

О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 апреля 2024 года № 114 "Об утверждении форм ведомственных статистических наблюдений Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 июня 2026 года № 245

Примечание ИЗПИ!

Вводится в действие с 1 июля 2026 года.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 апреля 2024 года №114 "Об утверждении форм ведомственных статистических наблюдений Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 34313) следующие изменения:

"В статистической форме ведомственного статистического наблюдения "Отчет о численности граждан, обратившихся за трудовым посредничеством за _____ (месяц) 202__ года", утвержденной указанным приказом:

строки вторую и третью изложить в следующей редакции:

"

"Мансап орталықтары, еңбек мобильділігі орталықтары, астананың, облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың халықты әлеуметтік қорғау және жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жергілікті атқарушы органдары және "Еңбек ресурстарын дамыту орталығы" АҚ (бұдан әрі – "ЕРДО" АҚ) ұсынады

Представляют карьерные центры, центры трудовой мобильности, местные исполнительные органы по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, областей, городов республиканского значения и АО "Центр развития трудовых ресурсов" (далее – АО "ЦРТР")

Ұсыну мерзімі – мансап орталықтары есепті айдан кейінгі айдың 2-күні; еңбек мобильділігі орталықтары есепті айдан кейінгі айдың 4-күні; астананың, облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың халықты әлеуметтік қорғау және жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жергілікті атқарушы органдары есепті айдан кейінгі айдың 6-күні; "ЕРДО" АҚ Еңбекминіне – есепті айдан кейінгі айдың 8-күні

Срок представления – карьерные центры – 2-го числа после отчетного месяца; центры трудовой мобильности – 4-го числа после отчетного месяца; местные исполнительные органы по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, областей, городов республиканского значения – 6-го числа после отчетного месяца; АО "ЦРТР" в МТСЗН – 8-го числа после отчетного месяца"

".
;

в Инструкции по заполнению статистической формы ведомственного статистического наблюдения "Отчет о численности граждан, обратившихся за

трудовым посредничеством за _____ (месяц) 202__ года" (индекс 1-Т (трудоустройство), периодичность месячная), утвержденных указанным приказом:

в пункте 2:

подпункт 2) изложить в следующей редакции:

"2) центр трудовой мобильности – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом столицы, области, города республиканского значения в целях разработки и реализации мер содействия занятости;"

подпункт 7) изложить в следующей редакции:

"7) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, столице, городе республиканского значения, городе областного значения;"

в статистической форме ведомственного статистического наблюдения "Сведения о скрытой безработице (о сокращенных и частично занятых работниках, задолженности по заработной плате)" (индекс 3-ТН (скрытая безработица), периодичность месячная), утвержденных указанным приказом:

строки вторую и третью изложить в следующей редакции:

"

Занды тұлғалар және олардың филиалдары мен өкілдіктерінің өздері орналасқан орындары бойынша; аудандардың, қалалардың халықты әлеуметтік қорғау және жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жергілікті атқарушы органдары; астананың, облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың халықты әлеуметтік қорғау және жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жергілікті атқарушы органдары және "Еңбек ресурстарын дамыту орталығы" АҚ (бұдан әрі – "ЕРДО" АҚ) ұсынады

Представляют юридические лица и их филиалы и представительства по месту нахождения; местные исполнительные органы по вопросам социальной защиты и занятости населения районов, городов; местные исполнительные органы по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, областей, городов республиканского значения и АО "Центр развития трудовых ресурсов" (далее – АО "ЦРТР")

Ұсыну мерзімі – занды тұлғалар және олардың филиалдары мен өкілдіктерінің өздері орналасқан орындары бойынша есепті айдан кейін 3-күні; аудандардың, қалалардың халықты әлеуметтік қорғау және жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жергілікті атқарушы органдары есепті айдан кейінгі айдың 5-күні; астананың, облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың халықты әлеуметтік қорғау және жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жергілікті атқарушы органдары есепті айдан кейінгі айдың 7-күні; "ЕРДО" АҚ Еңбекминіне есепті айдан кейінгі айдың 10-күні

Срок представления – юридические лица и их филиалы и представительства по месту своего нахождения 3-го числа после отчетного месяца; местные исполнительные органы по вопросам социальной защиты и занятости населения районов, городов – 5-го числа после отчетного месяца; местные исполнительные органы по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, областей, городов республиканского значения – 7-го числа после отчетного месяца; АО "ЦРТР" в МТСЗН – 10-го числа после отчетного месяца".

".
;

Раздел 1. Численность списочного состава, сокращенных, частично занятых работников, объем производства, задолженность по заработной плате изложить в следующей редакции:

"

¹ Экономикалық қызмет түрі _____ (секция коды) _____ (бөлім коды)										
¹ Вид экономической деятельности _____ (код секции) _____ (код раздела)										
Жол коды Код строки	Кәсіпор ынның жұмыс режимі Режим работы предпри ятия	Өндіріс көлемі, мың теңге Объем произво дства, тысяч теңге	Жұмыск ерлердің жалпы тізімдік саны, адам Общая списочн ая численн ость работни ков, человек	Қысқар тылған жұмыс орындар ының барлығы , адам Всего сокраще н о рабочих мест, человек	Қысқар тылған б о с орындар ының барлығы , бірлік Всего сокраще н о вакантн ых мест, единиц	Жұмыскерлердің саны, адам Количество работников, человек				2 айдан кейін күтілеті н жұмыс орындар ының қысқарт ылуы, адам ожидаем о е сокраще ни е рабочих мест через 2 месяца, человек
						ө з еркімен жұмыст а н босатыл ғандар уволенн ых по собстве нному желани ю	жалакыс ы сақталм айтын демалыс к а шыққан дар находящ ихся в отпуска х без сохране ния заработн о й платы	толық емес жұмыс уақыты режимін д е жұмыс істейтін дер занятых в режиме неполно г о рабочег о времени	өндірісті ң , жабдықта ы ң тоқтаты луына байланы сты уақытша жұмысп е н қамтыл мағанда р временн о незанят ых из-за простоя произво дства, оборудо вания	
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Өндірістің толық тоқтауы (жұмыспен қызметтің орындалуының тоқтатылуы) Полная остановка производства (прекращение выполнения работ и услуг)									

Ескертпе:

Примечание:

	Работа в полном режиме									
--	------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

".

Раздел 3. Просроченная задолженность по заработной плате изложить в следующей редакции:

"

Жол коды Код строки	Жалақы бойынша мерзімі өткен берешек Просроченная задолженность по зарплатной плате	Сума, мың теңге Сумма, тысяч тенге	
	1	2	
1	Жалақы бойынша мерзімі өткен берешек Просроченная задолженность по зарплатной плате		

".

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) в течение пяти календарных дней после подписания настоящего приказа направление его на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие с 1 июля 2026 года и подлежит официальному опубликованию.

Министр труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан

А. Ертаев