

**Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного казенного предприятия "Управление парками культуры и отдыха" акимата города Жезказган
Отдела жилищно-коммунального хозяйства города Жезказгана**

Постановление акимата города Жезказган области Ылытау от 2 апреля 2025 года № 13/01

В соответствии с пунктом 2) статьи 27 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", акимат города Жезказган ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного казенного предприятия "Управление парками культуры и отдыха" акимата города Жезказган Отдела жилищно-коммунального хозяйства города Жезказгана согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отменить постановление акимата города Жезказган "Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного казенного предприятия "Управление парками культуры и отдыха" акимата города Жезказган Отдела жилищно-коммунального хозяйства города Жезказгана" от 12 июля 2024 года №31/07.

3. Отменить постановление акимата города Жезказган "Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного казенного предприятия "Управление парками культуры и отдыха" акимата города Жезказган Отдела жилищно-коммунального хозяйства города Жезказгана" от 2 сентября 2024 года №39/04.

4. Государственному учреждению "Отдел жилищно-коммунального хозяйства города Жезказган" принять необходимые меры, вытекающие из настоящего постановления.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего заместителя акима города Жезказган.

6. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Аким города Жезказган

К. Шайжанов

Приложение

Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного казенного предприятия "Управление парками культуры и отдыха" акимата города Жезказган Отдела жилищно-коммунального хозяйства города Жезказгана

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного казенного предприятия "Управление парками культуры и отдыха" акимата города Жезказган Отдела жилищно-коммунального хозяйства города Жезказгана разработан на основании подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяет порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников коммунального государственного казенного предприятия "Управление парками культуры и отдыха" акимата города Жезказган Отдела жилищно-коммунального хозяйства города Жезказгана.

2. В соответствии с подпунктом 37) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса Республики Казахстан заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Орган государственного управления – государственное учреждение соответствующей отрасли, являющееся уполномоченным органом коммунального государственного учреждения в соответствии с уставом.

4. Бюджетные средства на выплату стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации должны быть предусмотрены в плане финансирования государственной организации каждый финансовый год.

Глава 2. Условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников

5. Стимулирующие надбавки являются выплатами, устанавливаемыми с целью мотивирования персонала и сохранения квалифицированного кадрового состава. Основными показателями, характеризующими результаты деятельности работника, дающими право на установление стимулирующих надбавок, являются:

- 1) соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины;

2) результаты работы за определенный период;

3) образцовое и безупречное выполнение должностных обязанностей, выполнение заданий особой важности и сложности и другие достижения в работе;

4) выполнение неотложной и заранее непредвиденной работы, от срочного выполнения которой зависит в дальнейшем нормальная (бесперебойная) работа Организации.

5) озеленитель, непосредственно занятый обслуживанием опрыскивателей, опыливателей, аэрозольных генераторов и автомашин при работе с ядохимикатами;

6) рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную), занятый обработкой и вывозкой или и отбросов на станциях перекачки;

7) слесарь-ремонтник, постоянно занятый ремонтом опрыскивателей, опыливателей аэрозольных генераторов и автомашин при работе с ядохимикатами

8) форсунщик, дозирующий дробленого камня и битума, кочегар технологических печей, занятый обслуживанием битумных котлов - все при работе на асфальтовых заводах

6. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников бюджетной организации, указанные в настоящем постановлении, являются дополнительными выплатами к уже имеющимся видам материальной помощи и стимулирующих выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан, постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

7. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации не является основанием для прекращения выплаченных видов стимулирования труда работников (премии, доплаты, надбавки за совмещение должностей, за расширение зоны обслуживания, сверхурочные и др.).

8. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации осуществляется в течение календарного года.

9. Стимулирующие надбавки могут быть пересмотрены на ежегодной основе, исходя из анализа основных показателей оплаты труда, возможностей бюджета и в случае изменения законодательства Республики Казахстан.

10. Местный бюджет является источником финансирования выплат стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации.

11. Орган государственного управления устанавливает размер стимулирующих надбавок к должностным окладам работников подведомственной организации на основании представления первого руководителя подведомственной организации. При

этом размер стимулирующих надбавок могут быть изменены к уменьшению или увеличению, исходя от качества выполняемых работ и возможности доходов местного бюджета

Глава 3. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников

12. Орган государственного управления на основании установленного размера стимулирующих надбавок формирует потребность в дополнительных бюджетных средствах и направляет бюджетную заявку в местный уполномоченный орган по государственному планированию.

13. Местный уполномоченный орган по государственному планированию в соответствии с требованиями бюджетного законодательства Республики Казахстан предусматривает необходимые для осуществления выплат стимулирующих надбавок бюджетные средства из местного бюджета и направляет проект бюджета в маслихат города Жезказган.

14. После установления уполномоченным органом размеров стимулирующих надбавок, руководитель коммунального государственного казенного предприятия издает приказ о выплате работникам стимулирующих надбавок.

15. Руководитель коммунального государственного казенного предприятия издает приказ о прекращении выплаты стимулирующей надбавки своих сотрудников, в случае нарушения последними трудовой и/или исполнительской дисциплины, на период действия дисциплинарного взыскания.

16. Стимулирующие надбавки выплачиваются административно-управленческому персоналу рабочим, водителям, заместителям руководителя и руководителю государственного казенного предприятия "Управление парками культуры и отдыха" акимата города Жезказган Отдела жилищно-коммунального хозяйства города Жезказгана в размере от 20 до 80% от должностного оклада.

17. Стимулирующие надбавки не выплачиваются в период нахождения работника на испытательном сроке.

18. В целях стабилизации общественно-политической обстановки, повышения социально-психологического настроения и дальнейшего развития города Жезказган, в связи с производственной необходимостью вести в штат следующие должности - заместитель директора ПТО, юрист, медицинский работник.