Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета Айтекебийского района

Постановление акимата Айтекебийкого района Актюбинской области от 21 января 2026 года № 19

В соответствии со статьей 6 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года № 148 "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" и подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", акимат Айтекебийского района, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета Айтекебийского района, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего заместителя акима район.

3. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Аким Айтекебийского района *Д. Тугузбаев*

Приложение к постановлению
акимата Айтекебийского района
от "__" января 2026 года № __

Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета Айтекебийского района,

Глава I. Общие положения

1. Настоящие Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей организаций, финансируемых из местного бюджета (далее – Организации), за счет средств местного бюджета (далее – Порядок) разработаны на основании подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяют порядок

и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета, в том числе районного бюджета, бюджетов города районного значения, а также бюджетов сел и сельских округов (далее – стимулирующие надбавки).

2. Стимулирующие надбавки к должностным окладам водителей Организаций устанавливаются за счет средств местного бюджета по решению соответствующих местных представительных органов.

Глава II. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей организаций, финансируемых из местного бюджета

3. Установление стимулирующих надбавок к должностному окладу осуществляется приказом руководителя организации либо лица, его замещающего, на основании письменного представления руководителей самостоятельных структурных подразделений.

Письменное представление вносится непосредственным руководителем работника самостоятельного структурного подразделения на имя первого руководителя государственного органа.

4. В представлении указываются фамилия и должность работника, основания и размер надбавки.

5. Руководитель организации рассматривает представление в срок, не превышающий 10 календарных дней.

6. По результатам рассмотрения представления руководитель организации принимает решение об установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу либо отказывает в ее установлении с обоснованием причин отказа.

Глава III. Условия установления стимулирующих надбавок

7. Стимулирующие надбавки являются выплатами, устанавливаемыми в целях стимулирования водителей.

8. Стимулирующие надбавки являются дополнительными выплатами к уже существующим видам материальной помощи и стимулирующих выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан и постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года № 1127 "Об утверждении Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов Республики Казахстан, содержащихся за счет средств государственного бюджета, а также выплаты бонусов государственным административным служащим".

9. Основными показателями, характеризующими результаты деятельности работника и дающими право на установление стимулирующих надбавок, являются:

1) соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины;

2) достижение результатов работы за определенный период;

3) образцовое и безупречное исполнение должностных обязанностей, выполнение особо важных и сложных заданий, а также иные достижения в работе;

4) выполнение срочных и непредвиденных работ, связанных с необходимостью обеспечения дальнейшей нормальной (бесперебойной) деятельности организаций;

5) выполнение без освобождения от основной работы функций сокращенных и (или) временно отсутствующих работников, если это не входит в должностные обязанности замещающего работника;

6) возложение расширенного круга обязанностей, наличие достаточного опыта (стажа), навыков, высокого профессионального уровня и компетентности с их успешным применением на практике, а также иных показателей;

7) надбавки также могут устанавливаться при переводе (назначении) работника на нижеоплачиваемую должность (на более легкую работу) по следующим объективным обстоятельствам: трудовое увечье, профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, полученные в связи с исполнением трудовых обязанностей в данном органе, – до восстановления трудоспособности либо установления инвалидности.

10. Стимулирующие надбавки к должностным окладам водителям не устанавливаются:

1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;

2) лицам, проработавшим в Организации менее одного месяца;

3) на период прохождения испытательного срока;

4) при временном исполнении функций соответствующей категории должности;

5) в период привлечения работника к материальной ответственности;

6) в период временной нетрудоспособности работника;

7) в период отпуска без сохранения заработной платы;

8) в период учебного отпуска;

9) в период отпуска по беременности и родам, в связи с рождением ребенка (детей) либо усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);

10) в период отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

11. Стимулирующие надбавки могут пересматриваться на ежегодной основе с учетом анализа основных показателей оплаты труда, бюджетных возможностей, а также в случае изменения законодательства Республики Казахстан.

12. Бюджетные средства, предназначенные для выплаты стимулирующих надбавок к должностным окладам водителей бюджетных организаций, должны быть предусмотрены в плане финансирования (плане развития) государственного учреждения на каждый финансовый год.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан