

О внесении изменений в некоторые приказы

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 июня 2026 года № 240

Вводится в действие с 1 июля 2026 года.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения (далее - Перечень).

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) в течение пяти календарных дней после подписания настоящего приказа направление его на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие с 1 июля 2026 года и подлежит официальному опубликованию.

*Министр труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

А. Ертаев

Приложение к приказу

Перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения

1. Внести в приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 октября 2017 года № 360 "Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения":

в Типовых квалификационных характеристиках должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения, утвержденных указанным приказом:

абзацы шестой и седьмой пункта 10 изложить в следующей редакции:

"анализирует, прогнозирует спрос и предложение рабочей силы, информирует население, местные исполнительные органы и Центр развития трудовых ресурсов о состоянии рынка труда столицы, области, городов республиканского значения;

осуществляет учет создания рабочих мест в рамках национальных проектов, планов развития столицы, области, города республиканского значения, региональной карты занятости столицы, области, города республиканского значения;";

абзац восьмой пункта 37 изложить в следующей редакции:

"готовит заключение, в котором определяются вид услуги, категория получателя, место предоставления, продолжительность предоставления услуги, содержание услуги, индивидуальные особенности и направляет его в местные исполнительные органы столицы, городов республиканского значения, районов, городов областного значения;".

абзацы пятый, шестой и седьмой пункта 58 изложить в следующей редакции:

"анализирует, прогнозирует спрос и предложение рабочей силы, информирует население, местные исполнительные органы и Центр развития трудовых ресурсов о состоянии рынка труда столицы, области и городов республиканского значения;

осуществляет учет создания рабочих мест в рамках национальных проектов, планов развития столицы, области, города республиканского значения, региональной карты занятости столицы, области, города республиканского значения;

ведет учет вакансий, размещаемых работодателями на Электронной бирже труда о текущих вакансиях и прогнозе создаваемых рабочих мест в проектах, реализуемых в рамках национальных проектов и планов развития столицы, области, города республиканского значения, а также инициатив частного сектора;".

2. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2024 года № 200 "Об утверждении профессионального стандарта "Содействие занятости" следующие изменения.

в Профессиональном стандарте "Содействие занятости", утвержденном указанным приказом:

в пункте 2:

подпункт 5) изложить в следующей редакции:

"5) центр трудовой мобильности - юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом столицы, области и города республиканского значения в целях разработки и реализации мер содействия занятости;";

подпункт 16) изложить в следующей редакции:

"16) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в столице, городах республиканского и областного значения, районах;".

3. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 октября 2024 года № 397 "Об утверждении Правил непрерывного

профессионального развития работников центров трудовой мобильности и карьерных центров" следующие изменения:

в Правилах непрерывного профессионального развития работников центров трудовой мобильности и карьерных центров, утвержденных указанным приказом:

в пункте 2:

подпункт 1) изложить в следующей редакции:

"1) центр трудовой мобильности - юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом столицы, области и города республиканского значения в целях разработки и реализации мер содействия занятости;"

подпункт 8) изложить в следующей редакции:

"8) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в столице, городах республиканского значения, районах, городах областного значения;"

4. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 5 ноября 2024 года № 422 "Об утверждении Правил проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров)" следующие изменения:

в Правилах проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров), утвержденных указанным приказом:

в пункте 2:

подпункт 4) изложить в следующей редакции:

"4) центр трудовой мобильности – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом столицы, области и города республиканского значения в целях разработки и реализации мер содействия занятости;"

подпункт 11) изложить в следующей редакции:

"11) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в столице, городах республиканского и областного значения, районах;"

подпункт 13) изложить в следующей редакции:

"13) местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения – местный исполнительный орган столицы, области, городов республиканского значения, определяющий направления в сфере социальной защиты и занятости населения;"

пункт 31 изложить в следующей редакции:

"31. Организация повышения квалификации в течение 5 (пяти) рабочих дней после дня завершения тестирования направляет в местные исполнительные органы по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, областей и городов республиканского значения сведения о результатах тестирования работников центров

трудоустройству (карьерных центров) по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.";

абзац первый пункта 32 изложить в следующей редакции:

"32. В течение 3 (трех) рабочих дней после получения сведений о результатах тестирования работников центров трудоустройства (карьерных центров) местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, области и города республиканского значения:";

приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему перечню;

приложение 3 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему перечню;

приложение 4 изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему перечню.

Приложение 1 к Перечню
Приложение 2 к Правилам
проведения аттестации
на профессиональную
компетентность работников
центров трудоустройства
(карьерных центров)
Форма

Сведения о результатах тестирования работников центров трудоустройства (карьерных центров)

№	Столица, область и г о р о д республиканского значения	Место работы	Ф.И.О. (при его наличии)	Должность
1	2	3	4	5

продолжение таблицы

Процедура аттестации	Баллы тестирования	Решение по результатам тестирования
6	7	8

Приложение 2 к Перечню
Приложение 3 к Правилам
проведения аттестации
на профессиональную
компетентность работников
центров трудоустройства
(карьерных центров)
Форма

Свидетельство о присвоении квалификационной категории

Решением _____
(местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения

столицы, области и города республиканского значения)

от " ____ " " _____ " 20__ года,

Ф.И.О. (при его наличии)

присвоена квалификационная категория _____
(наименование категории)

со сроком до " ____ " " _____ " 20__ года.

Руководитель _____
Ф.И.О. (при его наличии), подпись

М.П.

Место выдачи _____
(область, город)

Дата " ____ " " _____ " 20__ года

Приложение 3 к Перечню
Приложение 4 к Правилам
проведения аттестации
на профессиональную
компетентность работников
центров трудовой мобильности
(карьерных центров)
Форма

Свидетельство о соответствии занимаемой должности

Решением _____
(местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения

столицы, области и города республиканского значения)

от " ____ " _____ 20__ года,

Ф.И.О. (при его наличии)
соответствует занимаемой должности _____
(наименование должности)

Срок действия свидетельства до " ____ " " _____ " 20__ года.

Руководитель _____
Ф.И.О. (при его наличии), подпись

М.П.

Место выдачи _____
(город, область)

Дата " _____ " _____ 20 _____ года

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан