

О внесении изменений в некоторые приказы

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 июня 2026 года № 251

Примечание ИЗПИ!

Вводится в действие с 1 июля 2026 года.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения.

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законом

1) в течение пяти календарных дней после подписания настоящего приказа направление его на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие с 1 июля 2026 года и подлежит официальному опубликованию.

Министр

А. Ертаев

Утвержден приказом

Перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения

1. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1042 "Об утверждении Реестра должностей гражданских служащих сферы социального обеспечения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12751):

в Реестре должностей гражданских служащих сферы социального обеспечения, утвержденном указанным приказом:

строки А1 и А2 изложить в следующей редакции:

"

--	--	--

1	Руководитель: ГЦВП; РНИИОТ; НПЦРСР; Курсов повышения квалификации (далее – ГУ и ГКП республиканского значения)
1-1	Заместитель руководителя ГУ и ГКП республиканского значения
2	Руководитель: Центра трудовой мобильности столицы, областей и городов республиканского значения; организации стационарного типа (медико-социального учреждения для детей с инвалидностью с психоневрологическими патологиями; медико-социального учреждения для детей с инвалидностью с нарушением опорно-двигательного аппарата; медико-социального учреждения для лиц с инвалидностью с психоневрологическими заболеваниями; медико-социального учреждения для престарелых и лиц с инвалидностью; организаций, предназначенные для оказания специальных социальных услуг в условиях круглосуточного проживания); организации полустационарного типа (отделения дневного пребывания; территориальные и реабилитационные центры; организации, предназначенные для оказания специальных социальных услуг в условиях дневного длительного или временного (сроком до 6 месяцев) пребывания получателей услуг в организации) (далее – ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
2-1	Заместитель руководителя ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	Руководитель: Карьерного центра столицы, районов и городов областного и республиканского значения;

	3	организации полустационарного типа (отделения дневного пребывания; территориальные и реабилитационные центры; организации, предназначенные для оказания специальных социальных услуг в условиях дневного длительного или временного (сроком до 6 месяцев) пребывания получателей услуг в организации); организации надомного обслуживания (отделения социальной помощи на дому; организации, предназначенные для оказания специальных социальных услуг в условиях оказания услуг на дому по месту жительства получателей услуг); организации временного пребывания (центров социальной адаптации, домов ночного пребывания для получателей услуг в том числе жертв торговлей людьми, жертв бытового насилия, лиц, освободившихся из мест лишения свободы и находящиеся на учете в службе пробации и др.) (далее – ГУ и ГКП районного значения (города областного значения))
	3-1	Заместитель руководителя ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	1	Заместитель руководителя по административно-хозяйственным вопросам в ГУ и ГКП республиканского значения Главный бухгалтер в ГУ и ГКП республиканского значения Руководитель областного филиала ГЦВП
	1-1	Заместитель руководителя областного филиала ГЦВП Руководитель филиала РНИИОТ и НПЦРСР Заместитель главного бухгалтера в ГУ и ГКП республиканского значения Директор Департамента центрального аппарата ГЦВП Ученый секретарь

	2	Руководитель структурного подразделения организации областного значения (столицы, города республиканского значения) стационарного типа (руководитель организации полустационарного типа); Руководитель структурного подразделения Центра трудовой мобильности столицы, областей, городов республиканского значения; Заместитель директора по административно-хозяйственной работе организации стационарного, полустационарного типа и временного пребывания областного значения (столицы, города республиканского значения) Главный бухгалтер ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения) Главный экономист ГУ и ГКП республиканского значения Главный бухгалтер областного филиала ГЦВП
A2	2-1	Заместитель руководителя структурного подразделения организации областного значения (столицы, города республиканского значения) стационарного типа (заместитель руководителя организации полустационарного типа) Заведующий медицинским отделением организации стационарного типа и полустационарного типа областного значения (столицы, города республиканского значения) Заведующий отделением надомного обслуживания являющийся структурным подразделением организации областного значения (столицы, города республиканского значения) Заместитель главного бухгалтера ГУ и ГКП областного значения (

		столицы, города республиканского значения) Главный экономист ГУ и КГП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	3	Заведующий медицинским отделением организации полустационарного типа являющийся структурным подразделением организации районного значения (города областного значения) Заместитель директора (руководителя) по социальной работе организации полустационарного типа, организации временного пребывания районного значения (города областного значения) Заместитель директора по административно-хозяйственной работе организации временного пребывания районного значения (города областного значения) Главный бухгалтер ГУ и КГП районного значения (города областного значения)
	3-1	Руководитель сектора Карьерного центра районного значения (столицы, районов и городов областного и республиканского значения) Заместитель руководителя организации полустационарного типа, являющийся структурным подразделением организации районного значения (города областного значения) Заместитель главного бухгалтера ГУ и КГП районного значения (города областного значения) Главный экономист ГУ и КГП районного значения (города областного значения)

”;

2. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553 "Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 22003) следующие изменения:

в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и иных служащих, утвержденном указанным приказом:

в параграфе 8:

абзац седьмой пункта 334 изложить в следующей редакции:

"профиль и особенности структуры организации, в которой работают граждане Республики Казахстан с нарушением слуха;"

в параграфе 9:

в абзац девятый пункта 34 вносится изменение на казахском языке, текст на русском языке не меняется;

в абзац первый пункта 35 вносится изменение на казахском языке, текст на русском языке не меняется;

в параграфе 10:

в абзац первый пункта 36 вносится изменение на казахском языке, текст на русском языке не меняется;

абзац семнадцатый пункта 36 изложить в следующей редакции:

"оповещает всех членов наблюдательного совета о поступивших предложениях и выясняет заинтересованность каждого человека из членов в рассмотрении и решении вопросов, указанных в предложениях;"

в абзац первый пункта 37 вносится изменение на казахском языке, текст на русском языке не меняется;

в абзац 1 пункта 38 вносится изменение на казахском языке, текст на русском языке не меняется;

в параграфе 11:

в абзац 1 пункта 39 вносится изменение на казахском языке, текст на русском языке не меняется;

в параграфе 36:

абзац третий пункта 114 изложить в следующей редакции:

"осуществляет вселение прибывших в общежитие, следит за своевременностью и правильностью регистрации вселившихся и выписки выбывших из общежития граждан Республики Казахстан;"

в параграфе 41:

абзац восьмой пункта 129 изложить в следующей редакции:

"оформляет документы на вещи, поступившие в камеру хранения, а также на утерянные гражданами Республики Казахстан (пассажирами) вещи, обеспечивает возврат или сдачу их на реализацию по истечении установленного срока;"

в параграфе 43:

абзац одиннадцатый пункта 438 изложить в следующей редакции:

"дает консультации клиентам по действующим законам и нормативным правовым актам Республики Казахстан, которыми необходимо руководствоваться при определении стоимости объектов интеллектуальной собственности;"

в параграфе 56:

пункт 477 изложить в следующей редакции:

"477. Должностные обязанности:

осуществляет деятельность по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения;

оказывает помощь гражданам Республики Казахстан в профессиональном самоопределении, формировании и развитии профессиональной карьеры, принятии обоснованного решения о выборе или перемене профессии, направления профессионального обучения с учетом их психологических особенностей, потребностей, возможностей, возраста, состояния здоровья, перспектив развития профессиональных способностей, а также с учетом социально-экономической ситуации, сложившейся на рынке труда;

способствует достижению основных целей профессиональной ориентации-повышению качества использования профессионального, интеллектуального и творческого потенциала общества, содействию социализации и профессиональному становлению, непрерывному профессиональному развитию граждан Республики Казахстан, повышению конкурентоспособности и социально-психологической адаптации к трудовой деятельности в условиях рыночных отношений;

участвует в разработке и внедрении программ, эффективных методов работы в области профессиональной ориентации и психологической поддержки учащейся молодежи, безработных и незанятых граждан Республики Казахстан, граждан Республики Казахстан, высвобождаемых с предприятий, из организаций, учреждений, граждан, уволенных с военной службы, лиц с инвалидностью и иных категорий граждан, разрабатывает и распространяет профориентационные информационные и методические материалы;

информирует граждан Республики Казахстан о рынке труда, о его особенностях в конкретном регионе, об особенностях профессий и должностей, требованиях, предъявляемых ими к личности, в том числе на конкретном предприятии, в организации, учреждении;

проводит ознакомление граждан Республики Казахстан с профессиями, специальностями, конкретными рабочими местами;

проводит профессиональное консультирование с использованием профессиограмм, иных информационных и справочных материалов, применением методов психологической и профессиональной диагностики методов входного контроля, первичной психодиагностики, диагностики познавательных способностей (память,

мышление, внимание) и личностных особенностей, диагностики профессионально важных качеств;

определяет степень профессиональной пригодности человека к конкретной профессии (рабочему месту, должности) в соответствии с нормативными требованиями ;

оказывает психологическую поддержку гражданам Республики Казахстан в целях снижения актуальности психологических проблем, препятствующих трудовой, профессиональной, социальной самореализации, при необходимости проводит диагностику личностных особенностей и коррекцию их психического состояния;

организует работу по социальной и психологической адаптации граждан Республики Казахстан в условиях рынка труда, обучает навыкам эффективного поиска работы;

принимает участие в социологических обследованиях по проблемам профессионального самоопределения граждан Республики Казахстан, в работе по определению потребности населения в услугах по профессиональной ориентации и психологической поддержке и оценке эффективности этой деятельности, вносит предложения по их совершенствованию с учетом отечественного и международного опыта;

ведет учет статистических данных, готовит отчеты по формам государственной и ведомственной статотчетности;

консультирует население по применению законов и иных нормативных правовых актов в области труда, занятости, профессиональной ориентации и психологической поддержки населения."

в параграфе 85:

абзац второй пункта 262 изложить в следующей редакции:

"законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность субъектов хозяйствования Республики Казахстан;"

3. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2023 года № 258 "Об утверждении перечня профессиональных праздников" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32924) следующие изменения:

в Перечне профессиональных праздников, утвержденном указанным приказом: строку, порядковый номер 25, изложить в следующей редакции:
"

25.	День ремесленников Республики Казахстан	– 7 июля
-----	---	----------

","

строку, порядковый номер 50, изложить в следующей редакции:
"

--	--	--

50.	День профессиональных союзов Республики Казахстан	– 10 октября
-----	--	--------------

";

строку, порядковый номер 60, изложить в следующей редакции:

"

60.	День предпринимателей Республики Казахстан	– 29 октября
-----	---	--------------

".

4. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 сентября 2023 года № 364 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 1)" следующие изменения:

в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (выпуск 1), утвержденном указанным приказом;

абзац восьмой пункта 117 изложить в следующей редакции:

"прием проездных и иных документов от граждан Республики Казахстан в случаях отказа их от поездки, полета и иное, возврат уплаченных ими денег.";

пункт 396 изложить в следующей редакции:

"396. Должен знать:

порядок демонстрации моделей одежды в зависимости от ее характера;

историю костюмов и направление моды в Республике Казахстан и за ее пределами."

;

пункт 398 изложить в следующей редакции:

"398. Должен знать:

порядок демонстрирования моделей одежды в зависимости от ее характера;

историю костюмов и направление моды в Республике Казахстан и за ее пределами."

;

абзац восьмой пункта 411 изложить в следующей редакции:

"перечень категорий пассажиров, имеющих право на неоплачиваемый проезд или льготы по оплате проезда;"

абзац пятый пункта 1075 изложить в следующей редакции:

"оказание помощи престарелым гражданам Республики Казахстан, лицам с инвалидностью и пассажирам с детьми при входе и выходе с эскалатора;"

5. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 августа 2024 года № 329 "Об утверждении межотраслевых нормативов времени работников служб по управлению персоналом" следующее изменение:

в межотраслевых нормативах времени работников служб по управлению персоналом, утвержденных указанным приказом,

в параграфе 56:

абзац шестой пункта 40 изложить в следующей редакции:

"проставление отметки о снятии с воинского учета в личных карточках (форма № Т-2) у граждан, достигших предельного возраста пребывания в запасе или граждан Республики Казахстан, признанных негодными к воинской службе по состоянию здоровья".

6. Внести в приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 августа 2024 года № 331 "Об утверждении межотраслевых норм времени на работы по переводу с русского языка на государственный язык и с государственного языка на русский язык документов" следующие изменения:

в межотраслевых нормах времени на работы по переводу с русского языка на государственный язык и с государственного языка на русский язык документов, утвержденных указанным приказом,

абзац пятый пункта 2 изложить в следующей редакции:

"материалы существующей организации труда работников, занятых переводом, редактированием документов, в том числе писем граждан Республики Казахстан и организаций";

пункт 9 изложить в следующей редакции:

"В нормах времени учтено время, затрачиваемое на получение заданий по письменному переводу и редактированию документов, в том числе писем граждан Республики Казахстан и организаций и сдачу работы.".