

**О внесении изменений и дополнений в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июля 2023 года № 322 "Об утверждении типового устава центра трудовой мобильности, типового положения карьерного центра, типового положения о региональной комиссии по вопросам занятости населения, типового положения о районной (городской) комиссии по вопросам занятости населения"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 17 октября 2025 года № 324

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июля 2023 года № 322 "Об утверждении типового устава центра трудовой мобильности, типового положения карьерного центра, типового положения о региональной комиссии по вопросам занятости населения, типового положения о районной (городской) комиссии по вопросам занятости населения" (зарегистрирован Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 33211) следующие изменения и дополнения:

в Типовом уставе центра трудовой мобильности, утвержденном указанным приказом:

пункт 17 изложить в следующей редакции:

"17. Директор назначается на должность и освобождается от должности уполномоченным органом в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.";

подпункт 6) пункта 27 изложить в следующей редакции:

"6) утверждает структуру согласно приложению к настоящему типовому уставу Центра и предельную штатную численность Центра;"

дополнить приложением в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу; в Типовом положении карьерного центра, утвержденном указанным приказом:

пункт 20 изложить в следующей редакции:

"20. Структуру Карьерного центра утверждает Центр в рамках структуры Центра согласно приложению к Типовому положению карьерного центра.";

дополнить приложением в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) в течение пяти календарных дней после подписания настоящего приказа направление его на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной защиты  
населения Республики Казахстан*

*С. Жакупова*

Приложение 1 к приказу  
Министр труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 17 октября 2025 года № 324

Приложение к Типовому  
уставу центра трудовой  
мобильности

### **Типовая структура центров трудовой мобильности областей, столицы и городов республиканского значения**

Функциональное направление	Структурное подразделение	Блок	Наименование должности			
			Руководитель	Заместитель	Руководитель отдела	Специалист
Управление деятельностью	-	A – Управленческий персонал	Директор центра трудовой мобильности			
	-	A – Управленческий персонал				
	Отдел поддержки соискателей	A – Управленческий персонал			Руководитель отдела	
Содействие занятости		B – Основной персонал				Специалист по содействию занятости

		A – Управленческий персонал		Руководитель отдела	
		В – Основной персонал		Заместитель директора	Специалист по профессиональному развитию
	-	A – Управленческий персонал			
	Отдел поддержки работодателей	A – Управленческий персонал		Руководитель отдела	
		В – Основной персонал			Специалист по взаимодействию с работодателями
	Отдел прогнозирования, мониторинга и анализа	A – Управленческий персонал		Руководитель отдела	
		В – Основной персонал			Аналитик рынка труда
	-	A – Управленческий персонал			
	Отдел по социальной работе	A – Управленческий персонал		Руководитель отдела	
		В – Основной персонал			Консультант по социальной работе
	Отдел финансов и бухгалтерского учета	A - Управленческий персонал		Руководитель отдела-главный бухгалтер	
		C - Административный персонал			Экономист
					Бухгалтер
	Отдел управления персоналом	A - Управленческий персонал		Руководитель отдела	
		C - Административный персонал			Специалист по кадрам, инспектор по кадрам

Административное, правовое, финансовое обеспечение	Отдел администрации по правовому и финансовому обеспечению и государственным закупкам	A - Управленческий персонал	Заместитель директора	Руководитель отдела
				Юрист
				Менеджер по государственным закупкам
				Переводчик
				Специалист по связям с общественностью
				Системный администратор
		D - Вспомогательный персонал		Делопроизводитель
				Секретарь
		R - Квалифицированный рабочий		Уборщик производственных и служебных помещений
				Сторож (вахтер)
				Дворник, уборщик территорий
				Водитель

**Примечания:**

1. В структуре центра трудовой мобильности не допускается наличие структурных подразделений и должностей, кроме тех, которые предусмотрены типовой организационной структурой.
2. При отсутствии заместителя директора по соответствующему функциональному направлению структурное подразделение подчиняется непосредственно директору центра трудовой мобильности.
3. В структуре центра трудовой мобильности должности административного, вспомогательного персонала и квалифицированные рабочие не предусматриваются при отсутствии потребности в них.

Приложение 2 к приказу  
 Министр труда и социальной  
 защиты населения  
 Республики Казахстан  
 от 17 октября 2025 года № 324  
 Приложение к Типовому  
 положению карьерного центра

**Типовая структура карьерных центров столицы, городов республиканского и областного значения**

Структурное подразделение	Блок	Наименование должности		
		Руководитель	Руководитель сектора	Специалист
-	A – Управленческий персонал	Директор карьерного центра		
-	A – Управленческий персонал			
	C - Административный персонал			
Сектор поддержки соискателей	A – Управленческий персонал		Руководитель сектора	
	B – Основной персонал			Специалист по содействию занятости
				Специалист по профессиональной ориентации
				Консультант по трудоустройству
Сектор обучения	A – Управленческий персонал		Руководитель сектора	
	B – Основной персонал			Специалист по профессиональной подготовке
Сектор поддержки работодателей	A – Управленческий персонал		Руководитель сектора	
	B – Основной персонал			Специалист по взаимодействию с работодателями
Сектор по социальной работе	A – Управленческий персонал		Руководитель сектора	
	B – Основной персонал			Консультант по социальной работе
	D - Вспомогательный персонал			Ассистент по социальной работе
	C - Административный персонал			Системный администратор
	D - Вспомогательный персонал			Делопроизводитель
				Секретарь
				Уборщик производственных и

R	Квалифицированный рабочий		служебных помещений
			Сторож (вахтер)
			Дворник, уборщик территории
			Водитель
			Оператор котельной, машинист (кочегар) котельной, истопник

Примечания:

1. Указанная организационная структура, вводится при штатной численности карьерного центра от 25 и более единиц.

2. В структуре карьерного центра не допускается наличие структурных подразделений и должностей, кроме тех, которые предусмотрены типовой организационной структурой.

3. При создании карьерных центров в столице и городах республиканского значения на уровне районов в городах их организационная структура соответствует организационной структуре карьерных центров городов районного значения.

4. Создание сектора и введение должности "Руководитель сектора" предусматривается при штатной численности сектора от 4 и более единиц.

5. При отсутствии соответствующего сектора специалист подчиняется директору карьерного центра.

6. В структуре карьерного центра должности вспомогательного персонала и квалифицированные рабочие не предусматриваются при отсутствии потребности в них.

### **Типовая организационная структура карьерных центров городов областного и районного значения, районов**

Блок	Наименование должности		
	Руководитель	Руководитель сектора	Специалист
А – Управленческий персонал	Директор карьерного центра		
А – Управленческий персонал		Руководитель сектора	
			Специалист по содействию занятости
			Специалист по профессиональной ориентации
			Консультант по трудоустройству
В – Основной персонал			

		Специалист по профессиональной подготовке
		Специалист по взаимодействию с работодателями
		Консультант по социальной работе
C - Административный персонал		Системный администратор
D - Вспомогательный персонал		Ассистент по социальной работе
		Делопроизводитель
R – Квалифицированный рабочий		Уборщик производственных и служебных помещений
		Сторож (вахтер)
		Дворник, уборщик территории
		Водитель
		Оператор котельной, машинист (кочегар) котельной, истопник

**Примечания:**

1. Указанная организационная структура вводится при штатной численности карьерного центра от 10 и более единиц.
2. В структуре карьерного центра не допускается наличие структурных подразделений и должностей, кроме тех, которые предусмотрены типовой организационной структурой.
3. Создание сектора и введение должности "Руководитель сектора" предусматривается при штатной численности сектора от 4 и более единиц.
4. В структуре карьерного центра должности вспомогательного персонала и квалифицированные рабочие не предусматриваются при отсутствии потребности в них.
5. Штатные единицы квалифицированных рабочих устанавливаются из расчета от 0,5 штатной единицы.

**Типовая организационная структура карьерных центров районов**

Блок	Наименование должности	
	Руководитель	Специалист
A – Управленческий персонал	Директор карьерного центра	
B – Основной персонал		Специалист по содействию занятости
		Специалист по взаимодействию с работодателями

	Консультант по социальной работе
D - Вспомогательный персонал	Ассистент по социальной работе
	Делопроизводитель
R – Квалифицированный рабочий	Уборщик производственных и служебных помещений
	Сторож (вахтер)
	Дворник, уборщик территории
	Водитель
	Оператор котельной, машинист (кочегар) котельной, истопник

**Примечания:**

1. Организационная структура, предусмотренная Главой 4, вводится при штатной численности карьерного центра 9 и менее единиц.
2. В структуре карьерного центра не допускается наличие структурных подразделений и должностей, кроме тех, которые предусмотрены типовой организационной структурой.
3. В структуре карьерного центра должности вспомогательного персонала и квалифицированные рабочие не предусматриваются при отсутствии потребности в них.
4. Штатные единицы квалифицированных рабочих устанавливаются из расчета от 0,5 штатной единицы.