

**О внесении изменений и дополнений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 5 ноября 2024 года №422 "Об утверждении Правил проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров)"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 сентября 2025 года № 271

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 5 ноября 2024 года № 422 "Об утверждении Правил проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров)" следующие изменения и дополнения:

      в Правилах проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности (карьерных центров), утвержденных указанным приказом:

      пункты 7, 8 и 9 изложить в следующей редакции:

      "7. Квалификационные категории специалистам структурных подразделений (отделов, секторов) карьерных центров присваиваются сроком на три года.

      8. Аттестация включает:

      1) тестирование работников центров трудовой мобильности (карьерных центров);

      2) оценку профессиональной деятельности специалистов карьерных центров при заявлении на квалификационную категорию.

      9. Центр трудовой мобильности формирует на Платформе список аттестуемых на предстоящую аттестацию по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.";

      пункт 14 изложить в следующей редакции:

      "14. К тестированию допускается:

      1) работник центра трудовой мобильности (карьерного центра), прошедший курсы повышения квалификации в количестве часов, определенных в индивидуальном плане обучения на Платформе;

      2) специалист карьерного центра, прошедший курсы повышения квалификации на Платформе по профилю заявленной квалификационной категории, при заявлении на квалификационную категорию.";

      пункт 17 изложить в следующей редакции:

      "17. Результат тестирования считается положительным при достижении пороговых уровней для:

      1) работника центра трудовой мобильности (карьерного центра) при первичной аттестации – 70%;

      2) специалиста карьерного центра при заявлении на квалификационную категорию – 70%;

      3) руководителя структурного подразделения, заместителя директора, директора – 85%;

      4) специалиста центра трудовой мобильности, ассистента карьерного центра – 70%.";

      пункт 21 изложить в следующей редакции:

      "21. При несогласии с результатом тестирования работник центра трудовой мобильности (карьерного центра) подаҰт заявление на апелляцию через Платформу с мотивированным обоснованием (подробным пояснением) по каждому заданию (вопросу) не позднее двух рабочих дней.";

      пункты 27 и 28 изложить в следующей редакции:

      "27. Аттестуемый, набравший по результатам тестирования менее порогового уровня, установленного в пункте 17 настоящих Правил:

      1) подлежит присвоению квалификационной категории на один уровень ниже действующей квалификационной категории при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию "без категории";

      2) подлежит повторной аттестации не позже, чем через двенадцать месяцев;

      3) не допускается к этапу оценки профессиональной деятельности при заявлении на квалификационную категорию.

      28. Аттестуемый, участвующий в повторной аттестации и набравший по результатам тестирования менее установленного порогового уровня:

      1) подлежит увольнению при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию "карьерный консультант", "кейс-менеджер", "наставник", либо при подтверждении соответствия занимаемой должности работниками, впервые поступившими на службу в центр трудовой мобильности (карьерный центр), ассистентами карьерного центра, специалистами центров трудовой мобильности, руководителями структурных подразделений, заместителями директоров, директорами;

      2) подлежит присвоению квалификационной категории на один уровень ниже действующей квалификационной категории при заявлении на квалификационную категорию, за исключением специалистов, имеющих квалификационную категорию "без категории".";

      дополнить параграфом 2-1 следующего содержания:

      "Параграф 2-1. Порядок оценки профессиональной деятельности специалиста карьерного центра

      28-1. Специалист карьерного центра, набравший по результатам тестирования пороговый уровень, установленный в пункте 17 настоящих Правил, проходит оценку профессиональной деятельности согласно приложению 1-2 к настоящим Правилам в течение 2 (двух) календарных дней после дня завершения этапа тестирования.";

      пункт 30 изложить в следующей редакции:

      "По результатам тестирования на Платформе формируется одно из следующих решений:

      1) по работнику центра трудовой мобильности (карьерного центра) при первичной аттестации:

      соответствует занимаемой должности – 70 и более баллов;

      не соответствует занимаемой должности – 69 и менее баллов;

      2) по специалисту карьерного центра при заявлении на квалификационную категорию:

      соответствует заявленной квалификационной категории – 85 и более баллов;

      не соответствует заявленной квалификационной категории –соответствует действующей квалификационной категории – от 70 до 84 баллов;

      не соответствует заявленной квалификационной категории –соответствует квалификационной категории, ниже заявленной на один уровень – 69 и менее баллов;

      3) по руководителю структурного подразделения, заместителю директора, директору:

      соответствует занимаемой должности – 85 и более баллов;

      не соответствует занимаемой должности – 84 и менее баллов;

      4) по специалисту центра трудовой мобильности, ассистенту карьерного центра:

      соответствует занимаемой должности – 70 и более баллов;

      не соответствует занимаемой должности – 69 и менее баллов.";

      пункт 34 изложить в следующей редакции:

      "34. При переходе от среднего уровня квалификации к высшему уровню квалификации у специалиста карьерного центра сохраняется имеющая квалификационная категория "без категории", "карьерный консультант" до истечения ее срока действия.";

      дополнить приложением 1-2 согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и извещение услугодателей, осуществляющие прием заявлений и выдачу результатов оказания государственной услуги, в том числе Единый контакт-центр, о внесенных изменениях в порядок оказания государственных услуг, после его официального опубликования;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр труда и социальной защиты населения* *Республики Казахстан*
 |
*С. Жакупова*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к приказуМинистр труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 12 сентября 2025 года № 271 |
|   | Приложение 1-2к Правилам проведенияаттестации напрофессиональнуюкомпетентность работниковцентров трудовой мобильности(карьерных центров) |
|   | Форма |

 **Критерии оценки профессиональной деятельности специалиста карьерного центра**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Критерий |
Показатели\* |
Баллы |
Баллы экспертной комиссии |
|
1 |
Тестирование |
максимальный уровень – 100% |
максимальное количество баллов – 80 |
проставляется автоматически |
|
2 |
Рейтинг, сформированный на основании оценок получателей услуг карьерного центра |
Выше 4 из 5 за последние 12 месяцев |
10 баллов |
проставляется автоматически |
|
Равен или ниже 3,9 из 5 за последние 12 месяцев |
0 баллов |
|
3 |
Нарушения и ошибки, зафиксированные в информационной системе при оказании услуг |
отсутствие нарушений за последние 12 месяцев |
10 баллов |
проставляется автоматически |
|
наличие нарушений за последние 12 месяцев |
0 баллов |

      \* Достижение показателей учитываются за период между аттестациями.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан