

О внесении изменения в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 сентября 2020 года № 349 "Об утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда"

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 июля 2026 года № 283

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 сентября 2020 года № 349 "Об утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21164) следующее изменение:

Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) в течение пяти календарных дней после подписания настоящего приказа направление его на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр

А. Ертаев

Приложение к приказу
Утверждены приказом
Министра труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 2 сентября 2020 года № 349

Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда

1. Настоящие Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда (далее – нормативы численности) разработаны в целях определения и обоснования необходимой нормативной численности работников служб охраны труда, занятых организацией, координацией и обеспечением функционирования системы управления охраной труда, осуществлением контроля за соблюдением требований охраны труда, а также рационального распределения работ между работниками служб охраны труда.

2. Нормативы численности распространяются на работодателей независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и вида экономической деятельности.

3. Настоящие нормативы численности применяются:

- 1) при создании службы безопасности и охраны труда;
- 2) при определении численности работников службы безопасности и охраны труда;
- 3) при пересмотре численности работников службы безопасности и охраны труда.

4. Численность работников службы безопасности и охраны труда определяется работодателем в соответствии со следующими нормативами численности:

№ п/п	Среднегодовая численность работников организации, единиц	Нормативы численности, единиц
1	до 50	0,5
2	51-100	1
3	101-150	1,5
4	151-200	2
5	201-250	2,5
6	251-300	3
7	301-350	3,5
8	351-400	4
9	401-450	4,5
10	451-500	5
11	500-1000	5,5
12	1001-1500	6
13	1501-2000	6,5
14	2001-2500	7
15	2501-3000	7,5
16	3001-3500	8
17	3501-4000	8,5
18	4001-4500	9
19	4501-5000	9,5
20	5001 и выше	10

Примечание:

Приведенные пределы числовых значений, в которых указано "до", следует понимать включительно.

Нормативы численности с не целым значением определяют численность не менее указанного предельного значения.

Значение 0,5 означает возложение обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда на другого специалиста либо закрепление отдельного одного специалиста с учетом специфики деятельности. Значение 1,5, 2,5, 3,5, 4,5, 5,5, 6,5, 7,5, 8,5, и 9,5 означает возможность у работодателя самостоятельно определять потребность, округляя с избытком до целого с учетом специфики деятельности.

Расчет численности работников службы охраны труда (Ч), осуществляется по формуле:

$$DR = \frac{LC}{EC},$$

где Ч – численность работников, чел.;

Фп – полезный фонд рабочего времени одного работника за год, час. Определяется как произведение количества рабочих дней в году на его среднюю продолжительность.

Тн – годовая трудоемкость нормируемых работ, чел.-час.

Годовая трудоемкость нормируемых работ (Тн) определяется с учетом объема каждого вида выполняемых работ по формуле:

$$CR = \frac{CA}{CL},$$

где Нвр_i - нормы времени на выполнение конкретного нормируемого вида работы, чел.-час;

V_i - объем конкретного вида работы, выполняемой за год, i = 1, 2, ..., n- виды выполняемых работ.

Норматив времени на выполнение работы (Нвр) определяется по формуле:

$$ROE = \frac{NI}{EC} \cdot 100\%.$$

где Нвр - норма времени на выполнение конкретного вида работы (функций), чел.-час;

Топ – норматив времени на выполнение нормируемой работы, установленный по нормативу, чел.-час;

К – коэффициент, учитывающий затраты времени на организационно-техническое обслуживание рабочего места, отдых (включая вынужденные паузы при выполнении работы, гимнастические упражнения) и личные потребности, а также подготовительно-заключительные работы, в процентном соотношении от оперативного времени. По результатам анализа хронометражных наблюдений рабочего времени работников К принимается равным 10% от объема оперативного времени.

5. Пересмотр нормативов численности осуществляется в порядке, определенном Правилами разработки, утверждения, замены и пересмотра единых межотраслевых или межотраслевых типовых или типовых норм и нормативов по труду для всех сфер деятельности, или типовых норм и нормативов по труду организаций, утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1036 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12736).