела Главной транспортной прокуратуры, Помощник</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным</p>	<p>1) не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе;</p> <p>2) не менее четырех лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи;</p> <p>3) не менее пяти лет стажа работы на политических или на административных государственных должностях, в том числе не менее одного года на руководящих должностях, соответствующих</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных</p>

<p>C-OKSGP-4, C-RTP-3, C-RGP-3</p>	<p>Главного транспортного прокурора, Начальник отдела прокуратуры области и приравненной к ней прокуратуры, Помощник прокурора области и приравненного к нему прокурора, Заместитель начальника управления территориального и приравненного к нему органа Комитета по правовой статистике и специальным учетам, Начальник отдела региональной транспортной прокуратуры, Начальник отдела районной и приравненной к ней прокуратуры</p>	<p>направлениям конкретной должности</p>	<p>профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 4) не менее шести лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>обязанностей по конкретной должности;</p>
	<p>Прокурор управления, отдела Генеральной прокуратуры, Прокурор управления, отдела Академии правоохранительных органов, Инспектор управления, отдела Академии правоохранительных органов, Научный сотрудник Академии правоохранительных органов, Преподаватель Академии правоохранительных органов,</p>		<p>1) не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи; 2) не менее четырех лет стажа работы на</p>	

<p>C-GP-7, C-AGP-9, C-KSGP-6, C-KIGP-6, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5</p>	<p>Прокурор управления, отдела Комитета по правовой статистике и специальным учетам, Прокурор управления, отдела Комитета по защите прав инвесторов, Старший военный прокурор управления, отдела Главной военной прокуратуры, Старший прокурор управления, отдела Главной транспортной прокуратуры, Старший прокурор управления, отдела прокуратуры области и приравненной к ней прокуратуры, Начальник отдела территориального и приравненного к нему органа Комитета по правовой статистике и специальным учетам</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>административных государственных должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 3) не менее пяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по конкретной должности;</p>
	<p>Прокурор управления, отдела Главной транспортной прокуратуры, Прокурор управления, отдела прокуратуры области и приравненной к ней прокуратуры, Старший прокурор управления, отдела территориального и приравненного к нему органа Комитета по</p>		<p>1) не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;</p>	

<p>C-TP-8, C-OGP-8, C-OKSGP-6, C-VP-6, C-RGP-3, C-RVP-4, C-GVP-3, C-RTP-4</p>	<p>правовой статистике и специальным учетам, Военный прокурор управления, отдела Главной военной прокуратуры, Начальник отдела районной и приравненной к ней прокуратуры, Начальник отдела военной прокуратуры региона, Старший прокурор военной прокуратуры региона, Начальник отдела военной прокуратуры гарнизона, войск, Старший прокурор военной прокуратуры гарнизона, войск, Старший прокурор региональной транспортной прокуратуры</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>2) не менее трех лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий; 3) не менее четырех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по конкретной должности;</p>
<p>C-RGP-4, C-VP-7</p>	<p>Старший прокурор районной и приравненной к ней прокуратуры, Инструктор-сержант Главной военной прокуратуры, Начальник подразделения</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям</p>	<p>1) не менее одного года стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи; 2) не менее двух лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профильному направлению конкретным</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения</p>

	<p>Главной военной прокуратуры, Старший специалист, Специалист Главной военной прокуратуры</p>	<p>конкретной должности</p>	<p>должностей данных категорий; 3) не менее трех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>функциональных обязанностей по конкретной должности;</p>
<p>С-OKSGP-7, С-RGP-5, С-RTP-5, С-RVP-5, С-RVP-6, С-GVP-4, С-GVP-5</p>	<p>Прокурор управления, отдела территориального и приравненного к нему органа Комитета по правовой статистике и специальным учетам, Прокурор районной и приравненной к ней прокуратуры, Прокурор региональной транспортной прокуратуры, Прокурор военной прокуратуры региона, Старший специалист, Специалист региональных и гарнизонных органов Главной военной прокуратуры Прокурор военной прокуратуры гарнизона, войск, Старший специалист, Специалист региональных и гарнизонных</p>	<p>высшее, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности</p>	<p>стаж работы не требуется</p>	<p>наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по</p>

органов Главной военной прокуратуры		конкретной должности;
---	--	--------------------------

Примечание:

Ко всем категориям должностей обязательное требование к состоянию здоровья – пригодность по состоянию здоровья к прохождению службы в правоохранительных органах.

К должностям, не относящимся к руководящим, наличие стажа работы на руководящих должностях не требуется.

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, ученой степени, классного чина, специального (воинского) звания, установленного настоящими квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности в систему органов прокуратуры Республики Казахстан по согласованию с Генеральным Прокурором Республики Казахстан.

В порядке пункта 5-1 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" могут быть приняты лица на следующие должности: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник. К ним, устанавливаются следующие дополнительные требования: наличие опыта и навыков для выполнения конкретной работы, вытекающей из основных задач Академии правоохранительных органов, и ученой степени "кандидат наук", или "доктор наук", или "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю", или академической степени "доктор философии (PhD)", соответствующей профилю преподаваемых дисциплин.