



О внесении изменения в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 1 марта 2021 года № 5-ж/к "Об утверждении квалификационных требований к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу"

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 5 мая 2026 года № 7

В соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 1 марта 2021 года № 5-ж/к "Об утверждении квалификационных требований к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу" следующее изменение:

Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту кадровой работы Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу (далее – Агентство) в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) направление копии настоящего приказа на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан.

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Агентства после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя Аппарата Агентства.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его подписания.

*Председатель Агентства
Республики Казахстан по
финансовому мониторингу*

Ж. Элиманов

"СОГЛАСОВАНО"

Председатель
Агентства Республики Казахстан
по делам государственной службы

_____ Д. Жазықбай
" " _____ 2026 года

Приложение к приказу
Председателя Агентства
Республики Казахстан
по финансовому мониторингу
от 5 мая 2026 года № 7
Утверждены приказом
Председателя Агентства
Республики Казахстан
по финансовому мониторингу
от 1 марта 2021 года № 5-ж/к

Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу

Категория	Наименование должности	Требования к образованию	Требования к стажу	Практический опыт	Требования по состоянию здоровья
1. Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований центрального аппарата Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу.					
			1) не менее десяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее пяти лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее пять лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения,		

<p>V-FM-1</p>	<p>Руководитель Аппарата</p>	<p>Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.</p>	<p>или не ниже категорий С-GP-2, С-OGP-3, С-AGP-3, С-KSGP-2, С-KAGP-2, С-VP-2, С-TP-3, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, В-FM-2, В-FMO-1; 2) не менее десяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных сил Республики Казахстан; 3) не менее одиннадцати лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан; 4) не менее одиннадцати лет стажа работы на</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности.</p>	<p>Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранитель</p>
---------------	----------------------------------	---	---	---	--

ь н о й
деятельности.

государственной
службе, в том
числе не менее
двух лет на
политических
должностях или
на должностях
корпуса "А",
соответствующи
х профильному
направлению
конкретных
должностей
данных
категорий;
5) не менее
двенадцати лет
стажа работы в
областях,
соответствующи
х
функционально
му направлению
конкретной
должности
данных
категорий, в том
числе не менее
шести лет на
руководящих
должностях, из
них не менее
двух лет на
должностях не
ни же
руководителей
субъектов
среднего
предпринимател
ьства, субъектов
квазигосударств
енного сектора
л и б о
некоммерческих
организаций со
среднегодовой
штатной
численностью
не менее ста
человек.

1) не менее
девяти лет стажа
работы на
правоохранител

ьной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-4, С-OGP-3, С-AGP-4, С-KSGP-3, С-OKSGP-1, С-KAGP-3, С-VP-2, С-TP-3, В-FM-3, В-FMO-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-1;

2) не менее девяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента

Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых

Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранител

В-ФМ-2	Руководитель Департамента Советник	Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.	специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующим профилю направлению конкретным должностям данных категорий; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в областях, соответствующим функционально	для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.	ьной деятельности.
--------	--	--	--	--	--------------------

му направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.

1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы на руководящих должностях по соответствующему профильному направлению направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения,

В-ФМ-3	Заместитель руководителя Департамента	Высшее профессиональн ое , соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности.	или не ниже категорий С-GP- 4, С-AGP-5, С-VP-3, С-TP-4, С-OGP-4, С-KSGP-4, С-KAGP-4, С-OKSGP-2, С-RVP-1, С-GVP-1, С-RTP -1, С-RGP-1, В-FM-4, В-FMO -3, С-SV-4, С-SVO-3, С-SVR-1, С-SVR -2 (для занятия должности по категории С-SVO-2), С-SVU-3, С-SN- 2, С-SGU-1, С-SGU-3, С-SGU-5; 2) не менее восьми лет стажа службы в специальных государственны х органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственны х органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-такт ического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или	Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональны х обязанностей по данной должности. Д л я сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий	Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранител ь н о й деятельности.
--------	---	--	---	---	--

военных учебных заведений; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения); 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее десяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее	уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.
--	---

		<p>четырёх лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.</p>		
		<p>1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-ГР-6, С-АГР-7, С-КСГР-4, С-КАГР-4, С-ОКСГР-3, В-ФМ-5, В-ФМ-6 (для занятия должности</p>		

В-ФМ-4	Руководитель управления Помощник	Высшее профессиональное, соответствующее функциональные	<p>категории В-ФМО-3), В-ФМО-4, С-SV-5, С-SV-8 (для занятия должности категории С-SVO-3), С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN-3, С-SSP-2, С-SGU-6;</p> <p>2) не менее семи лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений;</p> <p>3) не менее восьми лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов</p>	Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется	Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранитель
--------	-------------------------------------	---	--	---	---

<p>м направлениям конкретной должности.</p>	<p>республиканского значения);</p> <p>4) не менее восьми лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1, соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий;</p> <p>5) не менее девяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной</p>	<p>наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.</p>	<p>ьной деятельности.</p>
---	---	--	---------------------------

численностью не менее пятидесяти человек;
б) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением категорий С-SVR-1 указанных в первом абзаце настоящего пункта).

1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотрено

й штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-7, С-AGP-8, С-KSGP-5, С-KAGP-5, С-VP-5, С-TP-7, С-OGP-7, С-OKSGP-5, В-FM-6, В-FMO-5, С-SV-8, С-SVO-5, С-SVO-7 (для занятия должности по категории С-SVR-3), С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-4, С-SSP-3, С-SGU-8;

2) не менее шести лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделениях специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений;

Высшее профессиональн

Наличие обязательных знаний, умений и навыков, (необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений

Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранител

В-ФМ-5

Заместитель
руководителя
управления

о е ,
соответствующе
е
функциональны
м направлениям
конкретной
должности.

3) не менее семи лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканско го значения);
4) не менее семи лет стажа работы на политических или на административн ы х государственно х должностях, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, соответствующи х профильному направлению конкретным должностям данн ы х категорий;
5) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующи х функционально му направлению конкретной должности данн ы х категорий, в том числе не менее двух лет на должностях руководителя в организациях среднего или крупного

превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактическ их бесед.

ь н о й
деятельности.

			<p>предпринимательства, а также в квазигосударственном секторе;</p> <p>б) не менее семи лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>		
В-ФМ-6	<p>Следователь по особо важным делам</p> <p>Оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам</p> <p>Главный криминалист</p> <p>Старший следователь</p> <p>Старший оперуполномоченный</p>	<p>Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.</p>	<p>1) не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи;</p> <p>2) не менее четырех лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профилю направлению конкретных должностей данных категорий;</p> <p>3) не менее пяти лет стажа</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности.</p> <p>Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений</p>	<p>Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранитель</p>

	<p>нный (дознаватель) Старший криминалист</p>		<p>работы в областях, соответствующи х функционально му направлению конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .</p>	<p>превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.</p>	<p>ьной деятельности.</p>
<p>В-FM-7</p>	<p>Следователь Оперуполномоченный (дознаватель) Криминалист</p>	<p>Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.</p>	<p>1) не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на административных должностях, соответствующи х профилю направлению конкретным должностям данных категорий; 3) не менее четырех лет стажа работы в областях, соответствующи х функционально му направлению конкретной должности</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень</p>	<p>Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранитель</p>

		<p>данных категорий;</p> <p>4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв</p>	<p>владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.</p>	<p>ь н о й деятельности.</p>
--	--	---	--	------------------------------

2. Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований территориальных органов Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу.

		<p>1) не менее девяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-4, С-OGP-3, С-AGP-4, С-KSGP-3, С-OKSGP-1, С-KAGP-3, С-VP-2, С-TP-3, В-FM-3, В-FMO-2, С-SV-3, С-SVO-2,</p>		
--	--	--	--	--

В-ФМО-1

Руководитель
Департамента

Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.

С-SVU-2, С-SN-1;
2) не менее девяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений;
3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан;
4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или

Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности.

Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранитель

ь н о й
деятельности.

на должностях
корпуса "А",
соответствующи
х профильному
направлению
конкретных
должностей
данных
категорий;
5) не менее
одиннадцати лет
стажа работы в
областях,
соответствующи
х
функционально
му направлению
конкретной
должности
данных
категорий, в том
числе не менее
пяти лет на
должностях не
ниже
руководителей
субъектов
среднего
предпринимател
ьства, субъектов
квазигосударств
енного сектора
л и б о
некоммерческих
организаций со
среднегодовой
штатной
численностью
не менее ста
человек.

1) не менее
восьми лет
стажа работы на
правоохранител
ьной службе, из
которых не
менее трех лет
стажа работы на
руководящих
должностях по
соответствующе
му профильному
направлению
конкретных

должностей
данных
категорий, в том
числе не менее
двух лет на
руководящих
должностях
следующей
нижестоящей
категории,
предусмотренно
й штатным
расписанием
конкретного
структурного
подразделения,
или не ниже
категорий С-GP-
4, С-AGP-5,
С-VP-3, С-TP-4,
С-OGP-4,
С-KSGP-4,
С-KAGP-4,
С-OKSGP-2,
С-RVP-1,
С-GVP-1, С-RTP
-1, С-RGP-1,
В-FM-4, В-FMO
-3, С-SV-4,
С-SVO-3,
С-SVR-1, С-SVR
-2 (для занятия
должности по
категории
С-SVO-2),
С-SVU-3, С-SN-
2, С-SGU-1,
С-SGU-3,
С-SGU-5;
2) не менее
восьми лет
стажа службы в
специальных
государственны
х органах или на
воинской
службе, в том
числе не менее
двух лет на
должностях не
н и ж е
начальника
департамента
специальных

В-ФМО-2	Заместитель руководителя Департамента	Высшее профессиональ ное, соответствующе е функциональны м направлениям конкретной должности.	государственны х органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-такт ического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканско го значения); 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, соответствующи х профильному направлению конкретных	Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональны х обязанностей по данной должности.	Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранител
---------	---	---	--	--	--

ь н о й
деятельности.

должностей
данных
категорий;
5) не менее
десяти лет стажа
работы в
областях,
соответствующи
х
функционально
му направлению
конкретной
должности
данных
категорий, в том
числе не менее
четырёх лет на
должностях не
н и ж е
руководителей
субъектов
среднего
предпринимател
ьства, субъектов
квазигосударств
енного сектора
л и б о
некоммерческих
организаций со
среднегодовой
штатной
численностью
не менее ста
человек.

1) не менее семи
лет стажа
работы на
правоохранител
ьной службе, из
которых не
менее трех лет
стажа работы по
соответствующе
му профильному
направлению
конкретных
должностей
данных
категорий, в том
числе не менее
двух лет на
должностях
следующей
нижестоящей

категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-ГР-6, С-АГР-7, С-КSGP-4, С-КАГР-4, С-ОКСGP-3, В-FM-5, В-FM-6 (для занятия должности категории В-FMO-3), В-FMO-4, С-SV-5, С-SV-8 (для занятия должности категории С-SVO-3), С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN-3, С-SSP-2, С-SGU-6;

2) не менее семи лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня

В-ФМО-3

Руководитель
Управления

Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.

или военных учебных заведений;
3) не менее восьми лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения);
4) не менее восьми лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1, соответствующих профильному направлению конкретным должностям данных категорий;
5) не менее девяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том

Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности.
Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.

Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранитель

ь н о й
деятельности.

числе не менее
трех лет на
должностях не
н и ж е
руководителей
субъектов
среднего
предпринимател
ьства, субъектов
квазигосударств
енного сектора
л и б о
некоммерческих
организаций со
среднегодовой
штатной
численностью
не менее
пятидесяти
человек;
б) не менее
восьми лет
стажа работы в
областях,
соответствующи
х
функционально
му направлению
конкретной
должности
данных
категорий, в том
числе не менее
трех лет на
руководящих
должностях для
л и ц ,
зачисленных в
Президентский
молодежный
кадровый резерв
(за исключением
категорий
С-SVR-1
указанных в
первом абзаце
настоящего
пункта).

1) не менее
шести лет стажа
работы на
правоохранител
ьной службе, из
которых не

менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-7, С-AGP-8, С-KSGP-5, С-KAGP-5, С-VP-5, С-TP-7, С-OGP-7, С-OKSGP-5, В-FM-6, В-FMO-5, С-SV-8, С-SVO-5, С-SVO-7 (для занятия должности по категории С-SVR-3), С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-4, С-SSP-3, С-SGU-8;

2) не менее шести лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей

В-ФМО-4

Заместитель
руководителя
Управления
Руководитель
отдела

Высшее
профессиональн
ое ,
соответствующе
е
функциональны
м направлениям
конкретной
должности.

структурных
подразделении
специальных
государственны
х органов или
военного
управления
областного ()
города
республиканско
го значения и
столицы) уровня
или военных
учебных
заведений;
3) не менее семи
лет стажа
работы в
должности
судьи не ниже
областных и
приравненных к
ним судов ()
городского суда
столицы
республики,
городских судов
городов
республиканско
го значения);
4) не менее семи
лет стажа
работы на
политических
или на
административн
ых
государственны
х должностях, в
том числе не
менее двух лет
на руководящих
должностях,
соответствующи
х профильному
направлению
конкретных
должностей
данных
категорий;
5) не менее
восьми лет
стажа работы в
областях,

Наличие
обязательных
знаний, умений
и навыков,
необходимых
для исполнения
функциональны
х обязанностей
по данной
должности.
Д л я
сотрудников
подразделений
превенции и
аналитических
разработок
требуется
наличие
развитых
навыков ведения
переговоров,
высокий
уровень
владения устной
и письменной
речью, а также
знание базовых
методик
проведения
профилактическ
их бесед.

Пригодность по
состоянию
здоровья для
осуществления
правоохранител

		<p>соответствующи х функционально му направлению конкретной должности данн ых категорий, в том числе не менее двух лет на должностях руководителя в организациях среднего или крупного предпринимател ьства, а также в квазигосударств енном секторе; б) не менее семи лет стажа работы в областях, соответствующи х функционально му направлению конкретной должности данн ых категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв .</p>		<p>ь н о й деятельности.</p>
		<p>1) не менее трех лет стажа службы в правоохранител ьных или специальных государственны х органах или на воинской службе, или в должности судьи;</p>	<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональны х обязанностей по данной должности.</p>	

В-ФМО-5	<p>Следователь по особо важным делам Оперуполномоченный (дознаватель) по особо важным делам Главный криминалист Старший следователь Старший оперуполномоченный (дознаватель) Старший криминалист</p>	<p>(Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.</p>	<p>2) не менее четырех лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 3) не менее пяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.</p>	<p>Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.</p>	<p>Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности.</p>
	Следователь	<p>Высшее или послесреднее профессиональное,</p>		<p>Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам</p>	<p>Пригодность по состоянию здоровья для</p>

В-ФМО-6	Оперуполномоченный (е дознаватель), Дознаватель Криминалист	соответствующее функциональным направлениям конкретной должности.	Наличие стажа работы не требуется.	единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед.	осуществления правоохранительной деятельности.
---------	---	---	------------------------------------	--	--

Примечание:

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного Типовыми квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности в правоохранительных органах по решению и (или) согласованию с первым руководителем правоохранительного органа.

Для исполнения функциональных обязанностей по руководящим должностям в кадровых службах требуется наличие сертификата в сфере управления персоналом (HR).