

О внесении изменений в некоторые приказы

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 24 февраля 2026 года № 73

Вводится в действие с 11 июля 2026 года.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) в течение пяти календарных дней после подписания настоящего приказа направление его на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие с 11 июля 2026 года и подлежит официальному опубликованию.

*Министр труда и социальной
защиты населения Республики Казахстан*

А. Ертаев

Приложение к приказу
Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 24 февраля 2026 года № 73

Перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения

1. Внести в приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 октября 2017 года № 360 "Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 16057) следующие изменения:

в Типовых квалификационных характеристиках должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения, утвержденных указанным приказом:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Должностные обязанности:

осуществляет организационное и методическое руководство карьерным центром (далее – Центр);

организует работу по проведению профессиональной ориентации лиц из числа самостоятельно занятого, безработного и малообеспеченного населения и обеспечивает ее качественное проведение;

организует работу по оказанию консультативной помощи населению;

организует работу по оказанию адаптационных услуг и психологической поддержки потенциальным участникам активных мер содействия занятости;

координирует и организует работу по разработке мероприятий по:

реализации активных мер содействия занятости;

содействию в трудоустройстве обратившихся лиц;

профессиональному обучению;

добровольному переселению, предоставлению мер государственной социальной поддержки самостоятельно занятым, безработным и малообеспеченным гражданам;

способствует проведению научных исследований в области регулирования занятости, анализа существующего рынка труда, разработке предложений по перспективам его развития, профессиональной ориентации и психологической поддержке населения;

организует работу по внедрению автоматизированных цифровых систем в сфере занятости населения, формированию банка данных фиксированного рынка труда;

организует изучение и обобщение передового опыта по вопросам занятости населения;

взаимодействует с местными исполнительными органами, работодателями, организациями в целях обеспечения занятости населения;

определяет перечень профессий (специальностей) для организации профессионального обучения с учетом потребности на рынке труда;

определяет в каждом конкретном случае наиболее целесообразную форму и место проведения профессионального обучения;

организует работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений Центра;

руководит финансово-хозяйственной деятельностью и принимает меры по расширению и развитию хозяйственной самостоятельности Центра, его

материально-технической базы, обеспечивает рациональное использование выделяемых бюджетных средств, а также средств, поступающих из источников финансирования, в том числе спонсорская, благотворительная помощь;

контролирует выполнение планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности Центра, заключение и выполнение договоров;

принимает меры по обеспечению организации квалифицированными кадрами, созданию безопасных и благоприятных условий для их труда;

проводит работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, по повышению квалификации работников Центра;

обеспечивает своевременное рассмотрение обращений физических и юридических лиц и принятие по ним решений;

обеспечивает своевременный учет и отчетность;

обеспечивает соблюдение Правил пожарной безопасности.";

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Должностные обязанности:

осуществляет организационное и методическое руководство центром трудовой мобильности (далее – Центр);

организует работу по проведению профессиональной ориентации лиц из числа самостоятельно занятого, безработного и малообеспеченного населения и обеспечивает ее качественное проведение;

организует работу по оказанию консультативной помощи населению;

организует работу по оказанию адаптационных услуг и психологической поддержки потенциальным участникам активных мер содействия занятости;

анализирует, прогнозирует спрос и предложение рабочей силы, информирует население, местные исполнительные органы и Центр развития трудовых ресурсов о состоянии рынка труда области, городов республиканского значения и столицы;

осуществляет учет создания рабочих мест в рамках национальных проектов, планов развития области, города республиканского значения, столицы, региональной карты занятости области, города республиканского значения, столицы;

координирует и организует работу по разработке мероприятий по:

реализации активных мер содействия занятости;

содействию в трудоустройстве обратившихся лиц;

профессиональному обучению;

добровольному переселению, предоставлению мер государственной социальной поддержки самостоятельно занятым, безработным и малообеспеченным гражданам;

способствует проведению научных исследований в области регулирования занятости, анализа существующего рынка труда, разработке предложений по перспективам его развития, профессиональной ориентации и психологической поддержке населения;

организует работу по внедрению автоматизированных цифровых систем в сфере занятости населения, формированию банка данных фиксированного рынка труда;

организует изучение и обобщение передового опыта по вопросам занятости населения;

взаимодействует с местными исполнительными органами, работодателями, организациями в целях обеспечения занятости населения;

определяет перечень профессий (специальностей) для организации профессионального обучения с учетом потребности на рынке труда;

определяет в каждом конкретном случае наиболее целесообразную форму и место проведения профессионального обучения;

организует работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений Центра;

руководит финансово-хозяйственной деятельностью и принимает меры по расширению и развитию хозяйственной самостоятельности Центра, его материально-технической базы, обеспечивает рациональное использование выделяемых бюджетных средств, а также средств, поступающих из источников финансирования, в том числе спонсорская, благотворительная помощь;

контролирует выполнение планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности Центра, заключение и выполнение договоров;

принимает меры по обеспечению организации квалифицированными кадрами, созданию безопасных и благоприятных условий для их труда;

проводит работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, по повышению квалификации работников Центра;

обеспечивает своевременное рассмотрение обращений физических и юридических лиц и принятие по ним решений;

обеспечивает своевременный учет и отчетность;

обеспечивает соблюдение Правил пожарной безопасности.";

абзац семнадцать пункта 12-1 изложить в следующей редакции:

"организует и координирует работу по внедрению автоматизированных цифровых систем в сфере занятости населения, формирование банка данных фиксированного рынка труда;"

пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан;

Трудовой кодекс Республики Казахстан;

Социальный кодекс;

Цифровой кодекс Республики Казахстан;

Закон о языках;

Закон о миграции населения;

Закон о разрешениях и уведомлениях;
Закон о противодействии коррупции;
основные положения гражданского законодательства;
профиль, специализацию и особенности структурного подразделения;
основные функции автоматизированных цифровых систем в сфере занятости;
хозяйственную инфраструктуру, демографическую ситуацию, специфику социально-экономического развития региона (города, района);
перспективы развития и структурные изменения организаций региона (города, района);

основные тенденции и направления развития регионального рынка труда;
порядок разработки мероприятий по активным мерам содействия занятости;
оценку эффективности мероприятий по активным мерам содействия занятости;
организацию финансово-хозяйственной деятельности организации;
основы экономики, права;

Правила пожарной безопасности.";

пункт 17 изложить в следующей редакции:

"17. Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан;

Трудовой кодекс Республики Казахстан;

Социальный кодекс;

Цифровой кодекс Республики Казахстан;

Закон о языках;

Закон о миграции населения;

Закон о разрешениях и уведомлениях;

Закон о противодействии коррупции;

основные положения гражданского законодательства;

профиль, специализацию и особенности структурного подразделения;

основные функции автоматизированных цифровых систем в сфере занятости;

хозяйственную инфраструктуру, демографическую ситуацию, специфику социально-экономического развития региона (города, района);

перспективы развития и структурные изменения организаций региона (города, района);

основные тенденции и направления развития регионального рынка труда;

порядок разработки мероприятий по активным мерам содействия занятости;

оценку эффективности мероприятий по активным мерам содействия занятости;

организацию финансово-хозяйственной деятельности организации;

основы экономики, права;

Правила пожарной безопасности.";

абзац двадцать четыре пункта 52 изложить в следующей редакции:

"ведет первичный прием лиц, обратившихся в карьерный центр населения, регистрирует их в базе данных автоматизированной цифровой системы и выдает справки в установленном порядке;"

2. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июля 2023 года № 322 "Об утверждении типового устава центра трудовой мобильности, типового положения карьерного центра , типового положения о региональной комиссии по вопросам занятости населения, типового положения о районной (городской) комиссии по вопросам занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33211) следующее изменение:

в Типовом положении карьерного центра, утвержденных указанным приказом: подпункт 12) пункта 13 изложить в следующей редакции:

"12) осуществляет мониторинг участников активных мер содействия занятости на предмет трудоустройства и наличия обязательных пенсионных взносов через автоматизированную цифровую систему "Рынок труда".";

3. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 октября 2024 года № 397 "Об утверждении Правил непрерывного профессионального развития работников центров трудовой мобильности и карьерных центров" следующие изменения:

в Правилах непрерывного профессионального развития работников центров трудовой мобильности и карьерных центров, утвержденных указанным приказом:

подпункт 4) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"4) онлайн-платформа непрерывного профессионального развития работников центров трудовой мобильности (карьерных центров) (далее – платформа) – цифровая система обеспечивающая возможность повышения квалификации и аттестации работника центра трудовой мобильности (карьерного центра) в онлайн режиме;"

подпункт 9) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"9) Центр развития трудовых ресурсов – юридическое лицо, создаваемое по решению Правительства Республики Казахстан при уполномоченном государственном органе, обеспечивающее информационно-аналитическое сопровождение рынка труда, активных мер содействия занятости, методологическую поддержку служб занятости, развитие и сопровождение единой цифровой системы социально-трудовой сферы;"

4. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 5 ноября 2024 года № 422 "Об утверждении Правил проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров)" следующие изменения:

в Правилах проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров), утвержденных указанным приказом:

подпункты 7) и 8) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"7) онлайн-платформа непрерывного профессионального развития работников центров трудовой мобильности (карьерных центров) (далее – Платформа) – цифровая система обеспечивающая возможность повышения квалификации и аттестации работника центра трудовой мобильности (карьерного центра) в онлайн режиме;

8) Центр развития трудовых ресурсов – юридическое лицо, создаваемое по решению Правительства Республики Казахстан при уполномоченном государственном органе, обеспечивающее информационно-аналитическое сопровождение рынка труда, активных мер содействия занятости, методологическую поддержку служб занятости, развитие и сопровождение единой цифровой системы социально-трудовой сферы;"

приложение 1-2 к указанным Правилам изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему перечню.

Приложение 1 к Перечню
Приложение 1-2 к Правилам
проведения аттестации на
профессиональную
компетентность работников
центров трудовой мобильности
(карьерных центров)
Форма

Критерии оценки профессиональной деятельности специалиста карьерного центра

№	Критерий	Показатели*	Баллы	Баллы экспертной комиссии
1	Тестирование	максимальный уровень – 100%	максимальное количество баллов – 80	проставляется автоматически
2	Рейтинг, сформированный на основании оценок получателей услуг карьерного центра	Выше 4 из 5 за последние 12 месяцев	10 баллов	проставляется автоматически
		Равен или ниже 3,9 из 5 за последние 12 месяцев	0 баллов	
3	Нарушения и ошибки, зафиксированные в цифровой системе при оказании услуг	отсутствие нарушений за последние 12 месяцев	10 баллов	проставляется автоматически
		наличие нарушений за последние 12 месяцев	0 баллов	

* Достижение показателей учитываются за период между аттестациями.

