

Об установлении стимулирующих надбавок в размере 50 (пятьдесят) процентов к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Информационно - аналитический и ресурсный центр по работе с молодежью города Уральск" отдела внутренней политики акимата города Уральск

Решение Уральского городского маслихата Западно-Казахстанской области от 28 ноября 2025 года № 24-10

В соответствии с Законом Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", подпунктом 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и решением Уральского городского маслихата от 12 сентября 2025 года № 22-3, Уральский городской маслихат РЕШИЛ:

1. Установить порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Информационно-аналитический и ресурсный центр по работе с молодежью города Уральск" акимата города Уральск согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель Уральского
городского маслихата*

Калиев Е.

Приложение к решению
Уральского городского
маслихата от 28 ноября 2025
года № 24-10

Об установлении стимулирующих надбавок в размере 50 (пятьдесят) процентов к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Информационно - аналитический и ресурсный центр по работе с молодежью города Уральск" отдела внутренней политики акимата города Уральск

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Информационно-аналитический и ресурсный центр по работе с молодежью" акимата города Уральск разработан на основании подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе

оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяет порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного учреждения "Информационно-аналитический и ресурсный центр по работе с молодежью города Уральск" акимата города Уральск.

2. В соответствии с подпунктом 37) пункта 1 статьи 1 Трудового Кодекса Республики Казахстан заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Орган государственного управления – государственное учреждение соответствующей отрасли, являющееся уполномоченным органом коммунального государственного учреждения в соответствии с уставом.

4. Бюджетные средства на выплату стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации должны быть предусмотрены в плане финансирования государственной организации каждый финансовый год.

Глава 2. Условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников

5. Стимулирующие надбавки являются выплатами, устанавливаемыми с целью мотивирования персонала и сохранения квалифицированного кадрового состава.

6. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников бюджетной организации, указанные в настоящем постановлении, являются дополнительными выплатами к уже имеющимся видам материальной помощи и стимулирующих выплат, предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан, постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

7. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации не является основанием для прекращения выплаченных видов стимулирования труда работников (премии, доплаты, надбавки за совмещение должностей, за расширение зоны обслуживания, сверхурочные и др.).

8. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации осуществляется в течение календарного года.

9. Стимулирующие надбавки могут быть пересмотрены на ежегодной основе, исходя из анализа основных показателей оплаты труда, возможностей бюджета и в случае изменения законодательства Республики Казахстан.

10. Местный бюджет является источником финансирования выплат стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации.

11. Орган государственного управления устанавливает размер стимулирующих надбавок к должностным окладам работников подведомственной организации на основании представления первого руководителя подведомственной организации.

Глава 3. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников

12. Орган государственного управления на основании установленного размера стимулирующих надбавок формирует потребность в дополнительных бюджетных средствах и направляет бюджетную заявку в местный уполномоченный орган по государственному планированию.

13. Местный уполномоченный орган по государственному планированию в соответствии с требованиями бюджетного законодательства Республики Казахстан предусматривает необходимые для осуществления выплат стимулирующих надбавок бюджетные средства из местного бюджета и направляет проект бюджета в маслихат города Уральск.

14. После установления уполномоченным органом размеров стимулирующих надбавок, руководитель коммунального государственного учреждения издает приказ о выплате работникам стимулирующих надбавок.

15. Руководитель коммунального государственного учреждения издает приказ о прекращении выплаты стимулирующей надбавки своих сотрудников, в случае нарушения последними трудовой и/или исполнительской дисциплины, на период действия дисциплинарного взыскания.

16. Стимулирующие надбавки выплачиваются руководителю, заместителю руководителя, руководителям отделов, бухгалтеру, специалисту по государственным закупкам, консультантам коммунального государственного учреждения "Информационно-аналитический и ресурсный центр по работе с молодежью города Уральск" акимата города Уральск.

17. Стимулирующие надбавки не выплачиваются в период нахождения работника на испытательном сроке.