

Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета Мартукского района

Постановление акимата Мартукского района Актюбинской области от 17 февраля 2026 года № 48

В соответствии со статьи 31, 37 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", акимат Мартукского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей, дворников и уборщиков служебных помещений организаций, финансируемых из местного бюджета, за счет средств местного бюджета, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Государственному учреждению "Аппарат акима Мартукского района" обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарат акима Мартукского района.

4. Настоящее постановление вводится в действие после его первого официального опубликования.

Аким Мартукского района

М. Искаков

Приложение к постановлению
акимата Мартукского района
от "17 " февраля 2026 года № 48

Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей, дворников и уборщиков служебных помещений организаций, финансируемых из местного бюджета, за счет средств местного бюджета Мартукского района

Глава I. Общие положения

1. Настоящий Порядок и условия установления стимулирующих надбавок (далее – Порядок) к должностным окладам водителей, дворников и уборщиков служебных помещений организаций, финансируемых из местного бюджета (далее – Организации), разработаны на основании подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 " О системе оплаты труда

гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяют порядок и условия установления стимулирующих надбавок (далее – стимулирующие надбавки) к должностным окладам водителей, дворников и уборщиков служебных помещений организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета, включая районный бюджет, сел и сельских округов.

2. Стимулирующие надбавки к должностным окладам водителей, дворников и уборщиков служебных помещений организаций устанавливаются за счет средств местного бюджета на основании решения соответствующих местных представительных органов.

Глава II. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей, дворников и уборщиков служебных помещений организаций, финансируемых из местного бюджета

3. Установление стимулирующих надбавок к должностным окладам осуществляется на основании письменного представления руководителей самостоятельных структурных подразделений и оформляется приказом руководителя организации либо лица, его замещающего. Письменное представление вносится непосредственным руководителем работника самостоятельного структурного подразделения на имя первого руководителя государственного органа.

4. В представлении указываются фамилия и должность работника, основания и размер надбавки.

5. Руководитель организации рассматривает представление в срок, не превышающий 10 календарных дней.

6. По результатам рассмотрения представления руководитель организации принимает решение о согласовании установления стимулирующей надбавки к должностному окладу либо об отказе с обоснованием причин такого отказа.

Глава III. Условия установления стимулирующих надбавок

7. Стимулирующие надбавки являются выплатами, устанавливаемыми в целях стимулирования водителей, дворников и уборщиков служебных помещений.

8. Стимулирующие надбавки являются дополнительными выплатами к ранее предусмотренным видам материальной помощи и стимулирующих выплат, установленным трудовым кодексом Республики Казахстан, а также постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года № 1127 "Об утверждении Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к

должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счет средств государственного бюджета, а также выплаты бонусов административным государственным служащим".

9. Основные показатели, характеризующие результаты деятельности работника и предоставляющие право на установление стимулирующих надбавок:

1) соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины;

2) достижение результатов работы за определенный период;

3) образцовое и безупречное исполнение должностных обязанностей, выполнение особо важных и сложных задач и иные достижения в работе;

4) выполнение срочных и заранее непредвиденных работ, обусловленных необходимостью оперативного обеспечения дальнейшей нормальной (бесперебойной) работы организаций;

5) исполнение без освобождения от основной работы функций сокращенных и/или временно отсутствующих водителей, дворников и уборщиков служебных помещений, если это не входит в должностные обязанности работника, замещающего временно отсутствующего сотрудника;

6) возложение на работника расширенного круга обязанностей, наличие достаточного опыта (стажа) и навыков, сочетаемых с высоким профессиональным уровнем и компетентностью, их успешное применение на практике, а также иные показатели;

7) надбавки могут также устанавливаться при переводе (назначении) работника на нижеоплачиваемую должность (более легкую работу) по объективным обстоятельствам, связанным с получением трудового увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья при исполнении служебных обязанностей, до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

10. Стимулирующая надбавка к должностному окладу не устанавливается:

- 1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;
- 2) работникам, проработавшим в организации менее одного месяца;
- 3) на период прохождения испытательного срока;
- 4) при временном исполнении функций по соответствующей категории должности;
- 5) на период привлечения работника к материальной ответственности;
- 6) на период временной нетрудоспособности работника;
- 7) на период отпуска без сохранения заработной платы;
- 8) на период учебного отпуска;
- 9) на период отпуска по беременности и родам, по рождению ребенка (детей), по уходу за новорожденным ребенком (детьми);
- 10) на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста без сохранения заработной платы.

11. Стимулирующие надбавки могут ежегодно пересматриваться на основе анализа основных показателей оплаты труда, бюджетных возможностей и в случае изменения законодательства Республики Казахстан.

12. Бюджетные средства, предназначенные для выплаты стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей, дворников и уборщиков служебных помещений бюджетных организаций, должны предусматриваться в плане финансирования (плане развития) государственного учреждения на каждый финансовый год.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан